



Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

OPQ Hồ sơ



Tên

Ông Sample Candidate2

Ngày

04 Tháng Tư 2022

Thang chuẩn mười Stens

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Quan hệ với mọi người

Ảnh hưởng	hiếm khi gây sức ép để người khác phải thay đổi quan điểm, không thích thuyết phục, không thoải mái lắm khi phải thương lượng	Có năng lực thuyết phục	thích thuyết phục, thoải mái khi thương lượng, thích thay đổi quan điểm của người khác	7
	vui lòng để người khác đảm nhận trách nhiệm, không thích bảo người khác phải làm gì, ít khả năng sẽ nắm vai trò lãnh đạo	Kiểm soát	thích chịu trách nhiệm, nắm vai trò lãnh đạo, bảo người khác phải làm gì, nắm quyền kiểm soát	5
	hạn chế phê bình người khác, có thể không bày tỏ quan điểm của mình, ngại đưa ra ý kiến của mình	Thẳng thắn	thoải mái bày tỏ quan điểm, làm rõ bất đồng, không ngại phê bình người khác	8
	chấp nhận quyết định của đa số, sẵn sàng làm theo thống nhất chung	Quan điểm Độc lập	thích đi theo cách tiếp cận riêng, sẵn sàng không đồng thuận với các quyết định của đa số	8
Khả năng giao	yên lặng và không biểu lộ ở đám đông, không thích là trung tâm của sự chú ý	Hướng ngoại	sôi nổi và hoạt bát ở đám đông, hoạt ngôn, thích được chú ý	7
	thoải mái khi không có người ở cùng, trân trọng thời gian một mình, hiếm khi thấy thiếu vắng người khác khi họ vắng mặt	Ưu hội nhóm	thích có người bên cạnh, thích được giao lưu với mọi người, có thể thấy thiếu vắng người khác khi họ vắng mặt	4
	cảm thấy thoải mái hơn trong các tình huống ít trang trọng, có thể cảm thấy lúng túng khi lần đầu gặp người khác	Tự tin Giao tiếp	cảm thấy thoải mái khi lần đầu gặp gỡ người khác, thấy thoải mái trong các tình huống trang trọng	5
Thấu cảm	thể hiện thể mạnh và thành tích, kể về các thành công của bản thân	Khiêm tốn	không thích nói về các thành tích, tránh nói về thành công của bản thân	2
	sẵn sàng đưa ra quyết định mà không hỏi tư vấn, thích tự ra quyết định hơn	Dẫn đầu	hỏi ý kiến rộng rãi, mời người khác tham gia vào việc đưa ra quyết định, thường ít khi tự đưa ra quyết định	5
	cảm thông và hỗ trợ tùy trường hợp, tránh liên quan tới các vấn đề cá nhân của người khác	Quan tâm	cảm thông và chu đáo với người khác, giúp đỡ và ủng hộ người khác, tham gia vào các vấn đề của người khác	4

Kiểu tư duy

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Phân tích	thích xử lý ý kiến và cảm giác hơn là dữ kiện và con số, thường tránh sử dụng dữ liệu thống kê	Tư duy dữ liệu	thích làm việc với con số, thích phân tích thông tin thống kê, đưa ra quyết định dựa trên dữ kiện và con số	7
	không tập trung vào các hạn chế có thể xảy ra, không thích phân tích thông tin một cách kỹ lưỡng, ít khi để ý tìm lỗi hoặc sai sót	Dựa trên đánh giá	đánh giá thông tin một cách kỹ lưỡng, để ý tìm kiếm các hạn chế có thể xảy ra, chú ý tới các sai sót	9
	không đặt câu hỏi về lý do cho hành xử của người khác, thường không phân tích người khác	Căn cứ vào hành vi	tìm cách hiểu được động cơ và hành xử, thích phân tích người khác	7
Sáng tạo & Thay đổi	ủng hộ việc thay đổi phương thức làm việc, ưu tiên cách tiếp cận mới, không luôn theo truyền thống	Truyền thống	ưu tiên các phương pháp đã được tin dùng, ủng hộ cách tiếp cận truyền thống hơn	5
	thích xử lý các vấn đề thực tế hơn là lý thuyết, không thích xử lý các khái niệm trừu tượng	Tập trung vào khái niệm	quan tâm đến lý thuyết, thích thảo luận các khái niệm trừu tượng	8
	thường muốn tiếp tục hơn là tạo ra ý tưởng, không thiên về sáng kiến và sáng tạo	Sáng tạo	tạo ra ý tưởng mới, thích sáng tạo, nghĩ về các giải pháp độc đáo	5
Sáng tạo	ưa quy trình có sẵn, sẵn sàng làm công việc lặp lại, không tìm kiếm lựa chọn	Tìm kiếm lựa chọn	thích có nhiều lựa chọn, thử nghiệm những điều mới, thích thay đổi công việc thường lệ, có thể thấy chán khi phải làm các công việc lặp lại	5
	hành xử nhất quán ở các tình huống khác nhau, ít khi hành xử khác nhau với những người khác nhau	Thích nghi	thay đổi hành xử phù hợp tình huống, điều chỉnh cách tiếp cận tùy theo những người khác nhau	5
	thường tập trung vào các vấn đề trước mắt hơn là lâu dài, thường ít có tầm nhìn chiến lược	Tầm nhìn xa	có tầm nhìn dài hạn, đặt ra mục tiêu cho tương lai, thường hay có tầm nhìn chiến lược	4
Cấu trúc	thường không chú trọng vào chi tiết, ít có tổ chức và hệ thống, không thích các nhiệm vụ đòi hỏi chi tiết	Đề ý Chi tiết	tập trung vào chi tiết, thích có phương pháp, tổ chức và hệ thống, có thể rất chú tâm đến chi tiết	6
	xem xét thời hạn một cách linh hoạt, sẵn sàng để lại một số việc chưa hoàn thành	Ý thức	tập trung vào việc hoàn thành công việc, theo đuổi cho tới khi công việc hoàn thành	3
	không để bị bó buộc bởi các nguyên tắc và quy trình, sẵn sàng phá vỡ nguyên tắc, thường không thích thủ tục phức tạp	Tuân thủ Nguyên tắc	tuân theo nguyên tắc và quy định, thích các hướng dẫn rõ ràng, thấy khó khăn để phá vỡ nguyên tắc	4

Cảm giác và cảm xúc

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Cảm xúc	thường hay cảm thấy căng thẳng, thấy khó khăn để thư giãn, có thể thấy khó để thành thạo sau công việc	Thư giãn	thấy dễ thư giãn, ít khi cảm thấy căng thẳng, thường bình tĩnh và không dễ bị bận tâm	5
	cảm thấy bình tĩnh trước các dịp quan trọng, ít bị ảnh hưởng bởi các sự kiện lớn, không bị lo lắng	Hay lo lắng	cảm thấy hồi hộp trước các dịp quan trọng, lo lắng sẽ làm sai	3
	nhạy cảm, dễ bị tổn thương khi bị chỉ trích, bức xúc trước các bình luận không công bằng hoặc khi bị nói nặng lời	Kiên định	không dễ bị tự ái, có thể làm lơ khi bị nói nặng lời, có thể không cảm thấy khi bị chỉ trích cá nhân	6
Sự năng động	lo lắng về tương lai, dự đoán sẽ có sai sót, để ý tới mặt tiêu cực của tình huống	Lạc quan	dự đoán kết quả tốt đẹp, nhìn vào mặt tích cực của tình huống, có cái nhìn lạc quan vào tương lai	5
	cảnh giác với ý định của người khác, thấy khó khăn để tin tưởng người khác, không dễ để người khác đánh lừa	Đễ tin người	tin tưởng mọi người, thấy người khác đáng tin cậy và trung thực, tin lời người khác	5
	bày tỏ cảm nghĩ một cách cởi mở, cảm thấy khó khăn để che giấu cảm nghĩ, thể hiện cảm xúc rõ ràng	Tự chủ Cảm xúc	có thể che giấu cảm nghĩ, hiếm khi biểu lộ cảm xúc	4
Sự năng động	thích làm việc ở nhịp độ ổn định, không thích các yêu cầu công việc quá nhiều	Năng nổ	làm việc tốt khi bận rộn, thích được bận rộn, thích có nhiều thứ để làm	6
	không thích cạnh tranh với người khác, cho rằng việc tham gia là quan trọng hơn giành chiến thắng	Mang tính cạnh tranh	cần phải chiến thắng, thích các hoạt động cạnh tranh, không thích bị thua cuộc	7
	không quá coi trọng việc thăng tiến, hướng tới các mục tiêu có thể đạt được thay vì các mục tiêu rất tham vọng	Hướng đến kết quả	tham vọng và tập trung sự nghiệp, muốn đạt được các mục tiêu và chỉ tiêu cao	5
	thường thận trọng khi ra quyết định, muốn dành thời gian để đưa ra kết luận	Quyết đoán	đưa ra quyết định nhanh chóng, đi tới kết luận nhanh chóng, không quá thận trọng	6
đã trả lời không thực sự nhất quán trong bảng trắc nghiệm	Nhất quán	đã trả lời nhất quán hơn trong bảng trắc nghiệm	4	

OPQ32r UK English General Population 2012 (INT)

Phương pháp đánh giá

Hồ sơ này dựa trên các nguồn thông tin sau đây cho Sample Candidate2:

Bảng câu hỏi/ Bài thi Khả năng	Nhóm So sánh
OPQ32r UK English v1 (Std Inst)	OPQ32r UK English General Population 2012 (INT)

Mục Thông tin Cá nhân

Tên	Ông Sample Candidate2
Dữ liệu Ứng viên	RP1=7, RP2=5, RP3=8, RP4=8, RP5=7, RP6=4, RP7=5, RP8=2, RP9=5, RP10=4, TS1=7, TS2=9, TS3=7, TS4=5, TS5=8, TS6=5, TS7=5, TS8=5, TS9=4, TS10=6, TS11=3, TS12=4, FE1=5, FE2=3, FE3=6, FE4=5, FE5=5, FE6=4, FE7=6, FE8=7, FE9=5, FE10=6, CNS=4.
Báo cáo	Hồ sơ OPQ32 v1 ^{TC}

Về Báo cáo này

Báo cáo này được lập bằng Hệ thống Đánh giá Trực tuyến SHL Báo cáo có sử dụng các thông tin từ Bảng trắc nghiệm Tính cách Nghề nghiệp™ (OPQ32). Việc sử dụng các bảng trắc nghiệm và kiểm tra này chỉ dành cho những người đã qua đào tạo chuyên môn về sử dụng và diễn giải.

Báo cáo tại đây được lập từ kết quả trả lời bảng trắc nghiệm và kiểm tra của người tham dự và chủ yếu phản ánh các phản trả lời của họ. Cần có nhận thức đầy đủ về tính chất chủ quan của việc chấm điểm dựa trên câu hỏi trắc nghiệm khi diễn giải dữ liệu này.

Báo cáo này đã được lập theo phương thức điện tử - người sử dụng phần mềm này có thể chỉnh sửa và bổ sung vào văn bản báo cáo.

SHL Global Management Limited và các công ty liên kết không thể đảm bảo nội dung của báo cáo này là kết quả nguyên bản của hệ thống máy tính. Chúng tôi không chịu bất kỳ trách nhiệm nào về hệ quả của việc sử dụng báo cáo này và điều này bao gồm mọi hình thức trách nhiệm (bao gồm lỗi vô ý) về nội dung báo cáo.

www.shl.com

© 2022 SHL và/hoặc đơn vị liên kết. Bảo lưu mọi bản quyền. SHL và OPQ là các nhãn hiệu thương mại đã đăng ký tại Vương quốc Anh và các quốc gia khác.

Báo cáo này được SHL lập để phục vụ khách hàng của công ty trong đó có sở hữu trí tuệ của SHL. Vì vậy, SHL cho phép khách hàng được sao chép, phân phối, điều chỉnh và lưu trữ báo cáo này chỉ cho mục đích sử dụng nội bộ và phi thương mại. Bảo lưu mọi bản quyền khác của SHL.