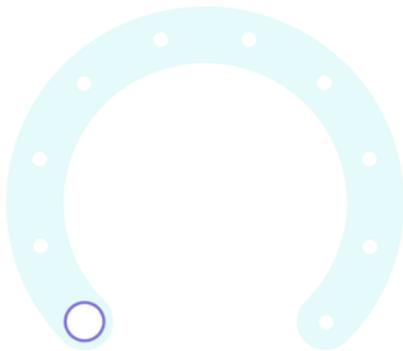


# Sicurezza sul lavoro - team 7.1 (internazionale) - Report di dettaglio

## Nome del candidato:

Sample Candidate



**Percentile: 1%**

 **Non raccomandato**

## Dichiarazione di non responsabilità

Le informazioni contenute in queste pagine sono di natura riservata e sono destinate esclusivamente alle persone cui si riferiscono o ad altre persone autorizzate.

Non fare affidamento sulle informazioni contenute nel report come alternativa a determinati consigli di un professionista adeguatamente qualificato. Per qualsiasi domanda relativa a questioni specifiche, consulta un professionista adeguatamente qualificato.

## Istruzioni

Questo report è di natura riservata e ha lo scopo di coadiuvare nella previsione del comportamento lavorativo e professionale della persona candidata. Per maggiori informazioni su questo report o altri prodotti offerti da SHL, contatta il rappresentante commerciale.

## Orientamento alla sicurezza

Misura la carriera professionale, le esperienze personali e i risultati associati al successo occupazionale in settori e ruoli che si concentrano sulla sicurezza. I punteggi derivano da risposte relative a formazione sulla sicurezza, osservanza di regole e procedure nonché altre esperienze personali e professionali.



**Le risposte in merito a esperienze e risultati pregressi si discostano da quelle di soggetti che hanno successo in ruoli che necessitano di performance sicure ed efficaci. Potrebbe non avere sufficienti esperienze relative all'apprendimento e all'adozione di prassi di lavoro sicure, e potrebbe causare o essere coinvolto in un numero maggiore di incidenti rispetto ai suoi pari.**

## Risultato

Questa componente misura la tendenza a fissare e conseguire obiettivi impegnativi, perseverando anche di fronte a ostacoli significativi. Questo tratto è caratterizzato da: lavorare sodo, provare soddisfazione e orgoglio nel produrre lavoro di alta qualità ed essere competitivi.



**È probabile che eviti obiettivi e progetti ambiziosi, preferendo lavorare solo nella misura strettamente necessaria per portare a termine i vari compiti. Potrebbe mostrare poco spirito d'iniziativa e tende ad arrendersi facilmente davanti agli ostacoli. È improbabile che trovi motivazione nella concorrenza tra pari o in scadenze ambiziose, e potrebbe non mostrare un grado di urgenza appropriato nell'approccio al suo lavoro.**

## Responsabilità

Questa componente misura la tendenza di una persona a prendersi la responsabilità delle sue azioni e l'impegno a svolgere le attività assegnate. Questo tratto è caratterizzato da: affidabilità, coinvolgimento proattivo nel lavoro e impegno a completare anche le attività più banali.



**È probabile che la persona candidata appaia inaffidabile, preferendo rimandare o evitare compiti impegnativi e lavori meno interessanti. Di conseguenza potrebbe non riuscire a pianificare in modo appropriato, è probabile che procrastini le attività assegnate e che abbia la tendenza a restare indietro quando deve portare a termine compiti impegnativi. Si lascia distrarre facilmente e può avere difficoltà a svolgere attività banali o noiose senza la supervisione diretta del manager di riferimento.**

## Lavoro di squadra

Questa componente misura la tendenza a lavorare in modo efficace all'interno di un team. È probabile che le persone che ottengono un punteggio elevato siano educate e cordiali, si sforzino di aiutare gli altri, rimangano calme in situazioni di nervosismo, comunichino in modo franco e diretto con gli altri membri del team e mostrino una propensione ad aiutare il prossimo.



**La persona candidata potrebbe riscontrare difficoltà a lavorare all'interno di un team. Potrebbe dare priorità alle proprie esigenze rispetto a quelle degli altri e trascurare ciò che è più giusto per un gruppo o un'organizzazione. È probabile che abbia difficoltà a coltivare i rapporti di lavoro, a comunicare in modo chiaro e diretto con i membri del team e a mantenere calma ed educazione in momenti di tensione.**