



Talent in Innovation.  
Innovation in Talent.

# SHL Verify Interactive: Rapport



**Naam**

Mevr. Sample Candidate

**Datum**

30 mei 2019

# SHL Verify Interactive rapport

In dit SHL Verify Interactive rapport treft u de scores aan van de SHL Verify Interactive capaciteitstests van mevrouw Sample Candidate. Als deze tests zonder toezicht zijn afgenomen, bestaat er een kleine mogelijkheid dat deze scores niet representatief zijn voor haar werkelijke vaardigheidsniveau.

## Overzicht



## Details

### Rekenkunde

Met deze test wordt gemeten of een kandidaat cijfers snel en correct kan optellen, aftrekken, delen en hier snel en correct mee kan werken.



Taal: Engels - VS

Percentiel in vergelijking met de referentiegroep Interactive Numerical Calculation General Composite (INT) v1

Het geschatte vermogen voor het redeneren met getallen en andere wiskundige concepten van mevrouw Sample Candidate ligt boven het gemiddelde in vergelijking met de referentiegroep. Haar resultaat is beter dan 76% van de mensen in deze groep. Dit geeft aan dat zij een hoog potentieel heeft voor het snel en nauwkeurig optellen, aftrekken en delen van getallen en het werken met getallen, wat essentieel is voor veel taken met betrekking tot berekeningen en schattingen, alsmede voor het controleren van het cijfermatige werk van anderen.

# Richtlijnen voor het gebruiken van deze resultaten

## Hoe kunnen resultaten geverifieerd worden

Er zijn enkele manieren om de resultaten te controleren. Hieronder staan enkele manieren:

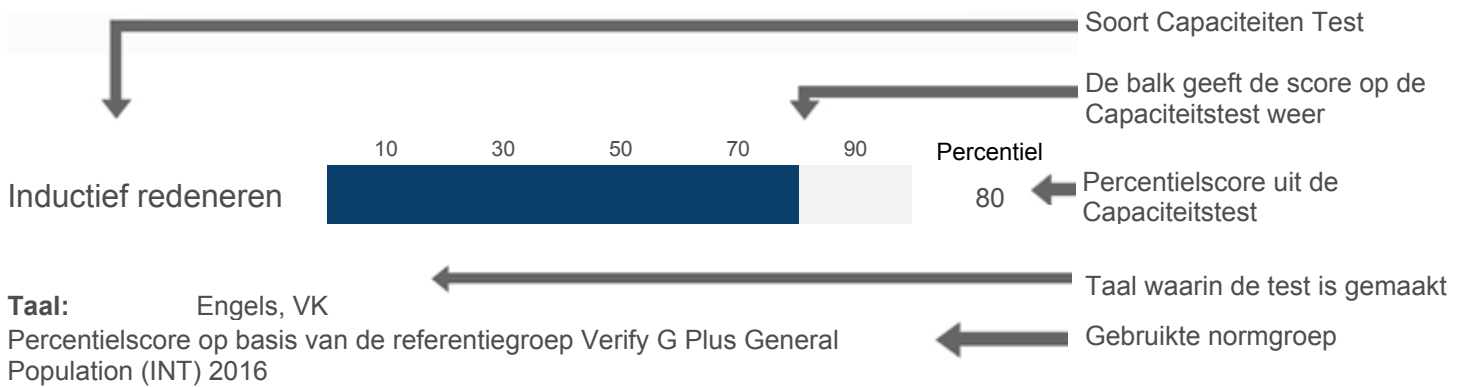
---

|   |  |
|---|--|
| <b>Informatie uit andere competentiebeoordelingen bekijken</b>                                | Gebruik de resultaten van andere beoordelingen die betrekking hebben op de competenties en/of cognitieve vaardigheden die belangrijk zijn voor de uitvoering van het werk om het feitelijke vaardigheidsniveau van de persoon te beoordelen. Bijvoorbeeld werksimulaties of assessment centers.  |
| <b>Gebruik informatie uit andere bronnen</b>  | Resultaten uit examens, kwalificaties, cijfers en andere testen die een geschikte maatstaf zijn voor de verbale en/of cijfermatige vaardigheden van een persoon kunnen helpen bij het beoordelen van het feitelijke vaardigheidsniveau van die persoon.  |
| <b>Gebruik gestructureerde gesprekstechnieken om gerelateerde competenties te onderzoeken</b> | Competenties gerelateerd aan cognitieve vaardigheden zijn onder andere: <ul style="list-style-type: none"><li>• Presenteren en communiceren</li><li>• Schrijven en rapporteren</li><li>• Expertise en technologie toepassen</li><li>• Analyseren</li><li>• Leren en onderzoeken</li><li>• Creëren en innoveren</li><li>• Strategieën en concepten formuleren</li></ul> |

---

De uiteindelijke beslissing over hoe de testresultaten van een persoon geverifieerd en gebruikt gaan worden, moet in lijn zijn met interne beleids- en richtlijnen. Bedrijven moeten de risico's ervan, het beleid en beheer van het bedrijf, het gebruik van andere methoden voor screening en selectie, tijd, kosten en andere factoren in aanmerking nemen. Dit kan allemaal van belang zijn bij het besluiten welke methode het meest geschikt is om de resultaten van de cognitieve vaardigheidstest voor een persoon te controleren.

## Informatie over dit rapport



Hoe moet deze informatie geïnterpreteerd worden

- Het **staafdiagram** toont de percentielscore van een individu op de Capaciteiten Test.
- De **normgroep** geeft aan met welke specifieke groep mensen de score van deze persoon wordt vergeleken.
- De **percentielscore** geeft aan hoe goed deze persoon gescoord heeft in vergelijking met de mensen in de normgroep.
- Een percentielscore van 50 betekent bijvoorbeeld dat deze persoon beter heeft gepresteerd dan 50% van de mensen in de normgroep.

## Cognitieve capaciteitentesten

Cognitieve vaardigheid is de meest effectieve en belangrijkste voorspellende factor voor toekomstige prestaties in veel verschillende banen. Maar er zijn nog veel andere factoren die ook een belangrijke rol spelen bij het voorspellen van de werkprestaties. De informatie in dit document moet gebruikt worden als onderdeel van een bredere beoordeling van de geschiktheid en mogelijkheden van deze persoon voor deze taak.

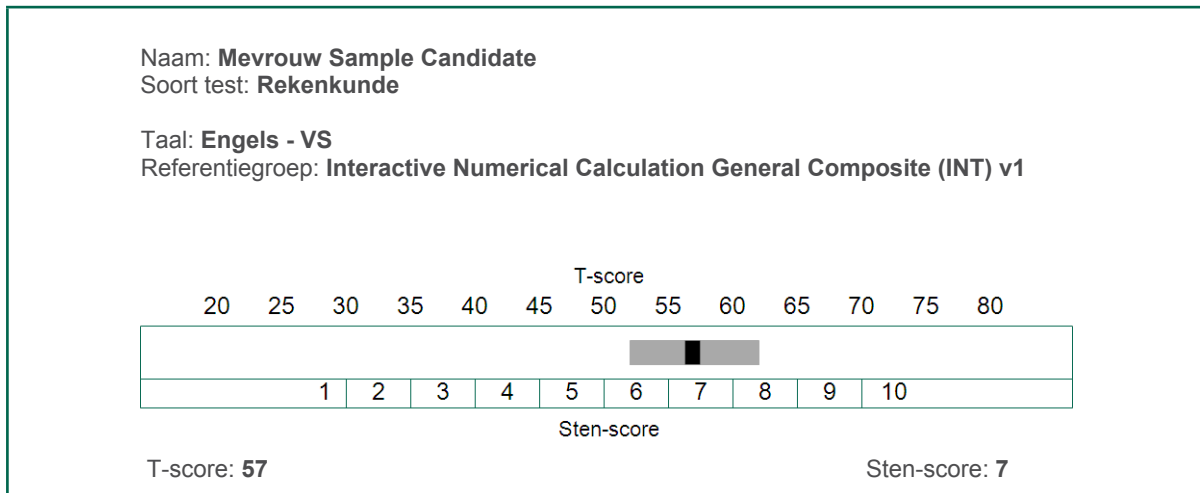
## Meer informatie

Aanvullende informatie en richtlijnen voor het gebruik van de diverse SHL Verificatietesten zijn online beschikbaar via [SHL.com](https://www.shl.com).

## Technische informatie

T-scores en Sten-scores zijn beschikbaar voor gebruikers die opgeleid zijn in het juiste gebruik en correcte interpretatie ervan.

Een T-score is een gestandaardiseerde testscore met een gemiddelde van 50 en een standaarddeviatie van 10. De Sten-score is een gestandaardiseerde score op een schaal van 10 punten. Deze heeft een gemiddelde van 5,5 en een standaarddeviatie van 2.



# Beoordelingsmethodologie

| Vragenlijst / Capaciteitentest                  | Normgroep  |
|---|--|
| TC_Verify_Interactive_Numerical_Calculation_USE | Interactive Numerical Calculation General Composite (INT) v1 |

## Gedeelte voor persoonlijke gegevens

|         |                                |
|---------|--------------------------------|
| Naam    | Mevr. Sample Candidate         |
| Rapport | SHL Verify Interactive rapport |

## Over dit Rapport

Dit rapport laat de uitkomst(en) zien van (een) capaciteitentest(en). Deze testen moeten alleen gebruikt worden door mensen die de noodzakelijke opleiding hebben gehad om ze te kunnen gebruiken en interpreteren.

Dit rapport is opgemaakt aan de hand van resultaten van een test/testen die door de respondent gemaakt zijn. Dit rapport is elektronisch aangemaakt - de gebruiker van de software kan aanpassingen en aanvullingen doen op de tekst van het rapport.

SHL Global Management Limited en zijn associates kunnen niet garanderen dat de inhoud van dit rapport de onveranderde weergave is van het computersysteem. Wij accepteren geen aansprakelijkheid voor de gevolgen van het gebruik van dit rapport en geen aansprakelijkheid onder geen enkele vorm (inclusief onachtzaamheid) voor de inhoud ervan.

[www.shl.com](http://www.shl.com)

© 2019 SHL en/of zijn partners. Alle rechten voorbehouden. SHL en OPQ zijn handelsmerken die in het Verenigd Koninkrijk en in andere landen zijn geregistreerd.

Dit rapport werd gegenereerd door SHL voor de klant en bevat SHL's intellectuele eigendom. Zodoende staat SHL de klant toe dit rapport enkel te reproduceren; verdelen of aan te passen voor interne en niet-commerciële doeleinden. Alle overige rechten zijn voorbehouden aan SHL.