



Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

SHL Verify Interactive: Rapport



Naam

Mevr. Sample Candidate

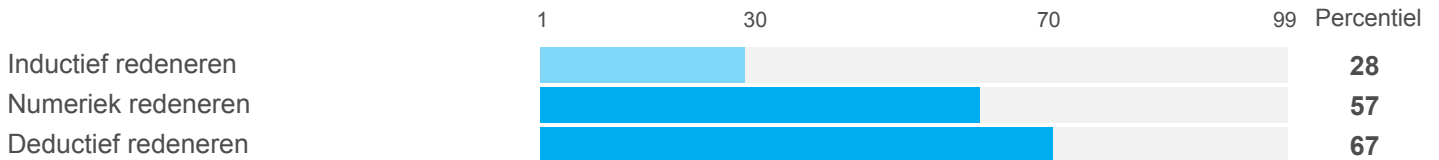
Datum

22 februari 2019

SHL Verify Interactive rapport

In dit SHL Verify Interactive rapport treft u de scores aan van de SHL Verify Interactive capaciteitstests van mevrouw Sample Candidate. Als deze tests zonder toezicht zijn afgenomen, bestaat er een kleine mogelijkheid dat deze scores niet representatief zijn voor haar werkelijke vaardigheidsniveau.

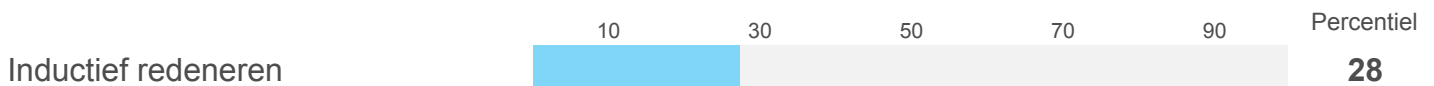
Overzicht



Details

Inductief redeneren

Met deze test wordt het vermogen gemeten om met onvolledige informatie te werken en oplossingen voor nieuwe problemen te vinden met behulp van basisprincipes. Personen die deze test goed maken, kunnen beter conceptueel en analytisch denken.



Taal: Engels - VS

Percentielscore op basis van de referentiegroep Interactive Inductive Reasoning General Composite (INT) v1

Het geschatte vermogen tot inductief redeneren van mevrouw Sample Candidate ligt onder het gemiddelde in vergelijking met de referentiegroep. Haar resultaat is beter dan 28% van de mensen in deze groep. Dit wekt de indruk dat zij moeite zal hebben met het begrijpen van onvolledige informatie en het oplossen van nieuwe problemen door oplossingen te vinden op grond van grondbeginselen.

Numeriek redeneren

Met deze test wordt het vermogen gemeten om juiste beslissingen te nemen of conclusies te trekken op basis van numerieke gegevens. De gepresenteerde gegevens en takenreeksen zijn relevant voor een bedrijfsomgeving. De nadruk bij deze taken ligt meer op het begrijpen en evalueren van gegevens dan op berekeningen. Personen die deze test goed maken, kunnen numerieke gegevens vaak goed begrijpen en wiskundige informatie op de juiste wijze interpreteren.



Taal: Engels - VS

Percentielscore op basis van de referentiegroep Interactive Numerical Reasoning General Composite (INT) v1

Het geschatte numerieke vermogen van mevrouw Sample Candidate is gemiddeld in vergelijking met de vergelijkingsgroep. Haar resultaat is beter dan 57% van de personen in deze groep. Dit wijst erop dat zij zoals de meesten in staat zal zijn numerieke gegevens en wiskundige berekeningen te begrijpen of te interpreteren in vergelijking met de groep.

Deductief redeneren

Met deze test wordt het vermogen gemeten om logische conclusies te trekken op basis van de verstrekte informatie, sterke punten en zwakke punten van argumenten te herkennen, en scenario's te voltooien met behulp van onvolledige informatie.



Taal: Engels - VS

Percentielscore op basis van de referentiegroep Interactive Deductive Reasoning General Composite (INT) v1

Mevrouw Sample Candidate demonstreert een vermogen tot deductief redeneren dat in vergelijking met de controlegroep gemiddeld is. Haar resultaat is beter dan 67% van de personen in deze groep. Ze kan even goed als de meeste mensen die in deze zone scoren logische conclusies trekken uit beschikbare gegevens en verstandige argumenten geven. Ze heeft een gemiddeld vermogen om effectief problemen op te lossen en onderliggende aannames in argumenten te identificeren. Op het werk zou ze even effectief als de meeste anderen in staat moeten zijn om gegevens en informatie te gebruiken voor het ontwikkelen van oplossingen voor problemen. Net als de meeste andere personen in de controlegroep heeft deze persoon echter mogelijk extra tijd of ondersteuning nodig om oplossingen samen te stellen voor bijzonder complexe problemen.

Richtlijnen voor het gebruiken van deze resultaten

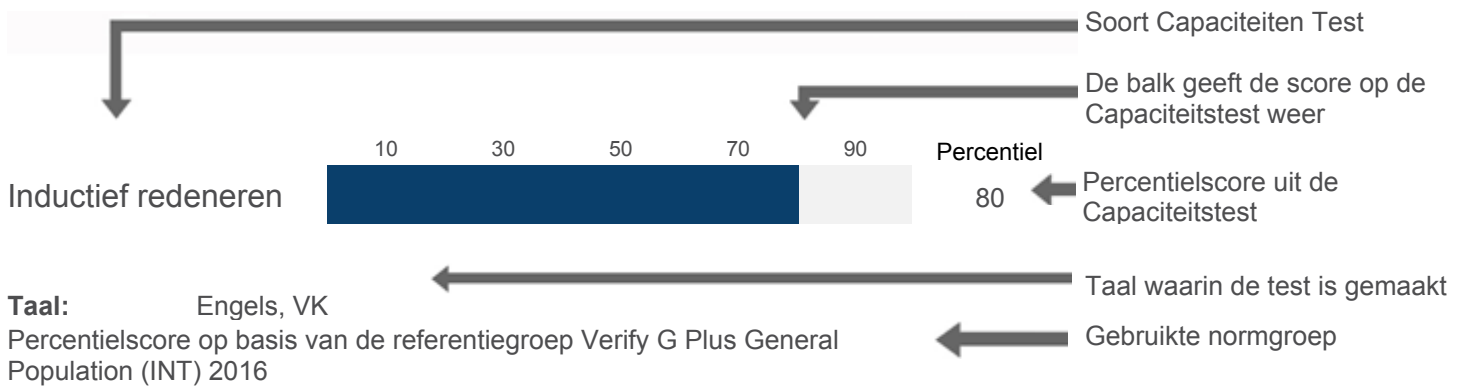
Hoe kunnen resultaten geverifieerd worden

Er zijn enkele manieren om de resultaten te controleren. Hieronder staan enkele manieren:

| | |
|---|--|
| Informatie uit andere competentiebeoordelingen bekijken | Gebruik de resultaten van andere beoordelingen die betrekking hebben op de competenties en/of cognitieve vaardigheden die belangrijk zijn voor de uitvoering van het werk om het feitelijke vaardigheidsniveau van de persoon te beoordelen. Bijvoorbeeld werksimulaties of assessment centers. |
| Gebruik informatie uit andere bronnen | Resultaten uit examens, kwalificaties, cijfers en andere testen die een geschikte maatstaf zijn voor de verbale en/of cijfermatige vaardigheden van een persoon kunnen helpen bij het beoordelen van het feitelijke vaardigheidsniveau van die persoon. |
| Gebruik gestructureerde gesprekstechnieken om gerelateerde competenties te onderzoeken | Competenties gerelateerd aan cognitieve vaardigheden zijn onder andere: <ul style="list-style-type: none">• Presenteren en communiceren• Schrijven en rapporteren• Expertise en technologie toepassen• Analyseren• Leren en onderzoeken• Creëren en innoveren• Strategieën en concepten formuleren |

De uiteindelijke beslissing over hoe de testresultaten van een persoon geverifieerde en gebruikt gaan worden, moet in lijn zijn met interne beleids- en richtlijnen. Bedrijven moeten de risico's ervan, het beleid en beheer van het bedrijf, het gebruik van andere methoden voor screening en selectie, tijd, kosten en andere factoren in aanmerking nemen. Dit kan allemaal van belang zijn bij het besluiten welke methode het meest geschikt is om de resultaten van de cognitieve vaardigheidstest voor een persoon te controleren.

Informatie over dit rapport



Hoe moet deze informatie geïnterpreteerd worden

- Het **staafdiagram** toont de percentielscore van een individu op de Capaciteiten Test.
- De **normgroep** geeft aan met welke specifieke groep mensen de score van deze persoon wordt vergeleken.
- De **percentielscore** geeft aan hoe goed deze persoon gescoord heeft in vergelijking met de mensen in de normgroep.
- Een percentielscore van 50 betekent bijvoorbeeld dat deze persoon beter heeft gepresteerd dan 50% van de mensen in de normgroep.

Cognitieve capaciteitentesten

Cognitieve vaardigheid is de meest effectieve en belangrijkste voorspellende factor voor toekomstige prestaties in veel verschillende banen. Maar er zijn nog veel andere factoren die ook een belangrijke rol spelen bij het voorspellen van de werkprestaties. De informatie in dit document moet gebruikt worden als onderdeel van een bredere beoordeling van de geschiktheid en mogelijkheden van deze persoon voor deze taak.

Meer informatie

Aanvullende informatie en richtlijnen voor het gebruik van de diverse SHL Verificatietesten zijn online beschikbaar via [SHL.com](https://www.shl.com).

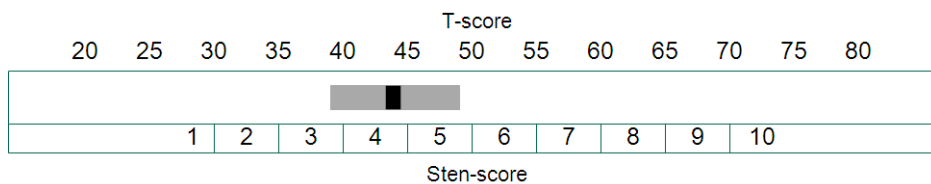
Technische informatie

T-scores en Sten-scores zijn beschikbaar voor gebruikers die opgeleid zijn in het juiste gebruik en correcte interpretatie ervan.

Een T-score is een gestandaardiseerde testscore met een gemiddelde van 50 en een standaarddeviatie van 10. De Sten-score is een gestandaardiseerde score op een schaal van 10 punten. Deze heeft een gemiddelde van 5,5 en een standaarddeviatie van 2.

Naam: **Mevrouw Sample Candidate**
Soort test: **Inductief redeneren**

Taal: **Engels - VS**
Gebruikte normgroep: **Interactive Inductive Reasoning General Composite (INT) v1**

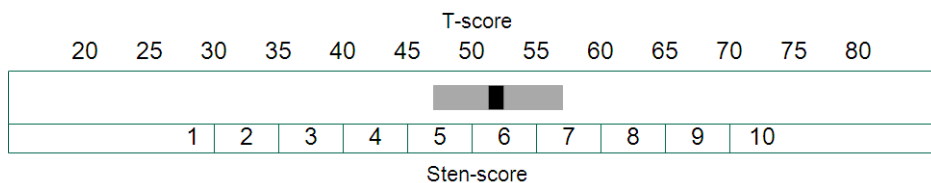


T-score: **44**

Sten-Score: **4**

Naam: **Mevrouw Sample Candidate**
Soort test: **Numeriek redeneren**

Taal: **Engels - VS**
Gebruikte normgroep: **Interactive Numerical Reasoning General Composite (INT) v1**

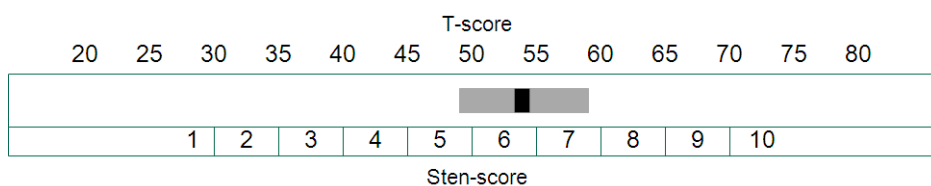


T-score: **52**

Sten-Score: **6**

Naam: **Mevrouw Sample Candidate**
Soort test: **Deductief redeneren**

Taal: **Engels - VS**
Gebruikte normgroep: **Interactive Deductive Reasoning General Composite (INT) v1**



T-score: **54**

Sten-Score: **6**

Beoordelingsmethodologie

| Vragenlijst / Capaciteitentest | Normgroep |
|---|--|
| TC_Verify_Interactive_Inductive_Reasoning_USE | Interactive Inductive Reasoning General Composite (INT) v1 |
| TC_Verify_Interactive_Numerical_Reasoning_USE | Interactive Numerical Reasoning General Composite (INT) v1 |
| TC_Verify_Interactive_Deductive_Reasoning_USE | Interactive Deductive Reasoning General Composite (INT) v1 |

Gedeelte voor persoonlijke gegevens

| | |
|---------|--------------------------------|
| Naam | Mevr. Sample Candidate |
| Rapport | SHL Verify Interactive rapport |

Over dit Rapport

Dit rapport laat de uitkomst(en) zien van (een) capaciteitentest(en). Deze testen moeten alleen gebruikt worden door mensen die de noodzakelijke opleiding hebben gehad om ze te kunnen gebruiken en interpreteren.

Dit rapport is opgemaakt aan de hand van resultaten van een test/testen die door de respondent gemaakt zijn. Dit rapport is elektronisch aangemaakt - de gebruiker van de software kan aanpassingen en aanvullingen doen op de tekst van het rapport.

SHL Global Management Limited en zijn associates kunnen niet garanderen dat de inhoud van dit rapport de onveranderde weergave is van het computersysteem. Wij accepteren geen aansprakelijkheid voor de gevolgen van het gebruik van dit rapport en geen aansprakelijkheid onder geen enkele vorm (inclusief onachtzaamheid) voor de inhoud ervan.

www.shl.com

© 2019 SHL en/of zijn partners. Alle rechten voorbehouden. SHL en OPQ zijn handelsmerken die in het Verenigd Koninkrijk en in andere landen zijn geregistreerd.

Dit rapport werd gegenereerd door SHL voor de klant en bevat SHL's intellectuele eigendom. Zodoende staat SHL de klant toe dit rapport enkel te reproduceren; verdelen of aan te passen voor interne en niet-commerciële doeleinden. Alle overige rechten zijn voorbehouden aan SHL.