



Talent in Innovation.  
Innovation in Talent.

# SHL Verify Interactive: Auswertungsbericht



**Name**

Frau Sample Candidate

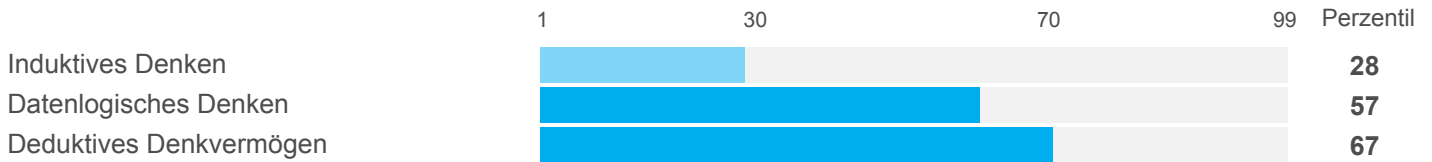
**Datum**

22. Februar 2019

# SHL Verify Interactive Auswertungsbericht

In diesem SHL Verify Interactive-Bericht sind die von Frau Sample Candidate erreichten Ergebnisse bei den SHL Verify Interactive-Tests aufgeführt. Wurden diese Tests unbeaufsichtigt absolviert, besteht eine geringe Wahrscheinlichkeit, dass diese Ergebnisse nicht ihren tatsächlichen Fähigkeiten entsprechen.

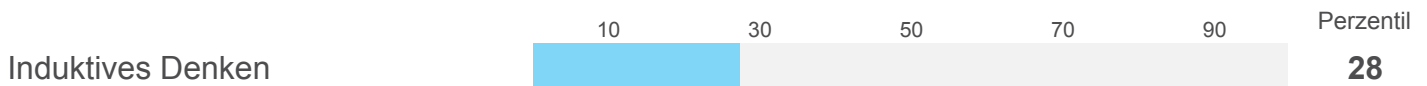
## Überblick



## Details

### Induktives Denken

Durch diesen Test wird die Fähigkeit ermittelt, mit unvollständigen Informationen zu arbeiten und aus Grundprinzipien Lösungen für unbekannte Probleme herzuleiten. Menschen, die bei diesem Test gut abschneiden, haben normalerweise eine größere Kapazität für das konzeptionelle wie auch analytische Denken.



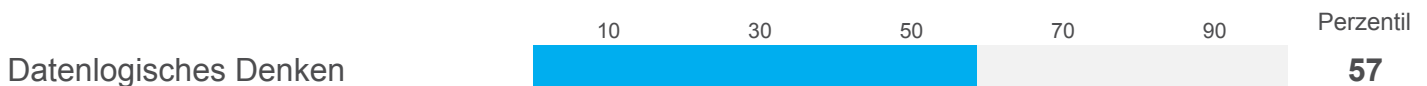
**Sprache:** Englisch - US

Perzentil im Vergleich zur Referenzgruppe Interactive Inductive Reasoning General Composite (INT) v1

Beim Test zum induktiven Denkvermögen hat Frau Sample Candidate ein Ergebnis erzielt, das unter dem Durchschnitt der Vergleichsgruppe liegt. Ihr Ergebnis ist besser als das von 28% der Personen in dieser Gruppe. Dies lässt den Schluss zu, dass sie Mühe haben wird, unvollständige Informationen zu verstehen und bisher nicht bekannte Fragestellungen durch neuartige Lösungsansätze zu beantworten.

### Datenlogisches Denken

Dieser Test dient zur Ermittlung der Fähigkeit, aus numerischen Daten richtige Entscheidungen oder Folgerungen abzuleiten. Die dargestellten Daten und gestellten Aufgaben haben einen Bezug zur Geschäftswelt. Das Augenmerk liegt bei diesen Aufgaben eher auf dem Verständnis und der Auswertung von Daten als auf dem Rechnen. Menschen, die bei diesem Test gut abschneiden, haben zumeist die Kapazität, numerische Daten zu verstehen und mathematische Informationen richtig auszuwerten.



**Sprache:** Englisch - US

Perzentil im Vergleich zur Referenzgruppe Interactive Numerical Reasoning General Composite (INT) v1

Beim Test der datenlogischen Fähigkeiten hat Frau Sample Candidate ein Ergebnis erzielt, das im Durchschnitt der Vergleichsgruppe liegt. Ihr Ergebnis ist besser als das von 57% der Personen in dieser Gruppe. Das legt nahe, dass sie verglichen mit der Vergleichsgruppe genauso fähig ist wie die meisten, numerische Daten oder mathematische Gleichungen zu verstehen oder auszuwerten.

## Deduktives Denkvermögen

Mit diesem Test wird die Fähigkeit ermittelt, logische Schlussfolgerungen auf der Basis von verfügbaren Informationen zu ziehen, Stärken und Schwächen von Argumentationen zu identifizieren und Szenarien mit unvollständigen Informationen zu entwerfen.



**Sprache:** Englisch - US

Perzentil im Vergleich zur Referenzgruppe Interactive Deductive Reasoning General Composite (INT) v1

Beim Test zum deduktiven Denkvermögen hat Frau Sample Candidate ein Ergebnis erzielt, das im Durchschnitt der Vergleichsgruppe liegt. Ihr Ergebnis ist besser als das von 67% der Personen in dieser Gruppe. Sie kann anhand vorhandener Daten logische Schlussfolgerungen ziehen und so gut wie die meisten anderen Personen, deren Punktzahl in diesem Bereich liegt, stichhaltige Argumente formulieren. Sie zeigt durchschnittliche Fähigkeiten beim effizienten Lösen von Problemen und bei der Identifizierung der Annahmen, die komplizierten Argumenten zugrunde liegen. Während der Arbeit sollte sie dazu in der Lage sein, Daten und Informationen so effizient wie die meisten anderen zur Entwicklung von Problemlösungsstrategien einzusetzen. Wie die meisten anderen Personen in der Vergleichsgruppe benötigt sie jedoch unter Umständen mehr Zeit oder Unterstützung, um Lösungen für besonders komplizierte Probleme zu erarbeiten.

# Richtlinien zur Verwendung der Ergebnisse

## So verifizieren Sie ein Ergebnis

Es gibt viele Möglichkeiten, das tatsächliche Fähigkeitsniveau einer Person zu bestätigen. Einige Verfahren sind im Folgenden aufgeführt:

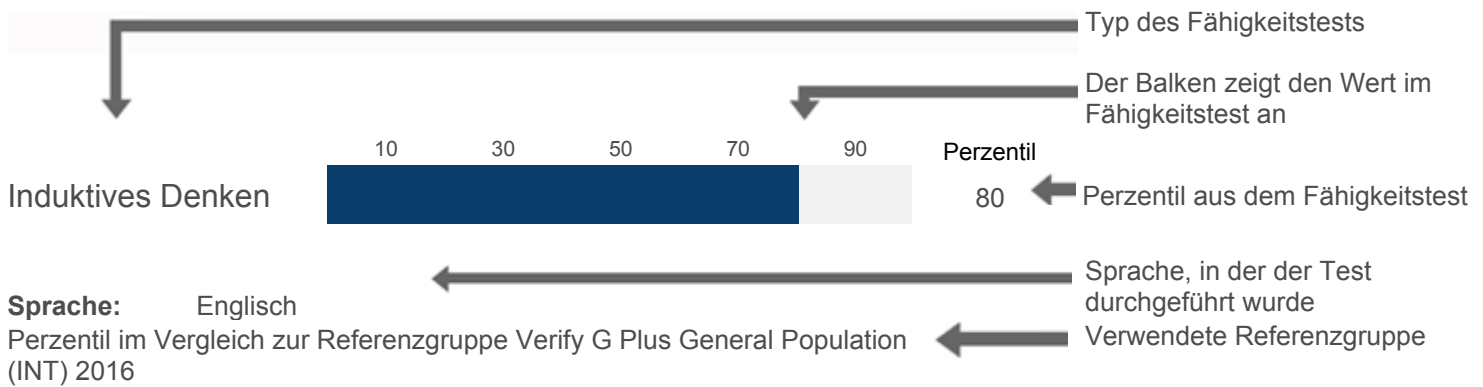
---

<b>Berücksichtigen Sie Informationen aus anderen Beurteilungssituationen</b>	Verwenden Sie die Ergebnisse aus anderen Beurteilungen, die in Bezug zu den für eine bestimmte Tätigkeit geforderten Kompetenzen und/oder Fertigkeiten stehen, um das tatsächliche Fähigkeitsniveau der Person zu erfassen. Beispiele sind Simulationen von Arbeitssituationen oder Assessment-Centern.
<b>Verwenden Sie Informationen aus anderen Quellen</b>	Prüfungsergebnisse, Qualifikationen, Noten und andere Leistungstests zur Messung des schriftlichen und/oder numerischen Denkens einer Person können hilfreich sein, um das tatsächliche Fähigkeitsniveau der Person zu erfassen.
<b>Verwenden Sie strukturierte Interview-Fragen, um weitere relevante Kompetenzen zu überprüfen</b>	Kompetenzen, die Rückschlüsse auf kognitive Fähigkeiten erlauben: <ul style="list-style-type: none"><li>• Präsentieren und Kommunizieren von Informationen</li><li>• Schreiben und Berichten</li><li>• Umsetzen von Fachwissen</li><li>• Analysieren</li><li>• Lernen und Recherchieren</li><li>• Kreativität und Innovation</li><li>• Formulieren von Strategien und Konzepten</li></ul>

---

Die endgültige Entscheidung über die Bestätigung und Verwendung der Testergebnisse einer Person sollte gemäß der Unternehmensrichtlinien erfolgen. Unternehmen sollten bestehende Risiken, Unternehmensrichtlinien, andere Screening- und Auswahlinstrumente, den Zeit- und Kostenaufwand sowie weitere wichtige Faktoren berücksichtigen. All dies kann bei der Auswahl des am besten geeigneten Verfahrens zur Verifizierung der Testergebnisse eine Rolle spielen.

## Informationen zu diesem Report



So werden diese Informationen interpretiert:

- Das **Balkendiagramm** zeigt den Testwert der Person als Perzentil.
- Die **Vergleichsgruppe** wird als Maßstab für die Beurteilung der individuellen Testwerte genutzt.
- Das **Perzentil** ermöglicht die Beurteilung des Ergebnisses im Vergleich zu anderen Personen.
- Ein Perzentil von 50 bedeutet beispielsweise, dass die Person ein besseres Ergebnis als 50% der Vergleichsgruppe erzielt hat.

## Informationen zu kognitiven Fähigkeitsstests

Die kognitiven Fähigkeiten sind die aussagekräftigste Einzelvariable hinsichtlich der zukünftigen Leistung in vielen verschiedenen Tätigkeiten. Für die Vorhersage des Erfolges am Arbeitsplatz spielen jedoch auch viele andere Faktoren eine wichtige Rolle. Die Informationen in diesem Dokument sollten im Rahmen einer breiter angelegten Beurteilung der Eignung und des Potenzials dieser Person in dieser Tätigkeit verwendet werden.

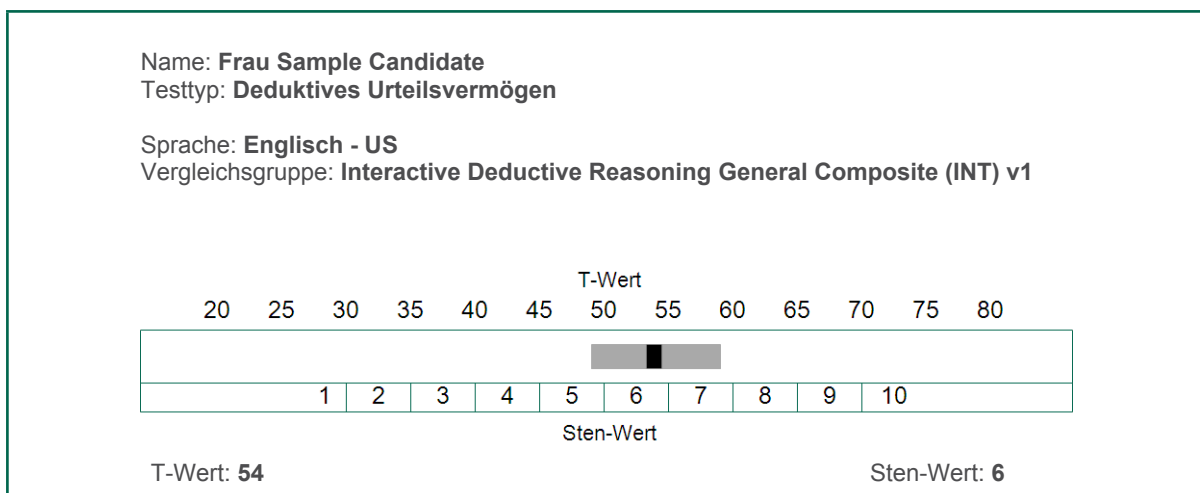
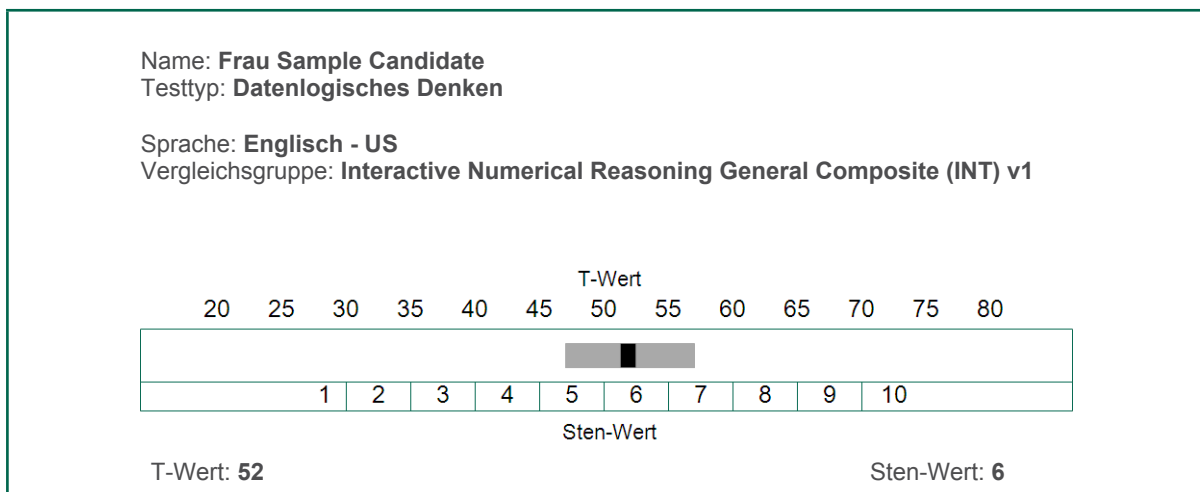
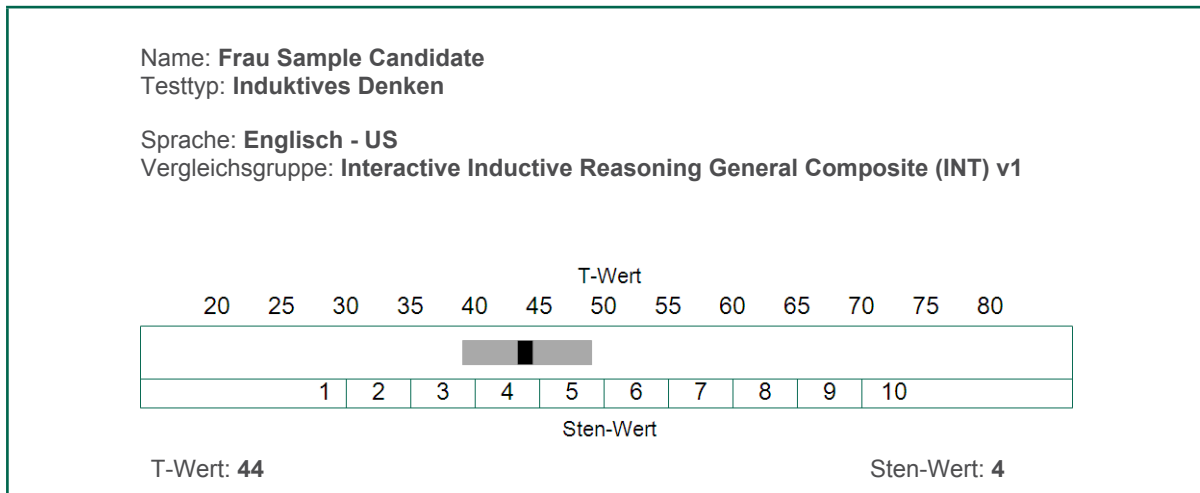
## Weitere Informationen

Weitere Informationen und Hinweise zur Verwendung der Fähigkeitsstests aus der SHL Verify-Serie sind online unter [SHL.com](https://www.shl.com) erhältlich.

## Weitere fachliche Informationen

Im Folgenden werden T-Werte und Sten-Werte dargestellt, die für die Verwendung durch entsprechend geschultes Fachpersonal gedacht sind.

Ein T-Wert ist ein standardisierter Test-Wert mit einem Mittelwert von 50 und einer Standardabweichung von 10. Der Sten-Wert ist ein standardisierter Wert auf einer 10-Punkte-Skala. Er hat einen Mittelwert von 5,5 und eine Standardabweichung von 2.



# Assessment-Methodik

Fragebogen / Fähigkeitstest	Vergleichsgruppe
TC_Verify_Interactive_Inductive_Reasoning_USE	Interactive Inductive Reasoning General Composite (INT) v1
TC_Verify_Interactive_Numerical_Reasoning_USE	Interactive Numerical Reasoning General Composite (INT) v1
TC_Verify_Interactive_Deductive_Reasoning_USE	Interactive Deductive Reasoning General Composite (INT) v1

## Details zur Person

Name Frau Sample Candidate  
Auswertungsbericht SHL Verify Interactive Auswertungsbericht

## Informationen zum Auswertungsbericht

Dieser Report zeigt das Ergebnis/die Ergebnisse, das/die in dem/den oder den Fähigkeitstest(s) erzielt hat. Die Verwendung dieser Tests ist auf die Personen beschränkt, die eine entsprechende Schulung zu zum Einsatz und Interpretation der Verfahren erhalten haben.

Der vorliegende Report beinhaltet die Ergebnisse der vom Teilnehmer bearbeiteten Tests. Der Report wurde elektronisch erstellt - der Benutzer der Software kann Änderungen vornehmen und den Text des Reports ergänzen.

Die SHL Global Management Limited und ihre verbundenen Gesellschaften können deshalb keine Garantie dafür übernehmen, dass der Inhalt des Auswertungsberichtes nach Erstellung durch das Computersystem nicht verändert wurde. Wir können keinerlei Haftung für falsche oder unsachgemäße Nutzung des Auswertungsberichtes und die daraus erwachsenden Konsequenzen übernehmen.

[www.shl.com](http://www.shl.com)

© 2019 SHL und/oder deren Tochtergesellschaften. Alle Rechte vorbehalten. SHL und OPQ sind im Vereinigten Königreich und in anderen Ländern eingetragene Warenzeichen.

Dieser Auswertungsbericht enthält geistiges Eigentum von SHL. Kunden von SHL ist die Vervielfältigung, Veränderung, Speicherung und Veröffentlichung dieses Auswertungsberichtes ausschließlich für den internen Gebrauch und für nichtkommerzielle Zwecke gestattet.