



Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

SHL Verify Interactive: Raportti



Nimi

Sample Candidate

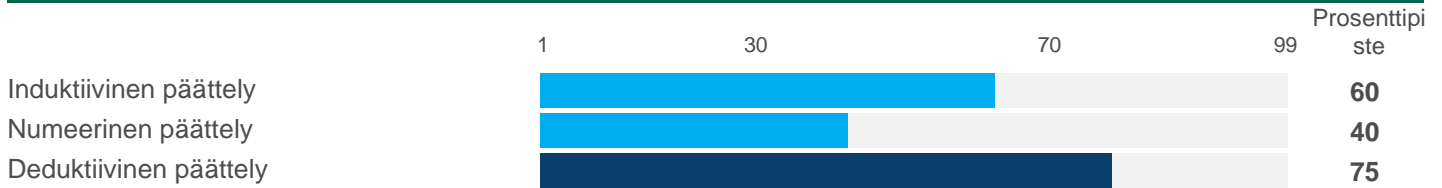
Päivämäärä

23. elokuuta 2019

Verify Interactive -raportti

Tässä Verify Interactive -raportissa näkyvät tulokset, jotka Sample Candidate sai Verify Interactive -testeissä. Jos testejä ei valvottu, on pieni mahdollisuus, että nämä tulokset eivät edusta hänen todellista kykytasoaan.

Yhteenveto



Tarkemmat kuvaukset

Induktiivinen päättely

Tämä testi mittaa kykyä käsitellä puutteellista tietoa ja luoda ratkaisuja uudenlaisiin ongelmiin peruseriaatteiden pohjalta. Niillä henkilöillä, jotka suoriutuvat hyvin tästä testistä, on muita parempi kyky ajatella käsitteellisesti ja analyttisesti.



Kieli: Finnish

Prosenttipiste verrattuna Interactive Inductive Reasoning General Composite (INT) v1 vertailuryhmään

Sample Candidate suoriutui induktiivisen päättelykyvyn testissä yhtä hyvin kuin vertailuryhmä keskimäärin. Hänen tuloksensa on parempi kuin 60 %:lla tämän ryhmän henkilöistä. Tästä voidaan päätellä, että hän kykenee ymmärtämään puutteellisia tietoja ja ratkaisemaan uudenlaisia ongelmia peruseriaatteiden avulla siinä missä useimmat muutkin.

Numeerinen päättely

Tämä testi mittaa kykyä tehdä oikeita päätöksiä tai päätelmiä numeerisen tiedon perusteella. Annettu tieto ja tehtäväsarja liittyvät liike-elämään. Näissä tehtävissä painotetaan pikemminkin tiedon ymmärtämistä ja arviointia kuin laskentaa. Niillä henkilöillä, jotka suoriutuvat hyvin tästä testistä, on taipumus ymmärtää numeerista tietoa ja tulkita matemaattista informaatiota oikein.



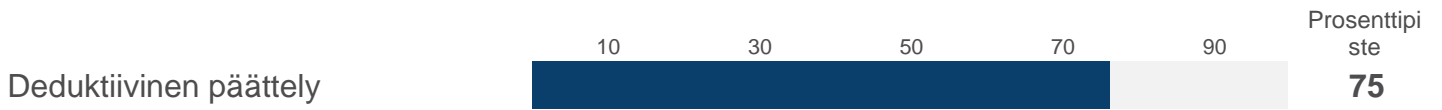
Kieli: Finnish

Prosenttipiste verrattuna Interactive Numerical Reasoning General Composite (INT) v1 vertailuryhmään

Numeerisen kriittisen päättelykyvyn tehtävässä Sample Candidate menestyi kuten vertailuryhmä keskimäärin. Hänen tuloksensa on parempi kuin 40 %:lla tämän ryhmän henkilöistä. Tästä voidaan päätellä, että hän pystyy ryhmään verrattuna ymmärtämään tai tulkitsemaan numeerisia tietoja ja matemaattisia laskelmia siinä missä useimmat muutkin.

Deduktiivinen päättely

Tämän testin tarkoitus on mitata kykyä tehdä loogisia päätelmiä annetun tiedon pohjalta ja tunnistaa sekä argumenttien että kokonaisten skenaarioiden vahvuudet ja heikkoudet käyttäen puutteellista informaatiota.



Kieli: Finnish

Prosenttipiste verrattuna Interactive Deductive Reasoning General Composite (INT) v1 vertailuryhmään

Sample Candidate suoriutui deduktiivisen päättelykyvyn testissä paremmin kuin vertailuryhmä keskimäärin. Hänen tuloksensa on parempi kuin 75 %:lla tämän ryhmän henkilöistä. Voidaan päätellä, että hän on erittäin taitava työstämään loogisia väittämiä annettujen tietojen perusteella, arvioimaan taustaoletuksia ja tunnistamaan niiden heikkouksia. Todennäköisesti hän onnistuu käyttämään monimutkaisiakin tietoja loogisesti, tekemään hyvin perusteltuja päätöksiä ja kehittämään ongelmiin ratkaisuja.

Tulosten käytön ohjeet

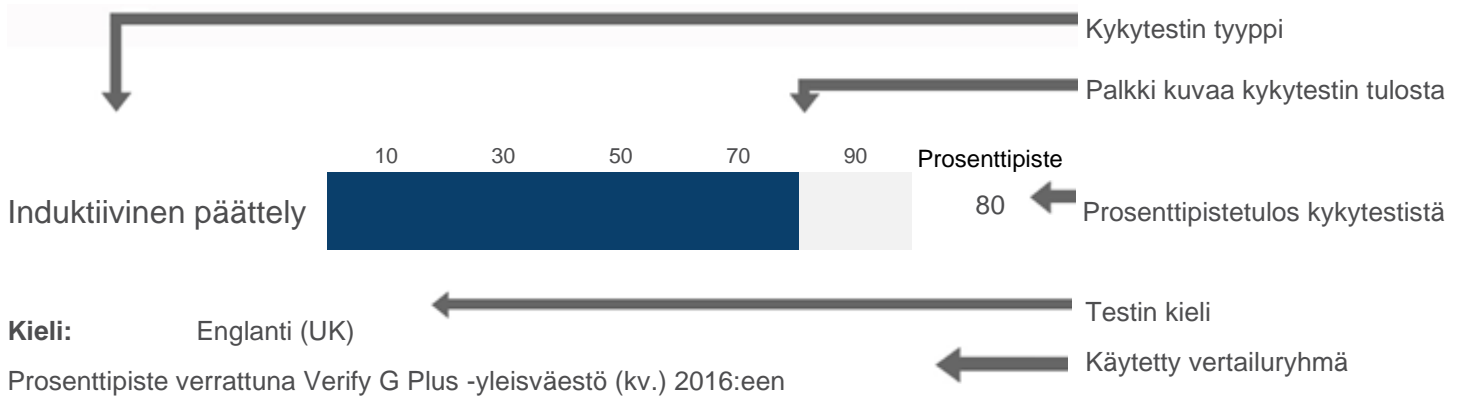
Tuloksen varmentaminen

Henkilön kykytaso voidaan varmentaa usealla tavalla, esimerkiksi seuraavin menetelmin:

Muiden kompetenssiarviointien tietojen käyttö	Ehdokkaan todellisen kykytason arvioimiseen voidaan käyttää työtehtävässä tärkeisiin kompetensseihin ja/tai taitoihin liittyvien muiden arviointien tuloksia. Näitä voivat olla esimerkiksi työsimulaatiot tai arviointikeskukset.
Muista lähteistä peräisin olevien tietojen käyttö	Kokeiden, tutkintojen, arvosanojen ja muiden osaamisen arviointien tulokset, jotka mittaavat henkilön kognitiivisia kykyä, voivat helpottaa henkilön todellisen kykytason arviointia.
Strukturoitu haastattelu	Kognitiivisiin kykyihin liittyviä kompetensseja ovat esimerkiksi: <ul style="list-style-type: none">• Suullinen viestintä ja esiintyminen• Kirjoittaminen ja raportointi• Asiantuntemuksen ja teknologian soveltaminen• Analysointi• Oppiminen ja tutkiminen• Kehittäminen ja innovointi• Strategioiden muodostaminen ja kokonaisvaltainen ajattelu

Lopullinen päätös testitulosten varmentamisesta ja käytöstä tulee tehdä yrityksessä käytettävien toimintaperiaatteiden ja ohjeiden mukaisesti. Yritysten tulee arvioida asiaan liittyvät riskit, toimintaperiaatteet/johtamistapa, muiden seulonta- ja valintatyökalujen käyttö, aika, kustannukset ja muut tekijät. Nämä kaikki voivat olla tärkeitä valittaessa sopivin menetelmä kykytestin tulosten varmentamiseen.

Tietoja tästä raportista



Näiden tietojen tulkitseminen

- **Palkkikaaviosta** näkyy henkilön kykytestin tulos prosenttipisteinä.
- **Vertailuryhmällä** tarkoitetaan ryhmää, johon tämän henkilön tulosta verrataan.
- **Prosenttipistetulos** osoittaa, miten hyvä tämän henkilön tulos on vertailuryhmään verrattuna.
- Esimerkiksi prosenttipiste 50 tarkoittaa, että henkilön tulos on parempi kuin 50 %:lla vertailuryhmän jäsenistä.

Tietoja kognitiivisista kykytesteistä

Kognitiivinen kyky on tehokain yksittäinen tulevan työsuorituksen ennuste monissa eri työtehtävissä. Myös monilla muilla tekijöillä on kuitenkin tärkeä osa työsuorituksen ennustamisessa. Tämän asiakirjan tietoja tulee käyttää osana henkilön työhön sopivuuden ja potentiaalin laajempaa arviointia.

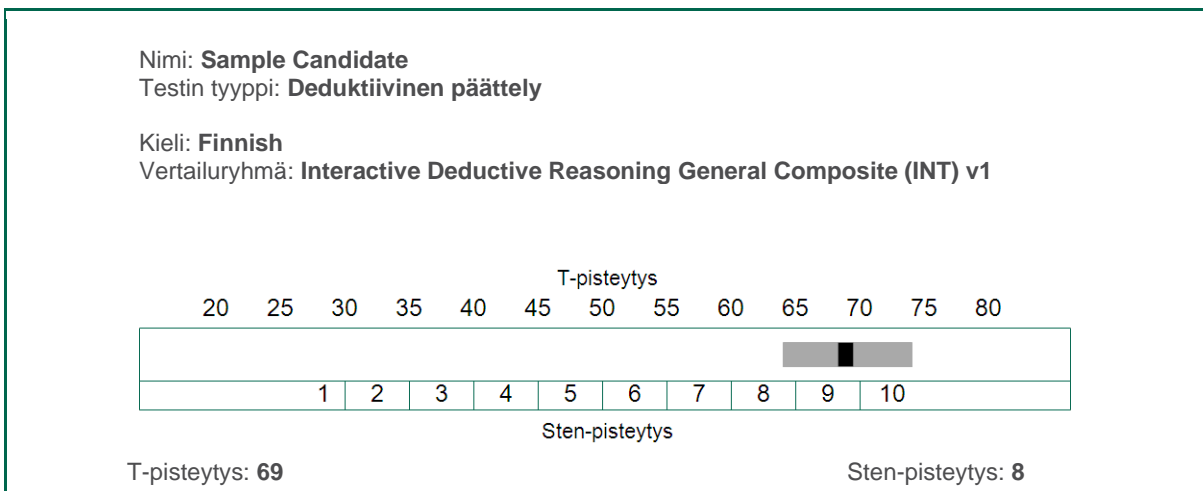
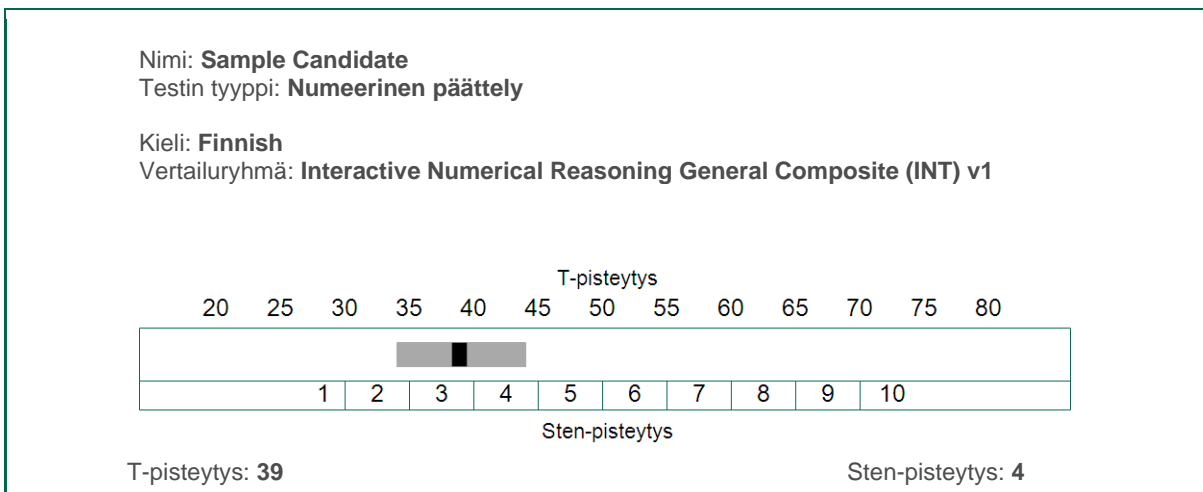
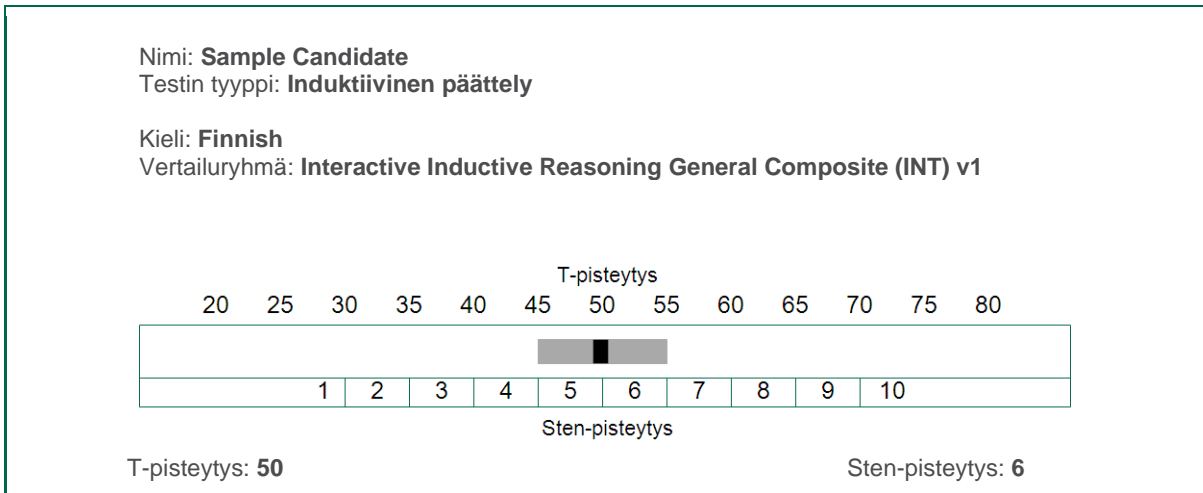
Lisätietoja

Lisätietoja ja ohjeita SHL:n kykytestien Verify -valikoiman käyttöön on verkossa osoitteessa [SHL.com](https://www.shl.com).

Teknisiä tietoja

T-pisteytys ja Sten-pisteytys on tarkoitettu käyttäjille, joilla on koulutus niiden oikeaan käyttöön ja tulkintaan.

T-pisteytys on standardoitu testipisteytys, jonka keskiarvo on 50 ja keskihajonta 10. Sten-pisteytys on standardoitu 10 pisteen asteikolla. Sen keskiarvo on 5,5 ja keskihajonta 2.



Arviointimenetelmät

Kysely / Kykytesti	Vertailuryhmä
Verify Interactive - Induktiivinen päättely FIN	Interactive Inductive Reasoning General Composite (INT) v1
Verify Interactive - Numeerinen päättelykyky FIN	Interactive Numerical Reasoning General Composite (INT) v1
Verify Interactive - Deduktiivinen päättely FIN	Interactive Deductive Reasoning General Composite (INT) v1

Henkilötietojen osio

Nimi	Sample Candidate
Raportti	Verify Interactive -raportti

Raportista

Tässä raportissa näkyvät kykytesteistä saadut tulokset. Näitä testejä saavat käyttää vain henkilöt, jotka ovat saaneet tarvittavan koulutuksen niiden käyttöön ja tulkintaan.

Tässä esitetty raportti on luotu vastaajan testituloksista. Tämä raportti on luotu sähköisesti – ohjelmiston käyttäjä voi tehdä muutoksia ja lisäyksiä raportin tekstiin.

SHL Global Management Limited ja siihen kuuluvat yritykset eivät voi taata, että raportin sisältö on järjestelmän tuottama eikä sitä ole jälkikäteen muutettu. Emme voi ottaa vastuuta raportin sisällön käytöstä, käyttämättä jättämisestä tai käytön seurauksista.

www.shl.com

© 2019 SHL ja/tai sen tytäryhtiöt. Kaikki oikeudet pidätetään. SHL ja OPQ ovat tuotemerkkejä, jotka on rekisteröity Iso-Britanniassa ja muissa maissa.

Tämä raportti on tuotettu SHL:n toimesta SHL:n asiakkaalle ja sisältää SHL:n aineetonta oikeutta. SHL sallii asiakkaansa jäljentää, jaella, muuttaa ja varastoida tätä raporttia ja/tai sen sisältämää tietoa sisäistä, ei-kaupallista käyttöään varten. SHL pidättää kaikki muut oikeudet.