

# Arbetsledare 7.1 (internationellt) Detaljerad rapport

## Kandidatens namn:

Sample Candidate



**Percentil: 88%**

 **Rekommenderas**

## Friskrivningsklausul

Information som finns på dessa sidor är av konfidentiell karaktär och är endast avsedd för den eller de personer som den avser eller andra auktoriserade personer.

Du får inte lita på informationen i rapporten som ett alternativ till särskilda råd från en kvalificerad specialist. Om du har några specifika frågor om något specifikt ärende bör du rådfråga en kvalificerad specialist.

## Anvisningar

Den här rapporten är konfidentiell och dess innehåll är avsett att förutsäga kandidatens arbetsbeteenden. Lägga märke till att utvärderingskomponenterna i denna lösningsrapport inte är jämnt viktade. Vissa komponenter mäter allmänna beteenden och vissa mäter mer begränsade beteenden. Komponenter med en asterisk (\*) är mått på begränsade beteenden. Dessa beteenden är visserligen viktiga för totalpoängen, men de har mindre vikt när de jämförs med andra komponenter i den här lösningen. Vår forskning tyder på att denna viktning förutsäger arbetsprestationer på bästa sätt. Om du vill ha mer information om den här rapporten (inklusive poängsättning) eller andra SHL-produkter, kan du kontakta din kontoansvarige.

### Ledning, potential

Det här är ett mått på potentialen för framgångar på chefsnivå över branschtyp och funktionsområde. Detta karaktäriseras av poäng som härleds från svar på frågor gällande akademisk och social bakgrund, och ambitioner gällande arbetet.



**Kandidatens svarsprofil gällande tidigare prestationer, social orientering och arbetsorientering stämmer i hög utsträckning överens med profilerna för högeffektiva chefer. De stora likheterna profilerna emellan antyder att kandidaten sannolikt blir en framgångsrik chef.**

### Ansvar

Den här komponenten mäter tendensen för en persons ansvar för sina egna handlingar och åtagande att utföra tilldelade uppgifter. Denna egenskap utmärks av: pålitlighet, proaktivt engagemang i arbetet, och en vilja att genomföra alla uppgifter, oavsett hur enkla eller enformiga de är.



**Denna kandidat arbetar troligen på ett organiserat och effektivt sätt. Kandidaten är motiverad att uppfylla sina förpliktelser och tar ansvar för sina handlingar utan att tveka. När denna kandidat arbetar med utmanande eller även enformiga uppgifter anstränger hen sig konsekvent och har en välplanerad och målmedveten inställning till sitt arbete.**

## Prestation

Denna komponent mäter tendensen att sätta upp och uppnå utmanande mål och fortsätta att sträva efter dem trots betydande hinder. Denna egenskap utmärks av att arbeta hårt, känna tillfredsställelse och stolthet över att göra ett bra jobb, och ha tävlingsinstinkt.



**Kandidaten skapar troligen utmanande mål och fortsätter att arbeta mot dem trots hinder. Kandidaten har en tendens att uppvisa en stor grad av stolthet över sitt arbete och strävar efter att göra sitt bästa även om det kräver ansträngningar under lång tid. Kandidaten är troligen mycket tävlingsinriktad och intensiv i sitt arbete. Kandidaten är motiverad att uppnå mål, oavsett tidsram eller svårighetsgrad.**

## Villighet att lära sig

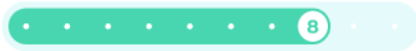
Den här komponenten mäter tendensen att lära av erfarenhet. Den här egenskapen kännetecknas av: att man är öppen för nya erfarenheter, att man söker både positiv och negativ återkoppling, att man ser tillbaka på tidigare erfarenheter och överväger andra tillvägagångssätt och att man hittar mönster och ordning i komplex information.



**Det är sannolikt att kandidaten söker efter nya uppgifter och erfarenheter och är mottaglig för förändringar. Kandidaten ber sannolikt efter både positiv och negativ återkoppling på sina prestationer, och ser all återkoppling som en möjlighet att förbättra sig. Det är sannolikt att kandidaten lägger tid på att tänka på tidigare erfarenheter och fundera på hur olika åtgärder kunde ha lett till andra resultat, vilket leder till färre upprepade misstag. Kandidaten uppvisar en förmåga att identifiera mönster i komplex information som är bättre än genomsnittet och det är sannolikt att hen identifierar situationer där tidigare framgångar är tillämpliga.**

### Accepterar andra\*

Det här mäter i vilken utsträckning kandidaten inte dömer andra och uppskattar olika synpunkter.



**Kandidaten brukar vara mycket respektfull och accepterande mot personer som har olika åsikter och kan uppskatta de avvikande behov som personer kan ha.**

### Är tillmötesgående\*

Det här mäter i vilken utsträckning kandidaten har tålmodighet samt är artig och respektfull.



**Det är mer sannolikt att den här kandidaten hela tiden är trevlig, artig, tålmodig, samt respektfull och vänlig mot andra.**

### Upprätthåller bra arbetsrelationer\*

Det här mäter i vilken utsträckning kandidaten försöker utveckla goda relationer med andra.



**Kandidaten prioriterar sannolikt sina arbetsrelationer och anstränger sig för att upprätthålla dessa relationer med tiden.**

### Analyserar information\*

Det här mäter i vilken utsträckning kandidaten identifierar viktiga faktorer och integrerar information för att förstå uppgifter eller situationer.



**Kandidaten är sannolikt redo och villig att snabbt analysera information för att förstå problem och hitta lösningar.**

### Lär sig snabbt\*

Det här mäter i vilken utsträckning kandidaten enkelt tar till sig ny information och tekniker.



**Kandidaten förstår sannolikt enkelt nya koncept och tekniker och tar till sig och tillgodosör sig ny information och fakta.**

### Utför arbete av hög kvalitet\*

Det här mäter i vilken utsträckning kandidaten slutför varje uppgift med hög kvalitet.



**Kandidaten är sannolikt stolt över sitt arbete och är uppmärksam på alla detaljer för att se till att arbetet blir så bra som möjligt.**

### Följer regler och föreskrifter\*

Det här mäter i vilken utsträckning kandidaten följer regler, riktlinjer och procedurer.



**Kandidaten följer sannolikt regler och förordningar exakt, även när de är obekväma. Man kan lita på att hen inte bryter mot regler, oberoende av hur obetydliga de är.**

### Anpassar sig till förändring\*

Det här mäter i vilken utsträckning kandidaten accepterar och anpassar sig till förändringar utan svårigheter.



**Det är sannolikt att den här kandidaten känner ökad energi av förändringar och enkelt och snabbt anpassar sina egna metoder till att passa nya förväntningar.**

### Kontrollerar sina känslor\*

Det här mäter i vilken utsträckning kandidaten kan kontrollera negativa känslor.



**Kandidaten kan sannolikt kontrollera och dölja negativa känslor i besvärliga situationer, samt undvika känsloutbrott.**

### Jobbar energiskt\*

Det här mäter i vilken utsträckning kandidaten är produktiv på jobbet och tycker om att ta på sig nytt ansvar.



**Kandidaten kan föredra att vara sysselsatt hela tiden, generera mycket aktivitet och är villig att ta på sig extra arbete.**