

# Arbeidsleder 7.1 (internasjonalt)

## Detaljert rapport

### Kandidatens navn:

Sample Candidate



**Persentil: 88%**

 **Anbefales**

### Ansvarsfraskrivelse

Informasjonen på disse sidene er konfidensiell og kun tiltenkt personen(e) den gjelder eller andre autoriserte individer.

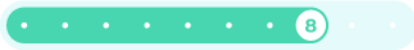
Du må ikke stole på informasjonen i rapporten som om den er et alternativ til bestemte råd fra en kvalifisert fagperson. Hvis du har spesifikke spørsmål om en bestemt sak, bør du kontakte en kvalifisert fagperson.

### Instruksjoner

Denne rapporten er konfidensiell, og innholdet skal bidra til å forutsi en kandidats atferd på jobben. Vær oppmerksom på at evalueringskomponentene i denne løsningsrapporten ikke vektet likt. Noen av komponentene er brede målinger av atferd, mens andre er smalere. Komponenter merket med en stjerne (\*) måler smalere atferd. Selv om disse atferdene er viktige for den samlede poengsummen, vektet de ikke like tungt sammenlignet med andre komponenter i denne løsningen. Vår forskning viser at denne vektingen forutsier jobbprestasjoner best. Hvis du ønsker mer informasjon om denne rapporten (inkludert poengberegning) eller andre produkter som SHL tilbyr, ta kontakt med kundekontakten din.

## Ledelsespotensial

Dette er et mål på potensial for suksess i lederroller på tvers av bransjetype og funksjonsområde. Dette karakteriseres av poeng utledet fra svar på spørsmål angående akademisk og sosial bakgrunn, samt jobbambisjoner.



**Kandidatens svarprofil angående tidligere prestasjoner, sosial orienteringsevne og arbeidsorienteringsevne ligner mye på profilene til svært effektive ledere. Det bra samsvaret mellom profilene tyder på at kandidaten sannsynligvis vil lykkes som leder.**

## Ansvarlighet

Denne komponenten måler en persons tendens til å ta ansvar for sine egne handlinger og forplikte seg til å utføre tilordnede oppgaver. Denne egenskapen karakteriseres av: pålitelighet, proaktiv deltakelse i arbeid og en forpliktelse til å fullføre selv de mest trivielle oppgavene.



**Kandidaten tilnærmer seg sannsynligvis arbeid på en ordnet og effektiv måte. Kandidaten er motivert til å oppfylle forpliktelsene sine og tar på seg ansvaret for handlingene sine uten å nøle. Når kandidaten jobber med utfordrende eller til og med trivielle oppgaver, legger kandidaten ned en konsekvent innsats og følger en godt planlagt og målbevisst tilnærming til arbeidet.**

## Prestasjoner

Denne komponenten måler tendensen til å sette og oppnå utfordrende mål, samtidig som kandidaten er standhaftig ved betydelige hindringer. Denne egenskapen karakteriseres av: hard jobbing, tilfredsstillelse og stolthet over produksjon av arbeid av høy kvalitet; og konkurranseånd.



**Det er sannsynlig at kandidaten setter seg selv utfordrende mål og vil være standhaftig til tross for hindringer. Kandidaten bruker å utvise et høyt nivå av stolthet for arbeidet sitt, og streber etter ypperlighet selv over lange perioder med innsats. Det er sannsynlig at kandidaten har en sterk konkurranseånd og intensitet i tilnærmingen til jobben. Kandidaten motiveres til å oppnå mål, uansett tidsramme eller vanskelighetsgrad.**

### Vilje til å lære

Denne komponenten måler tendensen til å lære av erfaringer. Denne egenskapen karakteriseres av: å være åpen for nye erfaringer, å oppsøke både positive og negative tilbakemeldinger, å se tilbake på tidligere erfaringer og vurdere alternative handlinger samt finne mønstre og orden i komplisert informasjon.



**Kandidaten er sannsynligvis på utkikk etter nye oppgaver og erfaringer og er mottagelig for endringer. Kandidaten oppsøker sannsynligvis både positive og negative tilbakemeldinger på prestasjoner, og ser på alle tilbakemeldinger som en mulighet for å bli bedre. Kandidaten bruker sannsynligvis tid på å tenke over tidligere erfaringer og å vurdere hvordan ulike handlinger kunne ha ført til ulike resultater, noe som ville ført til færre gjentatte feil. Kandidaten viser en evne til å identifisere mønstre i komplisert informasjon som er over gjennomsnittet, og identifiserer sannsynligvis situasjoner der tidligere suksess kan gjentas.**

### Aksepterer andre\*

Dette måler i hvilken grad kandidaten er ikke-dømmende og setter pris på ulike synspunkter.



**Kandidaten har en tendens til å være svært respektfull og aksepterende av personer som kan ha andre synspunkter, og kan sette pris på de ulike behovene som folk har.**

### Utviser høflighet\*

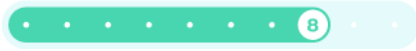
Dette måler i hvilken grad kandidaten er tålmodig, høflig og respektfull.



**Det er mer sannsynlig at denne kandidaten er konsekvent hyggelig, høflig, tålmodig, respektfull og omtenksum overfor andre.**

### Ivaretar gode arbeidsrelasjoner\*

Dette måler i hvilken grad kandidaten gjør en innsats for å utvikle gode forhold til andre.



**Det er sannsynlig at kandidaten prioriterer arbeidsrelasjonene sine og gjør en innsats for å vedlikeholde disse relasjonene over tid.**

### Analyserer informasjon\*

Dette måler i hvilken grad kandidaten identifiserer nøkkelfaktorer og integrerer informasjon for å forstå data og situasjoner.



**Det er sannsynlig at kandidaten er klar og villig til å analysere informasjon raskt for å forstå problemer og finne løsninger.**

### Lærer raskt\*

Dette måler i hvilken grad kandidaten har lett for å ta til seg nye opplysninger og teknikker.



**Det er sannsynlig at kandidaten lett forstår nye konsepter og teknikker og absorberer og tar opp ny informasjon og fakta.**

### Jobber etter høye standarder for kvalitet\*

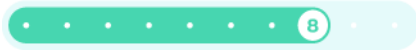
Dette måler i hvilken grad kandidaten fullfører hver oppgave med et høyt nivå av kvalitet.



**Det er sannsynlig at kandidaten er stolt over arbeidet sitt og er nøye på alle detaljer, for å sikre at arbeidet er så bra som det kan være.**

### Følger regler og forskrifter\*

Dette måler i hvilken grad kandidaten følger regler, retningslinjer og prosedyrer.



**Det er sannsynlig at kandidaten følger regler og forskrifter til punkt og prikke, selv når de er upraktiske. Man kan stole på at kandidaten ikke bryter regler, uansett hvor ubetydelige de er.**

### Tilpasser seg endringer\*

Dette måler i hvilken grad kandidaten aksepterer og tilpasser seg endringer uten vanskeligheter.



**Det er sannsynlig at kandidaten føler seg energisk ved endringer og tilpasser tilnærmingen sin enkelt og raskt for å tilfredsstille nye forventninger.**

### Kontrollerer følelser\*

Dette måler i hvilken grad kandidaten holder negative følelser under kontroll.



**Det er sannsynlig at kandidaten klarer å tøyte og kontrollere negative følelser i vanskelige situasjoner, og unngå følelsesutbrudd.**

### Jobber energisk\*

Dette måler i hvilken grad kandidaten holder seg opptatt på jobben og trives med å ta på seg nytt ansvar.



**Kandidaten kan foretrekke å holde seg opptatt til alle tider. Han hun setter i gang mye aktivitet og er villig til å ta på seg ekstra arbeid.**