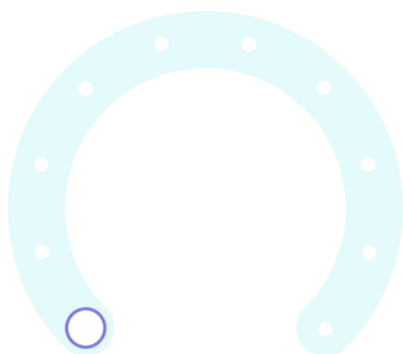


Superviseur 7.1 (Amérique)

Rapport détaillé

Nom du candidat :

Sample Candidate



Centile: 1%

✘ Non recommandé

Avis de non-responsabilité

Les informations contenues sur ces pages sont de nature confidentielle et sont uniquement destinées à la personne ou aux personnes auxquelles elles appartiennent ou à d'autres personnes autorisées.

Vous ne devez pas vous fier aux informations contenues dans le rapport comme alternative à certains conseils d'un professionnel dûment qualifié. Si vous avez des questions particulières sur tout sujet particulier, veuillez vous adresser à un professionnel dûment qualifié.

Instructions

Ce rapport est confidentiel et son contenu est destiné à aider à prédire le comportement professionnel d'un candidat. Veuillez noter que les composantes d'évaluation inclus dans ce rapport de solution ne sont pas pondérées de manière égale. Certaines des composantes sont des mesures générales du comportement et d'autres sont plus étroites. Les compétences signalées par un astérisque (*) sont des mesures de comportements étroits. Bien que ces comportements soient importants pour le score global, ils ne sont pas aussi pondérés que les autres composantes de cette solution. Notre recherche indique que cette pondération prédit le mieux le rendement au travail. Si vous souhaitez plus d'informations sur ce rapport (y compris la notation) ou sur d'autres produits proposés par SHL, veuillez communiquer avec votre représentant de compte.

Direction – Potentiel du candidat

Cet élément mesure le potentiel de succès en tant que cadre dans tout le type d'industrie et le secteur fonctionnel. Cela est caractérisé par des scores qui découlent de réponses aux questions portant sur l'arrière-plan éducationnel et social et des aspirations de carrière.



Le profil de réponse du candidat en ce qui concerne les réalisations passées, l'orientation sociale et l'orientation professionnelle n'est pas similaire aux profils de cadres très efficaces. La faible correspondance entre les profils suggère que le candidat n'est pas susceptible d'être un cadre efficace.

Être responsable

Cette composante mesure la tendance d'une personne à assumer ses actions et son engagement à effectuer les tâches qui lui sont assignées. Ce trait est caractérisé par : la fiabilité, l'implication proactive au travail et un dévouement pour effectuer même les tâches les plus inintéressantes.



Ce candidat est susceptible de sembler peu fiable, préférant remettre à plus tard ou éviter les tâches difficiles et moins intéressantes. En conséquence, le candidat risque de ne pas planifier adéquatement, sera susceptible de remettre à plus tard et aura tendance à prendre du retard pour les affectations plus difficiles. Le candidat peut facilement être distrait et peut avoir de la difficulté à travailler sur des tâches inintéressantes ou de routine lorsqu'il n'est pas suivi de près par son supérieur.

Réalisation

Cette composante mesure la tendance à se fixer et à atteindre des objectifs ambitieux, tout en persistant face à des obstacles importants. Ce trait se caractérise par le fait de travailler dur, d'être satisfait et fier de produire un travail de haute qualité et d'être compétitif.



Le candidat évitera probablement les objectifs et les projets difficiles, préférant travailler aussi dur que nécessaire pour accomplir les tâches. Le candidat peut faire preuve de peu d'initiative et aura tendance à baisser les bras facilement face à des obstacles. Il est peu probable que le candidat soit motivé par la concurrence entre pairs ou par des délais ambitieux, et peut sembler manquer d'un degré d'urgence approprié dans l'approche de son travail.

Volonté d'apprendre

Cette composante mesure la tendance à apprendre par l'expérience. Ce trait se caractérise par : être ouvert à de nouvelles expériences, chercher à obtenir des rétroactions positives et négatives, réfléchir aux expériences passées et prendre en considération d'autres avenues, et trouver des tendances et de l'ordre dans des informations complexes.



Le candidat est susceptible de préférer les tâches et les expériences qui lui sont familières. Le candidat est peu susceptible de chercher à obtenir des rétroactions sur sa performance et peut réagir de façon improductive lorsqu'il reçoit une rétroaction négative. Le candidat est peu susceptible d'apprendre des expériences antérieures et est susceptible de répéter des erreurs. Le candidat démontre une capacité en dessous de la moyenne à identifier les tendances dans des informations complexes et est peu susceptible d'appliquer ses expériences passées à des problèmes futurs.

Accepte les autres*

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat est ouvert d'esprit et apprécie les différentes opinions.



Ce candidat est susceptible d'être à l'aise avec les gens ayant des points de vue différents et n'aura pas tendance à porter un jugement en fonction de l'apparence ou des origines des autres.

Fait preuve de courtoisie*

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat est patient, poli et respectueux.



Ce candidat est susceptible de traiter tout le monde avec courtoisie, patience, politesse et respect.

Maintient de bonnes relations de travail*

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat fait des efforts pour développer de bonnes relations avec les autres.



Ce candidat est susceptible d'accorder la priorité à ses relations professionnelles et de faire des efforts pour les maintenir au fil du temps.

Analyse l'information*

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat identifie les facteurs clés et intègre les informations afin de comprendre les données ou les situations.



Ce candidat est susceptible d'être prêt et disposé à analyser rapidement des informations afin de comprendre les problèmes et de trouver des solutions.

Apprend rapidement*

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat acquiert facilement de nouvelles informations et techniques.



Ce candidat est susceptible de comprendre facilement les nouveaux concepts et les nouvelles techniques, de digérer et d'assimiler les nouvelles informations et les nouveaux faits.

Fait un travail de haute qualité*

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat termine chaque tâche avec un haut degré de qualité.



Ce candidat peut ne pas être conscient de la qualité de son travail, et peut être satisfait avec une tâche même si tout n'est pas fait correctement.

Se conforme aux règles et aux règlements*

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat adhère aux règles, conseils et procédures.



Ce candidat est susceptible de suivre les règles, les conseils et les procédures, bien que parfois il les enfreigne quand elles dérangent.

S'adapte au changement*

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat accepte les changements et s'y adapte sans difficulté.



Ce candidat est susceptible d'être stimulé par le changement, et d'adapter son approche facilement et rapidement pour répondre aux nouvelles attentes.

Contrôle les émotions*

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat garde le contrôle de ses émotions négatives.



Ce candidat peut être plus facilement frustré dans les situations difficiles et peut avoir des difficultés à dissimuler ses sentiments face aux autres.

Travaille avec énergie*

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat reste occupé au travail et aime assumer de nouvelles responsabilités.



Ce candidat est susceptible de préférer avoir une charge de travail ou un agenda bien remplis et assumera de nouvelles responsabilités tant qu'elles ne sont pas trop ardues ou exigeantes.