

Información del candidato

Candidato: Sr. Sample Candidate

Correo electrónico: samplecandidate1@shl.com

Perfil de evaluación:

Nombre del proyecto: S_7_0_Supervisor_NAS_Report test

Fecha de finalización: 11-12-2020

Descargo de responsabilidad:

La información incluida en estas páginas es de naturaleza confidencial y está destinada únicamente a las personas a las que pertenece o a otras personas autorizadas. No debe basarse en la información del informe como alternativa a la asesoría de un profesional debidamente calificado. Si tiene alguna pregunta específica sobre cualquier aspecto en particular, debe consultar con un profesional debidamente calificado.

Supervisor 7.0 - North American Spanish

Instrucciones

Este informe es confidencial y el propósito de su contenido es asistir en la predicción del comportamiento laboral de un candidato. Si desea más información acerca de este informe interpretativo o de otros productos de SHL, contacte a su representante de cuenta.

Calificación global



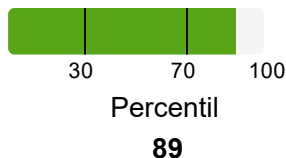
Percentil

99

Detalles

Calificación de potencial de gestión

Esto mide el potencial de éxito como jefe por tipo de industria y área funcional. Este se caracteriza por calificaciones que se derivan de respuestas a preguntas respecto a antecedentes académicos y sociales, así como aspiraciones respecto al trabajo.

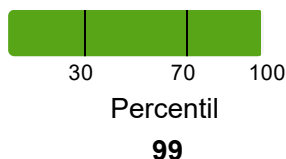


Percentil
89

El perfil de respuestas del candidato con respecto a logros anteriores, orientación social y orientación de trabajo es muy similar a los perfiles de jefes sumamente eficaces. La buena coincidencia entre los perfiles sugiere que es probable que el candidato sea un jefe exitoso.






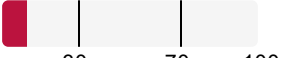
Calificación de respuesta

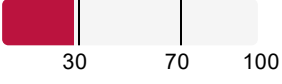




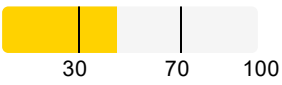
Este componente mide la tendencia de una persona a responsabilizarse de sus propios actos y comprometerse a desempeñar las tareas asignadas. Este rasgo se caracteriza por: confiabilidad, participación proactiva en el trabajo y dedicación para finalizar hasta las tareas más triviales.



Percentil
99

Es probable que este candidato haga su trabajo de manera ordenada y eficiente. A este candidato le motiva cumplir con sus obligaciones y asumirá la responsabilidad de sus actos sin dudarlos. Cuando trabaje en tareas difíciles o incluso triviales, el candidato aplicará un nivel de esfuerzo constante para seguir una metodología determinada y bien planificada en su trabajo.

<p>Calificación de realización</p>	<p>Esto mide la tendencia a fijar y lograr objetivos difíciles, mientras se persiste ante obstáculos importantes. Este rasgo se caracteriza por: trabajo arduo, sentirse satisfecho y orgulloso de producir trabajo de alta calidad y ser competitivo.</p>
 <p>30 70 100 Percentil 99</p>	<p>Es probable que el candidato fije objetivos difíciles y persista a pesar de los obstáculos. El candidato tenderá a mostrar un alto nivel de orgullo por su trabajo, esforzándose por lograr la excelencia incluso durante períodos prolongados de esfuerzo. Es probable que el candidato sea muy competitivo e intenso al abordar su trabajo. El candidato está motivado a lograr objetivos, sin importar el plazo o el nivel de dificultad.</p>
<p>Calificación de disposición para el aprendizaje</p>	<p>Esto mide la tendencia a aprender de la experiencia. Este rasgo se caracteriza por: ser abierto a nuevas experiencias, buscar retroalimentación positiva y negativa, ver experiencias anteriores y considerar cursos de acción alternativos, y encontrar patrones y orden en información complicada.</p>
 <p>30 70 100 Percentil 99</p>	<p>Es probable que el candidato busque tareas y experiencias novedosas y que sea receptivo al cambio. Es probable que el candidato busque retroalimentación positiva y negativa y considere todas las opiniones como oportunidades de mejorar. Es probable que el candidato dedique tiempo a reflexionar sobre experiencias anteriores y considere cómo distintos actos podrían haber causado distintos resultados y menos repetición de errores. El candidato demuestra una capacidad superior al promedio para identificar patrones en información complicada y es probable que identifique situaciones en las que se aplican éxitos anteriores.</p>
<p>Acepta a los demás</p>	<p>Este elemento mide el grado en el que el candidato es imparcial y valora distintos puntos de vista.</p>
 <p>30 70 100 Percentil 12</p>	<p>Este candidato podría sentirse incómodo con personas que tengan puntos de vista distintos y podría formarse juicios respecto a los demás por su apariencia u origen.</p>
<p>Demuestra cortesía</p>	<p>Este elemento mide el grado en que el candidato es paciente, educado y respetuoso.</p>
 <p>30 70 100 Percentil 68</p>	<p>Es probable que este candidato trate a casi todos con cortesía, paciencia, amabilidad y respeto.</p>
<p>Cultiva relaciones de trabajo</p>	<p>Este elemento mide el grado en que el candidato se esfuerza por cultivar buenas relaciones con los demás.</p>
 <p>30 70 100 Percentil 43</p>	<p>Es probable que este candidato se esfuerce por cultivar buenas relaciones de trabajo y actuar de formas que las fortalezcan.</p>
<p>Analiza información</p>	<p>Este elemento mide el grado en que el candidato identifica factores clave e integra información para comprender datos o situaciones.</p>
 <p>30 70 100 Percentil 10</p>	<p>Usted podría evitar tareas que implican analizar información, le parecen difíciles de hacer o con las que se avanza muy lentamente.</p>

<p>Aprende rápidamente</p>	<p>Este elemento mide el grado en que el candidato aprende nueva información y técnicas fácilmente.</p>
 <p>30 70 100 Percentil 28</p>	<p>Este candidato podría tener dificultades para asimilar nueva información y necesitar tiempo para reflexionar en ella antes de comprenderla por completo.</p>
<p>Trabaja conforme a altos estándares de calidad</p>	<p>Este elemento mide el grado en que el candidato termina cada tarea con un alto nivel de calidad.</p>
 <p>30 70 100 Percentil 43</p>	<p>Es probable que este candidato termine tareas con un alto nivel de calidad.</p>
<p>Cumple las reglas y los reglamentos</p>	<p>Este elemento mide el grado en que el candidato sigue las reglas, las directrices y los procedimientos.</p>
 <p>30 70 100 Percentil 58</p>	<p>Es probable que el candidato siga las reglas, las directrices y los procedimientos, aunque en ocasiones podría incumplirlos cuando sean inconvenientes.</p>
<p>Se adapta a los cambios</p>	<p>Este elemento mide el grado en que el candidato acepta y se adapta a los cambios sin dificultades.</p>
 <p>30 70 100 Percentil 9</p>	<p>Este candidato podría sentirse incómodo con los cambios en su entorno laboral y tardar más en adaptarse a los nuevos cambios.</p>
<p>Controla las emociones</p>	<p>Este elemento mide el grado en que el candidato mantiene las emociones negativas bajo control.</p>
 <p>30 70 100 Percentil 63</p>	<p>Al igual que la mayoría de los candidatos, es probable que este candidato batalle con situaciones difíciles y en ocasiones podría tener que hacer un gran esfuerzo para ocultar sus reacciones negativas.</p>
<p>Trabaja con ahínco</p>	<p>Este elemento mide el grado en que el candidato se mantiene ocupado en el trabajo y disfruta de asumir nuevas responsabilidades.</p>
 <p>30 70 100 Percentil 45</p>	<p>Es probable que este candidato prefiera una carga de trabajo u horario completos que lo mantengan ocupado la mayor parte del tiempo, y asuma nuevas responsabilidades siempre que no resulten demasiado agotadoras o difíciles.</p>