

# Chef de magasin 7.1 (Amérique) Rapport détaillé

## Nom du candidat :

b n



**Centile:: 88%**



**Recommandé**

## Avis de non-responsabilité

Les informations contenues sur ces pages sont de nature confidentielle et sont uniquement destinées à la personne ou aux personnes auxquelles elles appartiennent ou à d'autres personnes autorisées.

Vous ne devez pas vous fier aux informations contenues dans le rapport comme alternative à certains conseils d'un professionnel dûment qualifié. Si vous avez des questions particulières sur tout sujet particulier, veuillez vous adresser à un professionnel dûment qualifié.

## Instructions

Ce rapport est confidentiel et son contenu est destiné à aider à prédire le comportement professionnel d'un candidat. Veuillez noter que les composantes d'évaluation inclus dans ce rapport de solution ne sont pas pondérées de manière égale. Certaines des composantes sont des mesures générales du comportement et d'autres sont plus étroites. Les compétences signalées par un astérisque (\*) sont des mesures de comportements étroits. Bien que ces comportements soient importants pour le score global, ils ne sont pas aussi pondérés que les autres composantes de cette solution. Notre recherche indique que cette pondération prédit le mieux le rendement au travail. Si vous souhaitez plus d'informations sur ce rapport (y compris la notation) ou sur d'autres produits proposés par SHL, veuillez communiquer avec votre représentant de compte.

### Jugement en matière de gestion

Il s'agit de la tendance à faire preuve d'un bon jugement pour répondre efficacement aux situations au travail. Ceci est déterminé par les scores dérivés des réponses du candidat aux questions concernant les situations qui peuvent être rencontrées en tant que cadre.



**Le profil de réponse du candidat concernant les jugements sur la façon de gérer les communications avec le personnel, le développement des employés et la motivation des employés est similaire aux jugements portés par les cadres très efficaces. La forte correspondance entre les profils suggère que le candidat est susceptible d'être un cadre efficace.**

### Direction – Potentiel du candidat

Cet élément mesure le potentiel de succès en tant que cadre dans tout le type d'industrie et le secteur fonctionnel. Cela est caractérisé par des scores qui découlent de réponses aux questions portant sur l'arrière-plan éducationnel et social et des aspirations de carrière.



**Le profil de réponse du candidat en ce qui concerne les réalisations passées, l'orientation sociale et l'orientation professionnelle est très similaire aux profils de cadres très efficaces. La forte correspondance entre les profils suggère que le candidat est susceptible d'être un cadre efficace.**

### Être responsable

Cette composante mesure la tendance d'une personne à assumer ses actions et son engagement à effectuer les tâches qui lui sont assignées. Ce trait est caractérisé par : la fiabilité, l'implication proactive au travail et un dévouement pour effectuer même les tâches les plus inintéressantes.



**Ce candidat est susceptible d'effectuer son travail d'une manière ordonnée et efficace. Le candidat est motivé à s'acquitter de ses obligations et assumera la responsabilité de ses actions sans hésiter. Lorsqu'il travaille sur des tâches difficiles ainsi que sur des tâches inintéressantes, le candidat appliquera un niveau d'effort constant en suivant une approche planifiée et réfléchie dans son travail.**

### Réalisation

Cette composante mesure la tendance à se fixer et à atteindre des objectifs ambitieux, tout en persistant face à des obstacles importants. Ce trait se caractérise par le fait de travailler dur, d'être satisfait et fier de produire un travail de haute qualité et d'être compétitif.



**Le candidat est susceptible de se fixer des objectifs ambitieux et persistera malgré les obstacles. Le candidat aura tendance à montrer un haut niveau de fierté dans son travail, en recherchant l'excellence même sur des périodes d'effort prolongées. Le candidat est susceptible d'être très compétitif et intense dans l'approche de son travail. Le candidat est motivé pour atteindre des objectifs, quel que soit le délai ou le niveau de difficulté.**

### Volonté d'apprendre

Cette composante mesure la tendance à apprendre par l'expérience. Ce trait se caractérise par : être ouvert à de nouvelles expériences, chercher à obtenir des rétroactions positives et négatives, réfléchir aux expériences passées et prendre en considération d'autres avenues, et trouver des tendances et de l'ordre dans des informations complexes.



**Le candidat est susceptible de chercher à obtenir des tâches et des expériences nouvelles, et d'être ouvert au changement. Le candidat est susceptible de chercher des rétroactions positives ou négatives sur sa performance, car il considère toutes les rétroactions comme étant une occasion de s'améliorer. Le candidat est susceptible de passer du temps à réfléchir à des expériences passées et à comment des actions différentes auraient entraîné des résultats différents, ce qui entraîne moins d'erreurs répétées. Le candidat démontre une capacité au-dessus de la moyenne à identifier les tendances dans des informations complexes et est susceptible d'identifier des situations où les réussites passées s'appliquent.**

### Fait preuve de courtoisie\*

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat est patient, poli et respectueux.



**Ce candidat est plus susceptible d'être systématiquement plaisant, poli, patient, respectueux et prévenant à l'égard des autres.**

### Utilise son temps efficacement\*

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat fait des efforts pour développer de bonnes relations avec les autres.



**Ce candidat est susceptible de terminer le travail le plus efficacement possible et sans perdre de temps afin d'assurer que le travail est terminé dans les temps.**

### Maintient de bonnes relations de travail\*

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat fait des efforts pour développer de bonnes relations avec les autres.



**Ce candidat est susceptible d'accorder la priorité à ses relations professionnelles et de faire des efforts pour les maintenir au fil du temps.**

### Analyse l'information\*

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat identifie les facteurs clés et intègre les informations afin de comprendre les données ou les situations.



**Ce candidat est susceptible d'être prêt et disposé à analyser rapidement des informations afin de comprendre les problèmes et de trouver des solutions.**

### Fait un travail de haute qualité\*

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat termine chaque tâche avec un haut degré de qualité.



**Ce candidat est susceptible d'être fier de son travail et de prêter attention à chaque détail, s'assurant que le travail soit d'une aussi bonne qualité que possible.**

### Se conforme aux règles et aux règlements\*

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat adhère aux règles, conseils et procédures.



**Ce candidat est susceptible de suivre les règles et les réglementations avec précision, même quand cela dérange. On peut compter sur lui pour ne pas enfreindre les règles, quelle que soit leur importance.**

### S'adapte au changement\*

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat accepte les changements et s'y adapte sans difficulté.



**Ce candidat est susceptible d'être stimulé par le changement, et d'adapter son approche facilement et rapidement pour répondre aux nouvelles attentes.**

### Contrôle les émotions\*

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat garde le contrôle de ses émotions négatives.



**Ce candidat est susceptible de pouvoir contenir et contrôler ses émotions négatives dans les situations difficiles et de pouvoir éviter de les afficher.**

### Travaille avec énergie\*

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat reste occupé au travail et aime assumer de nouvelles responsabilités.



**Ce candidat peut préférer toujours rester occupé, être très actif et peut être disposé à prendre du travail supplémentaire.**