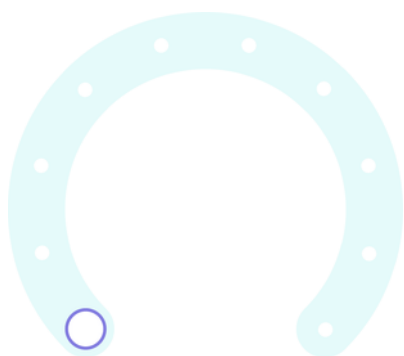


Nyuddannet + Detaljeret rapport

Kandidatnavn:

Samplereports
Grad+



Percentil: 1%

✘ Anbefales ikke

Ansvarsfraskrivelse

Oplysningerne på disse sider er af fortrolig karakter og er kun beregnet til den eller de personer, som de vedrører, eller andre autoriserede personer.

Oplysningerne i rapporten må ikke anvendes som et alternativ til en professionel rådgivning fra en kvalificeret fagperson. Ved specifikke spørgsmål om et specifikt emne bedes du henvende dig til en kvalificeret fagperson.

Instruktioner

Denne rapport er fortrolig, og dens indhold er beregnet til at hjælpe med at forudsige en ansøgers arbejdsadfærd. Bemærk, at vurderingskomponenterne i denne evalueringsrapport ikke vægtes ens. Nogle af komponenterne er brede målinger af adfærd, og nogle er mere smalle. Kompetencer angivet med en stjerne (*) er mål for smal adfærd. Selvom denne adfærd er vigtig for den samlede score, vægtes den ikke så tungt i forhold til andre komponenter i denne evaluering. Vores forskning viser, at denne vægtning giver den bedste forudsigtelse af jobpræstationer. Hvis du ønsker yderligere oplysninger om denne rapport (herunder scoring) eller andre produkter, som SHL tilbyder, bedes du kontakte din kontoperson.



Kandidatpotentiale

Dette er et mål for potentialet for succes hos kandidater på tværs af branchetyper og funktionsområder. Dette træk er kendetegnet ved potentialet til at lære og løse problemer, evnen til at arbejde hurtigt og effektivt og tendensen til at være målrettet.



Denne kandidats score indikerer, at vedkommendes kvalifikationer ikke svarer til de højt præsterende kandidaternes kvalifikationer. Kandidaten kan have svært ved at lære ny information og løse problemer, har svært ved at arbejde hurtigt for at få tingene gjort samt mangler motivation til at arbejde mod mål. Det er usandsynligt, at kandidaten lykkes i stillinger, der kræver disse kvaliteter.



Tager ansvar*

Dette måler, i hvilket omfang kandidaten er ansvarlig for arbejdsresultater og påtager sig ansvaret, når noget går galt.



Denne kandidat vil måske søge at give andre skylden for fejl og lade andre mennesker tage ansvar for handlinger og beslutninger.



Fremmer teamsammenhængskraft*

Dette måler, i hvor høj grad kandidaten tilfører teamet energi og skaber sammenhængskraft.



Denne kandidat vil sandsynligvis betragte teamets samhørighed som vigtig og vil sandsynligvis bidrage til de fleste af teamets mål.



Opretholder gode arbejdsrelationer*

Dette måler, i hvor høj grad kandidaten gør en indsats for at udvikle gode relationer til andre.



Denne kandidat vil sandsynligvis gøre en indsats for at udvikle gode arbejdsrelationer og handle på en måde, der styrker arbejdsrelationerne.



Analyserer information*

Dette måler, i hvilket omfang kandidaten identificerer nøglefaktorer og integrerer information for at forstå data eller situationer.

Denne score er en sammensat score, der omfatter scoren fra både adfærdsvurderingen og testen af de kognitive evner.



Denne kandidat vælger måske at undgå opgaver, der involverer analyse af information, finder det udfordrende at gøre det eller er ikke særlig hurtigt til at gøre fremskridt i forbindelse med det.



Lærer hurtigt*

Dette måler, i hvor høj grad kandidaten har let ved at lære ny information og nye teknikker.

Denne score er en sammensat score, der omfatter scoren fra både adfærdsvurderingen og testen af de kognitive evner.



Denne kandidat kan have svært ved at tilegne nye informationer og har brug for betænkningstid, før vedkommende forstår dem fuldt ud.



Skaber nye ideer*

Dette måler, i hvor høj grad kandidaten skaber innovative tilgange.



Denne kandidat vil sandsynligvis foreslå en del nye og fantasifulde idéer, såfremt vedkommende får mulighed for at gøre det.



Bruger tid effektivt*

Dette måler, i hvor høj grad kandidaten forvalter sin egen tid og udfører sit arbejde til tiden.



Denne kandidat vil sandsynligvis have svært ved at administrere sin egen tid og vil ofte udskyde og spille tiden i en sådan grad, at vedkommende ikke når deadlines.



Arbejder efter høje kvalitetsstandarder*

Dette måler, i hvilket omfang kandidaten udfører alle opgaver med en høj grad af kvalitet.



Denne kandidat er måske ikke bevidst om kvaliteten af sit arbejde og kan være tilfreds med en opgave, selv om alt ikke er gjort ordentligt.



Tilpasser sig forandringer*

Dette måler, i hvor høj grad kandidaten accepterer og uden problemer tilpasser sig til forandringer.



Denne kandidat kan være utilpas ved forandringer i sit arbejdsmiljø og er længere tid om at tilpasse sig nye tiltag.



Kan håndtere modgang og kritik*

Dette måler, i hvor høj grad kandidaten forbliver positiv, når vedkommende står over for vanskeligheder uden at dvæle ved negative begivenheder.



Denne kandidat vil sandsynligvis have en positiv indstilling, tage godt imod negativ feedback på en god måde og ikke dvæle ved nederlag.



Stræber efter at opnå mål*

Dette måler, i hvor høj grad kandidaten sætter sig krævende mål og gør en målrettet indsats for at opfylde eller overgå dem.



Denne kandidat vil sandsynligvis sætte mål, der er lidt krævende, men stadig kan opnås. Der er stor sandsynlighed for en god indsats, men kan have en tendens til at fokusere på de mest opnåelige mål.