

Nyuddannet Detaljeret rapport

Kandidatnavn:

Sample Candidate



Percentil: 17%

✘ Anbefales ikke

Ansvarsfraskrivelse

Oplysningerne på disse sider er af fortrolig karakter og er kun tilsigtet den person, eller de personer, som oplysningerne tilhører samt andre specifikt godkendte personer.

Informationerne i denne rapport må ikke tillægges større værdi end anbefalingerne fra en person, der besidder de fornødne kvalifikationer. Hvis du har specifikke spørgsmål vedr. bestemte dele af rapporten, skal du rådføre dig med en person, der besidder de fornødne kvalifikationer.

Instruktioner

Denne rapport er fortrolig, og dens indhold er beregnet til at hjælpe med at forudsige en ansøgers arbejdsadfærd. Bemærk, at vurderingskomponenterne i denne evalueringsrapport ikke vægtes ens. Nogle af komponenterne er brede målinger af adfærd, og nogle er mere smalle. Kompetencer angivet med en stjerne (*) er mål for smal adfærd. Selvom denne adfærd er vigtig for den samlede score, vægtes den ikke så tungt i forhold til andre komponenter i denne evaluering. Vores forskning viser, at denne vægtning giver den bedste forudsigtelse af jobpræstationer. Hvis du ønsker yderligere oplysninger om denne rapport (herunder scoring) eller andre produkter, som SHL tilbyder, bedes du kontakte din kontoperson.



Kandidatpotentiale

Dette er et mål for potentialet for succes hos kandidater på tværs af branchetyper og funktionsområder. Dette træk er kendetegnet ved potentialet til at lære og løse problemer, evnen til at arbejde hurtigt og effektivt og tendensen til at være målrettet.



Denne kandidats score indikerer, at vedkommendes kvalifikationer ikke svarer til de højt præsterende kandidaternes kvalifikationer. Kandidaten kan have svært ved at lære ny information og løse problemer, har svært ved at arbejde hurtigt for at få tingene gjort samt mangler motivation til at arbejde mod mål. Det er usandsynligt, at kandidaten lykkes i stillinger, der kræver disse kvaliteter.



Tager ansvar*

Dette måler, i hvilket omfang kandidaten er ansvarlig for arbejdsresultater og påtager sig ansvaret, når noget går galt.



Denne kandidat vil sandsynligvis udvise ansvarlighed og påtage sig ansvaret for at sikre, at tingene bliver gjort, og træffe foranstaltninger til at løse problemer, når tingene går galt.



Fremmer teamsammenhængskraft*

Dette måler, i hvor høj grad kandidaten tilfører teamet energi og skaber sammenhængskraft.



Denne kandidat mener måske ikke, at teamets sammenhold er vigtigt, og hjælper ikke nødvendigvis med at opbygge en følelse af tilhørsforhold eller bidrage til teamets kollegiale fællesskab.



Opretholder gode arbejdsrelationer*

Dette måler, i hvor høj grad kandidaten gør en indsats for at udvikle gode relationer til andre.



Denne kandidat vil sandsynligvis gøre en indsats for at udvikle gode arbejdsrelationer og handle på en måde, der styrker arbejdsrelationerne.



Analyserer information*

En måling af i hvilket omfang ansøgeren identificerer de vigtigste faktorer og integrerer information for at forstå data eller situationer.



Ansøgeren er sandsynligvis villig til at arbejde med opgaver, hvor han/hun skal analysere information, integrere information og finde løsninger.



Lærer hurtigt*

En måling af i hvilket omfang ansøgeren har let ved at opfange nye informationer og teknikker.



Ansøgeren kan have svært ved at absorbere ny information og har brug for tid til fordybelse, inden han/hun forstår ny information til fulde.



Skaber nye ideer*

Dette måler, i hvor høj grad kandidaten skaber innovative tilgange.



Denne kandidat vil sandsynligvis foreslå en del nye og fantasifulde idéer, såfremt vedkommende får mulighed for at gøre det.



Bruger tid effektivt*

Dette måler, i hvor høj grad kandidaten forvalter sin egen tid og udfører sit arbejde til tiden.



Denne kandidat vil sandsynligvis arbejde hurtigt og effektivt og kan forventes at afslutte projekter til tiden.



Arbejder efter høje kvalitetsstandarder*

Dette måler, i hvilket omfang kandidaten udfører alle opgaver med en høj grad af kvalitet.



Denne kandidat vil sandsynligvis fuldføre opgaver med en høj grad af kvalitet.



Tilpasser sig forandringer*

Dette måler, i hvor høj grad kandidaten accepterer og uden problemer tilpasser sig til forandringer.



Denne kandidat kan være utilpas ved forandringer i sit arbejdsmiljø og er længere tid om at tilpasse sig nye tiltag.



Kan håndtere modgang og kritik*

Dette måler, i hvor høj grad kandidaten forbliver positiv, når vedkommende står over for vanskeligheder uden at dvæle ved negative begivenheder.



Denne kandidat vil måske ærgre sig over nederlag og fokusere på det, der gik galt, i stedet for at forbedre situationen.



Stræber efter at opnå mål*

Dette måler, i hvor høj grad kandidaten sætter sig krævende mål og gør en målrettet indsats for at opfylde eller overgå dem.



Denne kandidat foretrækker måske at sætte let opnåelige mål frem for mere krævende mål. Måske udviser de også en lille indsats for at nå deres mål.