

Jeune diplômé + Rapport détaillé

Nom du/de la candidat(e) :

Sample Candidate



Percentile: 4%



Non recommandé

Avis de non-responsabilité

Les informations figurant ici sont de nature confidentielle et sont uniquement destinées à la ou les personnes auxquelles elles appartiennent ou autres personnes autorisées.

Les informations contenues dans le rapport ne remplacent pas les conseils d'un professionnel dûment qualifié. Pour toute question, veuillez vous adresser à un professionnel dûment qualifié.

Instructions

Ce rapport est confidentiel et son contenu est destiné à contribuer à la prédiction du comportement du candidat au travail. Veuillez noter que les éléments d'évaluation figurant dans ce rapport de solution ne sont pas pondérés de manière égale. Certaines de ces composantes sont des mesures générales du comportement, d'autres sont plus restreintes. Les compétences signalées par un astérisque (*) sont des mesures de comportements étroits. Bien que ces comportements soient importants pour le score global, ils ne sont pas pondérés aussi fortement par rapport aux autres composantes de cette solution. Notre recherche indique que cette pondération permet de mieux prédire les performances au travail. Si vous souhaitez plus d'informations sur ce rapport (et sur le score) ou d'autres produits offerts par SHL, merci de bien vouloir contacter votre représentant commercial.



Potentiel des diplômés

Il s'agit d'une mesure du potentiel de réussite des diplômés dans le type d'industrie et le domaine fonctionnel. Ce trait se caractérise par le potentiel d'apprendre et de résoudre des problèmes, la capacité de travailler rapidement et efficacement et la tendance à être axé sur les objectifs.



Le score de ce candidat indique que ses expériences ne correspondent pas à celles de personnes diplômées hautement efficaces. Le candidat peut avoir des difficultés à assimiler de nouvelles informations et à résoudre des problèmes, avoir du mal à travailler rapidement pour faire avancer les choses et manquer de motivation pour atteindre ses objectifs. Il est peu probable que le candidat réussisse dans des postes exigeant ces qualités.



Assume ses responsabilités*

Ceci indique dans quelle mesure le candidat se considère responsable de ses résultats professionnels et accepte la responsabilité lorsque les choses se passent mal.



Ce candidat peut chercher à blâmer les autres en cas d'erreurs et laisser les autres assumer la responsabilité face à des actions et décisions.



Favorise la cohésion d'équipe*

Cet élément indique dans quelle mesure le candidat dynamise l'équipe et en maintient la cohésion.



Ce candidat est susceptible de considérer la cohésion d'équipe comme importante et contribuera probablement à la plupart des objectifs de l'équipe.



Entretien de bonnes relations professionnelles*

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat fait des efforts pour développer de bonnes relations avec les autres.



Ce candidat peut ne pas attacher beaucoup de valeur à ses relations professionnelles et peut être moins susceptible d'agir de façon à les renforcer dans le temps.



Analyse les informations*

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat identifie les facteurs clés et intègre les informations afin de comprendre les données ou les situations.

Ce score est un composite incluant les scores de l'évaluation comportementale et du test de capacité cognitive.



Ce candidat pourrait éviter les tâches nécessitant d'analyser des informations, trouver difficile de le faire ou progresser lentement dans la réalisation de cette tâche.



Apprend rapidement*

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat acquiert facilement de nouvelles informations et techniques.

Ce score est un composite incluant les scores de l'évaluation comportementale et du test de capacité cognitive.



Ce candidat peut avoir des difficultés à assimiler de nouvelles informations et avoir besoin d'un temps de réflexion avant de pleinement les comprendre.



Génère de nouvelles idées*

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat sait créer des approches innovantes.



Ce candidat est susceptible de suggérer quelques idées nouvelles et imaginatives quand l'opportunité se présente.



Utilise le temps efficacement*

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat gère son temps et livre son travail dans les temps.



Ce candidat est susceptible d'avoir des difficultés à gérer son temps, procrastinant souvent et perdant du temps au point de dépasser les délais qui lui sont impartis.



Travaille selon des standards de qualité élevés*

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat termine chaque tâche avec un haut degré de qualité.



Ce candidat peut ne pas être conscient de la qualité de son travail, et peut être satisfait d'une tâche même si tout n'est pas fait correctement.



S'adapte au changement*

Ceci indique dans quelle mesure le candidat accepte les changements et s'y adapte sans difficulté.



Ce candidat peut être mal à l'aise face aux changements dans son environnement de travail, et peut prendre plus longtemps pour s'y adapter.



Fait face aux revers et aux critiques*

Cet élément indique dans quelle mesure le candidat reste positif face aux difficultés et ne s'attarde pas sur les événements négatifs.



Ce candidat est susceptible de rester positif et de ne pas s'attarder trop longtemps sur les échecs. Il acceptera les commentaires négatifs si ces derniers lui sont correctement présentés.



S'efforce d'atteindre ses objectifs*

Ceci indique dans quelle mesure le candidat se fixe des objectifs ambitieux et fait des efforts résolus pour les atteindre ou les dépasser.



Ce candidat peut préférer se fixer des objectifs facilement réalisables plutôt que des objectifs plus ambitieux. Ce candidat peut également faire preuve de peu d'efforts pour atteindre ses objectifs.