Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

# تقرير SHL Verify Interactive G+

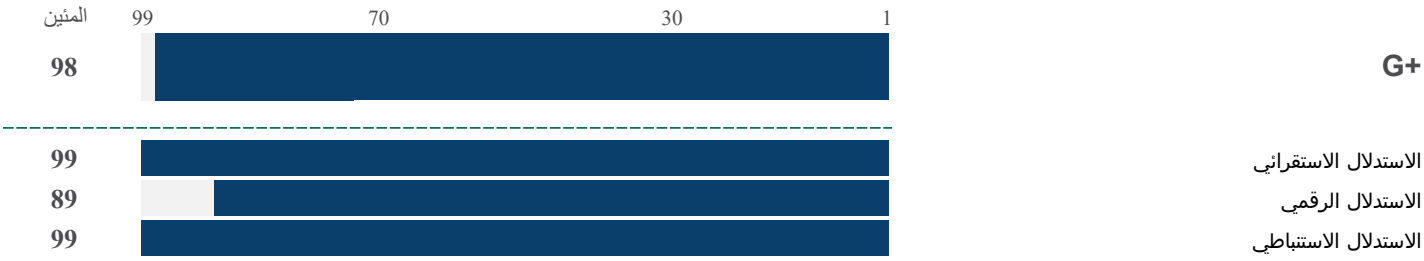
**الاسم**
السيدة Candidate Sample

**التاريخ**
16 ابريل 2021

# تقرير SHL Verify Interactive G+

يحصل تقرير G+ هذا على الدرجات من اختبار قدرات G+ الخاصة بـ Candidate Sample وإذا تم الاختبار بدون إشراف، فهناك احتمال ضئيل ألا تعبر النتيجة عن المستوى الفعلي لقدرات المرشح. ومن المستحسن حينها إجراء اختبار تحقق للحصول على درجة مسجلة دقيقة.

## نظرة عامة




## التفاصيل

### وصف القدرة العامة

تعتمد درجة القدرات العامة على مستوى الأداء بكافة أسئلة هذا الاختبار لجميع القدرات الإدراكية. ولدى كل مرشح نقاط قوة ومواطن ضعف، ولكن هذه الدرجة تُشير إلى كيفية الأداء المحتمل للمرشح بالمهام التي تحتاج قدرة إدراكية بشكل عام. وللحصول على مزيد من المعلومات حول نقاط قوة المرشح ومواطن ضعفه، يُرجى مراجعة التعليقات التقييمية لكل قدرة من القدرات الإدراكية المتضمنة بالاختبار.

**اللغة:** الانجليزية - الدولية

المئين مقارنةً بـ Interactive G+ General Composite (INT) v1

السيدة Candidate Sample لديها قدرة عامة مقدرة بمستوى فوق المتوسط بدرجة كبيرة مقارنةً بمجموعة المقارنة. نتيجتها أفضل من 98% من المرشحين الآخرين بهذه المجموعة. ويوحي ذلك بأنها ستبدي قدرة استثنائية على أداء المهام المليئة بقدرات إدراكية بشكل عام مقارنةً بالمجموعة.

### وصف الاستدلال الاستقرائي

يقيس هذا الاختبار القدرة على العمل مع المعلومات غير الكاملة وإيجاد حلول للمشكلات الجديدة من المبادئ الأولية. سيتمتع المرشحون الذين يقدمون أداءً جيدًا في هذا الاختبار بقدرة كبيرة على التفكير المفاهيمي وكذلك التحليلي.

**اللغة:** الانجليزية - الدولية

المئين مقارنةً بـ Interactive G+ General Composite (INT) v1

السيدة Candidate Sample لديها قدرة استدلال استقرائي نقدي مقدرة بمستوى فوق المتوسط بدرجة كبيرة مقارنةً بمجموعة المقارنة. نتيجتها أفضل من نتائج 99% من المرشحين الآخرين بهذه المجموعة. ويوحي ذلك بأنها ستبدي قدرة استثنائية على استيعاب المعلومات الناقصة وحل المشكلات الجديدة عن طريق استنباط حلول من المبادئ الأولى.



© 2021 SHL و/أو الشركات التابعة لها. جميع الحقوق محفوظة.

## وصف الاستدلال الرقمي

يقيس هذا الاختبار القدرة على اتخاذ قرارات صحيحة أو الوصول إلى استدلالات صحيحة باستخدام بيانات عددية. وجدير بالذكر أن البيانات المعروضة والمهام المحددة مرتبطة ببيئة الأعمال. وينصب تركيز هذه المهام على فهم البيانات وتقييمها وليس على العمليات الحسابية. ويتميز المرشحون الذين يقدمون أداءً جيدًا في هذا الاختبار بالقدرة على فهم البيانات العددية وتفسير المعلومات الرياضية بشكل صحيح.

**اللغة:** الانجليزية - الدولية

المئين مقارنة بـ Interactive G+ General Composite (INT) v1

السيدة Candidate Sample لديها قدرة استدلال رقمي مقدرة بمستوى فوق المتوسط مقارنة بمجموعة المقارنة. نتيجتها أفضل من نتائج 89% من المرشحين الآخرين بهذه المجموعة. ويوحي ذلك بأنها ستبدي قدرة عالية على استيعاب البيانات الرقمية والحسابات الرياضية أو تفسيرها مقارنة بالمجموعة.

---

## وصف الاستدلال الاستنباطي

صُمم هذا الاختبار لقياس القدرة على التوصل إلى استنتاجات منطقية بناء على البيانات المتاحة وتحديد نقاط القوة ومواطن الضعف بالحجج وإكمال السيناريوهات باستخدام المعلومات غير المكتملة.

**اللغة:** الانجليزية - الدولية

المئين مقارنة بـ Interactive G+ General Composite (INT) v1

السيدة Candidate Sample لديها قدرة استدلال استنباطي فوق المتوسط بدرجة كبيرة مقارنة بمجموعة المقارنة. نتيجتها أفضل من 99% من المرشحين الآخرين بهذه المجموعة. يبدو أنها تتميز في إجراء المناقشات المنطقية ووضع الحلول السليمة بناءً على البيانات المتاحة وتحديد مواطن الخلل الدقيقة أيضًا في منطق الآخرين. وفي مجال العمل، قد تستخدم البيانات المعقدة جدًا بفاعلية وتتخذ قرارات ذات أساس منطقي قوي. يبدو أن لديها قدرة استثنائية على تحديد الافتراضات المضمنة في المناقشات المنطقية فضلاً عن فهمها ومعرفة كيفية وضع حلول لا تشوبها شائبة للمشكلات.

---



© 2021 SHL و/أو الشركات التابعة لها. جميع الحقوق محفوظة.

## إرشادات استخدام هذه النتائج

### كيفية التحقق من إحدى النتائج

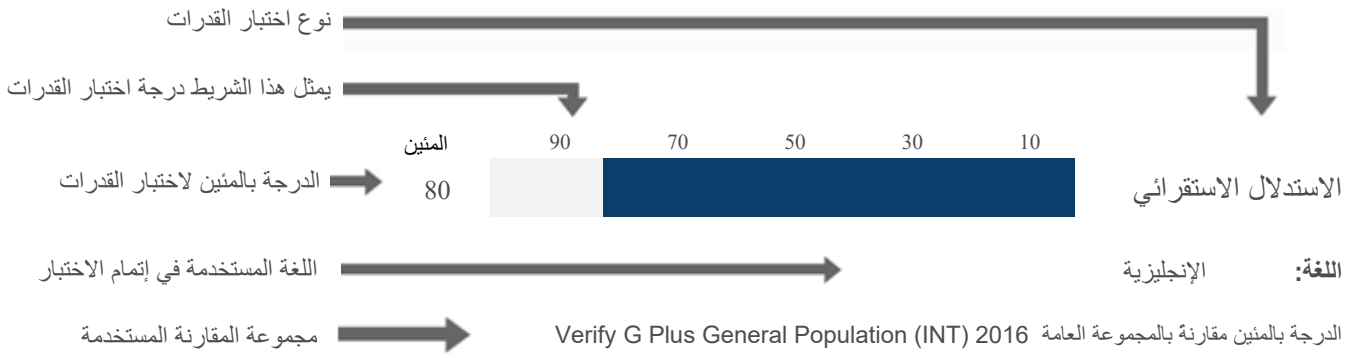
هناك العديد من الطرق التي يمكن بها تأكيد مستوى قدرة أحد الأفراد. ويرد أدناه بعض التقنيات المستخدمة:

| | |
|---|---|
| **يُرجى وضع المعلومات الخاصة بتقييمات الكفاءة الأخرى في عين الاعتبار.** | استخدم النتائج الخاصة بالتقييمات الأخرى التي تتعلق بالكفاءات و/أو المهارات الهامة للأداء في العمل لتقييم مستوى القدرات الفعلية للمرشح، مثل محاكاة العمل أو مراكز التقييم. |
| **استخدم معلومات من مصادر أخرى** | قد تساعد نتائج الاختبارات والمؤهلات والدرجات الدراسية واختبارات التحصيل الأخرى التي تعتبر معايير ملائمة لقدرة المرشح الإدراكية في تقييم مستوى قدرته الفعلية. |
| **استخدم أساليب إجراء المقابلات المُعدة مسبقًا للتحقق من الكفاءات ذات الصلة** | تتضمن الكفاءات المتعلقة بالقدرة الإدراكية ما يلي:<br>• العرض وتوصيل المعلومات<br>• الكتابة والتقرير<br>• استغلال الخبرة والتكنولوجيا<br>• التحليل<br>• التعلم والبحث<br>• الابتكار والإبداع<br>• صياغة الإستراتيجيات والمفاهيم |

وينبغي أن يضم القرار النهائي بشأن كيفية تأكيد واستخدام نتائج الاختبار للشخص، اتباع السياسات الداخلية والمبادئ التوجيهية. ويجب على الشركات تقييم المخاطر التي تنطوي عليها، والتي تضم سياسة / حوكة الشركات، واستخدام طرق الفرز والاختيار الأخرى، والوقت، والتكلفة، وغيرها من العوامل. كل هذه قد تكون مهمة عند تحديد أنسب طريقة للتحقق من نتائج الفرد في اختبار القدرات.


© 2021 SHL و/أو الشركات التابعة لها. جميع الحقوق محفوظة.

## معلومات حول هذا التقرير




كيفية تفسير هذه المعلومات

- يعرض **الرسم البياني بالأعمدة** درجة اختبار قدرات المرشح بالمئين.
- تحدد **مجموعة المقارنة** مجموعة الأشخاص الذين تتم مقارنة المرشح بهم.
- توضح **الدرجة بالمئين** مدى نجاح المرشح في الحصول على درجات مقارنة بمجموعة المقارنة.
- فعلى سبيل المثال، يعني الحصول على درجة بالمئين من خمسين أن أداء المرشح أفضل من خمسين في المائة من أفراد مجموعة المقارنة.

### معلومات حول اختبارات القدرة الإدراكية

تعد القدرة الإدراكية (الرقمية واللفظية وأشكال القدرات الاستدلالية النقدية الأخرى) المؤشر الأوحد والأكثر فعالية للأداء المستقبلي في العديد من الوظائف المختلفة. وبالرغم من ذلك، تلعب العديد من العوامل الأخرى دورًا عظيم الأهمية في التنبؤ بالأداء الوظيفي. هذا، وينبغي استخدام المعلومات الواردة في هذا المستند كجزء من التقييم الأوسع نطاقًا لمدى ملاءمة هذا الشخص للوظيفة وفرصته في الحصول عليها.

### مزيد من المعلومات

تتوافر إرشادات ومعلومات إضافية حول كيفية استخدام مجموعة اختبارات التحقق (SHL Verify) من "اختبارات القدرات" المقدمة من شركة SHL عبر الإنترنت على الموقع SHL.com


© 2021 SHL و/أو الشركات التابعة لها. جميع الحقوق محفوظة.

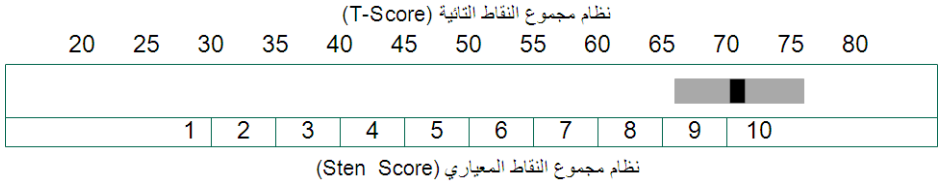
## معلومات فنية

يتم توفير نظام مجموع النقاط التائية (T-scores) ونظام مجموع النقاط المعياري (Sten scores) للمستخدمين الذين تلقوا تدريبًا في استخدام هذين النظامين وتفسيرهما بشكل صحيح.

يعتبر نظام مجموع النقاط التائية (T-score) نظامًا معياريًا لنقاط الاختبار بمتوسط 50 نقطة وانحراف معياري 10 نقاط.
أما نظام مجموع النقاط المعياري (Sten score) فهو نظام نقاط معياري خاص بالمقياس المكون من 10 نقاط. ومتوسط هذا المعيار هو 5.5 نقطة، وانحرافه المعياري هو نقطتان.

الاسم: **السيدة Candidate Sample**
نوع الاختبار: **القدرة العامة**

اللغة: **الانجليزية - الدولية**
مجموعة المقارنة: **Interactive G+ General Composite (INT) v1**

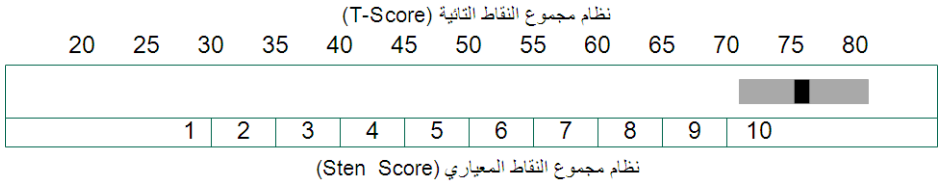



مجموع نظام (T-Score) التائية النقاط: **71**

مجموع نظام (Sten Score) المعياري النقاط: **10**

الاسم: **السيدة Candidate Sample**
نوع الاختبار: **الاستدلال الاستقرائي**

اللغة: **الانجليزية - الدولية**
مجموعة المقارنة: **Interactive G+ General Composite (INT) v1**

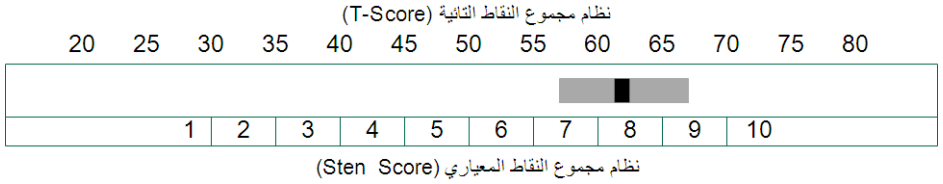



مجموع نظام (T-Score) التائية النقاط: **76**

مجموع نظام (Sten Score) المعياري النقاط: **10**

الاسم: **السيدة Candidate Sample**
ننوع الاختبار: **الاستدلال الرقمي**

**اللغة: الانجليزية - الدولية**
**مجموعة المقارنة: Interactive G+ General Composite (INT) v1**




مجموع نظام (T-Score) التائية النقاط: **62**

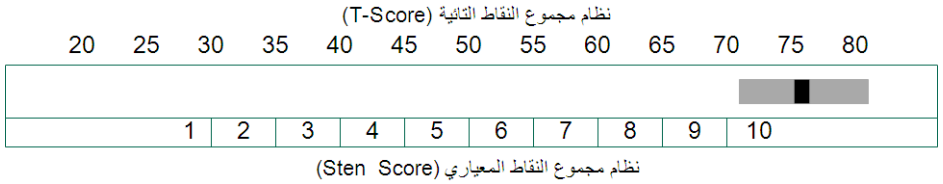
مجموع نظام (Sten Score) المعياري النقاط: **8**



© 2021 SHL و/أو الشركات التابعة لها. جميع الحقوق محفوظة.

الاسم: **السيدة Candidate Sample**
نوع الاختبار: **الاستدلال الاستنباطي**

اللغة: **الانجليزية - الدولية**
مجموعة المقارنة: **Interactive G+ General Composite (INT) v1**




مجموع نظام (T-Score) التائية النقاط: **76**

المعياري النقاط مجموع نظام (Sten Score): **10**


© 2021 SHL و/أو الشركات التابعة لها. جميع الحقوق محفوظة.

# منهجية التقييم

| استبيان/اختبار القدرات | مجموعة المقارنة |
|---|---|
| UKE - G+ - Interactive Verify | 1v (TNI) Composite General G+ Interactive |

## قسم تفاصيل المرشح

| | |
|---|---|
| الاسم | السيدة Candidate Sample |
| التقرير | تقرير SHL Verify Interactive G+ |

## نبذة عن هذا التقرير

يعرض هذا التقرير النتيجة (النتائج) الخاصة باختبار (اختبارات) القدرات. ويقتصر استخدام هذه الاختبارات على من تلقوا التدريب اللازم على استخدامه وتفسيره.

تم إنشاء هذا التقرير وفق نتائج الاختبار (الاختبارات) الذي أجاب عنه الخاضع للاختبار. تم إنشاء هذا التقرير إلكترونيًا، ويمكن لمستخدم البرنامج إدراج تعديلات على نص التقرير والإضافة إليه.

لا تضمن SHL Global Management Limited أو أي من شركاتها التابعة أن يُمثل محتوى هذا التقرير نتيجة لا تتغير لنظام الحاسوب. كما لا نتحمل أي مسؤولية لعواقب استخدام هذا التقرير ويتضمن ذلك المسؤولية من أي نوع (بما في ذلك الإهمال) تجاه محتواه.

www.shl.com

© 2021 SHL و/أو الشركات التابعة لها. جميع الحقوق محفوظة. SHL و OPQ هما علامتان تجاريتان مسجلتان في المملكة المتحدة ودول أخرى.

أنتجت SHL هذا التقرير لصالح عملائها ويخضع لحقوق الملكية الفكرية الخاصة بـ SHL. وبناء عليه، تسمح SHL لعملائها بنسخ وتوزيع وتعديل وتخزين هذا التقرير لاستخدامهم الداخلي وللاستخدام غير التجاري فحسب. جميع الحقوق الأخرى محفوظة لشركة SHL.


© 2021 SHL و/أو الشركات التابعة لها. جميع الحقوق محفوظة.