



Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

OPQ Profil



Namn

Sample Candidate

Datum

12 mars 2021

		Stenpoäng										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
INFLYTANDE	Försöker sällan få andra att ändra åsikt, tycker inte om att sälja, trivs inte i förhandlingsituationer.	Övertygande										5
	Låter gärna andra ta kommandot, tycker inte om att säga till andra vad de ska göra.	Dominerande										6
	Håller tillbaka kritik, uttrycker inte alltid sina tankar och åsikter.	Frispråkig										7
	Accepterar majoritetens beslut, beredd att följa gruppen.	Egensinnig										8
SOCIAL	Tyst och reserverad i grupper, tycker inte om att vara i centrum.	Utåtriktad										7
	Har inget emot ensamarbete, något av en ensamvarg, längtar sällan efter sällskap.	Sällskaplig										5
	Föredrar informella sammanhang, kan känna sig osäker tillsammans med nya människor.	Socialt säker										5
MEDKÄNSLA	Uppmärksammar omgivningen på sina styrkor och prestationer, berättar om personliga framgångar.	Blygsam										4
	Är beredd att ta beslut utan att rådfråga någon, föredrar att själv fatta beslut.	Demokratisk										5
	Begränsar sin omtanke och sympati till en snäv krets, förblir oberörd av andras personliga problem.	Omtänksam										7

		Stenpoäng										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
ANALYS	Föredrar att arbeta utifrån åsikter och känslor snarare än fakta och siffror, är benägen att undvika statistik.	Sifferorienterad										5
	Ser inte potentiella begränsningar, är ingen kritisk analytiker, letar sällan efter fel.	Analytisk										3
KREATIVITET OCH FÖRÄNDRING	Ifrågasätter inte orsakerna till människors beteende, brukar inte analysera människor.	Psykologisk										6
	Stödjer förändringar i arbetsmetoder, föredrar nya tillvägagångssätt, är inte så konventionell.	Konventionell										6
	Föredrar praktiska frågor framför teoretiska, vill inte befatta sig med abstrakta begrepp.	Teoretisk										6
	Mer intresserad av att utveckla befintliga idéer än av att hitta nya lösningar, sällan kreativ och nyskapande.	Kreativ										7
STRUKTUR	Föredrar fasta rutiner, är beredd att göra repetitivt arbete, söker inte variation.	Variationssökande										5
	Beter sig på samma sätt oavsett situation, uppträder sällan annorlunda mot olika människor.	Anpassningsbar										6
	Fokuserar hellre på aktuella frågor än på de långsiktiga, mindre benägen att ha ett strategiskt perspektiv.	Strategisk										7
	Absorberas troligtvis inte av småsaker, mindre organiserad och systematisk, ogillar detaljarbete.	Detaljmedveten										6
	Anser att tidsramar är flexibla, kan lämna arbetsuppgifter oavslutade.	Ihärdig										4
	Begränsas inte av regler och procedurer, beredd att bryta mot regler, ogillar ofta byråkrati.	Regelstyrd										7

		Stenpoäng										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
KÄNSLOR	Tenderar att känna sig spänd, har svårt att koppla av, är uppvarvad efter arbetet.	Avspänd										8
	Känner sig lugn före viktiga händelser, påverkas sällan av viktiga evenemang, oroar sig inte.	Orolig										4
	Känslig, såras lätt av kritik, blir upprörd av orättvisa kommentarer eller förolämpningar.	Svårsårad										5
	Bekymrad över framtiden, förväntar sig ofta det värsta, fokuserar på de negativa sidorna.	Optimistisk										6
	På sin vakt mot människors avsikter, har svårt att lita på andra, är inte lättlurad.	Tillitsfull										7
ENERGI	Visar öppet sina känslor och har svårt att dölja dem.	Behärskad										6
	Uppskattar ett jämnt och lugnt tempo, ogillar stor arbetsbelastning.	Energisk										6
	Ogillar att konkurrera med andra, anser det viktigare att delta än att vinna.	Konkurrensinriktad										7
	Är inte så inriktad på att göra karriär, sätter mål som är realistiska snarare än ambitiösa.	Prestationsinriktad										5
	En försiktig beslutsfattare, vill tänka igenom besluten i lugn och ro.	Beslutsam										6
	Har inte varit så konsekvent i sina svar.	Konsekvens										4

OPQ32r Brittisk engelska Allmän befolkning 2012 (INT)

BEDÖMNINGSMETODIK

Denna profil är baserad på följande informationskällor av Sample Candidate:

Frågeformulär / Färdighetstest	Jämförelsegrupp / Normgrupp
OPQ32r UK English v1 (Std Inst)	OPQ32r Brittisk engelska Allmän befolkning 2012 (INT)

AVSNITT MED PERSONUPPGIFTER

Namn	Sample Candidate
Uppgifter om kandidaten	RP1=5, RP2=6, RP3=7, RP4=8, RP5=7, RP6=5, RP7=5, RP8=4, RP9=5, RP10=7, TS1=5, TS2=3, TS3=6, TS4=6, TS5=6, TS6=7, TS7=5, TS8=6, TS9=7, TS10=6, TS11=4, TS12=7, FE1=8, FE2=4, FE3=5, FE4=6, FE5=7, FE6=6, FE7=6, FE8=7, FE9=5, FE10=6, CNS=4.
Rapport	OPQ32 Profil v1 ^{TC}

OM DENNA RAPPORT

Den här rapporten har generats med SHLs Online Assessment system. Den innehåller information från personlighetsformuläret OPQ32. Rapporten får endast användas av personer som är utbildade att administrera och tolka SHLs personlighetsinstrument.

Rapporten redovisar åsikter från den person som svarat på formuläret. Vid tolkning måste hänsyn tas till de begränsningar som gäller generellt för alla typer av personlighetsformulär.

Rapporten har genererats elektroniskt. Det är möjligt för programanvändaren att göra ändringar och tillägg i rapporttexten.

SHL Global Management Limited och dess samarbetspartners kan inte garantera att innehållet i denna rapport är identiskt med det som ursprungligen genererats. Vi påtar oss inget ansvar för hur denna rapport används. Det inkluderar alla former av skadeståndsskyldighet (inklusive vårdslöshet).

www.shl.com

© 2021 SHL och/eller dess dotterbolag. Med ensamrätt. SHL och OPQ är registrerade varumärken i Storbritannien och andra länder.

Rapporten har producerats av SHL för dess kund och innehållet är SHLs immateriella egendom. SHL ger kunden rätt att reproducera, distribuera, ändra och lagra rapporten för enbart internt och icke kommersiellt bruk.