

OPQ Profil



Navn

Sample Candidate

Dato

12. mars 2021

RELASJONER

	Sten-skårer												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			
PÅVIRKNING	prøver sjelden å overbevise andre, misliker å skulle selge, lite bekvem med forhandlinger	Overbevisende										liker å selge, endrer andres meninger, argumenterer overbevisende, forhandler	5
	foretrekker at andre tar ledelsen, liker ikke å fortelle andre hva de skal gjøre	Kontrollerende										trives med å ta ledelsen, dirigerer, leder, organiserer	6
	tilbakeholder med å gi kritikk, uttrykker i liten grad egne meninger	Direkte										gir åpent uttrykk for meningene sine, presiserer uenigheter, innstilt på å gi kritikk	7
	aksepterer flertallets meninger, innstilt på å inngå kompromiss	Autonom										foretrekker å gjøre ting på sin egen måte, tilbøyelig til å overse flertallsbeslutninger	8
OMGJENGELIG	alvorig, tilbakeholdende i samvær med andre, liker ikke oppmerksomhet	Utadvendt										livlig i grupper, snakkesalig, liker å være i sentrum for oppmerksomhet	7
	trives i eget selskap, trenger tid for seg selv, savner sjelden å være sammen med andre	Vennskapelig										trives i andres selskap, liker å være sammen med andre	5
	trives i mindre formelle situasjoner, blir usikker i kontakt med nye mennesker	Sosialt sikker										føler seg trygg i møte med nye mennesker, er avslappet i formelle situasjoner	5
EMPATI	markerer egne styrker og prestasjoner, liker å snakke om personlig suksess	Beskjeden										tilbakeholder med egne prestasjoner, unngår snakk om seg selv og statussymboler	4
	foretrekker å ta egne beslutninger uten å konsultere andre	Demokratisk										forhører seg med andre, involverer andre i en beslutning, tar sjelden en beslutning alene	5
	selektiv i forhold til sympati og støtte til andre, holder avstand til andres personlige problemer	Omsorgsfull										omtenksom mot andre, hjelper dem som trenger det, engasjerer seg i andres problemer	7

TENKESTIL

	Sten-skårer												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			
ANALYSE	forholder seg til meninger og følelser heller enn fakta og tall, tar mindre hensyn til statistikk	Rasjonell										liker å jobbe med tall og analysere statistisk materiale, tar tall- og faktabaserte beslutninger	5
	lite fokus på begrensninger, misliker kritisk analyse, ser ikke etter feil eller mangler	Evaluerende										gjør en kritisk evaluering av informasjon, ser etter mulige begrensninger, fokus på mangler	3
	ikke opptatt av å forstå bakgrunnen for folks reaksjoner, analyserer ikke andre	Psykologisk										søker forståelse for motiver og atferd, prøver å forstå andre mennesker	6
KREATIVITET OG ENDRING	liker nye fremgangsmåter, foretrekker nye tilnærminger, lite konvensjonell	Tradisjonell										foretrekker veletablerte metoder, trives med en tradisjonell tilnærming	6
	liker å jobbe med praktiske heller enn teoretiske problemstillinger, misliker abstrakte begreper	Teoretisk										interesse for teorier, trives med abstrakte diskusjoner og begreper	6
	realisere fremfor å generere idéer, mindre tilbøyelig til å være kreativ og oppfinnsom	Nyskapende										frembringer nye idéer, liker å være kreativ, prøver å finne originale løsninger	7
STRUKTUR	foretrekker rutine, kan jobbe med gjentagende arbeidsoppgaver, søker ikke variasjon	Endringsorientert										søker variasjon, liker å gjøre nye ting, kan kjede seg med rutineoppgaver	5
	oppfører seg konsistent på tvers av situasjoner, endrer ikke atferd etter personer rundt seg	Tilpasningsdyktig										endrer atferd for å tilpasse seg situasjonen, bruker ulike tilnærminger til ulike mennesker	6
	"her og nå" fokus heller enn langsiktig planlegging, tar ikke et strategisk perspektiv	Planleggende										har langtidsperspektiv, setter seg mål for fremtiden, tilbøyelig til å ha en strategisk tilnærming	7
	henger seg ikke opp i detaljer, mindre strukturert og systematisk	Detaljbevisst										fokus på detaljer, liker å være strukturert og systematisk, kan bli opphengt i detaljer	6
	anser tidsfrister som fleksible, kan avslutte oppgaver før de er fullført	Samvittighetsfull										legger vekt på å gjøre ting ferdig, fullfører oppgaver i tide	4
føler seg ikke bundet av regler og prosedyrer, tilbøyelig til å bryte regler og retningslinjer	Regelbunden										holder seg til regler og forskrifter, foretrekker klare retningslinjer, bryter sjelden regler	7	

FØLELSER OG DYNAMIKK

	Sten-skårer												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			
FØLELSER	kan være ansent, har vondt for å slappe av, synes det er vanskelig å koble av etter jobb	Avslappet										slapper lett av, føler seg sjelden ansent, stort sett rolig og ubekymret	8
	føler seg rolig før viktige hendelser, blir ikke stresset foran viktige møter, bekymringsløs	Bekymret										blir nervøs før viktige hendelser, bekymrer seg for ting som kan gå galt	4
	sensitiv i forhold til kritikk, blir lett opprørt over urettferdig kritikk og fornærmelser	Robust										lar seg sjelden såre, overser fornærmelser, kan være lite mottakelig for kritikk	5
	bekymrer seg for fremtiden, forventer at ting vil gå galt, fokuserer på negative sider ved situasjoner	Optimistisk										forventer at det vil gå bra, ser det positive i en situasjon, ser lyst på fremtiden	6
	varsom i forhold til andres intensjoner, synes det er vanskelig å stole på andre, blir sjelden lurt	Tillitsfull										stoler på andre, betrakter andre som pålitelige og ærlige, tror på det andre sier	7
	gir åpent uttrykk for følelsene sine, lett å gjennomskue	Behersket										kan skjule følelsene sine for andre, viser sjelden følelsene sine	6
DYNAMIKK	liker å jobbe i jevnt tempo, mindre positiv til ekstra arbeidsoppgaver	Energisk										trives med aktivitet, liker å være opptatt og ha mye å gjøre	6
	liker ikke å konkurrere med andre, synes det er viktigere å delta enn å vinne	Konkurransorientert										har behov for å vinne, trives med konkurransepregede aktiviteter, liker ikke å tape	7
	betrakter karriere som mindre viktig, setter seg mål som er oppnåelige heller enn ambisiøse	Ambisiøs										ambisiøs og karrierebevisst, liker å jobbe mot krevende og utfordrende mål	5
	er forsiktig i forhold til å treffe konklusjoner, liker å bruke tid på å vurdere ulike alternativer	Besluttosom										tar raske beslutninger, når fort en konklusjon, kan være uforsiktig og ta sjanser	6
har et mindre konsistent svarmønster	Konsistens										har et mer konsistent svarmønster	4	

OPQ32r Britisk engelsk Befolkningen generelt 2012 (INT)

VURDERINGSMETODE

Denne profilen er basert på følgende informasjonskilder for Sample Candidate:

Spørreskjema / Evnetest	Sammenligningsgruppe
OPQ32r UK English v1 (Std Inst)	OPQ32r Britisk engelsk Befolkningen generelt 2012 (INT)

PERSONOPPLYSNINGER

Navn	Sample Candidate
Kandidatopplysninger	RP1=5, RP2=6, RP3=7, RP4=8, RP5=7, RP6=5, RP7=5, RP8=4, RP9=5, RP10=7, TS1=5, TS2=3, TS3=6, TS4=6, TS5=6, TS6=7, TS7=5, TS8=6, TS9=7, TS10=6, TS11=4, TS12=7, FE1=8, FE2=4, FE3=5, FE4=6, FE5=7, FE6=6, FE7=6, FE8=7, FE9=5, FE10=6, CNS=4
Rapporten	OPQ32 Profil v1 ^{TC}

OM DENNE RAPPORTEN

Denne rapporten er generert ved hjelp av SHLs Online Assessment system. Den inkluderer informasjon fra personlighetstesten Occupational Personality Questionnaire™ (OPQ32). Bruken av denne personlighetstesten er begrenset til personer som har mottatt spesialopplæring i administrering og fortolkning av denne.

Rapporten er generert på bakgrunn av resultater på et spørreskjema besvart av respondenten(e) og reflekterer hovedsaklig svarene denne har gitt. Det må tas hensyn til besvarelsens subjektive karakter ved fortolkningen av spørreskjemabaserte tester.

Denne rapporten er elektronisk generert, og brukeren av programvaren kan gjøre endringer og tilføyelser i rapportteksten.

SHL Global Management Limited og tilknyttede selskaper kan ikke garantere at innholdet i denne rapporten er det originale produktet fra datasystemet. Vi kan ikke akseptere noe ansvar for konsekvenser av bruken av denne rapporten. Dette inkluderer ethvert ansvar (også uaktsomhet) for rapportens innhold.

www.shl.com

© 2021 SHL og/eller deres tilknyttede selskaper. Med enerett. SHL og OPQ er varemerker registrert i Storbritannia og andre land.

Denne rapporten er laget av SHL på vegne av våre kunder, og inneholder SHLs intellektuelle eiendom. SHL tillater våre kunder å reprodusere, distribuere, endre og lagre denne rapporten, kun for deres interne og ikke-kommersielle bruk. Alle andre rettigheter er forbeholdt SHL.