



Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

OPQ Profiili



Nimi

Sample Candidate

Päivämäärä

12. maaliskuuta 2021

| | | Stenit | | | | | | | | | | | |
|---------------|--|----------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|---|---|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | |
| VAIKUTTAMINEN | Suostuttelee harvoin, ei pidä myymisestä eikä neuvottelemisesta | Vakuuttava | | | | | | | | | | Nauttii myymisestä ja suostuttelusta, neuvottelee mielellään | 5 |
| | Antaa mielellään vastuun muille, ei mielellään johda muita | Johtajuuden ottava | | | | | | | | | | Ottaa mielellään vastuun, johtaa ja organisoii toisten työtä | 6 |
| | Pidättäytyy muiden arvostelemisesta, ei välttämättä ilmaise omia näkökantojaan | Suorasanainen | | | | | | | | | | Ilmaisee mielipiteensä vapaasti, tuo erimielisyydet esille, valmis kritisoimaan muita | 7 |
| SOSIAALISUUS | Hyväksyy enemmistön päätökset, valmis mukautumaan yhteisiin mielipiteisiin | Itsenäinen | | | | | | | | | | Muodostaa mielellään asioista omat näkemykset, valmis ohittamaan enemmistön päätökset | 8 |
| | Hiljainen ja varautunut ryhmissä, ei ole mielellään huomion keskipisteenä | Ulospäinsuuntautunut | | | | | | | | | | Eloisa ja innostava ryhmän jäsen, puhelias, nauttii huomiosta | 7 |
| | Viihtyy, vaikei ympärillä olisi muita ihmisiä, arvostaa omaa aikaa, kaipaa harvoin muiden seuraa | Seurallinen | | | | | | | | | | Nauttii muiden seurasta, saattaa kaivata muiden seuraa | 5 |
| EMPATIA | Viihtyy parhaiten epämuodollisissa tilanteissa, voi tuntea olonsa epämukavaksi tavatessaan uusia ihmisiä | Sosiaalisesti varma | | | | | | | | | | Tapaa mielellään uusia ihmisiä, luonteva muodollisissa tilanteissa | 5 |
| | Tuo vahvuutensa ja saavutuksensa esille, puhuu henkilökohtaisista onnistumisistaan | Vaatimaton | | | | | | | | | | Ei mielellään puhu saavutuksistaan, saattaa vähätellä omaa merkitystään | 4 |
| | Valmis tekemään päätöksiä muilta kysymättä, tekee mieluiten päätökset yksin | Demokraattinen | | | | | | | | | | Kysyy muiden mielipiteitä, sitouttaa muut päätöksentekoon, ei yleensä tee päätöksiä yksin | 5 |
| | Osoittaa sympatiaa ja tukea valikoivasti, pysyy etäällä muiden henkilökohtaisista ongelmista | Toisista välittävä | | | | | | | | | | Välittävä ja huomioiva muita kohtaan, avulias ja myötätuntoinen, ratkoo muiden ongelmia | 7 |

| | | AJATTELUTAPA | | | | | | | | | | | |
|-------------------|---|-------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|---|---|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | |
| ANALYYTTISYYS | Työskentelee mieluummin mielipiteiden ja tunteiden kuin faktojen ja lukujen parissa, välttää tilastojen käyttöä | Numeeris-rationaalinen | | | | | | | | | | Pitää työskentelystä numerotietojen ja faktojen parissa. Hyödyntää niitä työssään | 5 |
| | Ei keskity mahdollisiin rajoituksiin, ei pidä kriittisestä tiedon analysoinnista, etsii harvoin virheitä ja puutteita | Arvioiva | | | | | | | | | | Arvioi tietoja kriittisesti, etsii mahdollisia rajoituksia ja puutteita. Keskittyy virheiden etsimiseen | 3 |
| | Ei pohdi syitä ihmisten toimintaan, ei analysoi muiden käyttäytymistä | Psykologinen | | | | | | | | | | Analysoi käyttäytymistä ja motiiveja, haluaa ymmärtää ihmisiä | 6 |
| LUOVUUS JA MUUTOS | Pitää uusista työmenetelmistä ja uusista lähestymistavoista, vähemmän sovinnainen | Perinteinen | | | | | | | | | | Luottaa vakiintuneisiin menettelytapoihin, konservatiivinen, sovinnainen | 6 |
| | Mieluummin käytännöllisten kuin teoreettisten asioiden parissa, ei pidä abstrakteista käsitteistä | Käsitteellinen | | | | | | | | | | Teoreettinen, älyllisesti utelias, pitää abstrakteista ja monimutkaisista käsitteistä | 6 |
| | Toteuttaa muiden ideoita enemmän kuin luo niitä itse, ei ole taipumusta kekseliäisyyteen tai luovuuteen | Innovatiivinen | | | | | | | | | | Ideoiva, kekseliäs, hakee uusia ratkaisuja ongelmiin | 7 |
| JÄSENYYNEISYYS | Pitää rutiineista, on valmis tekemään samanlaisena toistuvaa työtä, ei hae vaihtelua | Muutoshakuinen | | | | | | | | | | Nauttii uusista asioista, haluaa vaihtelua, hyväksyy muutoksen helposti | 5 |
| | Toimii johdonmukaisesti kaikissa tilanteissa, ei muuta toimintaansa sen mukaan, keiden seurassa on | Mukautuva | | | | | | | | | | Muuttaa toimintaansa tilanteen mukaiseksi, valitsee eri toimintatavan erilaisten ihmisten kanssa | 6 |
| | Keskittyy välittömään, ei todennäköisesti katso asioita strategisesta näkökulmasta | Tulevaisuutta ennakoiva | | | | | | | | | | Toimii pitkällä aikajänteellä, asettaa tavoitteita, katsoo asioita strategisesta näkökulmasta | 7 |
| | Ei takerru yksityiskohtiin, ei kovin organisoitunut eikä systemaattinen, ei pidä yksityiskohtaisista tehtävistä | Yksityiskohtainen | | | | | | | | | | Täsmällinen, tarkka, järjestelmällinen, huolellinen yksityiskohtien suhteen | 6 |
| | Suhtautuu määräaikoihin joustavasti, on valmis jättämään joitain tehtäviä keskeneräisiksi | Tunnollinen | | | | | | | | | | Huolehtii että asiat tulevat tehdyksi, saattaa sinnikkäästi työn päätökseen | 4 |
| | Ei anna sääntöjen ja menettelyohjeiden rajoittaa, on valmis rikkomaan sääntöjä, ei pidä byrokratiasta | Sääntöjä noudattava | | | | | | | | | | Seuraa sääntöjä ja määräyksiä, pitää selkeistä toimintaohjeista, kokee sääntöjen rikkomisen vaikeaksi | 7 |

| | | TUNTEET | | | | | | | | | | | |
|---------|--|--------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|--|---|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | |
| TUNTEET | Tuntee itsensä jännittyneeksi, kokee rentoutumisen vaikeaksi, vaikea irrottautua työstä vapaa-aikanakaan | Rentoutunut | | | | | | | | | | Kokee rentoutumisen helpoksi, ei jännitä usein, yleensä rauhallinen ja huoleton | 8 |
| | Kokee olonsa rauhalliseksi ennen tärkeitä tilaisuuksia, ei huolestu asioista | Huolestuva | | | | | | | | | | Hermostunut ennen tärkeitä tapahtumia, huolissaan että asiat menevät vikaan | 4 |
| | Herkkä, loukkaantuu kriittistä, reagoi vahvasti epäoikeudenmukaisiin huomautuksiin tai loukkauksiin | Ei helposti loukkaantuva | | | | | | | | | | Voi olla/on välttämättä loukkauksista, ei välitä siitä mitä toiset ajattelevat itsestä | 5 |
| ENERGIA | Huolissaan tulevaisuudesta, odottaa asioiden menevän pieleen, näkee tilanteissa kielteiset puolet | Optimistinen | | | | | | | | | | Näkee asioista hyvät puolet, odottaa asioiden sujuvan hyvin, luottaa tulevaisuuteen | 6 |
| | Epäilee muiden tarkoitusperiä, on vaikea luottaa toisiin, ei anna muiden hujata itseään | Luottavainen | | | | | | | | | | Luottaa ihmisiin, näkee muut luotettavina ja rehellisinä, uskoo mitä muut sanovat | 7 |
| | Tuo avoimesti esille mielialansa, kokee tunteiden salaamisen vaikeaksi | Hillitty | | | | | | | | | | Pidättäväinen tunteidensa näyttämässä toisille, tuo harvoin tunteitaan esille | 6 |
| | Haluaa tehdä asiat rauhalliseen tahtiin, ei pidä suuria työmääriä vaativista töistä | Aktiivinen | | | | | | | | | | Energinen, toiminnallinen, nauttii siitä että on paljon tekemistä | 6 |
| | Ei mielellään kilpaile muiden kanssa, kokee että osallistuminen on tärkeämpää kuin voittaminen | Kilpailullinen | | | | | | | | | | Voittamisen tarve, pitää kilpailemisesta, inhoaa häviämistä | 7 |
| | Ei pidä urakehitystä tärkeänä, tavoittelee enemmän saavutettavia kuin kunnianhimoisia tavoitteita | Tavoitteellinen | | | | | | | | | | Kunnianhimoinen ja urakeskeinen, asettaa korkeat tavoitteet | 5 |
| | On tavallisesti varovainen päätöksentekotilanteissa, käyttää mielellään aikaa päätöksentekoon | Päätäväinen | | | | | | | | | | Tekee nopeita ratkaisuja ja päätelmiä, ottaa riskejä | 6 |

ARVIOINTIMENETELMÄT

Tämä profiili perustuu seuraaviin tietolähteisiin:

Kysely / Kykytesti

OPQ32r UK English v1 (Std Inst)

Vertailuryhmä

OPQ32r Brittienglanti Yleisväestö 2012 (INT)

HENKILÖN TIEDOT

| | |
|------------------|--|
| Nimi | Sample Candidate |
| Vastaajan tiedot | RP1=5, RP2=6, RP3=7, RP4=8, RP5=7, RP6=5, RP7=5, RP8=4, RP9=5, RP10=7, TS1=5, TS2=3, TS3=6, TS4=6, TS5=6, TS6=7, TS7=5, TS8=6, TS9=7, TS10=6, TS11=4, TS12=7, FE1=8, FE2=4, FE3=5, FE4=6, FE5=7, FE6=6, FE7=6, FE8=7, FE9=5, FE10=6, CNS=4 |
| Raportti | OPQ32 Profiili v1 ^{TC} |

RAPORTISTA

Tämä raportti on tuotettu SHL:n Internet-arviointijärjestelmän avulla. Sen tiedot perustuvat OPQ32-työpersoonallisuuskyselyyn. Kyselyä saavat käyttää vain asianmukaisen koulutuksen sen käyttöön ja tulkintaan saaneet henkilöt.

Tämä raportti on tuotettu kyselyvastauksista ja se kuvaa vastaajan näkemyksiä. Tulkinnassa tulee ottaa asianmukaisesti huomioon itsearviointiin perustuvien kyselyjen subjektiivisuus.

Tämä raportti on tuotettu elektronisesti: ohjelman käyttäjä voi jälkikäteen tehdä muutoksia ja lisäyksiä raportin sisältöön.

SHL Global Management Limited ja siihen kuuluvat yritykset eivät voi taata, että raportin sisältö on järjestelmän tuottama eikä sitä ole jälkikäteen muutettu. Emme voi ottaa vastuuta raportin sisällön käytöstä, käyttämättä jättämisestä tai käytön seurauksista.

www.shl.com

© 2021 SHL ja/tai sen tytäryhtiöt. Kaikki oikeudet pidätetään. SHL ja OPQ ovat tuotemerkkejä, jotka on rekisteröity Iso-Britanniassa ja muissa maissa.

Tämä raportti on tuotettu SHL:n toimesta SHL:n asiakkaalle ja sisältää SHL:n aineetonta oikeutta. SHL sallii asiakkaansa jäljentää, jaella, muuttaa ja varastoida tätä raporttia ja/tai sen sisältämää tietoa sisäistä, ei-kaupallista käyttöön varten. SHL pidättää kaikki muut oikeudet.