



Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

OPQ Profil



Navn

Sample Candidate

Dato

12. marts 2021

		Stenscore											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
INDFLYDELSE	Forsøger sjældent at ændre andres mening, bryder sig ikke om at sælge og forhandle.	Overbevisende										Kan lide at sælge, synes godt om at forhandle, kan lide at ændre andres mening.	5
	Lader gerne andre tage styringen, er utilbøjelig til at tage ledelsen.	Styrende										Kan lide at have ansvar og ledelsesopgaver, trives med at skulle fortælle andre, hvad de skal gøre.	6
	Afholder sig fra at kritisere andre, giver sjældent udtryk for markante synspunkter og meninger.	Meningsstilkendegivende										Udtrykker gerne egne meninger, udtrykker uenighed direkte, er ikke bange for at kritisere andre.	7
	Kan acceptere flertalsbeslutninger, følger konsensus, er interesseret i kompromis.	Uafhængig										Foretrækker at gøre tingene på sin egen måde, går gerne imod flertalsbeslutninger.	8
KONTAKT	Er stille, kan virke reserveret, undgår helst at være midtpunkt, er ikke så snakkesalig.	Udadvendt										Er aktiv og livlig i samværet med andre, snakker meget, kan lide at få opmærksomhed.	7
	Kan lide at være alene, har sjældent behov for at være sammen med mange, trives i eget selskab.	Venskabelig										Kan lide at være sammen med andre, bryder sig ikke om at være for meget alene.	5
	Har det bedst i uformelle situationer, kan føle sig kejtet eller usikker i mødet med nye mennesker.	Socialt sikker										Føler sig godt tilpas i mødet med nye mennesker, har det godt i formelle sociale situationer.	5
EIMPATI	Fremhæver gerne egne styrker og præstationer, taler om egen succes, kan lide at få anerkendelse.	Beskeden										Bryder sig ikke om at fremhæve egne resultater, taler nødigt om egne succeser.	4
	Er villig til at træffe afgørelser uden at konsultere andre, foretrækker at tage beslutninger alene.	Demokratisk										Konsulterer og rådfører sig med andre, tager helst ikke beslutninger alene, er interesseret i andres synspunkter.	5
	Involverer sig nødigt i andres personlige problemer, er sjældent opmærksom på at hjælpe og støtte andre.	Betænsksom										Viser sympati og hensyn over for andre, er hjælpsom og støttende, involverer sig i andres problemer.	7
TÆNKEMÅDE		1 2 3 4 5 6 7 8 9 10											
ANALYSE	Foretrækker at arbejde ud fra holdninger og erfaringer frem for fakta og tal, undgår helst statistikker.	Dataorienteret										Kan lide at arbejde med tal og statistisk materiale, baserer beslutninger på kendsgerninger og talmæssige data.	5
	Leder sjældent efter begrænsninger, fejl og ulemper, bryder sig ikke om at udføre kritiske analyser.	Kritisk										Vurderer information kritisk, opdager svage punkter i en argumentation, ser efter både styrker og svagheder.	3
	Interesserer sig ikke for at forstå årsager til andres adfærd, er ikke psykologisk minded.	Psykologisk										Forsøger at forstå menneskers motiver og adfærd, kan lide at analysere andres adfærd.	6
KREATIVTET OG FORANDRING	Støtter tiltag til ændringer i arbejdsmetoder, foretrækker at gøre tingene på nye måder.	Konventionel										Foretrækker velkendte metoder til opgaveløsning, anlægger en traditionel synsvinkel på tingene.	6
	Foretrækker konkret frem for teoretisk opgaveløsning, er mindre optaget af abstrakte emner.	Teoretisk										Er interesseret i teori, nyder at arbejde med abstrakte problemstillinger, kan lide teoretiske diskussioner.	6
	Bygger videre på andres ideer frem for at bidrage med egne, er sjældent særligt kreativ og opfindsom.	Nyskabende										Bidraget med nye ideer, kan lide at være kreativ, kommer med originale løsninger på problemer.	7
STRUKTUR	Trives med rutine og kendte arbejdsopgaver, er mindre optaget af variation og afveksling.	Forandningsorienteret										Foretrækker variation, trives med at prøve nye ting, kan lide forandring, keder sig ved rutinearbejde.	5
	Opfører sig ens i forskellige situationer, ændrer ikke adfærd i samvær med forskellige mennesker.	Tilpassningsvillig										Justerer sin adfærd for at passe til situationen, tilpasser sin væremåde efter forskellige mennesker.	6
	Fokuserer på kortsigtet frem for langsigtet problemløsning, forholder sig til her-og-nu situationen.	Fremadttænkende										Tænker frem i tiden, opstiller langsigtede mål, anlægger typisk et strategisk perspektiv.	7
FØLELSERMÆSSIGE ASPEKTER	Er mere optaget af helheden end af detaljer, arbejder ikke systematisk, går ikke op i orden.	Detaljebevidst										Fokuserer på detaljer, kan lide at arbejde metodisk med problemløsning, holder orden i tingene.	6
	Opfatter tidsfrister som fleksible, efterlader af og til arbejde ufærdigt, bliver let distraheret.	Pligtopfyldende										Fokuserer på at færdiggøre arbejdet, er vedholdende indtil en opgave er udført, overholder tidsfrister.	4
	Begrænses ikke af retningslinjer og procedurer, forholder sig fleksibelt til regler, trives ikke med bureaukrati.	Regelfølgende										Følger regler og bestemmelser, foretrækker klare retningslinjer, finder det vanskeligt at bryde regler.	7
FØLELSESUDTRYK		1 2 3 4 5 6 7 8 9 10											
FØLELSESUDTRYK	Føler sig ofte rastløs, har svært ved at slappe af, kan være anspændt.	Afslappet										Har let ved at slappe af, føler sig sjældent anspændt, er som oftest rolig.	8
	Er rolig før vigtige begivenheder, bliver sjældent nervøs, er som oftest ubekymret.	Bekymret										Bliver nervøs før vigtige begivenheder, bekymrer sig for om tingene går galt.	4
	Er følsom, bliver let såret af kritik, påvirkes af uretfærdig behandling og fornærmelser.	Hårdfør										Bliver sjældent såret, kan ignorere fornærmelser, kan være ufølsom over for personlig kritik.	5
	Bekymrer sig om fremtiden, regner med at tingene kan gå galt, har ofte et pessimistisk syn på tingene.	Optimistisk										Forventer at tingene går godt, ser de positive aspekter af en situation, har et optimistisk syn på fremtiden.	6
	Er på vagt over for andres hensigter, har svært ved at stole på andre, lader sig sjældent tage ved næsen.	Tillidsfuld										Stoler på folk, opfatter andre som pålidelige og ærlige, tror på hvad andre siger.	7
	Giver åbent udtryk for følelser, er spontan og impulsiv, finder det vanskeligt at skjule følelser.	Følelsesmæssigt kontrolleret										Afslører sjældent sine følelser over for andre, kontrollerer sine reaktioner og sindsstemninger.	6
DYNAMIK	Kan lide at tage tingene i et roligt tempo, trives ikke med store arbejdsbyrder, kan ikke lide at have travlt.	Energisk										Trives med aktivitet, kan lide at have travlt, foretrækker at have meget at lave.	6
	Kan ikke lide at konkurrere med andre, føler at det er vigtigere at deltage end at vinde.	Konkurrenceorienteret										Har behov for at vinde, kan lide konkurrenceprægede aktiviteter, kan ikke lide at tabe.	7
	Er mindre optaget af karrierefremskridt, foretrækker opnåelige mål frem for meget ambitiøse mål.	Præstationsorienteret										Er ambitiøs og karriereorienteret, trives med vanskelige udfordringer, sætter sig høje mål.	5
	Er forsigtig ved beslutningstagen, kan lide at have tid til at konkludere, overvejer tingene før afgørelse.	Beslutsom										Tager hurtige beslutninger, når hurtigt frem til sine konklusioner, er mindre forsigtig i beslutningsprocesser.	6
	Har været mindre konsistent i besvarelsen.	Konsistens										Har været meget konsistent i besvarelsen.	4

OPQ32r Britisk engelsk Befolkningen som helhed 2012 (INT)

VURDERINGSMETODE

Denne profil er baseret på følgende informationskilder for Sample Candidate:

Spørgeskema / Evnetest	Sammenligningsgruppe
OPQ32r UK English v1 (Std Inst)	OPQ32r Britisk engelsk Befolkningen som helhed 2012 (INT)

AFSNIT TIL PERSONLIGE OPLYSNINGER

Navn	Sample Candidate
Kandidatdata	RP1=5, RP2=6, RP3=7, RP4=8, RP5=7, RP6=5, RP7=5, RP8=4, RP9=5, RP10=7, TS1=5, TS2=3, TS3=6, TS4=6, TS5=6, TS6=7, TS7=5, TS8=6, TS9=7, TS10=6, TS11=4, TS12=7, FE1=8, FE2=4, FE3=5, FE4=6, FE5=7, FE6=6, FE7=6, FE8=7, FE9=5, FE10=6, CNS=4
Rapport	OPQ32 Profil v1 ^{TC}

OM DENNE RAPPORT

Denne rapport er udskrevet ved hjælp af SHL Online Assessment System. Den indeholder information fra Occupational Personality Questionnaire™ (OPQ32). Kun personer, der har gennemgået særlig uddannelse i brugen og fortolkningen af dette spørgeskema, må anvende det.

Denne rapport er udskrevet på baggrund af resultaterne fra respondentens besvarelse af spørgerammen, og den afspejler de væsentligste tendenser i de afgivne svar. Det er vigtigt i fortolkningen af disse data at være opmærksom på den subjektive karakter i spørgeskemabaserede talangivelser.

Rapporten er fremstillet elektronisk - brugeren af dette software kan foretage rettelser og tilføjelser til teksten i rapporten.

SHL Global Management Limited og de tilknyttede selskaber kan ikke garantere, at rapportens indhold er et uændret resultat af computersystemet. Vi påtager os intet ansvar for følgerne af at anvende denne rapport, og dette omfatter enhver form for erstatningsansvar (herunder forsømmelighed) i forbindelse med dens indhold.

www.shl.com

© 2021 SHL og/eller tilhørende datterselskaber. Alle rettigheder forbeholdes. SHL og OPQ er varemærker registreret i Storbritannien og andre lande.

Denne rapport er produceret af SHL til selskabets kunder og er SHLs intellektuelle ejendomsret. Som følge heraf giver SHL udelukkende tilladelse til, at SHLs kunder reproducerer, distribuerer, ændrer og opbevarer denne rapport med henblik på intern og ikke-kommerciel brug. SHL forbeholder sig alle andre rettigheder.