

Industriel – Semi-qualifié 7.1 (Amérique) Rapport détaillé

Nom du candidat :

Sample Candidate



Percentile: 6%

✘ Non recommandé

Avis de non-responsabilité

Les informations contenues sur ces pages sont de nature confidentielle et sont uniquement destinées à la personne ou aux personnes auxquelles elles appartiennent ou à d'autres personnes autorisées.

Vous ne devez pas vous fier aux informations contenues dans le rapport comme alternative à certains conseils d'un professionnel dûment qualifié. Si vous avez des questions particulières sur tout sujet particulier, veuillez vous adresser à un professionnel dûment qualifié.

Instructions

Ce rapport est confidentiel et son contenu est destiné à aider à prédire le comportement professionnel d'un candidat. Si vous souhaitez avoir plus d'information sur ce rapport d'interprétation ou d'autres produits offerts par SHL, veuillez communiquer avec votre représentant de compte.

Orientation en matière de sécurité

Cela mesure les antécédents professionnels, les expériences personnelles et les réalisations liées à la réussite professionnelle dans les industries et les emplois axés sur la sécurité. Ceci est caractérisé par des scores dérivés des réponses concernant la formation à la sécurité, le respect des règles et des procédures, et d'autres expériences personnelles et professionnelles.



Les réponses de ce candidat concernant les réalisations et les expériences passées ne sont pas similaires à celles des personnes qui réussissent dans des emplois axés sur un rendement au travail sûr et efficace. Le candidat peut manquer d'expériences liées à l'apprentissage et à l'exécution de comportements de travail sécuritaires, et peut être impliqué dans ou causer plus d'incidents que ses pairs.

Réalisation

Cette composante mesure la tendance à se fixer et à atteindre des objectifs ambitieux, tout en persistant face à des obstacles importants. Ce trait se caractérise par le fait de travailler dur, d'être satisfait et fier de produire un travail de haute qualité et d'être compétitif.



Le candidat évitera probablement les objectifs et les projets difficiles, préférant travailler aussi dur que nécessaire pour accomplir les tâches. Le candidat peut faire preuve de peu d'initiative et aura tendance à baisser les bras facilement face à des obstacles. Il est peu probable que le candidat soit motivé par la concurrence entre pairs ou par des délais ambitieux, et peut sembler manquer d'un degré d'urgence approprié dans l'approche de son travail.

Potentiel d'apprentissage

Il s'agit d'une mesure du potentiel à apprendre de nouvelles informations et à résoudre les problèmes. Cette compétence est caractérisée par l'aptitude à apprendre des tâches, des politiques et des procédures liées au travail, et à utiliser les informations pour développer des solutions adaptées à des situations professionnelles complexes.



Le/la candidat(e) est susceptible d'avoir des difficultés avec les problèmes complexes et les nouveaux apprentissages ne l'intéressent pas beaucoup. Le/la candidat(e) peut avoir des difficultés à apprendre de nouveaux concepts, ainsi que les nouvelles tâches et procédures, et les nouveaux processus liés au travail, et peut avoir du mal à assimiler les nouvelles informations.

Rigueur

Cette composante mesure la tendance à être consciencieux et précis dans les activités professionnelles et personnelles. Ce trait se caractérise par : être précis; trouver et corriger des erreurs; et maintenir l'ordre dans les affaires personnelles et professionnelles.



Ce candidat est susceptible de sembler travailler d'une manière désordonnée et désorganisée. Le candidat ne valorise pas une approche minutieuse et précise dans son travail, ce qui entraîne souvent des erreurs d'inattention, de la difficulté à reconnaître les détails importants et la perte d'informations importantes. Son espace de travail peut sembler désorganisé et en bazar, ajoutant ainsi des inquiétudes quant à sa capacité à maintenir son efficacité dans son travail.

Travail d'équipe

Cette composante mesure la tendance à travailler efficacement au sein des équipes. Ceux qui obtiennent les meilleurs scores sont susceptibles d'être polis et aimables, de faire un effort pour aider les autres, de rester calmes dans les situations stressantes, de communiquer ouvertement et directement avec les autres membres de l'équipe et de se montrer disposés à aider les autres.



Le candidat est susceptible de bien travailler en équipe. Le candidat préfère généralement faire ce qui est bien pour un groupe ou une organisation et est susceptible d'être poli, serviable et coopératif avec les autres. Il peut cependant perdre son sang-froid dans les situations tendues ou ne pas communiquer clairement avec les membres de l'équipe. Le candidat est susceptible de cultiver des relations de travail en aidant les autres, mais place parfois ses priorités au-dessus de celles de l'équipe.