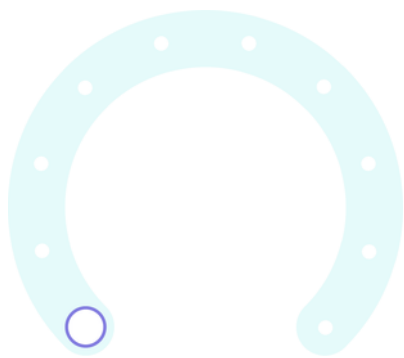


Universitetsutdannet + Detaljert rapport

Kandidatens navn:

Sample Candidate



Persentil: 1%

✘ Ikke anbefalt

Ansvarsfraskrivelse

Informasjon på disse sidene er konfidensiell og kun tiltenkt for personen(e) som den gjelder for eller andre godkjente individer.

Du må ikke stole på informasjonen i rapporten som et alternativ til råd fra en kvalifisert ekspert. Hvis du har spørsmål om enkelte emner, bør du kontakte en kvalifisert ekspert.

Instruksjoner

Denne rapporten er konfidensiell og innholdet har til hensikt å hjelpe til med å forutsi søkerens arbeidsatferd. Vær oppmerksom på at vurderingskomponentene i denne løsningsrapporten ikke vektet likt. Noen av komponentene er brede mål på atferd og noen mål på atferd er smalere. Kompetanser angitt med en stjerne (*) er mål på smale atferder. Selv om disse atferdene er viktige for den totale poengsummen, blir de ikke vektet like tungt når de sammenlignes med andre komponenter i denne løsningen. Forskningen vår indikerer at denne vektingen best forutsier arbeidsprestasjon. Hvis du ønsker mer informasjon om denne rapporten (inkludert poengsum) eller andre produkter SHL tilbyr, kan du kontakte kontorepresentanten din.



Potensial hos akademikere

Dette er et mål på potensialet for akademikers suksess på tvers av bransjetyper og funksjonsområder. Denne egenskapen kjennetegnes av potensialet til å lære og løse problemer, evnen til å jobbe raskt og effektivt og en tendens til å være målrettet.



Denne kandidatens poengsum indikerer at vedkommendes erfaringer ikke samsvarer med erfaringene til høyeffektive akademikere. Kandidaten kan ha problemer med å lære ny informasjon og løse problemer, slite med å jobbe raskt for å få ting gjort og mangle motivasjon til å jobbe mot mål. Det er usannsynlig at kandidaten kommer til å lykkes i stillinger som krever disse egenskapene.



Tar ansvar*

Dette måler i hvilken grad kandidaten viser ansvar for utfall av arbeidet og aksepterer ansvar når ting går galt.



Denne kandidaten kan forsøke å klandre andre for feil og la andre ta ansvar for handlinger og beslutninger.



Fremmer samhold på teamet*

Dette måler i hvilken grad kandidaten tilfører teamet energi og bidrar til samhold.



Denne kandidaten kommer sannsynligvis til å betrakte samhold på teamet som viktig og bidra til de fleste av teamets mål.



Opprettholder gode samarbeidsforhold*

Dette måler i hvilken grad kandidaten vektlegger å utvikle gode relasjoner til andre.



Det er ikke sikkert at denne kandidaten legger stor vekt på jobbreasjonene sine, og det er mindre sannsynlig at vedkommende opptrer på en måte som styrker disse relasjonene over tid.



Analyserer informasjon*

Dette måler i hvilken grad kandidaten identifiserer viktige faktorer og integrerer informasjon for å forstå data eller situasjoner.

Denne poengsummen er sammensatt og inkluderer poengsummene fra både atferdsvurderingen og den kognitive evnetesten.



Denne kandidaten kan unngå oppgaver som innebærer å analysere informasjon, synes dette er utfordrende å gjøre eller er treg til å gjøre fremskritt underveis.



Lærer raskt*

Dette måler hvor enkelt det er for kandidaten å fange opp ny informasjon og teknikker.

Denne poengsummen er sammensatt og inkluderer poengsummene fra både atferdsvurderingen og den kognitive evnetesten.



Denne kandidaten kan ha problemer med å absorbere ny informasjon, og trenger tid til ettertanke for å forstå dette fullt ut.



Genererer nye ideer*

Dette måler i hvilken grad kandidaten skaper innovative tilnærminger.



Denne kandidaten kommer sannsynligvis foreslå noen nye og fantasifulle ideer når vedkommende får muligheten til å gjøre dette.



Bruker tiden effektivt*

Dette måler i hvilken grad kandidaten disponerer egen tid og leverer arbeid etter planen.



Denne kandidaten kommer sannsynligvis til å slite med å disponere egen tid, ofte være forsinket og kaste bort tid slik at frister ikke overholdes.



Jobber etter høye kvalitetsstandarder*

Dette måler hvorvidt kandidaten fullfører hver oppgave med høy grad av kvalitet.



Denne kandidaten er kanskje ikke bevisst på kvaliteten av eget arbeid, og kan være fornøyd med en oppgave selv om ikke alt er gjort riktig.



Tilpasser seg endringer*

Dette måler i hvilken grad kandidaten aksepterer og tilpasser seg endringer uten problemer.



Denne kandidaten kan være ukomfortabel med endringer i eget arbeidsmiljø, og det kan ta vedkommende lengre tid å tilpasse seg nye endringer.



Takler motgang og kritikk*

Dette måler i hvilken grad kandidaten forblir positiv i møte med vanskeligheter og ikke dweler ved negative hendelser.



Denne kandidaten kommer sannsynligvis til å forbli positiv og ikke dvele for lenge ved motgang, og akseptere negativ tilbakemelding dersom den presenteres på riktig måte.



Streber etter å prestere*

Dette måler i hvilken grad kandidaten setter krevende mål og gjør en bestemt innsats for å nå eller overgå disse.



Denne kandidaten foretrekker kanskje å sette seg lett oppnåelige mål fremfor mål som kan være mer krevende. Vedkommende kan også vise liten innsats for å nå egne mål.