

Tutkinnon suorittanut Yksityiskohtainen raportti

Hakijan nimi:

Sample Candidate



Prosenttipiste: 15%

 Ei suositeltu

Vastuuvapautus

Näiden sivujen sisältämät tiedot ovat luottamuksellisia ja tarkoitettu vain henkilöille, joita ne koskevat, tai muille valtuutetuille henkilöille.

Älä luota raportin tietoihin vaihtoehtona asianmukaisesti pätevän ammattilaisen neuvoille. Jos sinulla on kysymyksiä jostakin asiasta, ota yhteys pätevään ammattilaiseen.

Ohjeet

Tämä raportti on luottamuksellinen, ja sen sisällön on tarkoitus auttaa ennakoimaan hakijan työkäyttäytymistä. Huomaa, että tähän ratkaisuraporttiin sisältyviä arvioinnin osia ei painoteta tasapuolisesti. Jotkut osat ovat laajoja käyttäytymismittareita ja toiset kapeampia. Tähdellä (*) merkityt kompetenssit ovat kapean käyttäytymisen mittareita. Vaikka nämä käyttäytymistavat ovat tärkeitä kokonaispistemäärän kannalta, niitä ei painoteta niin voimakkaasti kuin tämän ratkaisun muita osia. Tutkimuksemme osoittaa, että tämä painotus ennustaa parhaiten työsuoritusta. Jos haluat lisätietoja tästä raportista (mukaan lukien pisteytyksestä) tai muista SHL:n tarjoamista tuotteista, ota yhteyttä tiliedustajaasi.



Vastavalmistuneen potentiaali

Tällä mitataan vastavalmistuneen menestyspotentiaalia alalla ja erilaisilla toiminnallisilla alueilla. Tälle piirteelle on ominaista kyky oppia ja ratkaista ongelmia, kyky työskennellä nopeasti ja tehokkaasti sekä taipumus olla tavoitteellinen.



Tämän hakijan pisteet osoittavat, että hänen kokemuksensa eivät ole yhdenmukaisia erittäin tehokkaiden vastavalmistuneiden kanssa. Hakijalla saattaa olla vaikeuksia oppia uusia tietoja, ratkaista ongelmia ja työskennellä nopeasti saadakseen asiat valmiiksi, ja häneltä saattaa puuttua motivaatiota pyrkiä tavoitteisiin. Hakija ei todennäköisesti onnistu työtehtävissä, jotka edellyttävät näitä ominaisuuksia.



Ottaa vastuun*

Tämä mittaa, missä määrin hakija ottaa vastuun työn tuloksista ja siitä, jos asiat menevät pieleen.



Tämä hakija saattaa näyttää syyttävän muita virheistä ja antavan muiden ottaa vastuun teoista ja päätöksistä.



Edistää tiimin yhteenkuuluvuutta*

Tämä mittaa, missä määrin hakija voimaannuttaa tiimiä ja pitää sen yhteenkuuluvana.



Tämä hakija pitää todennäköisesti tiimin yhteenkuuluvuutta tärkeänä ja vaikuttaa todennäköisesti useimpiin tiimin tavoitteisiin.



Ylläpitää hyviä suhteita työtovereihin*

Tämä mittaa, missä määrin hakija pyrkii kehittämään hyviä suhteita muihin.



Tämä hakija pyrkii todennäköisesti kehittämään hyviä suhteita työtovereihin ja toimii tavalla, joka vahvistaa näitä suhteita.



Analysoi tietoja*

Tämä mittaa, missä määrin hakija tunnistaa tärkeimmät asiat ja yhdistää tietoja tietojen tai tilanteiden ymmärtämiseksi.



Tämä hakija on todennäköisesti valmis työskentelemään tehtävien parissa, jotka sisältävät tietojen analysointia ja yhdistämistä ja ratkaisujen määrittämistä.



Oppii nopeasti*

Tämä mittaa sitä, missä määrin hakija poimii helposti uusia tietoja ja tekniikoita.



Tämä hakija ymmärtää todennäköisesti helposti uusia käsitteitä ja tekniikoita sekä omaksuu helposti uusia tietoja ja tosiasioita.



Luo uusia ideoita*

Tämä mittaa sitä, missä määrin hakija luo innovatiivisia lähestymistapoja.



Tämä hakija ehdottaa todennäköisesti uusia ja mielikuvituksellisia ideoita, kun hänelle tarjotaan mahdollisuus tehdä niin.



Käyttää aikaa tehokkaasti*

Tämä mittaa, missä määrin hakija hallitsee omaa aikaansa ja toimittaa työnsä aikataulussa.



Tämä hakija kamppailee todennäköisesti oman aikansa hallitsemisen kanssa, viivyttää usein ja tuhlaa aikaa niin, että tehtävien määräajat umpeutuvat.



Työskentelee korkeiden laatustandardien mukaisesti*

Tämä mittaa sitä, missä määrin hakija suorittaa jokaisen tehtävän erittäin laadukkaasti.



Tämä hakija suorittaa todennäköisesti tehtävänsä erittäin laadukkaasti.



Sopeutuu muutokseen*

Tämä mittaa, missä määrin hakija hyväksyy muutokset ja sopeutuu niihin vaikeuksitta.



Tästä hakijasta hänen työympäristössään tapahtuvat muutokset voivat tuntua epämukavilta, ja häneltä kestää kauemmin sopeutua uusiin muutoksiin.



Kestää vastoinkäymisiä ja kritiikkiä*

Tämä mittaa sitä, missä määrin hakija pysyy myönteisenä vaikeuksia kohdatessaan, eikä murehdi kielteisiä tapahtumia.



Tämä hakija voi järkyttyä vastoinkäymisistä ja keskittyä tilanteen parantamisen sijaan siihen, mikä meni pieleen.



Pyrkii saavuttamaan tavoitteet*

Tämä mittaa, missä määrin hakija asettaa vaativia tavoitteita ja pyrkii määrätietoisesti saavuttamaan tai ylittämään ne.



Tämä hakija asettaa todennäköisesti tavoitteita, jotka ovat hieman vaativia, mutta silti saavutettavissa. Hän osoittaa todennäköisesti yrittävänsä, mutta saattaa keskittyä saavutettavimpiin tavoitteisiin.