



Talent in Innovation.  
Innovation in Talent.

# OPQ Profil



**Nama**

En. Sample Candidate1

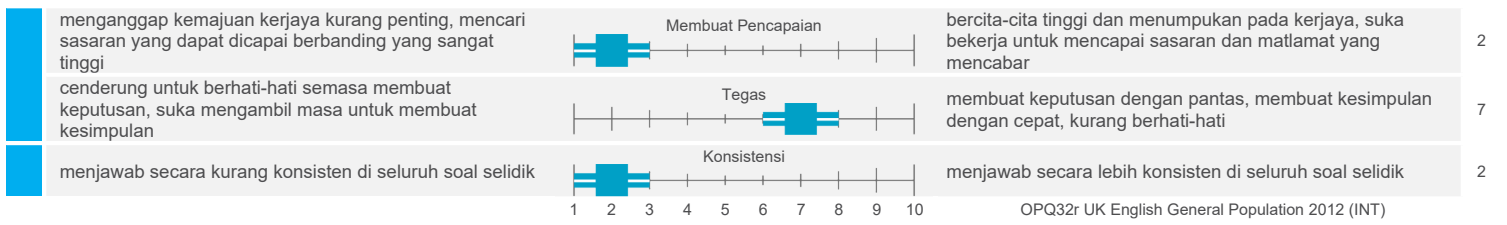
**Tarikh**

04 April 2022

		Stens											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
Pengaruh	jarang sekali mendesak orang lain untuk mengubah pandangan mereka, tidak suka menjual, kurang selesa menggunakan rundingan	Meyakinkan										suka menjual, selesa menggunakan rundingan, suka mengubah pandangan orang lain	2
	tidak keberatan membenarkan orang lain mengambil tanggungjawab, tidak suka memberitahu orang perkara yang perlu dilakukan, tidak cenderung untuk mengetahui menahan diri daripada mengkritik orang lain, mungkin tidak menyatakan pandangan sendiri, tidak bersedia untuk mengemukakan pandangan sendiri	Mengawal										suka mengambil tanggungjawab, suka mengetahui, memberitahu orang lain perkara yang perlu dilakukan, mengawal	1
	menerima keputusan majoriti, bersedia mengikut konsensus	Berterus-terang										menyatakan pandangan dengan bebas, menyuarakan pertentangan pendapat dengan jelas, bersedia untuk mengkritik orang lain	5
	senyap dan pendiam di dalam kumpulan, tidak suka menjadi tumpuan perhatian	Berfikiran Bebas										lebih suka mengikut pendekatan sendiri, bersedia untuk tidak mengendahkan keputusan majoriti	4
Kebolehsosial	selesa menghabiskan masa jauh daripada orang, menghargai masa yang dihabiskan bersendirian, jarang merindui untuk bergaul dengan orang lain	Peramah										bersemangat dan periang di dalam kumpulan, suka bercakap, sukakan perhatian	7
	berasa lebih selesa dalam situasi yang kurang formal, boleh berasa kekok apabila kali pertama bertemu orang	Pendampingan										seronok bergaul dengan orang lain, suka berada di keliling orang, boleh merindui untuk bergaul dengan orang lain	2
Empati	memberitahu kekuatan dan pencapaian, bercakap tentang kejayaan peribadi	Yakin Bergaul										berasa selesa apabila kali pertama bertemu orang, selesa dalam situasi formal	5
	bersedia membuat keputusan tanpa perundingan, lebih suka membuat keputusan bersendirian	Rendah hati										tidak suka membincangkan pencapaian, mendinginkan diri tentang kejayaan peribadi	7
	memilih untuk memberikan simpati dan sokongan, tidak terlibat dengan masalah peribadi orang lain	Demokratik										berunding secara meluas, melibatkan orang lain dalam membuat keputusan, kurang cenderung untuk membuat keputusan bersendirian	4
		Menggambil Berat										menunjukkan simpati dan bertimbang rasa terhadap orang lain, membantu dan menyokong, terlibat dalam masalah orang lain	5

		Gaya pemikiran											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
Analisis	lebih suka menangani pendapat dan perasaan berbanding fakta dan angka, cenderung untuk mengelak menggunakan statistik	Rasional Dengan Data										suka bekerja dengan angka, suka menganalisis maklumat statistik, membuat keputusan berdasarkan fakta dan angka	4
	tidak menumpukan pada kemungkinan batasan, tidak suka menganalisis maklumat secara kritikal, jarang mencari kesalahan atau kesilapan	Menilai										menganalisis maklumat secara kritikal, mencari kemungkinan batasan, menumpukan pada kesalahan	6
	tidak mempersoalkan sebab-sebab tingkah laku orang, cenderung untuk tidak menganalisis orang	Tingkah Laku										cuba memahami motif dan tingkah laku, suka menganalisis orang	4
Kreativiti & Perubahan	menyukai perubahan pada kaedah kerja, lebih menyukai pendekatan baharu, kurang konvensional	Konvensional										lebih menyukai kaedah yang sudah mantap, menyukai pendekatan yang lebih konvensional	7
	lebih suka menangani isu praktikal berbanding teori, tidak suka terlibat dengan konsep abstrak	Konseptual										berminat dengan teori, suka membincangkan konsep abstrak	3
	lebih cenderung untuk mengembangkan idea sedia ada berbanding menjana idea baharu, kurang cenderung untuk menjadi kreatif dan berdaya cipta	Inovatif										menjana idea baharu, suka menjadi kreatif, memikirkan penyelesaian yang asli	4
	lebih menyukai rutin, bersedia melakukan kerja berulang, tidak mencari kepelbagaian	Mencari Kepelbagaian										lebih menyukai kepelbagaian, mencuba perkara baharu, menyukai perubahan pada rutin biasa, boleh menjadi bosan dengan kerja berulang	5
Struktur	berkelakuan secara konsisten dalam semua situasi, tidak cenderung untuk berkelakuan berbeza-beza dengan orang yang berbeza	Dapat menyesuaikan diri										mengubah tingkah laku untuk menyesuaikan dengan situasi, menyesuaikan pendekatan dengan orang berbeza	7
	lebih cenderung untuk menumpukan pada isu segera berbanding jangka panjang, kurang cenderung untuk mengambil perspektif strategik	Berfikir Ke Hadapan										mengambil pandangan jangka panjang, menetapkan matlamat untuk masa depan, lebih cenderung untuk mengambil perspektif strategik	4
	tidak cenderung untuk terlalu memikirkan perincian, kurang teratur dan sistematik, tidak menyukai tugas yang melibatkan perincian	Mementingkan Perincian										menumpukan pada perincian, suka sesuatu yang berperaturan, teratur dan sistematik, boleh menjadi terlalu memikirkan perincian	5
	menganggap tarikh akhir adalah fleksibel, boleh membiarkan beberapa tugas yang tidak selesai	Berhemat										memberikan tumpuan untuk menyelesaikan tugas, meneruskan sehingga kerja selesai	3
	tidak terbatas oleh peraturan dan prosedur, bersedia untuk melanggar peraturan, cenderung untuk tidak menyukai birokrasi	Mengikut Peraturan										mengikut peraturan dan undang-undang, lebih suka garis panduan yang jelas, berasa sukar untuk melanggar peraturan	5

		Perasaan dan emosi											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
Emosi	cenderung untuk berasa tegang, berasa sukar untuk relaks, mungkin sukar untuk berehat selepas kerja	Relaks										berasa mudah untuk relaks, jarang berasa tegang, secara umumnya tenang dan tidak susah hati	7
	berasa tenang sebelum peristiwa penting, kurang terjejas oleh acara penting, tiada kebimbangan	Berasa Bimbang										berasa gemuruh sebelum peristiwa penting, bimbang tentang kesilapan yang mungkin berlaku	6
	sensitif, mudah tersinggung dengan kritikan, kecewa dengan komen yang tidak adil atau hinaan	Minda yang Kuat										tidak mudah tersinggung, boleh mengabaikan hinaan, mungkin tidak sensitif terhadap kritikan peribadi	7
	bimbang tentang masa depan, menjangkakan kesilapan akan berlaku, menumpukan pada aspek negatif sesuatu situasi	Optimistik										menjangkakan sesuatu akan berkesudahan dengan baik, melihat aspek positif situasi, mempunyai pandangan optimistik terhadap masa depan	4
Kedinami	berwaspada terhadap niat orang lain, berasa sukar untuk mempercayai orang lain, tidak mungkin diperbodahkan oleh orang lain	Mempercayai										mempercayai orang, menganggap orang lain boleh dipercayai dan jujur, mempercayai kata orang lain	7
	meluahkan perasaan secara terbuka, berasa sukar untuk menyembunyikan perasaan, memperlihatkan emosi dengan jelas	Emosi yang Terkawal										boleh menyembunyikan perasaan daripada orang lain, jarang memperlihatkan emosi	7
	suka melakukan sesuatu pada kadar yang seimbang, tidak menyukai tuntutan kerja yang berlebihan	Bertenaga										suka melakukan aktiviti, suka mengisi masa, seronok apabila ada banyak perkara yang perlu dilakukan	2
	tidak suka bersaing dengan orang lain, merasakan bahawa mengambil bahagian adalah lebih penting daripada memenangi	Kompetitif										perlu menang, menyukai aktiviti kompetitif, tidak suka kalah	4



OPQ32r UK English General Population 2012 (INT)

# Metodologi Penilaian

Profil ini adalah berdasarkan sumber maklumat berikut untuk Sample Candidate1:

Soal selidik / Ujian Kebolehan	Kumpulan Perbandingan
OPQ32r UK English v1 (Std Inst)	OPQ32r UK English General Population 2012 (INT)

## Bahagian Butiran Individu

Nama	En. Sample Candidate1
Data Calon	RP1=2, RP2=1, RP3=5, RP4=4, RP5=7, RP6=2, RP7=5, RP8=7, RP9=4, RP10=5, TS1=4, TS2=6, TS3=4, TS4=7, TS5=3, TS6=4, TS7=5, TS8=7, TS9=4, TS10=5, TS11=3, TS12=5, FE1=7, FE2=6, FE3=7, FE4=4, FE5=7, FE6=7, FE7=2, FE8=4, FE9=2, FE10=7, CNS=2.
Laporan	OPQ32 Profil v1 <sup>TC</sup>

## Mengenai Laporan Ini

Laporan ini dihasilkan menggunakan Sistem Penilaian Dalam Talian SHL. Ia mengandungi maklumat daripada<sup>TM</sup> Soal Selidik Personaliti Pekerjaan (OPQ32). Penggunaan soal selidik dan ujian ini adalah terhad kepada orang yang telah menerima latihan pakar dalam penggunaan dan penafsirannya.

Laporan yang terkandung di dalam ini dihasilkan daripada hasil soal selidik ini dan ujian ini yang dijawab oleh responden(-responden) dan sebahagian besarnya mencerminkan jawapan yang diberikan oleh mereka. Pertimbangan sewajarnya harus diberikan kepada sifat subjektif penarafan berdasarkan soal selidik dalam penafsiran data ini.

Laporan ini telah dihasilkan secara elektronik - pengguna perisian boleh membuat pindaan dan tambahan kepada teks laporan.

SHL Global Management Limited and its associated companies cannot guarantee that the contents of this report are the unchanged output of the computer system. We can accept no liability for the consequences of the use of this report and this includes liability of every kind (including negligence) for its contents.

[www.shl.com](http://www.shl.com)

© 2022 SHL and/or its affiliates. All rights reserved. SHL and OPQ are trademarks registered in the United Kingdom and other countries.

Laporan ini telah dikeluarkan oleh SHL untuk manfaat klien mereka dan mengandungi harta intelek SHL. Oleh itu, SHL membenarkan kliennya mengeluarkan semula, mengedarkan, meminda dan menyimpan laporan ini untuk kegunaan dalaman dan bukan komersial sahaja. Semua hak SHL yang lain adalah terpelihara.