

Profesjonelt 7.1 (internasjonalt) Detaljert rapport

Kandidatens navn:

Sample Candidate



Persentil: 29%

✘ **Anbefales ikke**

Ansvarsfraskrivelse

Informasjon på disse sidene er konfidensiell og kun tiltenkt for personen(e) som den gjelder for eller andre godkjente individer.

Du må ikke stole på informasjonen i rapporten som et alternativ til råd fra en kvalifisert ekspert. Hvis du har spørsmål om enkelte emner, bør du kontakte en kvalifisert ekspert.

Instruksjoner

Denne rapporten er konfidensiell, og innholdet skal bidra til å forutsi en kandidats atferd på jobben. Vær oppmerksom på at evalueringskomponentene i denne løsningsrapporten ikke vektet likt. Noen av komponentene er brede målinger av atferd, mens andre er smalere. Komponenter merket med en stjerne (*) måler smalere atferd. Selv om disse atferdene er viktige for den samlede poengsummen, vektet de ikke like tungt sammenlignet med andre komponenter i denne løsningen. Vår forskning viser at denne vektingen forutsier jobbprestasjoner best. Hvis du ønsker mer informasjon om denne rapporten (inkludert poengberegning) eller andre produkter som SHL tilbyr, ta kontakt med kundekontakten din.

Profesjonelt potensial

Det er et mål på tendensen til å ha potensial for profesjonell suksess på tvers av bransjetype og funksjonsområde. Dette karakteriseres av poeng utledet fra svar på spørsmål angående akademisk og sosial bakgrunn, samt jobbambisjoner.



Kandidatens svarprofil angående tidligere prestasjoner, sosial orienteringsevne og arbeidsorienteringsevne ligner moderat på profilene til svært effektive fagpersoner. Det moderate samsvaret mellom profilene tyder på at kandidaten noe sannsynligvis kan lykkes i en yrkesrolle.

Prestasjoner

Denne komponenten måler tendensen til å sette og oppnå utfordrende mål, samtidig som kandidaten er standhaftig ved betydelige hindringer. Denne egenskapen karakteriseres av: hard jobbing, tilfredsstillende og stolthet over produksjon av arbeid av høy kvalitet; og konkurranseånd.



Det er sannsynlig at kandidaten aksepterer moderat utfordrende mål, men det er mindre sannsynlig at vedkommende tar på seg aggressive prosjekter uten å bli direkte bedt om det. Kandidaten kan være standhaftig en stund og jobbe seg forbi hindringer, men bruker å gi opp når vedkommende står overfor betydelige utfordringer. Kandidaten utviser et gjennomsnittlig nivå av konkurranseånd og moderat intensitet i arbeidet sitt.

Vilje til å lære

Denne komponenten måler tendensen til å lære av erfaringer. Denne egenskapen karakteriseres av: å være åpen for nye erfaringer, å oppsøke både positive og negative tilbakemeldinger, å se tilbake på tidligere erfaringer og vurdere alternative handlinger samt finne mønstre og orden i komplisert informasjon.



Kandidaten foretrekker sannsynligvis velkjente oppgaver og erfaringer. Kandidaten oppsøker sannsynligvis ikke tilbakemeldinger på prestasjoner og kan reagere ukonstruktivt ved negative tilbakemeldinger. Kandidaten lærer sannsynligvis ikke av tidligere erfaringer og vil sannsynligvis derfor gjenta feil. Kandidaten demonstrerer en evne til å identifisere mønstre i komplisert informasjon som er under gjennomsnittet, og vil sannsynligvis ikke benytte tidligere erfaringer til å løse fremtidige problemer.

Ansvarlighet

Denne komponenten måler en persons tendens til å ta ansvar for sine egne handlinger og forplikte seg til å utføre tilordnede oppgaver. Denne egenskapen karakteriseres av: pålitelighet, proaktiv deltakelse i arbeid og en forpliktelse til å fullføre selv de mest trivielle oppgavene.



Denne kandidaten virker sannsynligvis upålitelig, og foretrekker å vente med eller unngå utfordrende oppgaver og mindre interessant arbeid. Resultatet er at kandidaten kan mislykkes med å planlegge hensiktsmessig, sannsynligvis venter til i siste liten og kan ha en tendens til å ligge etter med å fullføre vanskelige oppgaver. Kandidaten kan lett bli distraheret og slite med å jobbe med trivielle eller rutinepregede oppgaver uten direkte oppfølging fra lederen sin.

Ivaretar gode arbeidsrelasjoner*

Dette måler i hvilken grad kandidaten gjør en innsats for å utvikle gode forhold til andre.



Det er sannsynlig at kandidaten prioriterer arbeidsrelasjonene sine og gjør en innsats for å vedlikeholde disse relasjonene over tid.

Analyserer informasjon*

Dette måler i hvilken grad kandidaten identifiserer nøkkelfaktorer og integrerer informasjon for å forstå data og situasjoner.



Det er sannsynlig at kandidaten er klar og villig til å analysere informasjon raskt for å forstå problemer og finne løsninger.

Lærer raskt*

Dette måler i hvilken grad kandidaten har lett for å ta til seg nye opplysninger og teknikker.



Det er sannsynlig at kandidaten absorberer og forstår ny informasjon.

Skaper nye ideer*

Dette måler i hvilken grad kandidaten kommer opp med innovative tilnærminger.



Det kan forventes at kandidaten kontinuerlig kommer opp med originale ideer og perspektiver uten å bli bedt om det.

Bruker tiden effektivt*

Dette måler i hvilken grad kandidaten administrerer sin egen tid og leverer arbeid i tide.



Det er sannsynlig at kandidaten jobber raskt og effektivt, og man kan stole på at vedkommende fullfører prosjekter i tide.

Jobber etter høye standarder for kvalitet*

Dette måler i hvilken grad kandidaten fullfører hver oppgave med et høyt nivå av kvalitet.



Det er sannsynlig at kandidaten fullfører oppgaver med et høyt nivå av kvalitet.

Tilpasser seg endringer*

Dette måler i hvilken grad kandidaten aksepterer og tilpasser seg endringer uten vanskeligheter.



Det er mer sannsynlig at denne kandidaten tilpasser tilnærmingen sin ved endrede krav, men de kan imidlertid utvise mer motstand mot store og hyppige endringer.

Takler usikkerhet*

Dette måler i hvilken grad kandidaten er produktiv når roller og situasjoner ikke er tydelig definert.



Det er sannsynlig at kandidaten håndterer tvetydigheter med trygghet og opprettholder produktiviteten når klare beskjeder ikke finnes.