

# Professionista 7.1 (internazionale) - Report di dettaglio

## Nome del candidato:

Sample Candidate



**Percentile: 4%**

**✘ Non raccomandato**

## Dichiarazione di non responsabilità

Le informazioni contenute in queste pagine sono di natura riservata e sono destinate esclusivamente alle persone cui si riferiscono o ad altre persone autorizzate.

Non fare affidamento sulle informazioni contenute nel report come alternativa a determinati consigli di un professionista adeguatamente qualificato. Per qualsiasi domanda relativa a questioni specifiche, consulta un professionista adeguatamente qualificato.

## Istruzioni

Questo report è di natura riservata e ha lo scopo di coadiuvare nella previsione del comportamento lavorativo e professionale della persona candidata. Nota: le componenti di assessment incluse in questo report non sono ponderate allo stesso modo. Alcune delle dimensioni sono misure di comportamento più ampie e altre sono più circoscritte. Le competenze contrassegnate da un asterisco (\*) sono misure di comportamenti circoscritti. Sebbene tali comportamenti siano importanti per il punteggio complessivo, la loro rilevanza è inferiore rispetto ad altre componenti di questo rapporto. La nostra ricerca indica che questa ponderazione consente di prevedere al meglio le prestazioni lavorative. Per maggiori informazioni su questo report (punteggi inclusi) o su altri prodotti offerti da SHL, contatta il rappresentante commerciale.

### Potenziale professionale

Questa è una misura del potenziale di successo professionale indipendentemente dal tipo di settore e dall'area funzionale. È caratterizzata da punteggi che derivano da risposte a domande riguardanti esperienze accademiche e sociali e aspirazioni professionali.



**Il profilo di risposta della persona candidata relativamente ai risultati ottenuti in passato e all'orientamento sociale e professionale si discosta da quello di un professionista altamente efficace. La scarsa corrispondenza fra i profili suggerisce l'improbabilità che abbia successo in una posizione professionale.**

### Risultato

Questa componente misura la tendenza a fissare e conseguire obiettivi impegnativi, perseverando anche di fronte a ostacoli significativi. Questo tratto è caratterizzato da: lavorare sodo, provare soddisfazione e orgoglio nel produrre lavoro di alta qualità ed essere competitivi.



**È probabile che accetti obiettivi moderatamente impegnativi ma è meno probabile che si assuma la responsabilità di progetti ambiziosi senza un incoraggiamento specifico. Potrebbe cercare di superare gli ostacoli per un determinato periodo di tempo, finendo tuttavia per arrendersi di fronte alle sfide più impegnative. Dimostra un livello medio di competitività e una moderata intensità nell'approccio al suo lavoro.**

## Voglia di imparare

Questa componente misura la tendenza a trarre insegnamento dall'esperienza. Questo tratto è caratterizzato da: essere aperti a nuove esperienze, cercare feedback positivi e negativi in egual misura, richiamare alla mente esperienze passate e considerare linee d'azione alternative, individuare schemi ricorrenti e organizzare ordinatamente informazioni complesse.



**È probabile che preferisca attività ed esperienze con cui ha già familiarità. È improbabile che cerchi di ottenere un feedback in merito alla propria performance e potrebbe reagire in modo poco costruttivo laddove riceva un riscontro negativo. È improbabile che tragga insegnamento dall'esperienza, quindi è probabile che ripeta gli errori del passato. Dimostra una capacità inferiore alla media di identificare schemi ricorrenti quando gestisce informazioni complesse ed è improbabile che applichi ciò che ha imparato dalle esperienze passate per risolvere problemi futuri.**

## Responsabilità

Questa componente misura la tendenza di una persona a prendersi la responsabilità delle sue azioni e l'impegno a svolgere le attività assegnate. Questo tratto è caratterizzato da: affidabilità, coinvolgimento proattivo nel lavoro e impegno a completare anche le attività più banali.



**È probabile che la persona candidata appaia inaffidabile, preferendo rimandare o evitare compiti impegnativi e lavori meno interessanti. Di conseguenza potrebbe non riuscire a pianificare in modo appropriato, è probabile che procrastini le attività assegnate e che abbia la tendenza a restare indietro quando deve portare a termine compiti impegnativi. Si lascia distrarre facilmente e può avere difficoltà a svolgere attività banali o noiose senza la supervisione diretta del manager di riferimento.**

### Mantiene buoni rapporti di lavoro\*

Indica la misura in cui la persona candidata si impegna a sviluppare buoni rapporti con gli altri.



**È probabile che si impegni a sviluppare buoni rapporti di lavoro e che agisca in modi tali da consolidare i rapporti di lavoro.**

### Analizza le informazioni\*

Indica la misura in cui la persona candidata identifica i fattori essenziali e integra informazioni per comprendere dati o circostanze.



**È probabile che sia disponibile a lavorare su compiti che prevedono l'analisi e l'integrazione di informazioni e l'identificazione di soluzioni.**

### Impara rapidamente\*

Indica la misura in cui la persona candidata riesce ad apprendere con facilità nuove tecniche e informazioni.



**È probabile che assorba e comprenda nuove informazioni.**

### Sviluppa nuove idee\*

Indica la misura in cui la persona candidata candidato elabora approcci innovativi.



**È probabile che suggerisca idee nuove e creative quando ha l'opportunità di farlo.**

**Utilizza il tempo in modo efficiente\***

Indica la misura in cui la persona candidata gestisce il tempo e conclude il lavoro nei tempi stabiliti.



**È probabile che lavori in modo rapido ed efficiente e che si riveli affidabile nel completare i progetti nei tempi attesi.**

**Lavora nel rispetto di standard di qualità elevati\***

Indica la misura in cui la persona candidata porta a termine ciascuna attività garantendo un elevato livello di qualità.



**È probabile che porti a termine i suoi compiti con un elevato livello di qualità.**

**Si adatta al cambiamento\***

Indica la misura in cui la persona candidata accetta e si adatta senza difficoltà ai cambiamenti.



**È più probabile che adatti l'approccio in caso di richieste mutevoli; potrebbe tuttavia mostrare un certo grado di resistenza ai cambiamenti di grande entità o più frequenti.**

**Gestisce l'incertezza\***

Indica la misura in cui la persona candidata è produttiva quando ruoli e situazioni non sono chiaramente definiti.



**È probabile che gestisca con sicurezza l'ambiguità e che mantenga una certa produttività in assenza di indicazioni chiare.**