

# Profesional 7.1 (Internacional)

## Informe detallado

Nombre de la persona que se postula:

Sample Candidate



Percentil: 29%

✘ No recomendado

### Descargo de responsabilidad

La información incluida en estas páginas es de naturaleza confidencial y está destinada únicamente a las personas a las que pertenece o a otras personas autorizadas.

No debe basarse en la información del informe como alternativa a la asesoría de un profesional debidamente calificado. Si tiene alguna pregunta específica sobre cualquier aspecto en particular, debe consultar con una persona profesional debidamente calificada.

### Instrucciones

Este informe es confidencial y el propósito de su contenido es asistir en la predicción del comportamiento laboral de una persona que se postula. Tenga en cuenta que los componentes de la evaluación incluidos en este informe de solución no son todos de igual importancia. Algunos de los componentes son medidas generalizadas del comportamiento, mientras que otros poseen un enfoque más estrecho. Las competencias marcadas con un asterisco (\*) corresponden a medidas de comportamientos estrechos. Aunque estos comportamientos son importantes para la calificación global, no tienen tanto peso cuando se los compara con otros componentes de esta solución. Según la investigación que realizamos, esta distribución del peso de los componentes es la mejor manera de predecir el desempeño laboral. Si desea más información acerca de este informe (incluida la calificación) o de otros productos de SHL, contacte a su representante de cuenta.

### Potencial profesional

Esto mide la tendencia a tener potencial de éxito profesional por tipo de industria y área funcional. Este se caracteriza por calificaciones que se derivan de respuestas a preguntas sobre antecedentes académicos y sociales, así como aspiraciones en cuanto al trabajo.



**El perfil de respuestas de la persona que se postula con respecto a logros anteriores, orientación social y orientación de trabajo es moderadamente similar a los perfiles de profesionales sumamente eficaces. La coincidencia moderada entre los perfiles sugiere que es algo probable que la persona que se postula tenga éxito en un puesto profesional.**

### Logro

Este componente mide la tendencia a fijar y lograr metas desafiantes, mientras se persiste ante obstáculos importantes. Este rasgo se caracteriza por trabajar arduamente, sentir satisfacción y orgullo de producir trabajo de alta calidad, y ser competitivo.



**Es probable que la persona que se postula acepte metas moderadamente desafiantes, pero es menos probable que asuma proyectos agresivos sin insistirle específicamente. La persona que se postula podría persistir por un tiempo en superar los obstáculos, pero quizá tienda a renunciar ante obstáculos importantes. La persona que se postula muestra un nivel promedio de competitividad y una intensidad moderada en su trabajo.**

### Disposición para el aprendizaje

Este componente mide la tendencia a aprender de la experiencia. Este rasgo se caracteriza por abrirse a nuevas experiencias, buscar retroalimentación positiva y negativa, ver experiencias anteriores y considerar cursos de acción alternativos, y encontrar patrones y orden en información complicada.



**Es probable que la persona que se postula prefiera tareas y experiencias conocidas. Es improbable que la persona que se postula busque retroalimentación sobre su desempeño y podría reaccionar de manera nada constructiva cuando le dan retroalimentación negativa. Es improbable que la persona que se postula aprenda de experiencias anteriores y por lo tanto es probable que repita errores. La persona que se postula demuestra una capacidad inferior al promedio para identificar patrones en información complicada y es improbable que aplique las experiencias pasadas a problemas futuros.**

### Responsabilidad

Este componente mide la tendencia de una persona a responsabilizarse de sus propios actos y comprometerse a desempeñar las tareas asignadas. Este rasgo se caracteriza por confiabilidad, participación proactiva en el trabajo y dedicación para finalizar hasta las tareas más triviales.



**Es probable que esta persona que se postula no parezca confiable y prefiera aplazar o evitar las tareas difíciles y el trabajo menos interesante. Por lo tanto, la persona que se postula podría no planificar como se debe, quizá deje las cosas para después y es posible que tienda a atrasarse para finalizar asignaciones complicadas. Es probable que la persona que se postula se distraiga fácilmente y tenga dificultades para trabajar en tareas triviales o rutinarias sin la supervisión directa de la gerencia.**

### Mantiene buenas relaciones laborales\*

Este elemento mide el grado en el que la persona que se postula se esfuerza por cultivar buenas relaciones con las demás personas.



**Es probable que esta persona que se postula dé prioridad a sus relaciones de trabajo y se esfuerce por conservar esas relaciones con el tiempo.**

### Analiza información\*

Este elemento mide el grado en el que la persona que se postula identifica los factores clave e integra la información para comprender los datos o las situaciones.



**Es probable que la persona que se postula esté dispuesta y preparada para analizar información rápidamente con el fin de comprender problemas y encontrar soluciones.**

### Aprende con rapidez\*

Este elemento mide el grado en el que la persona que se postula aprende nueva información y técnicas fácilmente.



**Es probable que esta persona que se postula asimile y comprenda información nueva.**

### Genera nuevas ideas\*

Este elemento mide el grado en el que la persona que se postula crea métodos innovadores.



**Puede esperarse que esta persona que se postula ofrezca ideas y perspectivas originales de manera continua sin que se le pida.**

### Aprovecha el tiempo con eficiencia\*

Este elemento mide el grado en el que la persona que se postula administra su propio tiempo y entrega el trabajo de acuerdo a lo programado.



**Es probable que esta persona que se postula trabaje rápido y sea eficiente, y se pueda contar con que termine los proyectos a tiempo.**

### Trabaja conforme a altos estándares de calidad\*

Este elemento mide el grado en el que la persona que se postula termina cada tarea con un alto nivel de calidad.



**Es probable que esta persona que se postula termine tareas con un alto nivel de calidad.**

### Se adapta a los cambios\*

Este elemento mide el grado en el que la persona que se postula acepta y se adapta a los cambios sin dificultades.



**Esta persona que se postula es más propensa a adaptar su actitud en función de las necesidades cambiantes; sin embargo, podría mostrar cierta resistencia a cambios grandes o más frecuentes.**

### Lidia con la incertidumbre\*

Este elemento mide el grado en que la persona que se postula es productiva cuando las funciones y las situaciones no están definidas claramente.



**Es probable que esta persona que se postula afronte la ambigüedad con confianza y mantenga su productividad cuando no cuente con direcciones claras.**