

# Facharbeiter 7.1 (International)

## Ausführlicher Bericht

### Name des Kandidaten:

Frau Sample  
Candidate



Perzentil: 29%

✘ Nicht empfohlen

### Disclaimer

Die auf diesen Seiten enthaltenen Informationen sind vertraulich und nur für die hiervon betroffene(n) Person(en) oder andere berechnigte Personen vorgesehen.

Die im Bericht enthaltenen Informationen stellen keine Alternative zu einer Beratung von einem entsprechend qualifizierten Fachexperten dar. Falls Sie konkrete Fragen zu einem bestimmten Thema haben, sollten Sie sich an einen entsprechend qualifizierten Fachexperten wenden.

### Anweisungen

Dieser vertrauliche Bericht soll Ihnen dabei helfen, Voraussagen über das arbeitsbezogene Verhalten des Bewerbers zu treffen. Bitte beachten Sie, dass die in diesem Lösungsbericht enthaltenen Assessmentkomponenten nicht gleich gewichtet sind. Einige der Komponenten sind breite Maße für Verhaltensweisen und einige sind enger. Mit einem Stern (\*) markierte Kompetenzen messen enge Verhaltensweisen. Während diese Verhaltensweisen zwar für die Gesamtpunktzahl wichtig sind, werden sie im Vergleich mit anderen Komponenten in dieser Lösung nicht so schwer gewichtet. Unsere Forschung hat gezeigt, dass diese Gewichtung die Arbeitsleistung am besten vorhersagt. Wenn Sie zusätzliche Informationen zu diesem Bericht (einschließlich der Punktwertung) oder zu anderen Produkten von SHL benötigen, wenden Sie sich bitte an Ihren Kundenbetreuer.

## Berufliches Potenzial

Hiermit wird ermittelt, inwieweit der Kandidat über das Potenzial verfügt, über Branchen- und Funktionsbereichsgrenzen hinweg als Fachkraft Erfolg zu haben. Dazu werden Score-Werte herangezogen, die sich aus den Antworten auf Fragen zum akademischen und sozialen Hintergrund und zu den beruflichen Zielen des Kandidaten ergeben.



**Das Antwortprofil des Kandidaten/der Kandidatin bezüglich der erreichten Erfolge in der Vergangenheit, der sozialen Ausrichtung und der beruflichen Ausrichtung entspricht in Teilen dem von hochgradig effektiven Fachkräften. Die teilweise Übereinstimmung zwischen den Profilen lässt darauf schließen, dass der Kandidat/die Kandidatin aller Wahrscheinlichkeit nach als Fachkraft einen gewissen Erfolg haben wird.**

## Erfolg

Hiermit wird ermittelt, inwieweit der Kandidat die Tendenz zeigt, bei großen Hindernissen nicht zurückzuweichen und anspruchsvolle Ziele festzulegen und zu erreichen. Diese Eigenschaft hat, wer hart arbeitet, seine Arbeit mit hoher Qualität erledigt und daraus Zufriedenheit und Stolz schöpft und Wettbewerbsgeist zeigt.



**Der Kandidat/die Kandidatin nimmt wahrscheinlich durchschnittlich anspruchsvolle Ziele an, muss aber vermutlich zur Annahme aggressiverer Projekte ausdrücklich gedrängt werden. Der Kandidat/die Kandidatin bleibt möglicherweise für eine bestimmte Zeit standhaft, wenn sich ihm/ihr Hindernisse in den Weg stellen, zeigt aber die Tendenz, bei größeren Herausforderungen schnell aufzugeben. Der Kandidat/die Kandidatin zeigt ein mittleres Maß an Wettbewerbsgeist und eine mittelmäßige Intensität bei der eigenen Arbeit.**

## Lernbereitschaft

Mit dieser Komponente wird ermittelt, inwieweit der Kandidat geneigt ist, aus Erfahrungen zu lernen. Personen mit dieser Charaktereigenschaft sind offen gegenüber neuen Erfahrungen, holen sowohl positives als auch negatives Feedback ein, analysieren Erfahrungen aus der Vergangenheit, überlegen sich alternative Vorgehensweisen und suchen in komplexen Informationen nach Mustern und Ordnung.



**Der Kandidat/die Kandidatin zieht es wahrscheinlich vor, an vertrauten Aufgaben und in einer vertrauten Umgebung zu arbeiten. Bei diesem Kandidaten/dieser Kandidatin ist die Wahrscheinlichkeit gering, dass er/sie sich Feedback zur eigenen Leistung holt, und bei negativem Feedback zeigt er/sie möglicherweise eine unkonstruktive Reaktion. Der Kandidat/die Kandidatin zieht wahrscheinlich keine Lehren aus Erfahrungen der Vergangenheit und wird daher wahrscheinlich Fehler wiederholen. Der Kandidat/die Kandidatin zeigt eine unterdurchschnittliche Fähigkeit, in komplexen Informationen Muster zu erkennen, und die Wahrscheinlichkeit ist gering, dass er/sie Erfahrungen aus der Vergangenheit auf Probleme der Zukunft anwendet.**

## Verantwortungsbewusstsein

Diese Komponente misst die Tendenz einer Person, Verantwortung für ihre eigenen Handlungen zu übernehmen, sowie ihr Engagement, ihr zugewiesene Aufgaben zu erledigen. Diese Eigenschaft ist gekennzeichnet durch: Zuverlässigkeit; proaktive Mitwirkung bei der Arbeit; und die Einsatzbereitschaft, selbst die alltäglichsten Aufgaben zu erledigen.



**Dieser Kandidat/diese Kandidatin erscheint wahrscheinlich unzuverlässig und verschiebt oder vermeidet schwierige Aufgaben und weniger interessante Arbeit lieber. Infolgedessen plant der Kandidat/die Kandidatin vielleicht nicht entsprechend, schiebt Dinge wahrscheinlich auf und neigt möglicherweise dazu, bei schweren Aufgaben in Verzug zu geraten. Der Kandidat/die Kandidatin lässt sich möglicherweise leicht ablenken und tut sich schwer damit, ohne direkte Beaufsichtigung durch seinen/ihren Vorgesetzten an alltäglichen oder Routineaufgaben zu arbeiten.**

### Pflegt gute Arbeitsbeziehungen\*

Hiermit wird gemessen, inwiefern der Kandidat sich bemüht, gute Beziehungen zu anderen zu entwickeln.



**Dieser Kandidat räumt wahrscheinlich seinen Arbeitsbeziehungen einen hohen Stellenwert ein und bemüht sich, diese Beziehungen langfristig zu pflegen.**

### Analysiert Informationen\*

Hiermit wird gemessen, inwiefern der Kandidat Kernpunkte identifiziert und Informationen einordnet, um Daten oder Situationen zu verstehen.



**Dieser Kandidat ist wahrscheinlich bereit und willens, schnell Informationen zu analysieren, um Probleme zu verstehen und Lösungen zu finden.**

### Lernt schnell\*

Hiermit wird gemessen, inwiefern der Kandidat sich problemlos neue Informationen und Verfahren aneignet.



**Dieser Kandidat ist wahrscheinlich in der Lage, neue Informationen aufzunehmen und zu verstehen.**

### Entwickelt neue Ideen\*

Hiermit wird gemessen, inwiefern der Kandidat innovative Ansätze entwickelt.



**Dieser Kandidat steuert wahrscheinlich kontinuierlich und unaufgefordert originelle Ideen und Perspektiven bei.**

### Nutzt Zeit effizient\*

Hiermit wird gemessen, inwieweit der Kandidat seine Zeit gut einteilt und Arbeit pünktlich abliefert.



**Dieser Kandidat arbeitet wahrscheinlich schnell und effizient und hält Projekttermine verlässlich ein.**

### Arbeitet nach hohen Qualitätsstandards\*

Hiermit wird gemessen, inwiefern der Kandidat jede Aufgabe mit einem hohen Maß an Qualität erledigt.



**Dieser Kandidat erledigt wahrscheinlich Aufgaben mit einem hohen Maß an Qualität.**

### Passt sich an Veränderungen an\*

Hiermit wird gemessen, inwieweit der Kandidat Änderungen akzeptiert und sich ohne Schwierigkeiten entsprechend anpasst.



**Bei diesem Kandidaten ist es wahrscheinlicher, dass er seine Herangehensweise an sich verändernde Anforderungen anpasst, wobei er sich aber bei tiefgreifenden oder häufigeren Veränderungen etwas sträuben könnte.**

### Kommt mit Ungewissheiten klar\*

Hiermit wird gemessen, inwieweit der Kandidat produktiv ist, wenn Rollen und Situationen nicht klar definiert sind.



**Dieser Kandidat geht wahrscheinlich mit Uneindeutigkeiten selbstbewusst um und bleibt auch dann produktiv, wenn es keine klaren Anweisungen gibt.**