

# Professionnel 7.1 (International) Rapport détailé

## Nom du candidat :

Sample Candidate



**Centile: 29%**

 **Non recommandé**

## Avis de non-responsabilité

Les informations contenues sur ces pages sont de nature confidentielle et sont uniquement destinées à la personne ou aux personnes auxquelles elles appartiennent ou à d'autres personnes autorisées.

Vous ne devez pas vous fier aux informations contenues dans le rapport comme alternative à certains conseils d'un professionnel dûment qualifié. Si vous avez des questions particulières sur tout sujet particulier, veuillez vous adresser à un professionnel dûment qualifié.

## Instructions

Ce rapport est confidentiel et son contenu est destiné à aider à prédire le comportement professionnel d'un candidat. Veuillez noter que les composantes d'évaluation inclus dans ce rapport de solution ne sont pas pondérées de manière égale. Certaines des composantes sont des mesures générales du comportement et d'autres sont plus étroites. Les compétences signalées par un astérisque (\*) sont des mesures de comportements étroits. Bien que ces comportements soient importants pour le score global, ils ne sont pas aussi pondérés que les autres composantes de cette solution. Notre recherche indique que cette pondération prédit le mieux le rendement au travail. Si vous souhaitez plus d'informations sur ce rapport (y compris la notation) ou sur d'autres produits proposés par SHL, veuillez communiquer avec votre représentant de compte.

### Potentiel sur le plan professionnel

Cet élément mesure la tendance à avoir un potentiel de succès en tant que professionnel dans tous les types d'industrie et de secteurs fonctionnels. Cela est caractérisé par des scores qui découlent de réponses aux questions portant sur l'arrière-plan éducationnel et social et des aspirations de carrière.



**Le profil de réponse du candidat concernant les réalisations passées, l'orientation sociale et l'orientation professionnelle est modérément similaire aux profils de professionnels très efficaces. La correspondance partielle entre les profils suggère que le candidat est plutôt susceptible d'être un professionnel efficace.**

### Réalisation

Cette composante mesure la tendance à se fixer et à atteindre des objectifs ambitieux, tout en persistant face à des obstacles importants. Ce trait se caractérise par le fait de travailler dur, d'être satisfait et fier de produire un travail de haute qualité et d'être compétitif.



**Le candidat est susceptible d'accepter des objectifs modérément ambitieux, mais est moins susceptible d'entreprendre des projets agressifs sans incitation spécifique. Le candidat peut persister pendant un certain temps à surmonter les obstacles, mais peut avoir tendance à abandonner face à des défis importants. Le candidat fait preuve d'un niveau moyen de compétitivité et d'une intensité modérée dans son travail.**

## Volonté d'apprendre

Cette composante mesure la tendance à apprendre par l'expérience. Ce trait se caractérise par : être ouvert à de nouvelles expériences, chercher à obtenir des rétroactions positives et négatives, réfléchir aux expériences passées et prendre en considération d'autres avenues, et trouver des tendances et de l'ordre dans des informations complexes.



**Le candidat est susceptible de préférer les tâches et les expériences qui lui sont familières. Le candidat est peu susceptible de chercher à obtenir des rétroactions sur sa performance et peut réagir de façon improductive lorsqu'il reçoit une rétroaction négative. Le candidat est peu susceptible d'apprendre des expériences antérieures et est susceptible de répéter des erreurs. Le candidat démontre une capacité en dessous de la moyenne à identifier les tendances dans des informations complexes et est peu susceptible d'appliquer ses expériences passées à des problèmes futurs.**

## Être responsable

Cette composante mesure la tendance d'une personne à assumer ses actions et son engagement à effectuer les tâches qui lui sont assignées. Ce trait est caractérisé par : la fiabilité, l'implication proactive au travail et un dévouement pour effectuer même les tâches les plus inintéressantes.



**Ce candidat est susceptible de sembler peu fiable, préférant remettre à plus tard ou éviter les tâches difficiles et moins intéressantes. En conséquence, le candidat risque de ne pas planifier adéquatement, sera susceptible de remettre à plus tard et aura tendance à prendre du retard pour les affectations plus difficiles. Le candidat peut facilement être distrait et peut avoir de la difficulté à travailler sur des tâches inintéressantes ou de routine lorsqu'il n'est pas suivi de près par son supérieur.**

### Maintient de bonnes relations de travail\*

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat fait des efforts pour développer de bonnes relations avec les autres.



**Ce candidat est susceptible d'accorder la priorité à ses relations professionnelles et de faire des efforts pour les maintenir au fil du temps.**

### Analyse l'information\*

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat identifie les facteurs clés et intègre les informations afin de comprendre les données ou les situations.



**Ce candidat est susceptible d'être prêt et disposé à analyser rapidement des informations afin de comprendre les problèmes et de trouver des solutions.**

### Apprend rapidement\*

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat acquiert facilement de nouvelles informations et techniques.



**Ce candidat est susceptible de digérer et de comprendre les nouvelles informations.**

### Génère de nouvelles idées\*

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat crée de nouvelles approches.



**On peut s'attendre à ce que ce candidat propose continuellement des idées et des points de vue originaux sans qu'on ne le lui demande.**

### Utilise son temps efficacement\*

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat gère son temps et livre son travail dans les temps.



**Ce candidat est susceptible de travailler rapidement; on peut lui faire confiance pour terminer les projets dans les temps.**

### Fait un travail de haute qualité\*

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat termine chaque tâche avec un haut degré de qualité.



**Ce candidat est susceptible d'accomplir les tâches avec un haut degré de qualité.**

### S'adapte au changement\*

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat accepte les changements et s'y adapte sans difficulté.



**Ce candidat est plus susceptible d'adapter son approche en fonction de l'évolution des exigences. Toutefois, il peut faire preuve d'une certaine résistance aux changements importants ou plus fréquents.**

### Fait face à l'incertitude\*

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat est productif quand les situations et les rôles ne sont pas clairement définis.



**Ce candidat est susceptible de gérer l'ambiguïté avec confiance et de maintenir sa productivité quand des directions précises ne sont pas disponibles.**