

Profissional 7.1 (Internacional) - relatório detalhado

Nome do candidato:

Sample Candidate



Percentil: 29%

✘ Não recomendado

Isenção de responsabilidade

As informações contidas nestas páginas são confidenciais e destinam-se exclusivamente às pessoas a quem elas pertencem ou a outras pessoas autorizadas.

Você não deve usar as informações do relatório como alternativa ao aconselhamento de um profissional qualificado. Caso tenha dúvidas específicas sobre qualquer assunto, consulte um profissional devidamente qualificado.

Instruções

Esse relatório é confidencial e seu conteúdo destina-se a auxiliar na previsão do comportamento no trabalho de um candidato. Caso deseje obter mais informações sobre esse relatório interpretativo ou outros produtos oferecidos pela SHL, entre em contato com o representante da sua conta.

Esse relatório é confidencial e seu conteúdo destina-se a auxiliar na previsão do comportamento no trabalho de um candidato. Observe que os componentes da avaliação incluídos nesse relatório não têm o mesmo peso. Alguns dos componentes medem comportamentos amplos, e outros medem comportamentos mais restritos. As competências indicadas com um asterisco (*) medem comportamentos restritos. Embora esses comportamentos sejam importantes para a pontuação geral, eles não têm um peso tão grande quando comparados a outros comportamentos nessa solução. Nossa pesquisa indica que essa ponderação oferece uma melhor previsão de desempenho no trabalho. Caso deseje obter mais informações sobre esse relatório (incluindo a pontuação) ou outros produtos oferecidos pela SHL, entre em contato com o representante da sua conta.

Potencial profissional

Mede a tendência de ter potencial para o sucesso profissional em todo o tipo de setor e área funcional. Caracteriza-se por pontuações derivadas de respostas a perguntas sobre formação acadêmica, origem social e aspirações relacionadas ao trabalho.



O perfil de resposta do candidato sobre realizações anteriores, orientação social e orientação ao trabalho é moderadamente semelhante ao perfil de profissionais altamente eficientes. A correspondência moderada entre os perfis sinaliza que o candidato tem alguma probabilidade de ser bem-sucedido em um cargo profissional.

Realização

Este componente mede a tendência para estabelecer e atingir metas desafiadoras, ao mesmo tempo em que persiste frente a obstáculos significativos. Esse traço é caracterizado por: trabalhar duro; sentir satisfação e orgulho ao produzir um trabalho de alta qualidade; e ser competitivo.



O candidato provavelmente aceitará metas razoavelmente desafiadoras, mas terá menos probabilidade de assumir projetos agressivos sem estímulos específicos. O candidato pode persistir por algum tempo enfrentando obstáculos no trabalho, mas pode tender a desistir frente a desafios significativos. O candidato demonstra um nível razoável de competitividade e uma intensidade moderada em seu trabalho.

Disposição para aprender

Este componente mede a tendência a aprender a partir da experiência. Caracteriza-se por: estar aberto a novas experiências, buscar feedback positivo e negativo, analisar experiências anteriores e pensar em cursos de ação alternativos e encontrar padrões e ordem em informações complexas.



É provável que o candidato prefira tarefas e experiências familiares. O candidato provavelmente não buscará feedback sobre seu desempenho e poderá reagir de modo não construtivo ao receber feedback negativo. O candidato provavelmente não aprenderá com as experiências anteriores e, portanto, provavelmente repetirá erros. O candidato demonstra habilidade abaixo da média para identificar padrões em informações complexas, e é improvável que aplique experiências anteriores a problemas futuros.

Responsabilidade

Este componente mede a tendência da responsabilidade de uma pessoa por suas próprias ações e o comprometimento com a execução das tarefas atribuídas. Esse traço é caracterizado por: confiabilidade; envolvimento proativo no trabalho; e dedicação para completar até as tarefas mais banais.



É provável que esse candidato não pareça confiável, preferindo adiar ou evitar tarefas desafiadoras e trabalhos menos interessantes. Como resultado, o candidato pode deixar de planejar adequadamente, provavelmente procrastinará e pode tender a ficar para trás na conclusão de tarefas difíceis. O candidato pode se distrair facilmente e ter dificuldade para trabalhar em tarefas rotineiras ou banais sem a supervisão direta de seu gerente.

Mantém boas relações de trabalho*

Esta é uma medida de até que ponto o candidato se esforça para desenvolver boas relações com outras pessoas.



É provável que este candidato priorize suas relações de trabalho e se esforce para manter essas relações ao longo do tempo.

Analisa informações*

Esta avaliação mede o ponto até o qual o candidato identifica os principais fatores e integra informações para compreender dados ou situações.



Este candidato apresenta probabilidade de estar pronto e disposto a analisar informações rapidamente para compreender problemas e encontrar soluções.

Aprende rápido*

Esta avaliação mede o ponto até o qual o candidato escolhe novas informações e técnicas com facilidade.



Este candidato apresenta probabilidade de absorver e compreender novas informações.

Gera novas ideias*

Esta é uma medida de até que ponto o candidato cria abordagens inovadoras.



Pode-se esperar que este candidato ofereça continuamente ideias e perspectivas originais, sem que seja solicitado a fazê-lo.

Usa o tempo de maneira eficiente*

Esta avaliação mede o ponto até o qual o candidato gerencia seu próprio tempo e entrega trabalho no prazo.



Este candidato apresenta probabilidade de trabalhar de forma rápida e eficiente e pode-se confiar que entregará seus projetos no prazo.

Trabalha com altos padrões de qualidade*

Esta avaliação mede o ponto até o qual o candidato conclui cada tarefa com alto grau de qualidade.



Este candidato apresenta probabilidade de concluir tarefas com um alto grau de qualidade.

Adapta-se a mudanças*

Esta é uma medida de até que ponto o candidato aceita e se adapta a mudanças sem dificuldades.



É mais provável que este candidato adapte sua abordagem à medida que as demandas mudam; no entanto, pode apresentar alguma resistência a mudanças maiores ou mais frequentes.

Lida com a incerteza*

Esta é uma medida de até que ponto o candidato é produtivo quando as funções e situações não estão claramente definidas.



É provável que este candidato lide com a ambiguidade de maneira confiante e mantenha a produtividade quando uma orientação clara não está disponível.