



Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

OPQ

السيرة المختصرة



الاسم
Sample Candidate

التاريخ
14 سبتمبر 2018

العلاقات مع

سنتن

10 9 8 7 6 5 4 3 2 1

1	يتمتع بالتأثير على الآخرين، ويشعر بالراحة في اللجوء للتفاوض، ويحب تغيير وجهات نظر الأشخاص الآخرين	مقنع	نادراً ما يضغط على الآخرين لتغيير وجهات نظرهم، ويكره التأثير عليهم، لا يشعر بالراحة في اللجوء للتفاوض
2	يسعد بتولي المسؤولية، ويأخذ بزمام المبادرة ويبلغ الآخرين بما يجب أن يفعلونه، ويتولى السيطرة	مسيطر	يسعد بتولي الآخرين للمسئولية، ويكره إبلاغ الأشخاص بما يجب أن يفعلونه، ومن غير المحتمل أن يأخذ بزمام المبادرة
7	يعبر عن آرائه بحرية، ويعلن بوضوح عن اختلافه، وهو مستعد لانتقاد الآخرين	صريح	يتمتع عن نقد الآخرين، وقد لا يعبر عن وجهة نظره، وغير مستعد للإفصاح عن آرائه
8	يفضل أن يتبع أسلوبه الخاص، مستعد لتجاهل قرارات الأغلبية	التفكير المستقل	يقبل قرارات الأغلبية، ومستعد لأن يتبع إجماع الآراء
3	نشط ومتحمس في المجموعات، كثير الحديث ويجب لفت الأنظار	غير متحفظ	هادئ ومتحفظ في المجموعات، ويكره أن يكون محط الاهتمام
9	يتمتع بصحبة الآخرين، ويجب أن يتواجد مع الأشخاص، قد يشعر بافتقار الآخرين	حب المشاركة	يشعر بالراحة في قضاء الوقت بعيداً عن الأشخاص، يقدر قضاء الوقت على انفراد، نادراً ما يسعى للمشاركة مع الآخرين
4	يشعر بالراحة عند مقابلة الأشخاص لأول مرة، ويشعر بالاطمئنان في المواقف الرسمية	واثق اجتماعياً	يشعر بمزيد من الراحة في المواقف غير الرسمية، يمكن أن يشعر بالرجح عند مقابلة الأشخاص لأول مرة
10	يكره مناقشة الإنجازات، ولا يفاخر بنجاحه الشخصي	متواضع	يعلن عن قدراته وإنجازاته، ويتحدث عن نجاحه الشخصي
6	يستشير الآخرين بشكل واسع، ويشركهم في اتخاذ القرارات، ويقبل احتمال إنفراده باتخاذ القرارات	ديموقراطي	مستعد لاتخاذ القرارات دون استشارة الآخرين، ويفضل اتخاذ القرارات بمفرده
2	متعاطف ومراع لشعور الآخرين، كثيراً ما يقدم المساعدة والدعم، يساعد في مشكلات الآخرين	يهتم بالآخرين	انتقائي في تعاطفه وتقديم دعمه، ويظل بعيداً عن مشكلات الآخرين الشخصية

أسلوب التفكير

10 9 8 7 6 5 4 3 2 1

5	يحب العمل مع الأرقام ويتمتع بتحليل المعلومات الإحصائية، وقراراته تعتمد على الحقائق والأرقام	الاعتماد على البيانات	يفضل التعامل مع الآراء والمشاعر بدلاً من الحقائق والأرقام، من المحتمل أن يتجنب استخدام الإحصائيات
8	قيم المعلومات بدقة ويبحث عن الحدود المحتملة ويركز على الأخطاء	تقييمي	لا يركز على الحدود المحتملة، ويكره معلومات التحليل الدقيق، ونادراً ما يبحث عن الأخطاء أو الغلطيات
1	يحاول أن يتفهم الدوافع والسلوكيات، ويتمتع بتحليل الأشخاص	سلوكي	لا يسأل عن السبب وراء سلوك الأشخاص، ولا يميل إلى تحليل مواقف الأشخاص
9	يفضل الطرق المتبعة دائماً، ويؤيد الأساليب الأكثر تقليدية	تقليدي	يؤيد التغييرات في طرق العمل، ويفضل الأساليب الجديدة والأقل تقليدية
6	يهتم بالنظريات ويتمتع بمناقشة المفاهيم النظرية	يهتم بالمفاهيم	يفضل التعامل مع المسائل العملية عن المسائل النظرية، ويكره التعامل مع المفاهيم المجردة
4	يتوصل إلى أفكار جديدة، يستمتع بكونه مبتكراً، ويفكر في حلول مبتكرة	مبتكر	يميل أكثر إلى تطوير الأفكار بدلاً من التوصل إليها، لا يزعج إلى الابتكار أو الإبداع
10	يفضل التنوع، ويجرب الأشياء الجديدة، ويحب التغيير في الروتين المعتاد، ويمكن أن يصاب بالملل بسبب العمل المتكرر	باحث عن التنوع	يفضل الروتين، ومستعد للقيام بالأعمال المتكررة، ولا يسعى للتنوع
2	يغير سلوكه ليلائم الموقف، ويتكيف مع أسلوب الأشخاص المختلفين	قادر على التكيف	يتصرف بصورة مناسبة في كل المواقف، ومن غير المحتمل أن يتصرف بشكل مختلف ما الأشخاص المختلفين
8	يتبنى وجهة نظر طويلة المدى، ويحدد أهدافاً للمستقبل، أكثر ميلاً لاتخاذ منظوراً استراتيجياً	التفكير المستقبلي	يميل أكثر إلى التركيز على المسائل الراهنة أكثر من المسائل طويلة الأمد، ومن غير المحتمل أن يتخذ منظوراً استراتيجياً
7	يركز على التفاصيل ويكره أن يصبح منهجياً، وهو منظم ومرتب، وقد ينشغل بالتفاصيل	الإلمام بالتفاصيل	من غير المحتمل أن ينشغل بالتفاصيل، وهو أقل تنظيماً وترتيباً، ويكره المهام التي تركز على التفاصيل
6	يركز على إنهاء المهام، ويصر حتى يتم إتمام العمل	حي الضمير	يعتبر مواعيد إنجاز العمل مرنة، ومستعد لتترك بعض المهام من دون إنهائها
10	يتبع القواعد واللوائح، ويفضل الإرشادات الواضحة، ويرى أنه من الصعب كسر القواعد	اتباع القواعد	لا يتقيد بالقواعد والإجراءات، مستعد لكسر القواعد، ويميل إلى كره البيروقراطية

الأحاسيس والمشاعر

10 9 8 7 6 5 4 3 2 1

4	يجد سهولة في الاسترخاء، ونادراً ما يشعر بالتوتر، هادئ بوجه عام ومطمئن البال	مسترخ	يميل إلى الشعور بالتوتر، ويجد صعوبة في الاسترخاء، قد يواجه صعوبة في الاستجمام بعد العمل
9	يشعر بالعصبية قبل الأحداث الهامة، وخشياً أن تسير الأمور بصورة خاطئة	قلق	يشعر بالهدوء قبل الأحداث الهامة، ويتأثر بالمواقف الحساسة بشكل أقل، ولا يشعر بالقلق
3	لا يمكن إهانته بسهولة، يمكنه أن يتجاهل الإهانة، وقد يصبح غير حساساً تجاه النقد الشخصي	صعب المراس	حساس ويتعرض لإيذاء شعوره بسهولة عن طريق النقد، ويصاب بالحزن بسبب التعليقات غير المنصفة أو الإهانات
6	يتوقع أن تنتهي الأمور بنجاح، ينظر إلى الجوانب الإيجابية للمواقف، ولديه وجهة نظر متفائلة بشأن المستقبل	متفائل	مهتم بالمستقبل، يتوقع أن تسير الأمور بصورة خاطئة، ويركز على الجوانب السلبية للمواقف
1	يثق بالأشخاص، ويرى أنه يمكن الاعتماد عليهم وأنهم مخلصين، ويصدق ما يقوله الآخرون	يثق بالآخرين	يقلق بشأن نيات الآخرين، ويجد صعوبة في الوثوق بهم، ومن غير المحتمل أن يصدق الأشخاص
4	يمكن أن يخفي أحاسيسه عن الآخرين ونادراً ما يعلن عن مشاعره	منضبط شعورياً	يعبر عن أحاسيسه علانية، ويجد صعوبة في إخفائها، كما أنه يعلن عن مشاعره بوضوح
8	يحقق النجاح بالنشاط، يحب أن يظل مشغولاً، ويستمتع بوجود مهام كثيرة لتأديتها	متحمس	يجب أن يتناول الموضوعات على مهل، ويكره متطلبات العمل الزائدة
7	لديه رغبة في الفوز، ويستمتع بالأنشطة التنافسية ويكره الخسارة	تنافسي	يكره التنافس مع الآخرين، ويشعر بأن المشاركة أكثر أهمية من الفوز
5	طموح ويهتم كثيراً بالمستقبل الوظيفي، ويجب أن يعمل لتحقيق أهداف ومقاصد غير سهلة	ينتظم للإنجاز	يرى أن التطور الوظيفي أقل أهمية، ويبحث عن أهداف يسهل إنجازها بدلاً من الأهداف الطموحة للغاية
2	يتعجل في اتخاذ القرارات، ويتوصل للنتائج بسرعة، وهو أقل حرصاً	حاسم	يميل إلى الحرص عند اتخاذ القرارات، ويجب أن يتمهل قبل التوصل للنتائج
9	اتسمت إجاباته على أسئلة الاستبيان بدرجة أعلى من الاتساق	الاتساق	اتسمت إجاباته على أسئلة الاستبيان بدرجة أقل من الاتساق

OPQ32i French Professionals 1999

10 9 8 7 6 5 4 3 2 1

هذا المخطط مبني على أساس مصادر المعلومات التالية لـ Sample Candidate:

مجموعة المقارنة

استبيان/ اختبار القدرات

OPQ32r_EN_GB_IS01_Gen Pop - 2012 (INT) theta

OPQ32r UK English v1 (Std Inst)

قسم النتائج الخاصة بالشخص

الاسم	Sample Candidate
بيانات المرشح	RP1=1, RP2=2, RP3=7, RP4=8, RP5=3, RP6=9, RP7=4, RP8=10, RP9=6, RP10=2, TS1=5, TS2=8, TS3=1, TS4=9, TS5=6, TS6=4, TS7=10, TS8=2, TS9=8, TS10=7, TS11=6, TS12=10, FE1=4, FE2=9, FE3=3, FE4=6, FE5=1, FE6=4, FE7=8, FE8=7, FE9=5, FE10=2, CNS=9.
التقرير	السيرة المختصرة OPQ32 v1 ^{TC}

حول هذا التقرير

تم إنتاج هذا التقرير باستخدام نظام SHL للتقييم المتصل بالإنترنت. يتضمن التقرير معلومات من الاستبيان المهني للشخصية (OPQ32). يقتصر استخدام هذا الاستبيان على الأشخاص الذين تلقوا تدريباً خاصاً على استخدامه وتفسيره.

تم إنتاج هذا التقرير من نتائج الاستبيان الذي أجاب عليه المستجيبون وهو بالتالي يعكس الإجابات التي أبدوها. يجب إبداء اهتمام خاص للطبيعة الذاتية للتقييمات المبنية على الاستبيان في تفسير هذه البيانات.

لقد صدر هذا التقرير إلكترونياً- بإمكان مستخدم البرنامج إدخال التعديلات والإضافات على نص التقرير.

لا تضمن SHL Global Management Limited وشركاتها التابعة بأن محتويات هذا التقرير هي المخرجات غير المتغيرة لنظام الكمبيوتر. ولن نقبل أية مسؤولية قانونية لعواقب استخدام هذا التقرير وهذا يتضمن المسؤولية عن كل نمط من محتوياته (بما يتضمن الإهمال).

www.shl.com

© SHL 2018 و/أو الشركات التابعة لها. جميع الحقوق محفوظة. SHL و OPQ هما علامتان تجاريتان مسجلتان في المملكة المتحدة ودول أخرى.

تم استحداث هذا التقرير بواسطة SHL لفائدة عملائها وهو يتضمن حقوق SHL في الملكية الفكرية. وبالمثل، تسمح SHL لعملائها بنسخ، توزيع، تعديل وتخزين هذا التقرير لاستخدامهم الداخلي وغير التجاري فقط. جميع الحقوق الأخرى لـ SHL محفوظة.