



Talent in Innovation.  
Innovation in Talent.

# OPQ Profil



**İsim**

Sample Candidate

**Tarih**

17 Eylül 2018

## Sten Puanları

İNSAN İLİŞKİLERİ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1	Satıştan hoşlanmaz, pazarlık yapmada rahat değildir, nadiren başkalarının fikrini değiştirmeye çalışır	<b>İkna edebilen</b>										Satıştan hoşlanır, başkalarının fikirlerini değiştirir, çeşitli tezler öne sürüp ikna eder, pazarlıkta başarılıdır	BASKIN
2	Başkalarını yönlendirmekten hoşlanmaz, organizasyon ve idareyi başkalarına bırakmayı tercih eder	<b>İdare eden</b>										Başkalarını yönlendirir, idare eder, organize eder, denetler	
7	Düşüncelerini açıkça söylemez, başkalarını eleştirmekten çekinir	<b>Düşündüğünü açıkça ifade eden</b>										Düşüncelerini açıkça söyler, anlaşmazlıklarda fikrini ifade eder, başkalarını eleştirmekten çekinmez	
8	Çoğunluğun kararını kabul eder, ortak kararlara uymaya hazırdır	<b>Bağımsız düşünen</b>										Kendi düşündüğü yönde hareket etmeyi tercih eder, çoğunluğun kararına uymamaktan çekinmez	
3	Gruplarda sessiz ve çekingendir, dikkat çekmekten hoşlanmaz	<b>Dışa dönük</b>										Gruplarda canlı ve aktiftir, konuşkandır, dikkat çekmekten hoşlanır	SOSYAL
9	Kendi başına vakit geçirmekten hoşlanır, başkalarıyla birlikte olmaya genelde ihtiyaç duymaz	<b>İnsancıl</b>										Başkalarıyla birlikte olmaktan hoşlanır, insanlarla birlikte olmayı ister, paylaşmaktan hoşlanır	
4	Yeni tanıştığı insanlarla kendini rahatsız hisseder, ancak tanıştığı ortamlarda rahat eder	<b>Kendine güvenen</b>										Yeni tanıştığı insanlarla rahatır, yerine göre konuşmasını bilir	EMPATİ
10	Güçlü yönleri hakkında konuşmaktan, başarılarını anlatmaktan hoşlanır	<b>Alçakgönüllü</b>										Başarıları hakkında fazla konuşmaz, kendisinden bahsetmekten ve gösteriş yapmaktan hoşlanmaz	
6	Başkalarına danışmadan karar almaya hazırdır, kendi başına karar almayı tercih eder	<b>Demokrat</b>										Başkalarının fikrini alır, karar verme sürecine diğerlerini katar, onlara danışır	
2	Başkalarına anlayış gösterip destek verirken seçici davranır, başkalarının kişisel problemleriyle ilgilenmez	<b>Müşfik</b>										Başkaları ile ilgilenir, yardımseverdir, anlayışlı ve toleranslıdır	
DÜŞÜNCE TARZI		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
5	Veri ve rakamlarla çalışmaktan, istatistiksel bilgileri kullanmaktan hoşlanmaz	<b>Veri ve bilgilerle akılcı</b>										Rakamlarla çalışmaktan, istatistiksel bilgiyi analiz etmekten hoşlanır, kararları veri ve bilgilere dayandırır	ANALİZ
8	Bilgiyi analiz etmekten hoşlanmaz, olası zorlukları araştırmaya veya yanlışları bulmaya fazla önem vermez	<b>Sorgulayarak değerlendirme yapan</b>										Bilgiyi sorgulayarak değerlendirir, olası zorlukları araştırır, yanlışlara dikkat eder	
1	İnsanların davranışlarının nedenlerini sorgulamaz, onları analiz etmeye çalışmaz	<b>Davranışçı</b>										Davranışları ve düşünceleri anlamaya çalışır, insanları analiz etmekten hoşlanır	YARATICILIK VE DEĞİŞİKLİK
9	Değişik metodları, yeni yaklaşımlarla ve sistemlerle çalışmayı tercih eder	<b>Klasik sistemleri benimseyen</b>										Bilinen ve denenmiş metodları tercih eder, kabul görmüş sistemlerle çalışmaya eğilim gösterir	
6	Uygulamayı teorik konularla uğraşmayı tercih eder, soyut kavramlarla uğraşmaktan hoşlanmaz	<b>Soyut düşünen</b>										Teorik konularla ilgilidir, soyut ve karmaşıkla uğraşmaktan hoşlanır	
4	Yeni fikirler üretmekten mevcut fikirlerle çalışmayı tercih eder, yeni çözümler üretmeye yatkın değildir	<b>Yaratıcı</b>										Yeni fikirler üretir, yaratıcı olmaktan hoşlanır, yeni çözümler arar ve bulur	
10	Rutini tercih eder, tekrarlayan işlerle çalışabilir, değişiklik aramaz	<b>Çeşitlilik arayan</b>										Çeşitlilikten, yeni şeyler denemekten hoşlanır, monotonluktan sıkılır, değişiklikten hoşlanır	YAPI
2	Değişik ortamlarda davranışları ayındır, farklı kişilerle farklı yaklaşımlarda bulunmaz	<b>Uyum sağlayan</b>										Ortama uymak için davranışını değiştirir, farklı kişilere göre farklı yaklaşımlarda bulunur	
8	İçinde bulunduğu ana odaklanır, uzun döneme yönelik veya stratejik bir bakış açısını benimsemes	<b>İleriye yönelik düşünen</b>										Uzun döneme yönelik düşünür, gelecekle ilgili hedefler koyar, stratejik bir bakış açısını benimser	
7	Detaylarla ilgilenmez, detay içeren işlerden hoşlanmaz, düzenli olmaya fazla önem vermez	<b>Detaycı</b>										Detaya önem verir, metodik, tertipli ve düzenlidir, herşeyi tam yapar ve ister	YAPI
6	İşleri tarihinde bitirmede esnek davranabilir, bazı işlerini tamamlamadan bırakabilir	<b>İşinin gereklerine uyan</b>										İşleri vadesinde bitirir, işini yarım bırakmaz, programlara uymaktan hoşlanır	
10	Kural ve yönetmeliklerle sınırlı kalmaktan hoşlanmaz, kuralların dışına çıkabilir, bürokrasiden hoşlanmaz	<b>Kurallara uyan</b>										Kural ve yönetmelikleri takip eder, açık talimatlar olmasını tercih eder, kuralların dışına çıkmak zor gelir	
DUYGU VE RUH HALİ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
4	Genelde kendini gergin hisseder, baskıyı üzerinden atıp rahatlamakta zorlanabilir	<b>Rahat</b>										Kolay rahatlar, nadiren kendini gergin hisseder, genelde sakin ve soğukkanlı kalabilir	ENDİŞE VE KONTROL
9	Önemli olaylar öncesinde sakin kalır, aksilikler karşısında endişe duymaz	<b>Endişeli</b>										Aksilikler karşısında telaşlıdır, önemli olaylar öncesinde huzursuzluk, aksiliklerle ilgili endişe duyar	
3	Duygusaldir, eleştirildiğinde kolayca incinebilir	<b>Vurdumduymaz</b>										Kolay kolay incinmez, haksız eleştirilerden etkilenmez	
4	Gelecekle ilgili endişelidir, olayların olumsuz yönlerini düşünür	<b>İyimser</b>										Olayların iyi yönde sonuçlanacağını düşünür, olayları olumlu yönünden görür, geleceğe bakışı iyimserdir	
1	İnsanlara karşı ihtiyatlıdır, başkalarına kolay kolay güvenmez, başkaları tarafından kandırılması zordur	<b>Başkalarına itimat eden</b>										İnsanlara inanır, başkalarını her durumda güvenilir ve dürüst olarak görür	ENERJİ
4	Duygularını açıkça belirtir, hislerini saklamakta zorlanır	<b>Duygusal kontrol</b>										Duygularını belli etmez, ani çıkışlar yapmaz ve hislerini kontrol altında tutar	
8	Fazla faal olmaktan, yapacak çok şey olmasından hoşlanmaz, daha durağan tempoyu tercih eder	<b>Faal</b>										Faal olmaktan, kendini meşgul tutmaktan, yapacak çok şey olmasından hoşlanır	
7	Rekabete girmekten hoşlanmaz, bir faaliyete katılımanın kazanmaktan daha önemli olduğunu düşünür	<b>Rekabetçi</b>										Kazanmaya ihtiyaç duyar, rekabet içeren faaliyetleri sever, yenilgiden hoşlanmaz	ENERJİ
5	Kariyerinde ilerlemeye fazla önem vermez, hırslı değildir, başarabileceği hedeflere yönelir	<b>Başarı hırslı olan</b>										Hırslıdır, kariyere çok önem verir, zor hedefler için çalışmaktan hoşlanır	
2	Karar alırken tedbirli davranır, sonuca varmadan önce değerlendirmek için zamana ihtiyaç duyar	<b>Kararlı</b>										Çabuk karar verir, hızlı değerlendirme yapıp sonuca çabuk ulaşır	
9	Daha düşük tutarlılık	<b>Tutarlılık</b>										Daha yüksek tutarlılık	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	OPQ32i French Professionals 1999	

# DEĞERLENDİRME YÖNTEMİ

Bu Profil, Bay Sample Candidate için aşağıdaki bilgi kaynaklarına dayanmaktadır:

Envanter / Yetenek Testi	Karşılaştırma Grubu
OPQ32r UK English v1 (Std Inst)	OPQ32r_EN_GB_IS01_Gen Pop - 2012 (INT) theta

## KİŞİSEL DETAY BÖLÜMÜ

Ad	Sample Candidate
Adayın Verileri	RP1=1, RP2=2, RP3=7, RP4=8, RP5=3, RP6=9, RP7=4, RP8=10, RP9=6, RP10=2, TS1=5, TS2=8, TS3=1, TS4=9, TS5=6, TS6=4, TS7=10, TS8=2, TS9=8, TS10=7, TS11=6, TS12=10, FE1=4, FE2=9, FE3=3, FE4=4, FE5=1, FE6=4, FE7=8, FE8=7, FE9=5, FE10=2, CNS=9
Rapor	OPQ32 Profil v2.0 <sup>RE</sup>

## BU RAPOR HAKKINDA

Bu rapor, SHL'nin Online Değerlendirme Sistemi kullanılarak elde edilmiştir. Mesleki Kişilik Envanteri™ (Occupational Personality Questionnaire-OPQ32) ile elde edilen bilgileri içerir. Bu envanterin kullanımı, envanterin kullanımı ve yorumlanmasında uzmanlık eğitimi almış olan kişilerle sınırlıdır.

Buradaki rapor, katılımcının/katılımcıların yanıtladığı bir envanterin sonuçlarından elde edilmiş olup büyük ölçüde cevaplayanın verdiği yanıtları yansıtır. Bu veriler yorumlanırken envantere dayalı değerlendirmelerin subjektif yapısına gereken dikkat gösterilmelidir.

Bu rapor elektronik olarak elde edilmiştir; yazılımın kullanıcısı, raporun metninde düzeltme ve ilave yapabilir.

SHL Global Management Limited ve bağlı şirketleri, bu raporun içeriğinin değişmemiş bilgisayar çıktısı olduğunu garanti edemez. Bu raporun kullanımından doğacak sonuçların yükümlülüğü kabul edilmemektedir, bu ihmal dahil içerikle ilgili bütün yükümlülükleri de kapsamaktadır.

[www.shl.com](http://www.shl.com)

© 2018 SHL ve/veya bağlı kuruluşları. Tüm hakları saklıdır. SHL ve OPQ, Birleşik Krallık ve diğer ülkelerde kayıtlı olan ticari markalardır.

Bu rapor, SHL tarafından müşterisinin menfaati için üretilmektedir ve SHL'ye ait fikri mülkiyet içerir. Bu sebeple SHL, müşterisine bu raporu yalnızca şirket içi kullanım ve ticari olmayan amaçlarla yeniden üretme, dağıtma, değişiklik yapma ve saklama izni verir. SHL'nin diğer tüm hakları saklıdır.