



Talent in Innovation.  
Innovation in Talent.

# OPQ โปรไฟล์



ชื่อ

นาย Sample Candidate

วันที่

17 กันยายน 2018

สเดเนส

ความสัมพันธ์กับผู้อื่น		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1	ไม่ค่อยยกย่องผู้อื่นไปเปลี่ยนทัศนคติ ไม่ชอบการขยายรู้สึกไม่ค่อยถนัดในการเจรจาต่อรอง											สนุกกับการขาย รู้สึกถนัดกับการเจรจาต่อรอง ชอบที่จะเปลี่ยนทัศนคติของผู้อื่น	การใจ
2	ยินดีที่จะให้ผู้อื่นเข้าควบคุม ไม่ชอบสั่งให้ผู้อื่นปฏิบัติ ไม่ชอบเป็นผู้นำ											ชอบที่จะควบคุม เป็นผู้นำ สั่งให้ผู้อื่นปฏิบัติ มีอำนาจควบคุม	
7	สิ่งเลวที่จะวิจารณ์ผู้อื่น อาจจะไม่พรรณนาทัศนคติของตนเอง ไม่พร้อมที่จะนำเสนอความคิดเห็นของตนเอง											พรรณนาความคิดเห็นของตนเองอย่างเสรี แสดงความไม่เห็นด้วยอย่างชัดเจน พร้อมที่จะวิจารณ์ผู้อื่น	
8	ยอมรับการตัดสินใจของคนส่วนใหญ่ พร้อมที่จะปฏิบัติตามความคิดเห็นของคนส่วนใหญ่											ชอบที่จะปฏิบัติตามวิธีการของตนเอง พร้อมที่จะเพิกเฉยต่อการตัดสินใจของคนส่วนใหญ่	
3	เงียบและสงวนท่าทีในกลุ่ม ไม่ชอบเป็นศูนย์กลางของความสนใจ											ร่าเริงและมีชีวิตชีวาในกลุ่ม ช่างคุย ชอบเป็นจุดสนใจ	การเข้าสังคม
9	สนใจกับการใช้เวลาห่างจากผู้คน ให้ความสำคัญกับการใช้เวลาโดยลำพัง แทนจะไม่พลาดการมีผู้อื่นเป็นเพื่อน											ชอบอยู่ในหมู่เพื่อน ชอบมีผู้คนล้อมรอบ สามารถถกเถียงการมีผู้อื่นเป็นเพื่อน	
4	รู้สึกสบายใจในสถานการณ์ที่ไม่ค่อยเป็นที่ต้องการ รู้สึกเคอะเขินเมื่อรู้จักผู้คนเป็นครั้งแรก											รู้สึกสบายใจเมื่อรู้จักผู้คนเป็นครั้งแรก ไม่กังวลในสถานการณ์ที่เป็นพิธีการ	ใจ
10	แสดงออกให้เป็นที่รับรู้อย่างชัดเจนและความสำเร็จ พูดคุยเกี่ยวกับความสำเร็จส่วนตัว											ไม่ชอบถกเถียงเกี่ยวกับความสำเร็จ เก็บความสำเร็จส่วนตัวไว้อย่างเงียบๆ	
6	พร้อมที่จะตัดสินใจโดยไม่ปรึกษาหารือ ชอบที่จะตัดสินใจโดยลำพัง											ปรึกษาหารืออย่างกว้างขวาง ให้ผู้อื่นมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ มีแนวโน้มที่จะตัดสินใจโดยลำพังน้อย	ใจ
2	เลือกเฟ้นที่จะให้ความเห็นแก่ผู้อื่นและการสนับสนุน ยังคงวางเฉยต่อปัญหาส่วนตัวของผู้อื่น											เห็นอกเห็นใจและนึกถึงผู้อื่น ให้ความช่วยเหลือและสนับสนุน เข้ามามีส่วนร่วมในปัญหาของผู้อื่น	
สไตล์ความคิด		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
5	ชอบเกี่ยวข้องกับความคิดเห็นและความรู้สึกมากกว่าข้อเท็จจริงและตัวเลข มีแนวโน้มที่จะหลีกเลี่ยงการใช้ข้อมูลทางสถิติ											ชอบทำงานกับตัวเลข สนุกสนานกับการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ อ้างอิงการตัดสินใจตามข้อเท็จจริงและตัวเลข	การวิเคราะห์
8	ไม่สนใจกับข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นได้ ไม่ชอบวิเคราะห์ข้อมูลอย่างวิฤกต ไม่ค่อยจะค้นหาข้อผิดพลาดหรือความผิดพลาด											ประเมินข้อมูลอย่างวิฤกต ค้นหาข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นได้ เพ่งความสนใจในข้อผิดพลาด	
1	ไม่ชอบถามถึงเหตุผลของพฤติกรรมของคน มีแนวโน้มที่จะไม่วิเคราะห์ผู้อื่น											พยายามที่จะเข้าใจแรงจูงใจและพฤติกรรม ชอบวิเคราะห์ผู้อื่น	
9	เห็นดีเห็นชอบกับการเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ชอบในกระบวนการแบบใหม่มากกว่า ผ่อนปรนต่อระเบียบนิยม											ชอบในวิธีการที่กำหนดขึ้นเป็นอย่างดีมากกว่า เห็นดีเห็นชอบกับกระบวนการที่ค่อนข้างเป็นแบบประเพณีนิยม	ความคิดสร้างสรรค์และการเปลี่ยนแปลง
6	ชอบที่จะเกี่ยวข้องกับประเด็นทางดำเนินปฏิบัติมากกว่าทฤษฎี ไม่ชอบเกี่ยวข้องกับแนวคิดที่เป็นนามธรรม											สนใจในทฤษฎี สนุกสนานกับการถกเถียงเกี่ยวกับแนวคิดที่เป็นนามธรรม	
4	มีแนวโน้มที่จะยึดความคิดเป็นพื้นฐานมากกว่ามีความคิดใหม่ มีแนวโน้มในการคิดริเริ่มและสร้างสรรค์น้อย											มีความคิดใหม่ๆ สนุกสนานกับการคิดริเริ่ม ครุ่นคิดถึงวิธีแก้ปัญหาที่แปลกแหวกแนว	การยอมรับ
10	ชอบการจำมากกว่า พร้อมที่จะทำงานซ้ำซาก ไม่แสวงหาความหลากหลาย											ชอบความหลากหลาย ลองทำสิ่งแปลกใหม่ ชอบการเปลี่ยนแปลงในสิ่งที่ทำประจำ อาจเริ่มเมื่องานซ้ำซาก	
2	ปฏิบัติตามคำแนะนำของคนในสถานการณ์ทุกรูปแบบ มีแนวโน้มที่จะปฏิบัติตามต่อหลากหลายบุคคล											เปลี่ยนพฤติกรรมให้เข้ากับสถานการณ์ ตัดแปลงวิธีการเข้าหาคนต่างๆกัน	
8	มีที่ทำงานที่มุ่งเน้นในปัญหาหรือส่วนมากกว่าระยะยาว มีแนวโน้มที่จะเลือกกลยุทธ์ที่รวดเร็ว											เลือกมุมมองในระยะยาว ตั้งเป้าหมายในอนาคต มีแนวโน้มที่จะเลือกกลยุทธ์ที่รวดเร็ว	
7	ไม่ทำที่จะหมกมุ่นในรายละเอียด มีระเบียบและระบบน้อยกว่า ไม่ชอบงานที่เกี่ยวข้องกับรายละเอียด											มุ่งเน้นในรายละเอียด ชอบที่จะมีแบบแผน ระเบียบ และ ระบบ อาจจะไม่หมกมุ่นในรายละเอียด	การยอมรับ
6	มองเห็นกำหนดเวลาสุดท้ายที่ต้องทำให้เสร็จว่ายืดหยุ่นได้ พร้อมที่จะทำงานบางชิ้นครึ่งกลางๆ											มุ่งเน้นที่จะทำงานให้เสร็จ ไม่ยอมถ่วงการที่จะงานสำเร็จ	
10	ไม่ถูกกำหนดโดยกฎและขั้นตอน พร้อมที่จะฝ่าฝืนกฎ มีแนวโน้มที่จะไม่ชอบระบบบริหารที่มีพิธีรีตอง											ปฏิบัติตามกฎและขั้นตอน ชอบที่มีนโยบายที่ชัดเจนมากกว่า พบว่ากฎที่จะฝ่าฝืนกฎ	
ความรู้สึกและอารมณ์		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
4	มีแนวโน้มที่จะรู้สึกเครียด พบว่ายากที่จะพักผ่อนหย่อนใจ สามารถพบว่ายากที่จะผ่อนคลายหลังจากงาน											พบว่ายากที่จะพักผ่อนหย่อนใจ ไม่ค่อยจะรู้สึกเครียด โดยปกติจะใจเย็นและไม่กังวล	อารมณ์
9	รู้สึกใจเย็นก่อนจะสำคัญ ได้รับอิทธิพลน้อยกว่าจากเหตุการณ์สำคัญ เป็นอิสระจากการวิตกกังวล											รู้สึกประหม่าก่อนจะสำคัญ วิตกกังวลกับสิ่งต่างๆว่าจะผิดพลาด	
3	ละเอียดอ่อน เป็นทุกข์จากการดิ้นรนได้ง่าย อารมณ์เสียจากการวิจารณ์ที่ไม่ยุติธรรมหรือการประชดประชัน											ไม่ขุ่นเคืองง่าย สามารถเพิกเฉยต่อการประชดประชัน อาจจะไม่ค่อยใจต่อการวิจารณ์ส่วนตัว	
4	กังวลเกี่ยวกับอนาคต คาดว่าสิ่งต่างๆจะเกิดผิดพลาด มุ่งเน้นในภาวการณ์เชิงลบ											คาดว่าสิ่งต่างๆจะออกมาเรียบร้อยดี คาดหวังภาวการณ์เชิงบวก มีทัศนคติมองโลกในแง่ดีสำหรับอนาคต	
1	ไม่ไวใจในเจตนาของผู้อื่น พบว่ายากที่จะไว้วางใจผู้อื่น ไม่ค่อยจะถูกผู้อื่นหลอกลวง											ไว้วางใจผู้อื่น มองเห็นผู้อื่นไว้วางใจและเชื่อถือได้ เชื่อตามที่ผู้อื่นพูด	
4	แสดงออกถึงความรู้สึกอย่างเปิดเผย พบว่ายากที่จะปกปิดความรู้สึก แสดงออกถึงอารมณ์อย่างชัดเจน											สามารถปกปิดความรู้สึกจากผู้อื่น ไม่ค่อยจะแสดงอารมณ์	ความสงบนิ่ง
8	ชอบที่จะทำสิ่งต่างๆในอัตราสม่ำเสมอ ไม่ชอบงานที่เรียกร้องมากเกินไปที่จะยอมรับได้											มากไปด้วยกิจกรรม ชอบที่จะไม่อยู่เฉย สนุกสนานกับการทำสิ่งต่างๆมากมาย	
7	ไม่ชอบแข่งขันกับผู้อื่น รู้สึกว่าการมีส่วนร่วมสำคัญกว่าการชนะ											มีความต้องการที่จะชนะ ชอบกิจกรรมที่มีการแข่งขัน ไม่ชอบการพ่ายแพ้	
5	เห็นว่าความก้าวหน้าทางอาชีพสำคัญน้อยกว่า มองหาเป้าหมายที่บรรลุได้มากกว่าที่ต้องใช้ความพยายามสูง											ทะเยอทะยานและมุ่งความสนใจในอาชีพ ชอบทำงานที่มีวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่เรียกร้อง	
2	มีแนวโน้มที่จะมีความรอบคอบในการตัดสินใจ ชอบที่จะใช้เวลาเพื่อที่จะเข้าถึงผลสรุป											ตัดสินใจอย่างรวดเร็วทันใจ เข้าถึงผลสรุปอย่างรวดเร็ว ไม่ค่อยรอบคอบ	
9	ใต้ออบแบบสอบถามโดยตลอดอย่างไม่ค่อยจะเสมอต้นเสมอปลายเสมอ											ใต้ออบแบบสอบถามโดยตลอดอย่างเสมอต้นเสมอปลาย	

## วิธีการวัดผล

โปรไฟล์นี้ตั้งอยู่บนพื้นฐานของแหล่งข้อมูลต่างๆ สำหรับนาย Sample Candidate ดังต่อไปนี้:

แบบสอบถาม / แบบทดสอบความสามารถ	กลุ่มเปรียบเทียบ
OPQ32r UK English v1 (Std Inst)	OPQ32r_EN_GB_IS01_Gen Pop - 2012 (INT) theta

## ส่วนรายละเอียดบุคคล

ชื่อ	Sample Candidate
ข้อมูลผู้สมัคร	RP1=1, RP2=2, RP3=7, RP4=8, RP5=3, RP6=9, RP7=4, RP8=10, RP9=6, RP10=2, TS1=5, TS2=8, TS3=1, TS4=9, TS5=6, TS6=4, TS7=10, TS8=2, TS9=8, TS10=7, TS11=6, TS12=10, FE1=4, FE2=9, FE3=3, FE4=4, FE5=1, FE6=4, FE7=8, FE8=7, FE9=5, FE10=2, CNS=9
รายงาน	OPQ32 โปรไฟล์ v2.0 <sup>RE</sup>

## เกี่ยวกับรายงาน

รายงานนี้ประมวลผลโดยใช้ระบบการประเมินความเชี่ยวชาญของ SHL ซึ่งแสดงถึงข้อมูลจากแบบสอบถาม บุคลิกภาพทางอาชีพ™ (OPQ32) การใช้แบบสอบถามนี้จำกัดเฉพาะ สำหรับบุคคลที่ได้รับการอบรมเฉพาะด้าน ในการใช้แบบสอบถามและการตีความหมายเท่านั้น

รายงานฉบับนี้ประมวลผลจากคำตอบที่ตอบโดยผู้ทำแบบสอบถาม และแสดงให้เห็นถึงคำตอบที่ผู้ทำแบบสอบถามตอบอย่างชัดเจน การพิจารณาจะต้องคำนึงถึงลักษณะของแบบสอบถามที่เป็นเชิงนามธรรม – ฐานในการ จัดอันดับ เพื่อตีความหมายข้อมูลนี้

รายงานนี้ประมวลผลโดยอิเล็กทรอนิกส์ – ผู้ใช้ซอฟต์แวร์สามารถทำการแก้ไข เปลี่ยนแปลง และ เพิ่มเติมข้อความของรายงานได้

SHL Global Management Limited และบริษัทในเครือไม่สามารถรับรองว่า เนื้อหาของรายงานนี้เป็นข้อมูลที่ไม่มีมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงจากระบบคอมพิวเตอร์ บริษัทจะไม่รับผิดชอบใดๆต่อผลที่เกิดจากการใช้รายงานนี้ รวมถึงภาระใดๆ ในทุกรูปแบบ (รวมทั้งการขาดความระมัดระวัง) ที่เกิดจากการใช้ข้อมูลในรายงานนี้

[www.shl.com](http://www.shl.com)

© 2018 SHL และ/หรือบริษัทในเครือ สงวนลิขสิทธิ์ SHL และ OPQ เป็นเครื่องหมายการค้าซึ่งจดทะเบียนในสหราชอาณาจักรและประเทศอื่นๆ

รายงานฉบับนี้จัดทำโดย SHL เพื่อเป็นประโยชน์แก่ลูกค้า และมีเนื้อหาที่เป็นทรัพย์สินทางปัญญาของ SHL ดังนั้น SHL อนุญาตให้ลูกค้าของ SHL ทำซ้ำ เผยแพร่ แก้ไขเปลี่ยนแปลง และ เก็บรายงานนี้สำหรับการนำไปใช้ภายใน และการนำไปใช้ที่ไม่ใช่เชิงการค้าเท่านั้น สิทธิอื่นๆสงวนสิทธิ์โดย SHL