



Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

OPQ Perfil



Nombre

Sample Candidate

Fecha

17 de septiembre de
2018

Decatipos

RELACIONES CON LAS PERSONAS		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1	raras veces presiona a los otros para cambiar sus puntos de vista, le desagrada la venta, blando en las negociaciones	Persuasivo										disfruta de la venta, se siente cómodo en las negociaciones, le gusta influir en los puntos de vista de otras personas	INFLUENCIA
2	le gusta que otras personas se hagan cargo, no le gusta decir a los demás lo que tienen que hacer, no le gusta asumir responsabilidades	Líder Resolutivo										le gusta asumir el control, toma el mando, indica a los demás qué hacer, asume el control	
7	se guarda de criticar a los demás, es posible que no exprese sus puntos de vista, no está preparado para presentar sus propios puntos de vista	Asertivo										expresa libremente sus opiniones, muestra claramente su desacuerdo, preparado para criticar a los demás	
8	acepta las decisiones de la mayoría, está preparado para seguir el consenso	Independiente										prefiere seguir su propio enfoque, preparado para mostrar indiferencia por las decisiones de la mayoría	
3	callado y reservado en los grupos, no le gusta ser el centro de atención	Extrovertido										animado en los grupos, hablador, le gusta que le presten atención	SOCIABILIDAD
9	cómodo sin compañía, valora el tiempo en soledad, pocas veces echa en falta la compañía de los demás	Sociable										le gusta estar acompañado por otros, le gusta estar con gente, puede echar en falta la compañía de otros	
4	se siente más cómodo en situaciones menos formales, puede sentirse violento la primera vez que conoce gente	Hábil Social										se encuentra a gusto al conocer gente por primera vez y en situaciones formales	
10	destaca sus cualidades y logros, comunica sus éxitos personales	Modesto										no le gusta discutir sobre los logros, no comparte sus éxitos personales	EMPATIA
6	preparado para tomar decisiones sin consultar, prefiere tomar las decisiones por sí solo	Democrático										consulta generalmente, implica a los otros en la toma de decisiones, menos tendente a tomar decisiones por sí mismo	
2	selectivo al ofrecer su apoyo y comprensión, permanece desvinculado de los problemas personales de los demás	Bondadoso										compasivo y considerado con los demás, apoya y ayuda a los otros, se implica en los problemas ajenos	
ESTILO DE PENSAMIENTO		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
5	otorga preferencia a las opiniones y los sentimientos frente a los hechos y las cifras, tiende a evitar el uso de estadísticas	Racional con los datos										le gusta trabajar con números, le gusta analizar la información estadística, basa sus decisiones en hechos y cifras	ANÁLISIS
8	no se centra en las limitaciones potenciales, le disgusta analizar la información de manera crítica, casi nunca busca errores o descuidos	Evaluador de Información										evalúa críticamente la información, busca las posibles limitaciones, se centra en los errores	
1	no cuestiona los motivos de la conducta de los demás, no tiende a analizar a las personas	Analizador de Conductas										intenta comprender los motivos y comportamientos, disfruta analizando a las personas	
9	favorece los cambios en los métodos de trabajo, prefiere nuevos planteamientos, menos convencional	Convencional										prefiere métodos conocidos, favorece un planteamiento más convencional	CREATIVIDAD Y CAMBIOS
6	prefiere tratar con temas prácticos en vez de con problemas teóricos, no le gusta tratar con conceptos abstractos	Conceptual										interesado en teorías, disfruta debatiendo conceptos abstractos	
4	más probable que construya sobre las ideas de los otros a que genere ideas nuevas, menos predispuesto a la creatividad e ingenio	Innovador										genera nuevas ideas, disfruta siendo creativo, piensa en soluciones originales	
10	prefiere la rutina, está preparado para realizar trabajos repetitivos, no busca la variedad	Buscador de variedad										prefiere la variedad, prueba cosas nuevas, le gustan los cambios en la rutina, el trabajo repetitivo puede aburrirle	
2	se comporta de forma coherente en distintas situaciones, no es probable que se comporte de diferente manera con distintas personas	Adaptable										modifica el comportamiento para adaptarse a una situación distinta, adapta el planteamiento a las distintas personas	ESTRUCTURA
8	es más posible que se centre en lo inmediato que en los elementos a largo plazo, puede que no tenga una perspectiva estratégica	Visión Estratégica										tiene una visión a largo plazo, define objetivos para el futuro, mayor probabilidad de una perspectiva estratégica	
7	es poco probable que se preocupe por los detalles, menos organizado y sistemático, no le gustan las tareas relacionadas con los detalles	Detallista										se centra en los detalles, le gusta ser metódico, organizado y sistemático, puede preocuparse por el detalle	
6	considera que hay flexibilidad en los plazos, no le preocupa tener que dejar algunas tareas sin terminar	Tenaz										se centra en terminar las tareas, persiste hasta que el trabajo se ha completado	
10	no se siente restringido por las normas y procedimientos, preparado para saltarse las reglas, tiende a disgustarle la burocracia	Seguidor de normas										sigue las normas y reglas, prefiere las instrucciones claras, tiene dificultad para saltarse la normativa	
SENTIMIENTOS Y EMOCIONES		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
4	tiende a sentirse tenso, le resulta difícil relajarse, le puede costar desconectar después del trabajo	Relajado										le resulta sencillo relajarse, pocas veces se siente tenso, generalmente está tranquilo y sin preocupaciones	EMOCIÓN
9	se siente tranquilo antes de acontecimientos importantes, menos afectado por los eventos clave, libre de preocupaciones	Preocupadizo										se siente nervioso antes de los eventos importantes, le preocupa que las cosas salgan mal	
3	sensible, las críticas le inquietan fácilmente, afectado por comentarios injustos o insultos	Imperturbable										no se ofende fácilmente, capaz de hacer caso omiso a los insultos, puede ser insensible a las críticas personales	
4	preocupado por el futuro, anticipa que las cosas podrían ir mal, se centra en los aspectos negativos de una situación	Optimista										prevé que las cosas vayan bien, busca los aspectos positivos de una situación, tiene una visión optimista del futuro	
1	desconfía de las intenciones de los otros, le resulta difícil confiar en los demás, es poco probable que la gente lo engañe	Confiado										confía en las personas, considera a los otros fiables y honestos, cree lo que le dicen los demás	DINAMISMO
4	expresa abiertamente sus pensamientos, le resulta difícil ocultar sus sentimientos, muestra sus emociones claramente	Emocionalmente controlado										puede ocultar sus sentimientos a los demás, raramente muestra las emociones	
8	le gusta hacer las cosas de forma metódica y a un ritmo constante, no le gustan las demandas de trabajo excesivas	Activo										le gusta la actividad, le gusta estar ocupado, disfruta teniendo muchas cosas que hacer	
7	no le gusta competir con los demás, considera que participar es más importante que ganar	Competitivo										tiene necesidad de ganar, disfruta de las actividades competitivas, no le gusta perder	
5	considera que avanzar profesionalmente es menos importante, otorga preferencia a los objetivos alcanzables mas que a los ambiciosos	Ambicioso										ambicioso y centrado en su carrera, le gusta trabajar para obtener objetivos y metas exigentes	DINAMISMO
2	tiende a ser precavido cuando asume decisiones, le gusta tomarse su tiempo para alcanzar conclusiones	Resolutivo										toma las decisiones con agilidad, alcanza rápidamente las conclusiones, menos precavido	
9	ha respondido con menos coherencia a lo largo del cuestionario	Coherencia										ha respondido con más coherencia a lo largo del cuestionario	

OPQ32i French Professionals 1999

METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

El perfil se basa en las siguientes fuentes de información de Sample Candidate:

Cuestionario / Test de Aptitud	Grupo Normativo
OPQ32r UK English v1 (Std Inst)	OPQ32r_EN_GB_IS01_Gen Pop - 2012 (INT) theta

DETALLES PERSONALES

Nombre	Sample Candidate
Datos del candidato	RP1=1, RP2=2, RP3=7, RP4=8, RP5=3, RP6=9, RP7=4, RP8=10, RP9=6, RP10=2, TS1=5, TS2=8, TS3=1, TS4=9, TS5=6, TS6=4, TS7=10, TS8=2, TS9=8, TS10=7, TS11=6, TS12=10, FE1=4, FE2=9, FE3=3, FE4=4, FE5=1, FE6=4, FE7=8, FE8=7, FE9=5, FE10=2, CNS=9
Informe	OPQ32 Perfil v2.0 ^{RE}

ACERCA DE ESTE INFORME

Este informe se ha generado utilizando el Sistema Experto de Evaluación Online de SHL. Incluye información procedente del Occupational Personality Questionnaire™ (Cuestionario de Personalidad Laboral, OPQ32). El uso de este cuestionario está limitado a aquellas personas que han recibido la formación especializada para su uso e interpretación.

El presente informe se genera a partir de los resultados de un cuestionario completado por los encuestados y refleja sustancialmente sus respuestas. A la hora de interpretar estos datos, se debe tener en cuenta la naturaleza subjetiva de las evaluaciones basadas en las respuestas de los cuestionarios.

Este informe se ha generado electrónicamente: el usuario del software puede realizar modificaciones y añadidos al texto de este informe.

SHL Global Management Limited y sus empresas asociadas no pueden garantizar que los contenidos de este informe sean el resultado inalterado del sistema. No asume ninguna responsabilidad derivada de las consecuencias del uso de este informe, lo cual incluye cualquier tipo de responsabilidad (también negligencia) sobre sus contenidos.

www.shl.com

© 2018 SHL o sus afiliados. Todos los derechos reservados. SHL y OPQ son marcas comerciales registradas en el Reino Unido y otros países.

Este informe ha sido elaborado por SHL en beneficio de sus clientes y contiene la propiedad intelectual SHL. Como tal, SHL permite a sus clientes reproducir, distribuir, corregir y almacenar este informe sólo para su uso interno y sin fines comerciales. SHL se reserva el resto de derechos.