



Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

OPQ Profil



Meno

Sample Candidate

Dátum

17 septembra 2018

OPQ | Profil

VZŤAHY S ĽUĎMI		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1	zriedkakedy presvedča ostatných, aby zmenili svoje názory, nerád/nerada predáva, nerád/nerada vyjednáva	Presvedčivý(-á)										baví ho/ju predávanie, rád/rada vyjednáva, rád/rada mení názory iných ľudí	VPLVV
2	je rád/rada, keď sa vedenia ujmu druhí, nerád/nerada hovorí ľuďom, čo majú robiť, je nepravdepodobné, že sa ujme vedenia	Riadiaci(-a)										rád/rada riadi, ujma sa vedenia, hovorí ostatným, čo majú robiť, usmerňuje	
7	zdržuje sa kritizovania ostatných, nemusí vyjadrovať vlastné názory, nie je pripravený(-á) prezentovať vlastné názory	Otvorený(-á)										slobodne vyjadruje názory, jasne vyjadruje nesúhlas, je pripravený(-á) kritizovať ostatných	
8	prijíma väčšinou rozhodnutie, je pripravený(-á) riadiť sa konsenzom	Myslí nezávisle										uprednostňuje riadenie sa vlastným postojom, je pripravený(-á) ignorovať väčšinové rozhodnutia	SPOLOČENSKOSŤ
3	v skupinách je tichý(-á) a rezervovaný(-á), nerád/nerada je centrom pozornosti	Spoločenský(-á)										v skupinách je veselý(-á) a živý(-á), zhovorčivý(-á), má rád/rada pozornosť	
9	príjemne trávi čas mimo ostatných ľudí, cení si čas strávený osamote, len zriedkakedy mu/jej chýba spoločnosť druhých ľudí	Priateľský(-á)										teší ho/ju spoločnosť druhých ľudí, je rád/rada medzi ľuďmi, môže mu/jej chýbať spoločnosť druhých	
4	príjemnejšie sa cíti v menej formálnych situáciách, pri prvom stretnutí s ľuďmi sa môže cítiť nepríjemne	Sebaistý(-á)										pri prvom stretnutí s ľuďmi sa cíti príjemne, vo formálnych situáciách nepocituje rozpaky	EMPATIA
10	svoje silné stránky a výkony dáva najavo, rozpráva o osobnom úspechu	Skromný(-á)										nerád/nerada rozpráva o svojich výkonoch, mlčí o svojom osobnom úspechu	
6	je pripravený(-á) robiť rozhodnutia bez konzultácie, radšej robí rozhodnutia samostatne	Demokratický(-á)										radí sa s mnohými ľuďmi, zapája ostatných do rozhodovania, je menej pravdepodobné, že bude rozhodovať sám/sama	
2	vyberá si, komu vyjadrí súcit a podporu, nezaobrá sa osobnými problémami druhých ľudí	Starostlivý(-á)										je súcitný(-á) a podporný(-á) k ostatným, pomáha a podporuje druhých, zaujíma sa o problémy ľudí	
ŠŤÝL MYSLenia		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
5	radšej sa zaoberá názormi a pocitmi, ako faktami a číslami, pravdepodobne sa vyhne používaniu štatistiky	Uvažuje racionálne										rád/rada pracuje s číslami, baví ho/ju analyzovanie štatistických informácií, svoje rozhodnutia zakladá na faktoch a číslach	ANALÝZA
8	nezameriava sa na potenciálne nedostatky, nerád/nerada kriticky analyzuje informácie, zriedkakedy vyhľadáva chyby	Hodnotiaci(-a)										kriticky analyzuje informácie, vyhľadáva potenciálne nedostatky, zameriava sa na chyby	
1	nekladie si otázky o príčinách správania druhých ľudí, nemá sklon analyzovať ľudí	Psychologicky zameraný(-á)										snaží sa pochopiť motívy a správanie, baví ho/ju analyzovanie ľudí	
9	podporuje zmeny v pracovných metódach, uprednostňuje nové prístupy, je menej tradičný(-á)	Tradičný(-á)										uprednostňuje dobre zavedené metódy, podporuje tradičnejší prístup	TVORIVOSŤ A ZMENA
6	Radšej sa zaoberá praktickými záležitosťami než teoretickými, nerád/nerada sa zaoberá abstraktnými pojmami	Teoretický(-á)										zaujíma sa o teórie, baví ho/ju diskusovanie o abstraktných pojmoch	
4	radšej stavia na myšlienkach iných, než by ich vymýšľal(-a), menej inklinuje k tvorivosti a vynaliezavosti	Inovatívny(-a)										vymýšľa nové nápady, baví ho/ju byť tvorivý(-á), premýšľa o originálnych riešeniach	
10	uprednostňuje rutinu, je pripravený(-á) robiť opakujúcu sa prácu, nevyhľadáva rôznorodosť	Hľadá rôznorodosť										uprednostňuje rôznorodosť, skúša nové veci, má radšej zmeny než pravidelnú rutinu, opakujúca sa práca ho/ju môže nudiť	
2	správa sa rovnako v rôznych situáciách, je nepravdepodobné, že sa bude správať k rôznym ľuďom rozdielne	Prispôsobivý(-á)										mení svoje správanie, aby sa prispôbil(-a) situácii, prispôbuje svoj prístup k rôznym ľuďom	
8	je pravdepodobné, že sa zameriava skôr na okamžité než na dlhodobé záležitosti, je menej pravdepodobné, že sa bude riadiť strategickou perspektívou	Plánuje dopredu										vytvára si dlhodobé plány, kladie si ciele do budúcnosti, je pravdepodobnejšie, že sa riadi strategickou perspektívou	ŠTRUKTÚRA
7	je nepravdepodobné, že bude zaujatý(-á) detailmi, je menej cieľavedomý(-á) a systematický(-á), nemá rád/rada úlohy zahŕňajúce detaily	Pozorný(-á) k detailu										zameriava sa na detail, je rád/rada metodický(-á), cieľavedomý(-á) a systematický(-á), môže byť príliš zaujatý(-á) detailom	
6	uzávierky považuje za flexibilné, je pripravený(-á) ponechať niektoré úlohy nedokončené	Svedomivý(-á)										zameriava sa na dokončovanie úloh, vytrvá, kým je práca hotová	
10	nie je obmedzený(-á) pravidlami a postupmi, je pripravený(-á) porušiť pravidlá, nemá rád/rada byrokráciu	Dodržiava pravidlá										dodržiava pravidlá a predpisy, uprednostňuje jasné smernice, je pre neho/ňu ťažké pravidlá porušiť	
CITY A EMÓCIE		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
4	má sklon cítiť sa napätý(-á), je pre neho/ňu ťažké relaxovať, môže byť pre neho/ňu zložitá po práci sa uvoľniť	Uvoľnený(-á)										ľahko relaxuje, zriedkakedy pociťuje napätie, vo všeobecnosti je pokojný(-á) a bezstarostný(-á)	EMÓCIE
9	pred dôležitými udalosťami sa cíti pokojne, je menej ovplyvnený(-á) kľúčovými udalosťami, nerobí si starosti	Ustarostený(-á)										pred dôležitými udalosťami sa cíti nervózne, robí si starosti, ak sa veci vyvíjajú zle	
3	je citlivý(-á), kritika ho/ju ľahko zraní, nespravodlivé poznámky či urážky ho/ju ľahko rozrušia	Nezlomný(-á)										nie je ľahké uraziť ho/ju, vie ignorovať urážky, môže byť necitlivý(-á) voči osobnej kritike	
4	zaujíma sa o budúcnosť, očakáva, že sa veci vyvinú zle, zameriava sa na negatívne aspekty situácie	Optimistický(-á)										očakáva, že sa veci vyvinú dobre, pozerá sa na pozitívne stránky situácie, má optimistický pohľad na budúcnosť	
1	je opatrný(-á) voči úmyslom druhých, je pre neho/ňu ťažké dôverovať druhým, je nepravdepodobné, že bude oklamán(-á) druhými ľuďmi	Dôverujúci(-a)										dôveruje ľuďom, ostatných považuje za spoľahlivých a čestných, verí tomu, čo hovoria druhí	
4	otvorene vyjadruje svoje pocity, je pre neho/ňu ťažké city skrývať, jasne prejavuje emócie	Ovláda emócie										dokáže pred ostatnými skrývať svoje city, zriedkakedy prejavuje emócie	DYNAMIKA
8	rád/rada sa venuje veciam stabilným tempom, nemá rád/rada nadmerné pracovné nároky	Činorodý(-á)										snaží sa byť aktívny(-a), je rád/rada zaneprázdnený(-á), teší ho/ju, keď má veľa práce	
7	nerád/nerada súťaží s ostatnými, má pocit, že zúžastniť sa je oveľa dôležitejšie ako vyhrať	Súťaživý(-á)										má potrebu vyhŕavať, má rád/rada súťaživé aktivity, nerád/nerada prehráva	
5	postup v kariére považuje za menej dôležitý, vyhľadáva radšej dosiahnuteľné ako vysoko ambiciózne ciele	Zameraný(-á) na výkon										je ambiciózný(-a) a zameraný(-á) na kariéru, rád/rada pracuje na náročných cieľoch	
2	má sklon byť opatrný(-á) pri rozhodovaní, trvá mu/jej istý čas, kým dosiahne rozhodnutie	Rozhodný(-á)										robí rýchle rozhodnutia, rýchlo dosahuje závery, je menej opatrný(-á)	
9	odpovedal menej dôsledne v rámci celého dotazníka	Konzistencia										odpovedal(-a) dôslednejšie v rámci celého dotazníka	

OPQ32i French Professionals 1999

HODNOTIACA METODOLÓGIA

Tento profil je vytvorený na základe nasledujúcich zdrojov informácií pre kandidáta Sample Candidate:

Dotazník / Test schopností	Porovnávacía skupina
OPQ32r UK English v1 (Std Inst)	OPQ32r_EN_GB_IS01_Gen Pop - 2012 (INT) theta

OSOBNÉ DETAILY

Meno	Sample Candidate
Údaje kandidáta	RP1=1, RP2=2, RP3=7, RP4=8, RP5=3, RP6=9, RP7=4, RP8=10, RP9=6, RP10=2, TS1=5, TS2=8, TS3=1, TS4=9, TS5=6, TS6=4, TS7=10, TS8=2, TS9=8, TS10=7, TS11=6, TS12=10, FE1=4, FE2=9, FE3=3, FE4=4, FE5=1, FE6=4, FE7=8, FE8=7, FE9=5, FE10=2, CNS=9
Správa	OPQ32 Profil v2.0 ^{RE}

O TEJTO SPRÁVE

Táto správa bola vypracovaná použitím online hodnotiaceho systému SHL. Správa obsahuje informácie z dotazníka OPQ - Occupational Personality Questionnaire™ (OPQ32). Tento dotazník môžu využívať len osoby, ktoré absolvovali špecializované školenie o jeho používaní a interpretácii.

Správa bola vyhotovená na základe výsledkov dotazníka, ktorý vyplnili respondenti, a zodpovedá ich odpovediam. Pri interpretácii týchto údajov je potrebné zohľadňovať subjektívny charakter hodnotení založených na dotazníku.

Táto správa bola vyhotovená elektronicky – používateľ softvéru môže text správy upravovať a dopĺňať.

Spoločnosť SHL Global Management Limited a pridružené spoločnosti neručia za to, že obsah tejto správy predstavuje nezmenený výstup z počítačového systému. Nemôžeme akceptovať ručenie za dôsledky používania tejto správy, pričom toto ručenie zahŕňa ručenie akéhokoľvek druhu (vrátane nedbanlivosti) za obsah správy.

www.shl.com

© 2018 SHL a/alebo pridružené spoločnosti. Všetky práva vyhradené. SHL a OPQ sú obchodné známky registrované v Spojenom kráľovstve a v ďalších krajinách.

Túto správu vyhotovila spoločnosť SHL pre svojho klienta a správa obsahuje duševné vlastníctvo spoločnosti SHL. Na základe toho spoločnosť SHL povoľuje svojmu klientovi rozmnožovanie, distribúciu, úpravu a uchovávanie tejto správy len na interné a nekomerčné účely. Všetky ostatné práva SHL sú vyhradené.