



Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

OPQ Profil



Ime i prezime

G. Sample Candidate

Datum

17. septembar 2018.

Stenovi

ODNOSI SA LJUDIMA		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1	retko insistira da drugi promene svoje mišljenje, ne voli prodaju, oseća se manje prijatno kada pregovara	Ubedljiv										uživa u prodaji, prijatno se oseća kada pregovara, voli da menja mišljenje drugih ljudi	UTICAJ
2	rado prepušta drugima kontrolu, ne voli da govori ljudima šta da rade, nije sklon da preuzme vodstvo	Kontrolišući										voli da bude glavni, preuzima vodstvo, govori drugima šta da rade, preuzima kontrolu	
7	uzdržava se od kritikovanja drugih, ne iznosi uvek svoje mišljenje, nije spreman da ističe svoje mišljenje	Direktan										slobodno izražava svoje mišljenje, jasno iznosi svoje neslaganje, spreman je da kritikuje druge	
8	prihvata odluke većine, spreman je da sledi konsenzus	Samosvojan										više voli da sledi sopstveni pristup, spreman je da se ogluši o odluke većine	
3	tih i rezervisan u grupi, ne voli da je u centru pažnje	Društven										živahan i aktivan u grupi, prikljiv, uživa u pažnji	DRUŠTVENOST
9	prijatno mu je kada provodi vreme daleko od ljudi, ceni vreme koje provede sam, retko mu nedostaje društvo ljudi	Druželjubiv										uživa u društvu drugih, voli da bude u blizini drugih ljudi, može mu nedostajati društvo ljudi	
4	prijatnije se oseća u manje formalnim situacijama, može mu biti nelagodno kad upoznaje ljude	Samouveren u društvu										oseća se prijatno kada se upoznaje sa ljudima, lagodno se oseća u formalnim situacijama	
10	daje drugima do znanja koje su njegove jake strane i postignuća, priča o ličnim uspesima	Skroman										ne voli da razgovara o postignućima, ne priča o svojim ličnim uspesima	EMPATIJA
6	spreman da donosi odluke bez konsultacija, više voli da sam donosi odluke	Demokratičan										konsultuje se sa mnogo ljudi, uključuje druge u donošenje odluka, manje je sklon da sam donosi odluke	
2	selektivan je po pitanju saosećanja i podrške, drži se na distanci od ličnih problema drugih ljudi	Brižan										saosećajan i uviđavan prema drugima, pruža pomoć i podršku, uključuje se u probleme drugih ljudi	
STIL MIŠLJENJA		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
5	radije se bavi mišljenjima i osećanjima nego činjenicama i brojevima, sklon da izbegava korišćenje statistike	Rasuduje na osnovu podataka										voli da radi sa brojevima, uživa u analizi statističkih podataka, zasniva odluke na činjenicama i brojkama	ANALIZA
8	ne usredsređuje se na potencijalna ograničenja, ne voli da kritički analizira informacije, retko traži za greškama ili nepravilnostima	Sklon procenivanju										kritički procenjuje informacije, sagledava potencijalna ograničenja, usredsređuje se na greške	
1	ne preispituje razloge za ponašanje ljudi, nije sklon analiziranju ljudi	Analizira ponašanja										pokušava da razume motive i ponašanja, uživa da analizira ljude	
9	podržava promene u metodama rada, više voli nove pristupe, manje konvencionalne	Konvencionalan										više voli čvrsto ustanovljene metode, podržava konvencionalniji pristup	KREATIVNOST & PROMENA
6	radije se bavi praktičnim nego teorijskim pitanjima, ne voli da se bavi apstraktnim konceptima	Sklon apstraktnom mišljenju										interesuju ga teorije, uživa da razgovara o apstraktnim konceptima	
4	skloniji je da nadograđuje nego da stvara ideje, manje je sklon kreativnosti i inventivnosti	Inovativan										stvara nove ideje, uživa da bude kreativan, razmišlja o originalnim rešenjima	
10	više voli rutinu, spreman da radi posao koji se ponavlja, ne traži raznolikost	Traži raznolikost										preferira raznolikost, isprobava nove stvari, voli promene u odnosu na svakodnevnu rutinu, može da mu dosadi repetitivan posao	
2	ponaša se dosledno u različitim situacijama, malo je verovatno da će se ponašati različito sa različitim ljudima	Prilagodljiv										menja ponašanje kako bi se uklopio u situaciju, prilagođava pristup različitim ljudima	STRUKTURA
8	više je verovatno da će se usredsrediti na aktuelna nego na dugoročna pitanja, manje je verovatno da će imati strateško viđenje stvari	Misli unapred										sagledava stvari iz dugoročne perspektive, postavlja ciljeve za budućnost, verovatnije je da će imati strateško viđenje stvari	
7	malo je verovatno da će biti preokupiran detaljima, manje organizovan i sistematičan, ne voli zadatke koji uključuju detalje	Vodi računa o detaljima										usredsređuje se na detalje, voli da bude metodičan, organizovan i sistematičan, može postati preokupiran detaljima	
6	vidi rokove kao nešto fleksibilno, spreman da ostavi neke zadatke nezavršene	Savestan										usredsređen je na završavanje poslova, istrajava dok se posao ne završi	
10	ne ograničavaju ga pravila i procedure, spreman je da krši pravila, ne voli birokratiju	Sledi pravila										poštuje pravila i procedure, više voli jasne smernice, teško mu je da prekrši pravila	
OSEĆANJA I EMOCIJE		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
4	sklon je da se oseća napeto, teško mu je da se opusti, može mu biti teško da se opusti posle posla	Opušten										lako mu je da se opusti, retko se oseća napeto, generalno je smiren i spokojan	EMOCIJE
9	smiren je pred važne događaje, manje ga pogađaju neki ključni događaji, ne brine	Zabrinut										nervozan je pred važne događaje, brine da će stvari krenuti naopako	
3	osetljiv, lako ga povredi kritika, uzrujava se zbog nepravrednih komentara ili uvreda	Neosetljiv na kritiku										nije ga lako uvrediti, može da ignoriše uvrede, može biti neosetljiv na kritike na sopstveni račun	
4	zabrinut je za budućnost, očekuje da stvari krenu naopako, usredsređuje se na negativne aspekte neke situacije	Optimističan										očekuje da stvari ispadnu kako treba, nada se pozitivnim aspektima u nekoj situaciji, optimističan je u pogledu budućnosti	
1	obazriv je kada su u pitanju namere drugih, teško mu je da veruje drugima, malo je verovatno da će ga prevariti drugi ljudi	Pun poverenja										veruje ljudima, vidi druge ljude kao pouzdane i poštene, veruje u ono što drugi kažu	DINAMIČNOST
4	otvoreno izražava osećanja, teško mu je da sakrije osećanja, jasno pokazuje emocije	Kontroliše emocije										može da sakrije osećanja od drugih, retko pokazuje emocije	
8	voli da stvari radi umerenim tempom, ne voli preterane zahteve na poslu	Energičan										najbolje se oseća kada je aktivan, voli da je stalno uposlen, uživa kada ima puno posla	
7	ne voli da se takmiči sa drugima, smatra da je važnije učestvovati nego pobediti	Takmičarski nastrojen										ima potrebu da pobeđuje, uživa u takmičarskim aktivnostima, ne voli da gubi	
5	napredak u karijeri smatra manje važnim, traži dostižne, pre nego veoma ambiciozne ciljeve	Usmeren na postignuća										ambiciozan i usmeren na karijeru, voli da radi na dostizanju zahtevnih ciljeva	
2	sklon je da bude obazriv pri donošenju odluka, voli da donosi zaključke polako	Odlučan										donosi brze odluke, brzo donosi zaključke, manje je oprezan	
9	odgovarao je manje dosledno u okviru ovog upitnika	Konzistentnost										odgovarao je sa većom doslednošću u okviru ovog upitnika	

OPQ32i French Professionals 1999

METODOLOGIJA PROCENE

Ovaj Profil je zasnovan na sledećim izvorima informacija za g. Sample Candidate:

Upitnik / Test sposobnosti	Grupa za poređenje
OPQ32r UK English v1 (Std Inst)	OPQ32r_EN_GB_IS01_Gen Pop - 2012 (INT) theta

ODELJAK SA PODACIMA O OSOBI

Ime	Sample Candidate
Rezultati kandidata	RP1=1, RP2=2, RP3=7, RP4=8, RP5=3, RP6=9, RP7=4, RP8=10, RP9=6, RP10=2, TS1=5, TS2=8, TS3=1, TS4=9, TS5=6, TS6=4, TS7=10, TS8=2, TS9=8, TS10=7, TS11=6, TS12=10, FE1=4, FE2=9, FE3=3, FE4=4, FE5=1, FE6=4, FE7=8, FE8=7, FE9=5, FE10=2, CNS=9
Izveštaj	OPQ32 Profil v2.0 ^{RE}

O OVOM IZVEŠTAJU

Ovaj izveštaj je kreiran korišćenjem SHL onlajn sistema procene. Uključuje informacije iz Profesionalnog upitnika ličnosti™ (OPQ32). Ovaj upitnik mogu koristiti samo osobe koje su pohađale specijalizovanu obuku o njegovom korišćenju i interpretaciji.

Priloženi izveštaj je kreiran na osnovu rezultata upitnika koji su popunjavali ispitanici i odražava odgovore koji su dati. Pri interpretaciji ovih podataka mora se obratiti pažnja na subjektivnu prirodu ocena koje su date prilikom popunjavanja upitnika.

Ovaj izveštaj je kreiran elektronski - korisnik softvera može praviti izmene ili dodatke u tekstu izveštaja.

SHL Global Management Limited i njene pridružene kompanije ne mogu garantovati da je sadržaj ovog izveštaja nepromenjen u odnosu na generisani tekst kompjuterskog sistema. Ne možemo prihvatiti bilo kakvu odgovornost za posledice korišćenja ovog izveštaja, što obuhvata i bilo kakvu odgovornost (uključujući nemarno postupanje) za njegov sadržaj.

www.shl.com

© 2018 SHL i/ili njene filijale. Sva prava zadržana. SHL i OPQ su zaštićene marke registrovani su u Ujedinjenom Kraljevstvu i drugim državama.

Ovaj izveštaj je kreirao SHL za dobrobit svojih klijenata i on je SHL-ovo intelektualno vlasništvo. SHL dozvoljava svom klijentu da umnožava, distribuira, menja i čuva ovaj izveštaj samo za potrebe internog i nekomercijalnog korišćenja. Sva druga prava SHL-a su zaštićena.