



Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

ОРQ Профиль



Имя

Sample Candidate

Дата

17 сентября 2018 г.

		СТЭНЫ											
ОТНОШЕНИЯ С ЛЮДЬМИ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1	редко пытается повлиять на других, не любит про- давать, испытывает дискомфорт, ведя переговоры	Оказание влияния										получает удовольствие от переговоров, продаж и изменяя мнения других людей	ВЛИЯНИЕ
2	охотно уступает ответственность, не любит указывать другим, не склонен управлять	Контроль										охотно берет ответственность на себя, управляет, дает указания и контролирует других	
7	избегает критиковать других, может скрывать свою позицию, не готов предлагать свое мнение	Прямота										свободно высказывает свое мнение, не скрывает несогласия, готов критиковать других	
8	принимает решения большинства, готов следовать общему мнению	Независимость										предпочитает следовать собственному подходу, готов игнорировать решения большинства	
3	молчалив, не любит быть в центре внимания	Живость										общителен, оживляется, чувствуя на себе внимание других	ОБЩИТЕЛЬ- НОСТЬ
9	комфортно чувствует себя в одиночестве, не переживает, оставаясь вне компании	Принадлежность к группе										стремится быть среди людей и не любит действовать в одиночку	
4	лучше чувствует себя в менее официальной обстановке, в контактах с незнакомыми людьми может испытывать неловкость	Социальная уверенность										легко вступает в контакт с людьми, уверенно чувствует себя в официальной обстановке	ЭМПАТИЯ
10	любит рассказывать о своих достижениях и успехах	Скромность										не афиширует свои достижения, не заявляет о личных успехах	
6	готов принимать решения без обсуждений с другими, предпочитает решать все сам	Демократизм										консультируется, вовлекает других в принятие решений, не склонен принимать решения единолично	
2	редко проявляет сочувствие и внимание к окружающим, остается равнодушным к личным проблемам других	Забота										проявляет сочувствие и внимание к окружающим, готов помочь людям	
СТИЛЬ МЫШЛЕНИЯ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
5	предпочитает иметь дело с мнениями и впечатлениями, а не с цифрами и фактами, не любит обращаться к статистике	Интерес к точным данным										любит работать с числами, охотно анализирует статистическую информацию, основывает решения на цифрах и фактах	АНАЛИЗ
8	не уделяет внимания потенциальным ограничениям и ошибкам, не любит критически анализировать информацию	Интерес к оцениванию										критически оценивает информацию, ищет потенциальные ограничения и ошибки	
1	не интересуется причинами поступков людей, не старается понять их поведение	Интерес к поведению										старается понять мотивы поведения, любит анализировать поступки людей	
9	охотно меняет методы работы, предпочитает новые подходы	Традиционализм										опирается на проверенные методы, предпочитает устоявшиеся подходы	ТВОРЧЕСТВО И ИЗМЕНЕНИЯ
6	предпочитает работать с практическими, а не теоретическими вопросами, не любит иметь дело с общими концепциями	Концептуализм										интересуется теориями, охотно обсуждает общие концепции	
4	менее склонен самостоятельно генерировать идеи	Инновативность										генерирует идеи, проявляет изобретательность, находит оригинальные решения	
10	в работе предпочитает неизменный порядок, готов выполнять однообразную работу	Интерес к разнообразию										ищет разнообразие и новизну, любит изменения в привычном порядке работы	
2	вряд ли будет менять поведение при изменении ситуации или в другом окружении	Адаптивность										изменяет поведение в зависимости от ситуации или окружения	ОРГАНИЗАЦИЯ
8	более вероятна концентрация на ближайших, нежели долгосрочных проблемах	Перспективное мышление										видит долгосрочную перспективу, более вероятен стратегический подход	
7	вряд ли будет углубляться в детали, менее систематичен, не любит задач, избыточных деталями	Внимание к деталям										склонен углубляться в детали, методичен и систематичен	
6	не считает установленные сроки обязательными, может оставлять дела незавершенными	Обязательность										заботится о завершении начатого в срок, доводит дела до конца	
10	не считает установленный порядок обязательным, готов нарушать правила, не любит регламентацию	Следование правилам										следует процедурам, предпочитает иметь четкие инструкции, не склонен нарушать правила	
УПРАВЛЕНИЕ СОБОЙ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
4	склонен испытывать напряжение, с трудом расслабляется, не может отключиться от рабочих проблем	Устойчивость										редко испытывает напряжение, может расслабляться, как правило, спокоен	ЭМОЦИИ
9	менее подвержен беспокойству накануне важных событий, свободен от тревоги, иногда безразличен	Тревожность										испытывает беспокойство перед важными событиями, очень переживает, когда что-то идет не так	
3	восприимчив, уязвим к критике, расстраивается из-за несправедливых замечаний	Невозмутимость										не склонен обижаться, может игнорировать нападки и не обращать внимания на критику	
4	беспокоится за будущее, ожидает неудачного развития событий, сосредоточен на негативных аспектах ситуации	Оптимизм										ожидает успешного развития событий, видит позитивные аспекты ситуации	
1	не верит в искренность людей, сомневается в том, что они говорят	Доверие										доверяет людям, считает их надежными и искренними, верит тому, что говорят другие	ДИНАМИЗМ
4	открыто выражает свои чувства, с трудом скрывает эмоции	Эмоциональный контроль										может скрывать свои чувства от других, не демонстрирует эмоций	
8	любит спокойный темп работы, не любит чрезмерных нагрузок	Активность										не любит сидеть без дела, радуется, когда много работы	
7	не любит соревноваться с другими, считает, что главное не победа, а участие	Соревновательность										стремится побеждать, охотно соревнуется, не любит проигрывать	
5	не считает карьеру приоритетом, выбирает скорее достижимые, нежели амбициозные цели	Мотивированность на достижения										амбициозен, нацелен на карьерный рост, любит решать трудные задачи	
2	не спешит принимать решения, любит подолгу обдумывать ситуацию	Решительность										быстро делает выводы и принимает решения, не склонен колебаться	
9	отвечал несогласованно при заполнении опросника	Согласованность										отвечал согласованно при заполнении опросника	

OPQ32i French Professionals 1999

МЕТОДЫ ОЦЕНКИ

Этот профиль основан на следующих источниках данных для Sample Candidate:

Опросник / оценка способностей	Нормативная группа
OPQ32r UK English v1 (Std Inst)	OPQ32r_EN_GB_IS01_Gen Pop - 2012 (INT) theta

РАЗДЕЛ ДЕТАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ О ЛИЧНОСТИ

Имя	Sample Candidate
Данные о кандидате	RP1=1, RP2=2, RP3=7, RP4=8, RP5=3, RP6=9, RP7=4, RP8=10, RP9=6, RP10=2, TS1=5, TS2=8, TS3=1, TS4=9, TS5=6, TS6=4, TS7=10, TS8=2, TS9=8, TS10=7, TS11=6, TS12=10, FE1=4, FE2=9, FE3=3, FE4=4, FE5=1, FE6=4, FE7=8, FE8=7, FE9=5, FE10=2, CNS=9
Отчет	OPQ32 Профиль v2.0 ^{RE}

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Этот отчет выполнен с использованием интернет-системы SHL. Он включает информацию из Профессионального Личностного Опросника OPQ32 (Occupational Personality Questionnaire TM). Использовать данный опросник должны только лица, прошедшие специальный тренинг по его применению и интерпретации.

Вышеприведенный отчет выполнен на основе ответов респондента, и в значительной мере отражает содержание этих ответов. При интерпретации результатов следует уделить особое внимание субъективной природе ответов респондента на вопросы опросника.

Данный отчет получен электронными средствами, и пользователь может внести в него необходимые дополнения и изменения.

SHL Global Management Limited и ассоциированные с ней компании не могут гарантировать, что содержание этого отчета не подвергалось каким-либо изменениям после его создания системой. Мы не несем ответственности какого-либо типа за последствия использования этого отчета, включая ответственность за халатное или небрежное использование.

www.shl.com

© 2018 SHL и/или партнеры. Все права защищены. SHL и OPQ— товарные знаки зарегистрированы в Великобритании и других странах.

Этот отчет произведен компанией SHL для своих клиентов и содержит интеллектуальную собственность SHL. SHL разрешает своим клиентам копировать, распространять и хранить этот отчет только для своих внутренних и некоммерческих целей. Все остальные права SHL защищены.