



Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

OPQ Profil



Nume

Sample Candidate

Data

17 septembrie 2018

Scoruri

RELAȚIILE CU CEILALȚI		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1	Rareori îi forțează pe ceilalți să-și schimbe opiniile, nu îi plac activitățile de vânzare, este mai puțin confortabil cu situațiile care implică negociere	Persuasiune										Îi plac activitățile de vânzare, este confortabil cu situațiile care implică negociere, îi place să îi determine pe ceilalți să-și schimbe opiniile	INFLUENȚĂ
2	Este bucuros/oasă să-l lase pe ceilalți să conducă, nu îi place să le spună altora ce trebuie să facă, improbabil să-și asume coordonarea celorlalți	Coordonare										Îi place să își asume coordonarea celorlalți, preia conducerea, le spune celorlalți ce trebuie să facă, își asumă controlul	
7	Reticent/ă în a-i critica pe ceilalți, nu-și exprimă propriile opinii, nepregătit/ă pentru a-și susține părerea	Sinceritate										Își prezintă opiniile direct, își exprimă clar dezacordul, este pregătit/ă pentru a-i critica pe ceilalți	
8	Acceptă deciziile majorității, este pregătit/ă să respecte decizia majorității	Independență										Preferă să aplice propriile abordări, este pregătit/ă să nu țină cont de deciziile majorității	
3	Liniștit/ă și rezervat/ă în grupuri sociale, nu îi place să fie în centrul atenției	Sociabilitate										Interacționează cu grupul într-o manieră vioaie și animată, vorbăreț/eață, se bucură de atenția celorlalți	SOCIABILITATE
9	Confortabil/ă cu a petrece timp departe de ceilalți, valorizează activitățile individuale, nu resimte lipsa companiei celorlalți	Afilierie										Se bucură de compania celorlalți, îi place să fie înconjurat/ă de oameni, resimte lipsa companiei celorlalți	
4	Se simte mai confortabil în situații mai puțin formale, se simte ciudat atunci când cunoaște oameni noi	Siguranță socială										Se simte mai confortabil atunci când cunoaște oameni noi, se simte în largul său în situații formale	
10	Discută despre punctele tari și despre realizările sale, își prezintă propriile succese	Modestie										Nu-i place să discute despre propriile realizări, nu prezintă celorlalți propriile succese	EMPAȚIE
6	Pregătit/ă pentru a lua decizii fără a se consulta, preferă să ia deciziile în mod individual	Spirit democratic										Se consultă intens, îi implică pe ceilalți în luarea deciziilor, este puțin probabil să ia decizii de unul/una singur/ă	
2	Este precaut/ă în privința simpatiei sau ajutorului din partea celorlalți, rămâne detașat/ă de problemele celorlalți	Grijă										Manifestă înțelegere și grijă față de ceilalți, îi susține pe ceilalți și este disponibil/ă să ofere ajutorul, se implică în problemele celorlalți	
STILUL DE GÂNDIRE		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
5	Preferă să gestioneze opinii și sentimente, mai mult decât fapte exacte și cifre, nu se va baza pe date concrete	Rațional și centrat pe date										Preferă să lucreze cu numere, îi place să analizeze date concrete, își bazează deciziile pe fapte și cifre	ANALIZA
8	Nu se concentrează pe potențialele riscuri sau limite, nu îi place să analizeze informațiile într-un mod critic, rareori caută greșeli sau erori	Evaluativ										Evaluează informația în mod critic, caută potențiale riscuri sau limite, se concentrează pe identificarea erorilor sau a greșelilor	
1	Nu-și pune întrebări despre comportamentul celorlalți, nu are tendința de a-i analiza pe ceilalți	Comportamental										Încearcă să înțeleagă motivele și comportamentele celorlalți, îi place să îi analizeze	
9	Susține schimbările în metodele de lucru, preferă abordările noi, mai puțin convenționale	Convențional										Preferă metodele "clasice" de lucru, favorizează abordările convenționale	CREATIVITATE & SCHIMBARE
6	Preferă să lucreze cu aspecte practice, mai degrabă decât cu cele teoretice, nu îi plac conceptele abstracte	Conceptualizare										Îi/o interesează teoriile, îi face plăcere să discute despre concepte abstracte	
4	Mai degrabă urmează anumite direcții decât să genereze idei, mai puțin orientat/ă către a fi creativ/ă și inventiv/ă	Inovare										Generează idei noi, îi place să fie creativ/ă, se gândește la soluții originale	
10	Preferă rutina, este pregătit/ă să gestioneze munca repetitivă, nu caută varietatea	Căutarea varietății										Preferă varietatea, încearcă lucruri noi, îi place să schimbe rutina, se poate plictisi cu ușurință de munca repetitivă	
2	Comportamentul său este similar în diferite situații, este puțin probabil să se comporte diferit în funcție de alte persoane	Adaptabilitate										Își schimbă comportamentul în funcție de situații, își ajustează abordările în funcție de alte persoane	
8	Se va concentra mai degrabă pe scopuri imediate decât pe cele pe termen lung, mai puțin probabil să considere o perspectivă strategică	Gândire anticipativă										Prezintă o perspectivă pe termen lung, stabilește obiective, foarte probabil să considere o perspectivă strategică	STRUCTURĂ
7	Puțin probabil să fie preocupat/ă de detalii, mai puțin organizat/ă și sistematic/ă, nu îi plac activitățile care implică atenție la detalii	Atenție la detalii										Se concentrează pe detalii, îi place să fie metodic/ă, organizat/ă și sistematic/ă, este atent/ă la detalii	
6	Percepe termenul limită ca fiind flexibile, este dispus/ă să lase anumite sarcini nefinalizate	Conștiințiozitate										Se concentrează pe a finaliza activitățile, persistă până când termină o anumită activitate	
10	Nu este îngăduit/ă în comportamentul de reguli și proceduri, pregătit/ă să încalce regulile, nu îi place birocrația	Orientare spre reguli										Urmează regulile și procedurile, preferă indicațiile clare, îi este dificil să încalce regulile	
SENTIMENTE ȘI EMOȚII		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
4	Tinde să se simtă tensionat/ă, îi este dificil să se relaxeze, îi este greu să se destindă după ce a terminat munca	Relaxare										Îi este ușor să se relaxeze, rareori se simte tensionat/ă, este în general calm/ă și greu de perturbat	EMOȚII
9	Este liniștit/ă înaintea evenimentelor importante, este mai puțin afectat/ă de evenimentele deosebite, nu se îngrijorează	Îngrijorare										Se simte nervos/oasă înaintea ocaziilor importante, se îngrijorează că lucrurile nu vor decurge cum trebuie	
3	Sensibil/ă, se simte rănit/ă cu ușurință atunci când este criticat/ă, se supără atunci când sunt făcute observații pe nedrept sau când este insultat/ă	Rezistență										Nu este ușor de ofensat, ignoră insultele, poate fi insensibil/ă atunci când este criticat/ă	
4	Preocupat/ă de viitor, se așteaptă ca lucrurile să nu decurgă bine, se concentrează pe aspectele negative ale unei situații	Optimism										Se așteaptă ca lucrurile să se termine cu bine, caută aspectele pozitive ale unei situații, are o perspectivă optimistă	
1	Precaut/ă cu privire la intențiile celorlalți, îi este greu să aibă încredere în ceilalți, este greu de păcălit de către ceilalți	Încredere										Are încredere în oameni, îi percepe pe ceilalți ca onest și de încredere, crede ceea ce îi spun ceilalți	
4	Își exprimă emoțiile direct, îi este dificil să-și ascundă emoțiile, emoțiile sale sunt vizibile în comportament	Control al emoțiilor										Ascunde lucrurile de ceilalți, rareori își exprimă emoțiile	DINAMISM
8	Îi place să abordeze lucrurile într-un ritm constant, nu îi place să aibă un volum de muncă excesiv	Energie										Obține energie din implicarea în activități, îi place să fie ocupat/ă, îi place să aibă multe lucruri de făcut	
7	Nu îi place să intre în competiție cu alte persoane, crede că a participa este mai important decât a câștiga	Competitivitate										Are nevoie să câștige, îi plac activitățile competitive, nu îi place să piardă	
5	Percepe avansarea în carieră ca fiind mai puțin importantă, caută scopuri ușor de atins, mai degrabă decât scopuri foarte ambițioase	Ambiție										Ambițios/oasă și orientat/ă către carieră, preferă să lucreze la atingerea unor obiective ambițioase și complicate	
2	Tinde să fie precaut/ă în luarea deciziilor, îi place să-și aloce timp pentru a ajunge la o concluzie	Hotărâre										Ia decizii rapide, ajunge repede la concluzii, nu este precaut/ă	
9	Nu a răspuns foarte consistent la acest chestionar	Consistență										A răspuns consistent la acest chestionar	

OPQ32i French Professionals 1999

METODOLOGIE DE EVALUARE

Acest profil se bazează pe următoarele surse de informații pentru Sample Candidate:

Chestionar / Test de aptitudini	Grup de comparație
OPQ32r UK English v1 (Std Inst)	OPQ32r_EN_GB_IS01_Gen Pop - 2012 (INT) theta

SECȚIUNEA DE DETALII PERSONALE

Nume	Sample Candidate
Datele candidatului	RP1=1, RP2=2, RP3=7, RP4=8, RP5=3, RP6=9, RP7=4, RP8=10, RP9=6, RP10=2, TS1=5, TS2=8, TS3=1, TS4=9, TS5=6, TS6=4, TS7=10, TS8=2, TS9=8, TS10=7, TS11=6, TS12=10, FE1=4, FE2=9, FE3=3, FE4=4, FE5=1, FE6=4, FE7=8, FE8=7, FE9=5, FE10=2, CNS=9
Raport	OPQ32 Profil v2.0 ^{RE}

DESPRE ACEST RAPORT

Acest raport a fost generat folosind Sistemul SHL de Evaluare Online. Acesta include informații despre instrumentul Occupational Personality Questionnaire™ (OPQ32). Chestionarul poate fi utilizat doar de către acele persoane cu pregătire în utilizarea și interpretarea acestuia.

Acest raport a fost generat pe baza răspunsurilor date de candidat la chestionar și reflectându-le în mod substanțial. În interpretarea acestor date, trebuie să se țină cont de natura subiectivă a acestei evaluări bazate pe chestionar.

Acest raport a fost generat electronic; utilizatorul programului software poate formula modificări sau completări asupra textului din acest raport.

SHL Global Management Limited și companiile asociate nu pot garanta faptul că informațiile cuprinse în acest raport reprezintă rezultatul neschimbat al raportului generat electronic. Nu ne putem asuma nicio răspundere pentru consecințele utilizării prezentului raport, acest fapt incluzând răspunderea de orice natură (inclusiv neglijența) privind conținutul raportului.

www.shl.com

© 2018 SHL și/sau afiliații săi. Toate drepturile rezervate. SHL și OPQ sunt mărci comerciale înregistrate în Regatul Unit și în alte țări.

Acest raport a fost conceput de SHL pentru a fi utilizat de clienții săi, conținând informații care reprezintă proprietatea intelectuală a SHL. Prin urmare, SHL le oferă clienților posibilitatea de a reproduce, distribui, modifica și stoca prezentul raport exclusiv în scopuri interne și necomerciale. Toate celelalte drepturi ale SHL sunt rezervate.