



Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

OPQ Profil



Imię i nazwisko
Sample Candidate

Data
17 września 2018

Steny

RELACJE Z LUDŹMI		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1	Rzadko wywiera nacisk aby zmienić opinie innych, nie lubi sprzedawać, niezręcznie czuje się negocjując.	Perswadujący										Lubi sprzedawać, negocjować, zmieniać opinie innych.	WPLYW
2	Chętnie pozwala innym przyjąć odpowiedzialność, nie lubi mówić innym co mają robić, ani przejmować kontroli.	Kontrolujący										Lubi przyjmować odpowiedzialność, przewodzi, mówi innym co robić, przejmuje kontrolę.	
7	Unika krytykowania innych, może nie ujawniać własnych poglądów, nie jest przygotowany do przedstawiania swoich opinii.	Bezpośredni										Swobodnie wyraża opinie. Kiedy się nie zgadza, mówi o tym wyraźnie, gotów do wyrażenia otwartej krytyki.	
8	Akceptuje decyzje podjęte przez większość, gotów do działania zgodnie z przyjętymi zasadami.	Niezależny										Postępuje według swoich przekonań, gotów do działania wbrew decyzjom większości.	
3	Spokojny i wycofany w towarzystwie, nie lubi być w centrum uwagi.	Wylewny										Ożywiony i aktywny w towarzystwie, rozmowny, lubi zwracać uwagę.	TOWARZYSKOŚĆ
9	Dobrze czuje się bez towarzystwa innych, ceni czas, jaki spędza w samotności, rzadko odczuwa brak kompanii.	Towarzyski										Lubi towarzystwo, lubi przebywać z innymi, może mu brakować kompanii.	
4	Lepiej czuje się w mniej formalnych sytuacjach, może czuć się niezręcznie spotykając kogoś po raz pierwszy.	Wyrobiony towarzysko										Pewnie czuje się poznając nowych ludzi, swobodnie w sytuacjach formalnych.	
10	Informuje o swoich osiągnięciach i silnych stronach, mówi o osobistych sukcesach.	Skromny										Nie lubi dyskusji o swoich osiągnięciach, unika mówienia o osobistych sukcesach.	EMPATIA
6	Gotów do podejmowania decyzji bez konsultacji, woli podejmować je sam.	Demokratyczny										Konsultuje się szeroko, włącza innych w proces podejmowania decyzji, mniej skłonny do podejmowania ich w pojedynkę.	
2	Współczucie i wsparcie oferuje selektywnie, zachowuje dystans wobec problemów innych.	Troskliwy										Współczujący, uważny wobec innych, pomocny i wspierający, angażuje się w problemy innych.	
STYL MYŚLENIA		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
5	Woli mieć do czynienia z opiniami lub odczuciami, niż z faktami i danymi liczbowymi.	Racjonalny										Lubi pracę z liczbami, analizowanie danych statystycznych, opiera decyzje na faktach i liczbach.	ANALIZA
8	Nie skupia się na ograniczeniach, nie lubi analizować informacji krytycznie, rzadko sprawdza występowanie błędów i pomyłek.	Oceniający										Ocenia informacje krytycznie i pod kątem możliwych ograniczeń, koncentruje się na możliwych błędach.	
1	Nie zastanawia się nad powodami zachowań, wykazuje tendencję aby nie analizować zachowania innych.	Behawioralny										Stara się zrozumieć motywy i zachowania innych, lubi analizować zachowanie ludzi.	
9	Wprowadza zmiany w ustalone metody pracy, woli nowe, mniej konwencjonalne podejścia.	Konwencjonalny										Woli uznane metody postępowania, stosuje konwencjonalne podejście.	KREATYWNOSĆ I ZMIANA
6	Woli mieć do czynienia z zagadnieniami praktycznymi niż z teoriami, nie lubi rozważać zagadnień hipotetycznych.	Intelektualny										Zainteresowany teoriami, lubi dyskusje na temat hipotetycznych rozwiązań.	
4	Buduje raczej na istniejących rozwiązaniach, ma mniej tendencji do wykazywania się inicjatywą lub kreatywnością.	Innowacyjny										Generuje nowe pomysły, lubi tworzyć działania, tworzy oryginalne rozwiązania.	
10	Woli rutynowe działania, gotów jest wykonywać powtarzające się zadania, nie poszukuje różnorodności.	Poszukujący zmian										Lubi różnorodne zadania, próbuje nowych działań, pragnie zmian w zwykłej rutynie. Mogą go męczyć powtarzające się zadania.	
2	Zachowuje się podobnie w różnych sytuacjach, raczej nie zmienia zachowania w obliczu różnych osób.	Dostosowujący się										Adaptuje swoje zachowanie do konkretnej sytuacji, dostosowuje zachowanie do potrzeb różnych osób.	STRUKTURA
8	Koncentruje się raczej na doraźnych zagadnieniach, mniej skłonny do analizowania zagadnień z dalszej perspektywy.	Przewidyjący										Myśli długoterminowo, ustala cele na przyszłość, może ustalać strategiczną perspektywę działania.	
7	Nie zajmuje się nadmiernie detalami, mniej zorganizowany i systematyczny, nie lubi zadań wymagających uwagi dla szczegółów.	Metodyczny										Koncentruje się na detalach, lubi systematyczną pracę, zorganizowany i metodyczny, może nadmiernie zajmować się szczegółami.	
6	Traktuje terminy elastycznie, gotów pozostawić niektóre zadania nieukończone.	Sumienny										Skupia się na tym, aby wykonać zadanie na czas, kontynuuje pracę, aż ją ukończy.	
10	Nie czuje się związany przez przepisy i procedury, gotów do łamania reguł, nie lubi biurokracji.	Przestrzegający reguł										Przestrzega reguł i przepisów, woli jasne wytyczne, łamanie reguł sprawia mu trudność.	
UCZUCIA I EMOCJE		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
4	Często czuje napięcie, trudno mu się zrelaksować.	Zrelaksowany										Łatwo się relaksuje, rzadko czuje napięcie.	EMOCJE
9	Jest opanowany przed ważnymi zdarzeniami, mniej przejmując się istotnymi wydarzeniami, wolny od niepokoju.	Przejmujący się										Czuje się spięty przed ważnymi wydarzeniami, martwi się, gdy pojawiają się kłopoty.	
3	Wrażliwy, krytyka łatwo go uraża, czuje się dotknięty przez niesprawiedliwe uwagi lub zniewagi.	Odporny psychicznie										Trudno go urazić, potrafi zignorować zniewagi, nie przyjmuje krytyki osobiście.	
4	Zatroskany o przyszłość, spodziewa się rozwiązań niekorzystnych i koncentruje się na negatywnych aspektach sytuacji.	Optymistyczny										Oczekuje korzystnych rozwiązań, rozpatruje pozytywne aspekty sytuacji, ma optymistyczne podejście do przyszłości.	
1	Wątpi w szczerą intencję innych, z trudem przychodzi mu im zaufać, nie daje się oszukać.	Okazujący zaufanie										Ufa ludziom, postrzega innych jako odpowiedzialnych i uczciwych, wierzy w to, co mówią.	DYNAMIZM
4	Otwarcie wyraża uczucia, z trudem przychodzi mu je ukryć, okazuje emocje.	Kontrolujący emocje										Potrafi ukryć przed innymi swoje uczucia, rzadko je okazuje.	
8	Lubi działać w swoim tempie, nie lubi, gdy praca nakłada nań nadmierne wymagania.	Energiczny										Rozkwita w aktywności, lubi być zajęty i mieć wiele do zrobienia.	
7	Nie lubi rywalizacji, uważa, że udział w grze jest ważniejszy od wygranej.	Rywalizujący										Ma potrzebę wygrania, lubi zajęcia wymagające rywalizacji, nie lubi przegrywać.	
5	Rozwój zawodowy postrzega jako mniej istotny, szuka osiągalnych raczej, niż ambitnych celów.	Ambitny										Ambitny i zorientowany na rozwój zawodowy, lubi realizować trudne cele i zadania.	
2	Podejmuje decyzje ostrożnie, lubi mieć czas na sformułowanie wniosków.	Zdecydowany										Podejmuje szybkie decyzje, prędko formułuje wnioski, mniej ostrożny.	
9	mniej konsekwentnie zaznaczał odpowiedzi w kwestionariuszu	Konsekwencja										konsekwentnie zaznaczał odpowiedzi w kwestionariuszu	

OPQ32i French Professionals 1999

METODOLOGIA OCENY

Niniejszy profil oparto na następujących źródłach informacji o Sample Candidate:

Kwestionariusz / Test zdolności	Grupa porównawcza
OPQ32r UK English v1 (Std Inst)	OPQ32r_EN_GB_IS01_Gen Pop - 2012 (INT) theta

DANE OSOBY

Nazwisko	Sample Candidate
Dane kandydata	RP1=1, RP2=2, RP3=7, RP4=8, RP5=3, RP6=9, RP7=4, RP8=10, RP9=6, RP10=2, TS1=5, TS2=8, TS3=1, TS4=9, TS5=6, TS6=4, TS7=10, TS8=2, TS9=8, TS10=7, TS11=6, TS12=10, FE1=4, FE2=9, FE3=3, FE4=4, FE5=1, FE6=4, FE7=8, FE8=7, FE9=5, FE10=2, CNS=9
Raport	OPQ32 Profil v2.0 ^{RE}

O RAPORCIE

Raport ten został wygenerowany za pomocą Online Assessment System SHL i zawiera informacje uzyskane na podstawie badania Kwestionariuszem Osobowości Zawodowej OPQ32. Z kwestionariusza mogą korzystać tylko te osoby, które przeszły odpowiednie szkolenie w zakresie jego stosowania i interpretacji.

Niniejszy raport jest generowany wyłącznie na podstawie odpowiedzi, jakich udzielił respondent, wypełniając kwestionariusz, dlatego też wyniki odzwierciedlają tylko jego punkt widzenia. Z tego powodu przy ich interpretacji należy wziąć pod uwagę ograniczenia, jakie mają wszystkie kwestionariusze samooceny.

Raport ten został wygenerowany komputerowo, ale użytkownik oprogramowania ma możliwość wprowadzenia poprawek lub dopisywania tekstu do raportu.

SHL Global Management Limited, w tym SHL Polska, nie bierze odpowiedzialności za skutki wynikłe z niewłaściwego wykorzystania przedstawionych tu informacji, jak również nie może zagwarantować, że od czasu utworzenia raportu nie został zmodyfikowany.

www.shl.com

© 2018 SHL i/lub spółki powiązane. Wszystkie prawa zastrzeżone. SHL i OPQ to znaki towarowe zarejestrowane w Wielkiej Brytanii i innych krajach.

Raport niniejszy został stworzony przez firmę SHL z myślą o korzyściach jej klienta i zawiera on własność intelektualną SHL. SHL zezwala klientom na jego reprodukcję, dystrybucję, poprawę oraz przechowywanie tylko dla użytku wewnętrznego. Wszystkie pozostałe prawa SHL są zastrzeżone.