



Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

OPQ32 Profilis



Pavardė
Sample Candidate

Data
17 rugsėjo 2018

STENAI

BENDRAVIMO STILIUS		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1	Retai verčia kitus pakeisti savo nuomonę, nemėgsta įtikinėti, jaučiasi nepatogiai derėdamasis	ĮTIKINANTIS										Jaučia malonumą įtikinėdamas, jaučiasi patogiai derėdamasis, mėgsta keisti kitų žmonių nuomonę	ĮTAKA/ POVEIKIS
2	Leidžia kitiems prisiimti atsakomybę, nemėgsta žmonėms nurodinėti, ką veikti, nemėgsta vadovauti	VALDANTIS										Mėgsta prisiimti atsakomybę, vadovauja, nurodo kitiems, ką veikti, kontroliuoja	
7	Susilaiko nuo kitų kritikuojant, gali neišreikšti savo požiūrio, neišsako savo nuomonės	TIESUS										Laisvai reiškia nuomonę, aiškiai išsako savo nesutikimą, pasirengęs kritikuoti kitus	
8	Priima daugumos sprendimus, pasirengęs laikytis susitarimo	SAVARANKIŠKAI MĄSTANTIS										Laikosi savo nuomonės, pasirengęs nesutikti su daugumos sprendimais	
3	Ramus ir santūrus grupėje, nemėgsta būti dėmesio centre	KOMUNIKABILUS										Gyvas ir judrus grupėje, šnekus, mėgsta dėmesį	SOCIALUMAS
9	Patogiai jaučiasi būdamas kuo toliau nuo žmonių, vertina vienaatvę, retai pasilgsta kitų žmonių draugijos	MĖGSTANTIS DRAUGIJĄ										Patinka kitų žmonių draugija, mėgsta būti apsuptas žmonių, ilgisi draugijos	
4	Patogiau jaučiasi neformaliose situacijose, gali jaustis kebliai su pirmą kartą sutiktais žmonėmis	SAVIMI PASITIKINTIS										Jaučiasi patogiai su pirmą kartą sutiktais žmonėmis, ramus formaliose situacijose	
10	Žino privalumus ir trūkumus, kalba apie asmeninę sėkmę	KUKLUS										Nemėgsta kalbėti apie pasiekimus, nepasakoja apie asmeninę sėkmę	EMPATIJA
6	Daro sprendimus nepasitaręs, mėgsta spręsti vienas	DEMOKRATIŠKAS										Labai daug konsultuojasi, į sprendimų darymą įtraukia kitus, nemėgsta spręsti vienas	
2	Pasirenka, ką užjaušti ir palaikyti, atitolęs nuo kitų žmonių problemų	RŪPESTINGAS										Jautrus ir dėmesingas kitiems, paslaugus ir palaikantis, įsitraukia į kitų problemas	
MĄSTYMO STILIUS		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
5	Labiau mėgsta nagrinėti nuomones ir jausmus nei faktus ir skaičius, vengia naudoti statistiką	RACIONALUS										Mėgsta dirbti su skaičiais, patinka analizuoti statistinę informaciją, darydamas sprendimus remiasi faktais ir skaičiais	ANALITINIS
8	Nesusitelkia ties galimais trikdžiais, nemėgsta kritiškai analizuoti informacijos, retai ieško klaidų	VERTINANTIS										Kritiškai vertina informaciją, ieško galimų trikdžių, sutelkia dėmesį ties klaidomis	
1	Netiria žmonių elgsenos priežasčių, nelinkęs analizuoti žmonių	ANALIZUOJANTIS ELGESĮ										Stengiasi suprasti motyvus ir elgesį, mėgsta analizuoti žmones	
9	Mėgsta pokyčius darbo metuose, pirmenybę teikia naujoms pozicijoms, mažiau laikosi tradicijų	TRADICINIS										Pirmenybę teikia nustatytiems metodams, pritaria tradiciniam požiūriui	KŪRYBINIS
6	Labiau mėgsta spręsti praktinius, o ne teorinius klausimus, nemėgsta nagrinėti abstrakčių sąvokų	TEORINIS										Domisi teorijomis, patinka diskutuoti abstrakčiomis sąvokomis	
4	Labiau remiasi jau esančiomis idėjomis nei jas kuria, nelinkęs į kūrybiškumą ir išradingumą	NOVATORIŠKAS										Generuoja naujas idėjas, kūrybiškas, galvoja apie originalius sprendimus	
10	Pirmenybę teikia rutinai, pasirengęs dirbti besikartojančius darbus, nesiekia įvairovės	SIEKiantis ĮVAIROVĖS										Pirmenybę teikia įvairovei, išmėgina naujoves, mėgsta pokyčius įprastoje rutinoje, besikartojantys darbai nusibosta	
2	Vienodai elgiasi visose situacijose, nemėgsta su įvairiais žmonėmis elgtis skirtingai	PRISITAIKANTIS										Keičia elgesį priklausomai nuo situacijos, savo požiūrį priderina prie įvairių žmonių	
8	Labiau koncentruojasi ties artimiausiomis nei ilgalaikėmis problemomis, rečiau renka strateginę perspektyvą	STRATEGINIS										Laikosi ilgalaikių ketinimų, išsiekia tikslus ateičiai, labiau linkęs laikytis strateginės perspektyvos	SISTEMIŠKAS
7	Nelinkęs dirbti su detalėmis, nėra itin organizuotas ir sistemingas, nemėgsta užduočių, kuriose figūruoja detalės	SMULKMENIŠKAS										Koncentruojasi ties detalėmis, yra metodiškas, organizuotas ir sistemingas, gali būti susirūpinęs dėl smulkmenų	
6	Lanksčiai žiūri į galutinius terminus, kai kurias užduotis gali palikti neužbaigtas	STROPUS										Stengiasi pabaigti darbus, dirba tol, kol darba atlieka iki galo	
10	Nesuvaržytas taisyklių ir procedūrų, pasirengęs laužyti taisykles, nemėgsta biurokratijos	BESILAIKANTIS TAISYKLIŲ										Laikosi taisyklių ir nurodymų, mėgsta aiškias nuorodas, jam sunku nusižengti taisyklėms	
JAUSMAI IR EMOCIJOS		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
4	Dažnai jaučia įtampą, sunku nusiraminti, gali būti sunku atsipalaiduoti po darbo	RAMUS										Lengvai atsipalaiduoja, retai jaučia įtampą, paprastai būna ramus, neslegiamas rūpesčių	EMOCIJOS
9	Prieš svarbius įvykius jaučiasi ramus, ne itin susijaudina reikšmingose situacijose, nejaucia nerimo	NERIMAUJANTIS										Prieš svarbius įvykius yra nervingas, jaudinasi dėl galimų nesėkmių	
3	Jautrus, lengvai įskaudinamas kritikos, liūdina neteisingi komentarai ar įžeidimai	TVIRTAS										Nelengvai įskaudinamas, gali ignoruoti įžeidimus, gali būti nejautrus asmeniškai kritikai	
4	Nerimauja dėl ateities, galvoja, kad viskas bus blogai, akcentuoja neigiamas situacijos aspektus	OPTIMISTIŠKAS										Tikisi, kad viskas bus gerai, situacijoje įžvelgia teigiamus aspektus, optimistiškai galvoja apie ateitį	
1	Nepatikliai žiūri į kitų žmonių ketinimus, linkęs nepasitikėti kitais, nesileidžia apgaunamas	PASITIKINTIS										Pasitiki žmonėmis, kitus žmones laiko patikimais ir sąžiningais, tiki tuo, ką sako kiti	DINAMIKA
4	Atvirai reiškia jausmus, sunkiai nuslepia jausmus, aiškiai parodo emocijas	EMOCIŠKAI SANTŪRUS										Gali nuslėpti savo jausmus nuo kitų, retai parodo emocijas	
8	Mėgsta dirbti pastoviu tempu, nemėgsta pemelyg didelių darbo reikalavimų	VEIKLUS										Siekia veiklos, mėgsta būti užsiėmęs, patinka turėti daug darbo	
7	Nemėgsta varžytis su kitais, galvoja, kad svarbiau dalyvauti nei laimėti	KONKURUOJANTIS										Turi poreikį laimėti, mėgsta konkurencinę veiklą, nemėgsta pralaimėti	
5	Karjerą laiko mažiau svarbia, išsiekia lengvai pasiekiamus, o ne sudėtingus tikslus	SIEKiantis										Ambicingas ir siekiantis karjeros, mėgsta dirbti siekdamas sunkių tikslų	
2	Sprendimus priima labai atsargiai, neskuba darydamas išvadas	RYŽTINGAS										Greitai priima sprendimus, greitai daro išvadas, mažiau atsargus	
9	Klausymyną pildė labai nuosekliai	NUOSEKLUMAS										Klausymyną pildė gana nuosekliai	

OPQ32i French Professionals 1999

VERTINIMO METODOLOGIJA

Šis profilis sudarytas remiantis duomenimis, pateiktais:

Klausimynas / Gebėjimų testas	Norminė grupė
OPQ32r UK English v1 (Std Inst)	OPQ32r_EN_GB_IS01_Gen Pop - 2012 (INT) theta

ASMENS INFORMACIJA

Vardas	Sample Candidate
Kandidato duomenys	RP1=1, RP2=2, RP3=7, RP4=8, RP5=3, RP6=9, RP7=4, RP8=10, RP9=6, RP10=2, TS1=5, TS2=8, TS3=1, TS4=9, TS5=6, TS6=4, TS7=10, TS8=2, TS9=8, TS10=7, TS11=6, TS12=10, FE1=4, FE2=9, FE3=3, FE4=4, FE5=1, FE6=4, FE7=8, FE8=7, FE9=5, FE10=2, CNS=9.
Report	OPQ32 Profilis v2.0 ^{RE}

APIE ATASKAITĄ

Ši ataskaita sukurta naudojant SHL internetinę įvertinimo sistemą. Ją sudaro informacija gauta iš Profesinio asmenybės klausimyno (OPQ32). Šį klausimyną draudžiama taikyti tiems, kurie nėra baigę specialių klausimyno naudojimo ir interpretavimo apmokymų.

Ši ataskaita yra sukurta remiantis klausimyną atsakiusio respondento-(ės) gautais rezultatais ir tiesiogiai atspindi pasirinktus atsakymus. Klausimynas gali būti subjektyvus dėl respondentų skirtingo teiginių supratimo ir interpretacijos.

Ši ataskaita yra sukurta elektroniniu būdu - kompiuterinės programos vartotojas gali taisyti ir papildyti ataskaitą.

SHL Global Management Limited bei su ja bendradarbiaujančios kompanijos negarantuoja, kad ataskaitos turinys yra nekintama kompiuterinės sistemos išdava, taip pat neatsako už šios ataskaitos neapdairaus naudojimo pasekmes.

www.shl.com

© 2018 m. SHL ir (arba) jos filialai. Visos teisės saugomos. SHL ir OPQ yra prekių ženklai, registruoti Jungtinėje Karalystėje ir kitose šalyse.

Ši ataskaita yra sukurta SHL ir yra SHL intelektinė nuosavybė. Ataskaita skirta tik SHL klientui, kuris gali šią ataskaitą kopijuoti, redaguoti ir saugoti vidiniam naudojimui, nekomerciniais tikslais. Visos kitos SHL teisės yra saugomos.