



Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

OPQ Profils



Vārds

Sample Candidate

Datums

17 septembrī 2018

Stēni

ATTIECĪBAS AR CILVĒKIEM		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1	Reti mēģina citus pārliecināt, nevēlas mainīt citu viedokli. Nepatīk pārdošana, neļūtas ērti, vadot sarunas.	Pārliecināšana										Patīk pārdošana, labprāt vada sarunas, patīk mainīt citu viedokļus.	Ietekme
2	Ļauj citiem uzņemties vadību, nepatīk citus izriktot, izvairās no situācijām, kur būtu jāuzņemas vadība.	Kontrole										Patīk uzņemties vadību, izriktot, sadala pienākumus, kontrolē citus.	
7	Atturas citus kritizēt, drīzāk savu viedokli patur pie sevis nekā pauz atklāti. Izvairās no situācijām, kur būtu skaidri jāpauz un jāizstāv savs viedoklis.	Gatavība paust savu viedokli										Brīvi izsaka un aizstāv viedokli, skaidri norāda, ja nepiekrīt citu viedoklim. Gatavs arī kritizēt citus.	
8	Nav neatkarīgs savos uzskatos. Akceptē vairākuma pieņemtos lēmumus.	Uzskatu neatkarība										Dod priekšroku saviem risinājumiem. Gatavs apšaubīt vairākuma pieņemtos lēmumus.	
3	Kluss un atturīgs grupā, nepatīk atrasties uzmanības centrā.	Komunikabilitāte										Aktīvs un runīgs grupas darbā. Patīk būt uzmanības centrā.	Sabiedriskums
9	Labprāt strādā un pavada laiku vienatnē, reti izjūtot vientuļību un izolētību.	Vēlme būt sabiedrībā										Patīk uzturēties citu sabiedrībā, strādāt grupā. Var justies vientuļi, strādājot vienatnē.	
4	Jūtas komfortablāk mazāk oficiālās situācijās, sagādā neērtības komunikācija ar nepazīstamiem cilvēkiem.	Pašpāļvība sabiedrībā										Oficiālās situācijās jūtas komfortabli un pašpāļvīcināti, patīk iepazīties ar aizvien jauniem cilvēkiem.	
10	Atklāti runā par savām spējām, sasniegumiem.	Vienkāršība /Atturība										Nelabprāt runā par saviem sasniegumiem, noklusē panākumus.	Empātija
6	Gatavs pieņemt lēmumus bez apspriešanās, drīzāk pieņem lēmumus vienatnē.	Demokrātiskums										Plaši apspriežas, iesaista citus lēmumu pieņemšanā, reti pieņem lēmumus bez apspriešanās ar citiem.	
2	Selektīvi izrāda līdzjūtību un sniedz atbalstu. Distancējas no citu personīgajām problēmām.	Rūpes par citiem										Izpalīdzīgs un iejūtīgs pret citiem. Labprāt uzklausa citu problēmas.	
DOMĀŠANAS STILS		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
5	Lielāku uzmanību pievērš viedokļiem un emocijām, nevis faktiem un skaitļiem. Izvairās izmantot statistikas datus.	Racionālitate										Patīk strādāt ar skaitļiem, veikt statistikas analīzi, pamato lēmumus ar faktiem un skaitļiem.	Anālyze
8	Nekoncentrējas uz iespējamo kļūdu vai nepilnību meklēšanu, nepatīk kritiski analizēt informāciju.	Kritiska pieeja										Kritiski izvērtē informāciju, meklē iespējamās kļūdas un nepilnības.	
1	Nedomā par cilvēku uzvedības iemesliem, necenšas analizēt cilvēkus.	Uzvedības izvērtēšana										Cenšas saprast cilvēku rīcību un uzvedības motīvus, patīk analizēt cilvēkus.	Novatorisms un pārnaiņģus
9	Patīk dažādēt darba metodes, izvēlas jaunas pieejas, nav konvencionāls.	Konvencionālitāte										Dod priekšroku pārbaudītām un vispāratzītām metodēm, vairāk konvencionāla pieeja.	
6	Labprāt strādā ar praktiskiem, nevis teorētiskiem jautājumiem, nepatīk apspriest abstraktas lietas.	Konceptuāla domāšana										Interesē teorijas un intelektuālas diskusijas, labprāt diskutē par abstraktiem jautājumiem.	
4	Grupā drīzāk attīsta un praksē īsteno citu idejas, nevis pats ģenerē jaunas idejas un ir radošs.	Novatorisms										Ģenerē jaunas idejas, ir radošs, atrod oriģinālus risinājumus.	
10	Dod priekšroku rutīnai, gatavs strādāt vienveidīgu darbu, nemeklē dažādību.	Tiekšme pēc daudzveidības										Patīk dažādība, pārnaiņģus, aizvien vēlas izmēģināt ko jaunu, rutīna garlaiko.	Struktūra
2	Uzvedas līdzīgi un samērā nemainīgi, dažādās situācijās nepiemērojas atšķirīgiem cilvēkiem un situācijām.	Pielāgošanās										Maina savu uzvedību, lai piemērotos apstākļiem. Pielāgo pieeju dažādiem cilvēkiem.	
8	Drīzāk koncentrējas uz tūlītēju uzdevumu veikšanu, nekā ilgtermiņa jautājumiem. Retāk plāno ilgtermiņa perspektīvā.	Domāšana perspektīvā										Izvēlas ilgtermiņa pieeju, veido plānus nākotnei, domā stratēģiski un tālākā perspektīvā.	Emocijas
7	Neuztraucas par detaļām, mazāk organizēts. Nepatīk uzdevumi, kur ir daudz detaļu.	Detaļu pārbaude										Koncentrējas uz detaļām, metodisks, organizēts un sistematisks. Dažkārt var pārņemru iesīgt detaļās.	
6	Terminus uztver kā elastīgus, ne visus uzdevumus paveic līdz galam.	Apzinīgums										Koncentrējas uz to, lai pabeigtu uzdevumus laikā, neatkāpjas līdz darbs ir paveikts.	
10	Stingri nevadās pēc noteikumiem un procedūrām, gatavs pārkāpt noteikumus, nepatīk birokrātijā.	Sekošana noteikumiem										Seko noteikumiem un procedūrām. Patīk skaidri norādījumi. Ir grūti pārkāpt noteikumus.	
EMOCIJAS UN JŪTAS		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
4	Jūtas sasprindzis, ir grūtības atslābināties, kā arī atslēgties no darba.	Atbrīvotība										Viegli atslābinās, visumā mierīgs un nosvērts.	Dinamika
9	Jūtas mierīgs pirms svarīgiem notikumiem un situācijām, reti uztraucas.	Trauksmainība										Nervozē pirms svarīgiem notikumiem, satraucas, ja kaut kas neizdodas.	
3	Sensitīvs, jūtīgs pret kritiku, ātri, dažkārt pat nepamatoti aizvainojas.	Neiespaidojamība										Nav viegli aizvainojams, ignorē apvainojumus, var būt neļūts pret kritiku.	
4	Uztraucas par nākotni, paredz neizdošanos, koncentrējas uz situācijas negatīvajiem aspektiem.	Optimisms										Paredz, ka viss izdosies, raugās uz notiekošo no pozitīvās puses, ir optimistisks skatījums uz nākotni.	
1	Aizdomīgi izturas pret citu nodomiem, neuzticas cilvēkiem, grūti apmānāms.	Uzticēšanās										Uzticas cilvēkiem, uzskata, ka tie ir godīgi un uzticami, paļaujas uz citu teiktā patiesumu.	Emocijas
4	Atklāti un tieši pauz savas jūtas, nespēj tās noslēpt no citiem.	Emociju kontrole										Spēj noslēpt savas jūtas no citiem, reti atklāj savu noskaņojumu.	
8	Patīk mierīgs un nesteidzīgs darba ritms, nepatīk milzīga darba slodze.	Enerģiskums										Enerģisks un aktīvs, patīk būt aizņemtam.	
7	Nepatīk sacensties ar citiem, uzskata, ka piedalīšanās ir svarīgāka nekā uzvara.	Sacenšanās										Izteikta vajadzība uzvarēt. Patīk aktivitātes, kur var sacensties, nepatīk zaudēt.	
5	Karjera nav ļoti svarīga, uzstāda sasniedzamus, nevis ļoti izaicinošus mērķus.	Orientācija uz sasniegumiem										Ambiciozs, uz karjeru orientēts. Patīk strādāt pie izaicinošiem mērķiem un uzdevumiem.	Dinamika
2	Cenšas būt piesardzīgs lēmumu pieņemšanā, patīk iegūt laiku, lai izdarītu slēdzienus.	Izlēmība										Ātri pieņem lēmumus un izdara slēdzienus, mazāk piesardzīgs.	
9	Ir bijis mazāk konsekvents, atbildot uz aptaujas jautājumiem.	Konsistence										Ir bijis samērā konsekvents, atbildot uz aptaujas jautājumiem.	

OPQ32i French Professionals 1999

NOVĒRTĒŠANAS METODOLOĢIJA

Šis profils ir balstīts uz sekojošu informācijas avotu par Sample Candidate:

Aptauja / Spēju tests	Normas grupa
OPQ32r UK English v1 (Std Inst)	OPQ32r_EN_GB_IS01_Gen Pop - 2012 (INT) theta

PERSONAS DATI

Vārds	Sample Candidate
Kandidāta dati	RP1=1, RP2=2, RP3=7, RP4=8, RP5=3, RP6=9, RP7=4, RP8=10, RP9=6, RP10=2, TS1=5, TS2=8, TS3=1, TS4=9, TS5=6, TS6=4, TS7=10, TS8=2, TS9=8, TS10=7, TS11=6, TS12=10, FE1=4, FE2=9, FE3=3, FE4=4, FE5=1, FE6=4, FE7=8, FE8=7, FE9=5, FE10=2, CNS=9.
Report	OPQ32 Profils v2.0 ^{RE}

PAR ŠO ATSKAITI

Šī atskaite ir sastādīta, izmantojot SHL "Expert" novērtēšanas sistēmu. Atskaite sniedz informāciju par personības aptaujas "Personības izpēte darba situācijās" (OPQ32) rezultātiem. Šīs personības aptaujas lietošana ir atļauta tikai speciālistiem, kas ir īpaši apmācīti izmantot un interpretēt OPQ32 rezultātus.

Šī atskaite ir sastādīta, balstoties uz atbildēm, ko respondents ir sniedzis, izpildot personības aptauju, un lielā mērā atspoguļo respondenta pašnovērtējumu. Jāņem vērā, ka aptaujas rezultātu interpretācija var būt subjektīva.

Šī atskaite ir sastādīta elektroniskā veidā, un šīs datorprogrammas lietotājam ir iespējams izmainīt vai papildināt atskaites tekstu.

SHL Global Management Limited un tās filiāles nevar garantēt, ka šīs atskaites saturs nav izmainīts vai papildināts. Mēs neuzņemamies nekāda veida atbildību (ieskaitot atbildību par aptaujas atskaites rezultātiem) par sekām, kas radušās testa lietošanas rezultātā.

www.shl.com

© 2018 SHL un/vai tā filiāles. Visas tiesības paturētas. SHL un OPQ prečzīmes ir reģistrētas Apvienotajā Karalistē un citās valstīs.

Atskaite izstrādāta SHL un ir SHL intelektuālais īpašums. Tādēļ SHL aizliedz klientiem reproducēt, izplatīt, labot šo atskaiti un atļauj to izmantot tikai iekšējai un nekomerciālai lietošanai. Visas citas tiesības pieder SHL.