



Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

OPQ 프로파일(Profile)



이름

CandidateSample

날짜

9월 17일 2018

Sten 점수

대인관계		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1	다른 사람의 견해를 바꾸기 위해 자신의 생각을 강요하지 않으며, 판매나 영업 활동을 선호하지 않음, 협상 상황을 불편하게 여김	설득지향성										판매나 영업 활동을 즐기며, 협상 상황에서도 편안함을 느낌. 다른 사람의 생각이 바뀌도록 설득하기를 좋아함	자기주장
2	다른 사람이 책임을 맡아 주는 것을 좋아함. 다른 사람에게 할 일을 지시하는 활동을 선호하지 않으며, 리더 역할을 꺼림	통솔지향성										책임을 지거나 사람들을 리드하는 것을 좋아함. 다른 사람에게 할 일을 지시하거나 관리하는 것을 좋아함	
7	다른 사람을 비판하는 것을 꺼리며, 자신의 견해를 잘 표현하지 않음. 자신의 의견을 개선할 준비가 되어있지 않음	직설적 표현										자신의 의견을 자유롭게 표현하며, 반대 의견도 분명히 표시함. 다른 의견에 도전하거나 비판할 준비가 되어있음	
8	다수의 의견을 수용함, 합의된 의견을 따를 준비가 되어 있음	독립성										자신만의 접근 방식을 따르는 것을 선호하며, 다수의 결정에 별로 개의치 않음	
3	집단 내에서 조용하고 과묵하며, 주의를 끄는 것을 싫어함	의향성										그들 내에서 활기가 넘치며 말하기를 좋아함. 주목 받는 것을 즐김	사교성
9	사람들과 떨어져 혼자 있는 시간을 편안하게 여기며, 개인적인 시간을 중시함, 사람들과 함께 있고 싶어하지 않음	친교성										타인과 함께하는 것을 즐기며, 주변에 사람이 있는 것을 좋아함, 동료들과 함께 있고 싶어함	
4	사적인 자리를 더 편안하게 느낌. 사람들을 처음 만나는 자리에서 당황함	사회적 자신감										처음 만나는 사람과도 편하게 어울리며, 공적인 자리도 편하게 느낌	
10	자신의 장점과 성과를 드러내며, 개인적인 성공에 대해 얘기함	겸양심										자신이 성취한 것에 대해 얘기하는 것을 별로 좋아하지 않음, 개인적인 성공을 잘 얘기하지 않음	감정미인
6	다른 사람들과 상의를 하지 않고 의사 결정내릴 준비가 되어있음. 혼자 결정을 내릴 준비가 되어 있음	민주성										폭넓게 자문을 구하고, 의사 결정에 여러 사람들을 참여시킴. 혼자서 결정내리는 것을 선호하지 않음	
2	타인에게 동정적이거나 지지를 잘 보이지 않음. 다른 사람들의 개인적인 문제로 부터 거리를 둠	배려성										타인에게 동정적이고 배려심이 있으며, 협조적이고 지지적임. 다른 사람의 문제에 관심을 가짐	
사고방식		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
5	사실이나 숫자보다 의견이나 감정을 다루는 것을 선호함. 통계를 이용하는 것을 꺼림	자료지향성										숫자 다루기를 좋아하며, 통계 정보 분석을 즐김. 사실과 숫자에 근거하여 의사 결정을 내림	인지사용
8	잠재적인 한계점을 찾는데 집중하지 않으며, 정보들을 비판적으로 분석하는 것을 선호하지 않음. 실수나 오류를 별로 찾으려고 하지 않음	평가지향성										비판적인 관점으로 정보를 평가하며, 잠재적인 한계점이나 오류들을 찾는데 집중함	
1	타인의 행동의 동기에 대해 궁금해 하지 않으며, 사람들에게 대해 별로 분석을 하지 않음	행동분석지향성										다른 사람의 행동과 동기를 이해하려고 노력하며, 사람들을 분석하는 것을 즐김	
9	업무 방식에 변화를 적용하고, 새로운 접근 방식을 선호하며 관습에 얽매이지 않음	보수지향성										기존의 검증된 방식을 선호하며, 전통적인 접근법을 선호함	창의성 및 변화
6	이론적인 이슈들 보다 실용적인 것을 다루는 것을 좋아하며, 추상적인 개념을 다루는 것을 선호하지 않음	개념지향성										이론에 관심이 많으며, 추상적인 개념에 대해 토론하기를 좋아함	
4	아이디어를 도출하는 것보다 기존의 것을 발전시키는 것을 선호하며, 창의적인 활동들을 덜 선호함	혁신지향성										새로운 아이디어를 산출하고, 창의적인 해결안을 생각해내는 활동들을 즐김	
10	일상적이고 반복적인 업무를 선호하며, 다양성을 별로 추구하지 않음	변화지향성										다양성과 새로운 일을 시도하는 것을 좋아하며, 일상에 변화를 주는 것을 좋아함. 반복되는 일에 지루함을 느낌	
2	여러 상황들 속에서도 일관성 있게 행동하며, 만나는 사람에 따라 행동을 별로 바꾸지 않음	적응성										상황에 적합하도록 행동을 바꾸거나 조절함. 만나는 사람에 따라 접근 방식을 달리 적용함	구조화
8	장기적인 이슈보다 현재의 일에 초점을 두며, 전략적인 관점을 잘 취하지 않음	계획지향성										장기적인 관점을 취하고 미래를 위한 목표를 세우며, 전략적인 관점을 취하는 것을 선호함	
7	세부적인 것에 신경쓰는 것을 좋아하지 않으며, 조직적이고 체계적인 성향이 낮음	세부지향성										세부적인 것에 집중하며 조직적이고 체계적인 성향이 높음. 세부적인 면에 신경을 씀	
6	마감시간을 유동적인 것으로 인식하며, 일을 다 끝내지 않고 남겨둠	완결지향성										업무를 완수하는 것을 중요시 하며, 일이 끝날 때까지 끈기있게 지속함	
10	규칙이나 절차에 얽매이지 않으며, 규칙에 따르지 않기도 함. 관료적인 것을 싫어함	규칙중수										규칙이나 절차를 따르며 명확한 지침을 선호함. 규칙을 잘 어기지 못함	
정서상태		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
4	긴장을 잘 느끼고 정서를 이완시키기 어려움, 업무가 끝난 후에도 긴장을 풀기 어려움	정서이완										정서를 쉽게 이완하고, 긴장을 잘 느끼지 않음. 일반적으로 침착하며 안정되어 있음	정서
9	중요한 일 앞에서도 안정되어 있으며, 중요한 행사 전에도 염려를 별로 하지 않음	상황불안										중요한 행사 전에 긴장하며, 일이 잘못 될까 염려함	
3	민감하며 비판에 쉽게 상처를 받음. 부당한 비판이나 모욕에 대해 화를 냄	강직성										쉽게 화를 내지 않으며, 다른 사람의 비난을 무시할 수 있음. 개인적인 비판에 대해 민감하지 않음	
4	미래에 대해 걱정하며, 일이 잘못 될 것이라고 예상함. 상황의 부정적인 면에 초점을 둠	낙천성										일이 잘 될 것이라고 생각하며, 상황의 긍정적인 측면을 봄. 미래에 대해 긍정적인 견해를 가짐	
1	다른 사람의 의도에 대해 경계심을 가지며, 타인을 믿기 어려워 함	대인신뢰										사람들을 신뢰하며, 타인을 믿을 만하고 정직하다고 생각함. 사람들이 말하는 것을 믿음	
4	감정을 솔직하고 개방적으로 표현하며 감정을 숨기기 힘들. 감정을 그대로 드러냄	감정통제										다른 사람에게 자신의 감정을 드러내지 않으며, 기분을 거의 표현하지 않음	
8	일정하고 꾸준한 속도로 일하는 것을 좋아하며 과도한 업무 요구를 싫어함	활동성										활동성이 강하며, 바쁘게 지내는 것을 좋아함. 많은 일을 처리하는 것을 즐김	역동성
7	사람들과의 경쟁을 싫어하며, 참여하는 것을 이기는 것 보다 중요하다고 여김	경쟁지향성										이기고 싶어하며, 경쟁적인 활동을 즐김. 지는 것을 싫어함	
5	경력 개발을 별로 중요하게 생각하지 않으며, 높고 도전적인 목표보다는 달성가능한 것을 추구함	성취지향성										야심차고 커리어 향상에 관심이 높음. 높은 수준의 목표와 결과를 지향함	
2	의사 결정시 신중함을 추구하며, 결론을 내리는데 시간이 걸림	결단성										신속하게 결정을 내리며, 결론에 빠르게 도달함. 신중함보다 신속함에 무게를 둠	
9	질문들에 대한 응답이 일관성이 부족함	응답일관성										질문들에 대한 응답이 일관성이 있음	

OPQ32I French Professionals 1999

진단 방법(Assessment Methodology)

이 프로파일은 아래의 진단 도구를 바탕으로 산출되었습니다.

검사 도구	비교 집단
OPQ32r UK English v1 (Std Inst)	OPQ32r_EN_GB_IS01_Gen Pop - 2012 (INT) theta

응답자 상세 정보(Person Detail Section)

이름	Candidate Sample
응답자 데이터	RP1=1,RP2=2, RP3=7, RP4=8, RP5=3, RP6=9, RP7=4, RP8=10, RP9=6,RP10=2, TS1=5,TS2=8, TS3=1,TS4=9, TS5=6,TS6=4, TS7=10,TS8=2, TS9=8,TS10=7, TS11=6, TS12=10, FE1=4, FE2=9, FE3=3,FE4=4, FE5=1,FE6=4, FE7=8,FE8=7, FE9=5,FE10=2, CNS=9.
리포트	OPQ32 프로파일(Profile) v2.0 ^{RE}

리포트 안내>About This Report

이 리포트는 SHL의 온라인 검사 시스템을 사용하여 산출된 것입니다. 이 리포트에는 업무성격검사(OPQ32 :Occupational Personality Questionnaire™)를 통해 얻은 정보가 포함되어 있습니다. 이 검사의 활용과 해석에 대한 전문 교육을 이수한 사람에 한해 검사 사용 자격이 부여됩니다.

이 리포트는 검사 문항에 대한 응답 결과를 처리하여 산출된 것이므로 당사자가 어떻게 응답했는 지를 실질적으로 반영하게 됩니다. 따라서 응답자의 주관이 개입될 수 있다는 점을 적절히 감안하여 결과를 해석해 주십시오.

이 리포트는 시스템에 의해 자동으로 생성된 것이며, 소프트웨어를 사용해서 텍스트를 첨삭하는 것이 가능합니다.

SHL Global Management Limited 은 이 리포트가 컴퓨터 시스템에서 최초 생성된 이후 수정되지 않았음을 보장할 수 없습니다. 이 리포트의 내용을 비롯하여 이를 사용함으로써 발생한 어떤 결과에 대해서도 책임지지 않음을 알려 드립니다.

www.shl.com

© 2018 SHL 및/또는 해당 계열사. 모든 권리 보유. SHL과 OPQ는 상표로서 영국 및 기타 국가에 등록되어 있습니다.

이 리포트는 SHL의 고객을 위해 만들어진 것이며 SHL의 지적 자산을 포함하고 있습니다. 따라서 SHL은 고객이 이 리포트를 비영리적이고 내부적인 용도에 한해 재생, 배포, 수정, 저장하는 것을 허용합니다. 기타 일체의 권리는 SHL에 귀속됩니다.