



Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

OPQ Profil



Nama

Sample Candidate

Tanggal

17 September 2018

Sten

HUBUNGAN DENGAN ORANG LAIN		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1	jarang menekan orang lain agar mengubah pandangan, tidak suka menjual, kurang nyaman untuk bernegosiasi	Persuasif										senang menjual, nyaman untuk bernegosiasi, suka mengubah pandangan orang lain	PENGARUH
2	senang membiarkan orang lain memegang kendali, tak suka memerintah orang, kecil peluang berperan memimpin	Mengendalikan										suka di posisi berkuasa, mengambil peran memimpin, memerintah orang, memegang kendali	
7	menahan diri dari mengkritik orang, tidak mengungkapkan pandangan sendiri, tidak siap mengutarakan pendapat sendiri	Berbicara blak-blakan										mengutarakan pendapat secara bebas, menyatakan ketidaksetujuan dengan jelas, siap mengkritik orang lain	
8	menerima keputusan mayoritas, siap mengikuti konsensus	Berpikiran mandiri										cenderung mengikuti cara sendiri, siap mengabaikan keputusan mayoritas	
3	diam dan cenderung menyendiri jika dalam kelompok, tidak suka menjadi pusat perhatian	Periang										ceria dan senang dalam kelompok, suka berbicara, senang menerima perhatian	TRAMPIL BERGAUL
9	merasa nyaman menghabiskan waktu lepas dari orang lain, menghargai waktu untuk menyendiri, jarang ingin ditemani	Afiliatif (rasa keterikatan)										senang ditemani orang lain, suka berada di antara orang lain, dapat merasa kehilangan jika tidak ditemani	
4	merasa lebih nyaman dalam situasi tidak resmi, dapat merasa canggung ketika kali pertama bertemu orang	Percaya diri dalam bergaul										merasa nyaman ketika kali pertama bertemu orang lain, merasa nyaman dalam situasi resmi	EMPATI
10	senang mengutarakan kekuatan dan prestasi diri, suka bicara tentang keberhasilan diri	Rendah Hati										tidak suka membicarakan prestasi, menyimpan keberhasilan diri	
6	siap mengambil putusan tanpa berunding dengan pihak lain, lebih suka memutuskan sendiri	Demokratis										mencari nasihat banyak orang, melibatkan orang lain saat mengambil putusan, cenderung tidak memutuskan sendiri	
2	pilih-pilih dalam bersimpati dan mendukung, menjaga diri tak terlibat masalah pribadi orang lain	Peduli										bersimpati dan peduli pada orang lain, suka membantu dan mendukung, melibatkan diri dalam masalah orang lain	
GAYA BERPIKIR		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
5	lebih suka berurusan dengan pendapat dan perasaan daripada fakta dan angka, cenderung menghindari statistik	Rasional akan data										suka bekerja dengan angka-angka, suka menganalisis informasi statistik, mendasarkan putusan pada fakta dan angka	ANALISIS
8	tidak fokus pada potensi keterbatasan, tidak suka menganalisis informasi secara saksama, jarang mencari kesalahan	Evaluatif (menilai dengan saksama)										menilai informasi secara saksama, mencari potensi keterbatasan, berfokus pada kesalahan	
1	tidak mempertanyakan alasan di balik perilaku seseorang, cenderung tidak menganalisis orang	Pengamat Perilaku										mencoba memahami motif dan perilaku, suka menganalisis orang	
9	lebih memilih perubahan metode kerja, lebih menyukai cara pendekatan baru, tidak terlalu konvensional	Konvensional (cenderung taat aturan/baku)										cenderung pada metode yang mapan, memilih pendekatan yang lebih konvensional	KREATIVITAS & PERUBAHAN
6	lebih suka berurusan dengan hal-hal praktis daripada teoritis, tidak suka menghadapi konsep-konsep abstrak	Konseptual (pandai berabstraksi)										tertarik pada teori, suka membahas konsep-konsep abstrak	
4	lebih cenderung mengembangkan daripada melahirkan gagasan, kurang cenderung berkreasi dan menemukan	Inovatif (pandai bereka-cipta)										menelurkan gagasan-gagasan baru, suka untuk menjadi kreatif, berpikir tentang solusi yang orisinal	
10	lebih suka rutinitas, siap melakukan kerja itu-itu saja (repetitif), tidak mencari keragaman	Mencari keragaman										lebih suka keragaman, mencoba hal baru, suka perubahan atas rutinitas, dapat jemu karena kerja itu-itu saja (repetitif)	
2	berperilaku konsisten di berbagai situasi, kecil peluang berperilaku lain jika menghadapi orang yang berbeda	Mudah beradaptasi										mengubah perilaku agar cocok dengan situasi, menyesuaikan pendekatan terhadap orang yang berbeda	STRUKTUR
8	cenderung fokus pada masalah jangka pendek daripada jangka panjang, kecil peluang mengambil sudut pandang strategis	Berpikiran maju										mengambil pandangan jangka panjang, menetapkan sasaran bagi masa depan, cenderung mengambil sudut pandang strategis	
7	kecil peluang terpaku dalam detail, kurang terorganisir dan sistematis, tak suka tugas yang melibatkan detail	Berorientasi Detil										fokus pada detail, suka menuruti metode, terorganisir, dan sistematis, dapat terpaku dengan detail	
6	melihat tenggat (deadline) sebagai hal yang boleh berubah, siap membiarkan tugas tidak selesai	Tekun										fokus pada menyelesaikan segala hal, tekun sampai tugas selesai	
10	tidak terkeang oleh aturan dan prosedur, siap melanggar aturan, cenderung membenci birokrasi	Taat aturan										taat aturan, lebih menyukai panduan yang jelas, merasa risih untuk melanggar aturan	
PERASAAN DAN EMOSI		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
4	cenderung merasa tegang, sulit rileks, sukar melepaskan ketegangan setelah kerja	Santai										mudah merasa rileks, jarang merasa tegang, secara umum tenang dan tidak merasa resah	EMOSI
9	merasa tenang sebelum acara penting, kurang terpengaruh oleh acara penting, bebas dari cemas	Pencemas										merasa gelisah sebelum acara penting, kuatir hal-hal berjalan keliru	
3	peka, mudah tersinggung oleh kritik, merasa kesal dengan komentar yang berat sebelah atau ejekan	Kuat Mental										tidak mudah tersinggung, dapat mengabaikan cercaan, dapat tidak peka terhadap kritik atas diri pribadi	
4	mencemaskan masa depan, memperkirakan semua hal akan berjalan keliru, terpaku pada sisi buruk suatu situasi	Optimistik										memperkirakan hal-hal akan berjalan baik, melihat sisi baik suatu situasi, berpandangan optimis pada masa depan	
1	kuatir akan maksud orang lain, sukar percaya pada orang, kecil peluang diperdaya orang	Percaya kepada orang lain										memercayai orang, memandang orang lain dapat diandalkan dan jujur, percaya pada yang dikatakan orang	
4	terbuka mengutarakan perasaan, merasa sukar menyembunyikan perasaan, menampilkan emosi secara jelas	Menguasai Emosi										dapat menyembunyikan perasaan dari orang lain, jarang mengungkapkan emosi	
8	suka melakukan sesuatu dengan kecepatan stabil, tidak suka tuntutan kerja yang berlebihan	Penuh semangat										berupaya terus giat, suka tetap sibuk, suka memiliki banyak hal untuk dikerjakan	DINAMIKA
7	tidak suka bersaing, merasa bahwa ikut serta lebih penting daripada menang	Kompetitif										merasakan kebutuhan untuk menang, menyukai kegiatan yang penuh persaingan, benci untuk kalah	
5	memandang kemajuan karir itu kurang penting, mencari target yang mudah dicapai daripada yang terlalu ambisius	Mengejar prestasi										ambisius dan berfokus kepada karir, suka bekerja demi tujuan dan target yang penuh tuntutan	
2	cenderung berhati-hati saat mengambil putusan, suka berlama-lama untuk mencapai kesimpulan	Tegas										cepat mengambil putusan, cepat mencapai kesimpulan, kurang berhati-hati	
9	menjawab kurang konsisten di seluruh kuesioner	Konsistensi										menjawab lebih konsisten di seluruh kuesioner	

OPQ32i French Professionals 1999

PENILAIAN METODOLOGI

Profil ini didasarkan pada sumber-sumber informasi berikut untuk Sdr/i Sample Candidate:

Kuesioner/Tes Kemampuan	Kelompok Perbandingan
OPQ32r UK English v1 (Std Inst)	OPQ32r_EN_GB_IS01_Gen Pop - 2012 (INT) theta

BAGIAN RINCIAN PERSONAL

Nama	Sdr/i Sample Candidate
Data Kandidat	RP1=1, RP2=2, RP3=7, RP4=8, RP5=3, RP6=9, RP7=4, RP8=10, RP9=6, RP10=2, TS1=5, TS2=8, TS3=1, TS4=9, TS5=6, TS6=4, TS7=10, TS8=2, TS9=8, TS10=7, TS11=6, TS12=10, FE1=4, FE2=9, FE3=3, FE4=4, FE5=1, FE6=4, FE7=8, FE8=7, FE9=5, FE10=2, CNS=9
Laporan	OPQ32 Profil v2.0 ^{RE}

TENTANG LAPORAN INI

Laporan ini dihasilkan dengan menggunakan sistem penilaian Online di SHL. Laporan ini termasuk informasi dari Kuesioner Kepribadian Kerja™ (OPQ32). Penggunaan kuesioner ini dibatasi untuk orang-orang yang telah menerima pelatihan khusus dalam penggunaan dan interpretasinya.

Laporan yang ada di sini diperoleh dari kuesioner yang dijawab oleh responden dan secara substansial mencerminkan jawaban yang mereka sediakan. Dalam menafsirkan data ini, harap pertimbangkan sifat subjektif kuesioner berbasis penilaian.

Laporan ini dihasilkan secara elektronik - pengguna perangkat lunak dapat membuat perubahan dan penambahan pada teks laporan.

SHL Global Management Limited dan perusahaan-perusahaan asosiasinya tidak menjamin bahwa isi dari laporan ini adalah hasil yang tidak berubah dari sistem komputer. Kami tidak bertanggung jawab atas akibat penggunaan laporan ini dan termasuk tanggung jawab atas setiap hal (termasuk kelalaian) atas isinya.

www.shl.com

© 2018 SHL dan/atau afiliasinya. Hak cipta dilindungi undang-undang. SHL dan OPQ merupakan merek dagang yang terdaftar di Inggris dan negara-negara lain.

Laporan ini telah diproduksi oleh SHL untuk kepentingan klien dan mengandung properti intelektual SHL. Dengan demikian, SHL mengizinkan kliennya untuk mereproduksi, mendistribusikan, mengubah, dan menyimpan laporan ini untuk penggunaan internal dan non-komersial saja. Semua hak lain dari SHL dilindungi.