



Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

OPQ Prófíll



Nafn

Hr Sample Candidate

Dagssetning

17. september 2018

Stenskor

SAMSKIPTI		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1	Reynir sjaldan að sannfæra aðra, líkar illa að þurfa að selja eða semja um hluti.	Sannfærning										Finnst gaman að selja, hafa áhrif á viðhorf annarra, rökræða og semja um hluti.	ÁHRIF
2	Kýs að láta aðra um stjórn, líkar illa að segja öðrum fyrir verkum.	Stjórnun										Vill taka forystu í hóp, segja öðrum fyrir verkum, stjórna og skipuleggja.	
7	Gagnrýnir sjaldan, lætur skoðanir sínar sjaldan í ljós.	Hreinskilni										Lætur skoðanir sínar óhikað í ljós, gagnrýnir aðra, mótmælir opinskátt ef ósamála.	
8	Samþykkir ákvarðanir meirihlutans, tilbúin(n) að fylgja hinu viðtekna.	Staðfesta										Fer sínar eigin leiðir, getur hunsað ákvarðanir meirihlutans.	
3	Heldur sig til baka á mannamótum, kann illa við að vera miðpunktur athygli.	Félagslyndi										Lífleg(ur) í hóp, málgláður/-glöð, nýtur þess að fá athygli.	FÉLAGSPÖRF
9	Kann vel við að vera ein(n) með sjálfum/ri sér, þarf tíma fyrir sjálfan sig, saknar sjaldan samneytis við aðra.	Mannblendni										Líður vel í félagsskap annarra, saknar samneytis við aðra.	
4	Finnst erfitt að hitta ókunnuga, kann illa við sig við formlegar aðstæður.	Sjálfsöryggi										Á auðvelt með að kynnast ókunnugum, líður vel við formlegar aðstæður.	
10	Lætur aðra vita um eigin frammistöðu, finnst gaman að tala um persónuleg afrek.	Hógværð										Flíkar ekki eigin afrekum eða góðri frammistöðu, forðast að tala um sjálfa(n) sig.	HLUTTEKING
6	Kýs að taka ákvarðanir án þess að leita til annarra.	Lýðræði										Ráðfærir sig við aðra í ákvarðanatöku, tekur sjaldan ákvarðanir ein(n).	
2	Er spar á samúð og persónulegan stuðning, heldur sig í fjarlægð frá vandamálum annarra.	Umhyggjusemi										Ber umhyggju fyrir öðrum, er skilningsrík(ur) og hjálpsamur/-söm, styður aðra, tekur þátt í erfiðleikum annarra.	
HUGSUN		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
5	Kýs skoðanir og tilfinningar fram yfir staðreyndir og tölulegar upplýsingar, forðast notkun tölulegra gagna.	Talnameðferð										Kann vel við að vinna með tölur, byggir ákvarðanir á staðreyndum og tölum.	GREINING
8	Ólíkleg(ur) til að beina athygli að villum eða takmörkunum, er ekki gagnrýnin(n) við greiningu upplýsinga.	Gagnrýni										Greinir upplýsingar á gagnrýnin hátt, leitar eftir takmörkunum, beinir athygli að villum.	
1	Eyðir ekki tíma í að reyna að skilja hvað liggur á bak við gjörðir annarra, þælir ekki í hegðun annarra.	Manngreining										Leggur sig fram við að skilja hegðun annarra og ástæður hegðunar, hefur gaman af því að þæla í fólki.	
9	Kann vel við nýjar vinnuaðferðir, kýs óhefðbundnar leiðir.	Fastheldni										Kann vel við hefðbundnar aðferðir og starfshætti.	SKÖPUN OG BREYTING
6	Kann betur við að vinna við hagnýt vandamál en fræðileg, hefur lítinn áhuga á hugtökum og kenningum.	Fræðileg hugsun										Hefur áhuga á kenningum, hefur gaman af að taka þátt í fræðilegri umræðu.	
4	Er líklegri til að byggja á hugmyndum annarra en að búa þær til, er ekki fyrir skapandi verkefni.	Nýsköpun										Fær nýjar hugmyndir, hefur gaman af hugmyndavinnu, finnur upp nýstárlegar lausnir, sér hlutina í nýju ljósi.	
10	Er tilbúin(n) að vinna við störf sem fela í sér endurtekingu, sækist ekki eftir fjölbreytileika.	Nýjungagirni										Sækist eftir fjölbreytileika, finnst gaman að prófa nýja hluti, leiðast endurtekingar í starfi.	
2	Breytir ekki hegðun sinni til að aðlagast ólíkum aðstæðum, aðlagar ekki nálgun sína ólíku fólki.	Aðlögun										Breytir hegðun sinni til að aðlagast ólíkum aðstæðum, aðlagar nálgun sína ólíku fólki.	VINNUMÁMI
8	Einbeitt sér frekar að nútíðinni en að horfa fram í tímann, skipuleggur síður fram í tímann.	Framsýni										Horfir fram í tímann, setur sér framtíðarmarkmið, stefnir markvisst að markmiðum.	
7	Festir sig ekki í smáatriðum, er hvorki mjög skipulagður/-lögð né mjög markviss.	Nákvæmni										Beinir athygli að smáatriðum, er skipulagður/-lögð og fer eftir áætlunum, getur orðið upptekin(n) af smáatriðum.	
6	Lítur á tímamörk sem sveigjanleg, getur hætt við ólokið verk.	Samvissusemi										Leggur áherslu á að ljúka við verk, lýkur við verk á réttum tíma.	
10	Lætur reglur og leiðbeiningar ekki binda sig, er tilbúin(n) að ganga framhjá reglum.	Reglufylgni										Fylgir reglum og leiðbeiningum, finnst erfitt að brjóta reglur.	
TILFINNINGAR		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
4	Getur verið taugaspennt(ur), á erfitt með að slaka á eða ná sér niður eftir að hafa lokið við verkefni.	Afslöppun										Á auðvelt með að slaka á, finnur sjaldan til streitu.	TILFINNINGAR
9	Er yfirvegaður/ur fyrir mikilvæga atburði, er áhyggjulaus.	Áhyggjusemi										Er spenn(ur) fyrir mikilvæga atburði, hefur áhyggjur af því að eitthvað fari úrskeldis.	
3	Tekur gagnrýni nærri sér, kemst auðveldlega úr jafnvægi við óréttmæta gagnrýni og mótlæti.	Brynjun										Verður sjaldan sár, getur litið framhjá móðgunum, tekur persónulega gagnrýni ekki nærri sér.	
4	Hefur áhyggjur af framtíðinni, býst við hinu versta, einbeitt sér að neikvæðum hlíðum aðstæðna.	Bjartsýni										Gerir ráð fyrir að hlutimur æxlist vel, lítur á jákvæðar hlíðar aðstæðna, lítur framtíðina björtum augum.	
1	Er varkár gagnvart öðrum, ragur/rög til að treysta á aðra, lætur sjaldan plata sig.	Traust										Treystir fólki, lítur á aðra sem áreiðanlega og heiðarlega, trúir því sem aðrir segja.	ATORKA
4	Tjáir tilfinningar sínar opinskátt, á erfitt með að fela líðan sína.	Tilfinningastjórn										Getur falið tilfinningar sínar fyrir öðrum, lætur ekki líðan sína í ljós.	
8	Vill vinna á jöfnum hraða, kann illa við mikið vinnuálag.	Athafnasemi										Kann vel við að hafa mikið að gera, þrífst á vinnu.	
7	Líkar illa að keppa við aðra, finnst mikilvægara að taka þátt en að vinna.	Keppnisandi										Hefur þörf fyrir að sigra, hefur gaman af samkeppni, er tapsár.	
5	Leggur ekki mikila áherslu á starfsframa, setur sér víðráðanleg markmið frekar en mjög metnaðarfull.	Árangursdrifni										Er full(ur) metnaðar, hefur áhuga á starfsframa, kann vel við að glíma við krefjandi markmið.	
2	Er varkár í ákvarðanatöku, vill hafa tíma til að meta valkosti.	Ákvarðanatöku										Er fljót(ur) að taka ákvarðanir, er snögg(ur) að draga ályktanir, er ekki varfærin(n) í ákvarðanatöku.	
9	Er ekki samkvæm(ur) sér í svörum.	Samkvæmni										Er samkvæm(ur) sér í svörum.	

OPQ32i French Professionals 1999

AÐFERÐAFRÆÐI VIÐ MAT

Greiningin byggir á eftirfarandi upplýsingum um Hr Sample Candidate

Spurningalisti / hæfnipróf	Samanburðarhópur
OPQ32r UK English v1 (Std Inst)	OPQ32r_EN_GB_IS01_Gen Pop - 2012 (INT) theta

UPPLÝSINGAR UM SVARANDA

Nafn	Hr Sample Candidate
Gögn um umsækjanda	RP1=1, RP2=2, RP3=7, RP4=8, RP5=3, RP6=9, RP7=4, RP8=10, RP9=6, RP10=2, TS1=5, TS2=8, TS3=1, TS4=9, TS5=6, TS6=4, TS7=10, TS8=2, TS9=8, TS10=7, TS11=6, TS12=10, FE1=4, FE2=9, FE3=3, FE4=4, FE5=1, FE6=4, FE7=8, FE8=7, FE9=5, FE10=2, CNS=9
Skýrsla	OPQ32 Prófill v2.0 ^{RE}

UM ÞESSA SKÝRSLU

Skýrslan er búin til með SHL Online Assessment System. Hún byggir á svörum við Occupational Personality Questionnaire (OPQ32). Aðeins þeir sem hafa til þess viðeigandi þjálfun mega nota og túlka prófið.

Skýrslan byggir á spurningalista sem einstaklingurinn svaraði og niðurstaðan byggist efnislega á þeim svörum. Miklægt er að hafa í huga að svör við spurningalistum sem þessum fela í sér ákveðið huglægt mat. Þetta þarf að taka til greina við túlkun niðurstaðna.

Skýrslan var gerð sjálfvirk en notendur hugbúnaðarins geta bætt við texta skýrslunnar.

SHL Global Management Limited og tengd fyrirtæki geta ekki ábyrgt að innihald þessarar skýrslu sé óbreytt niðurstaða tölvukerfisins. Við undanskiljum okkur ábyrgð á afleiðingum af notkun skýrslu þessarar og í því felst hvers kyns ábyrgð (þ.m.t. vegna vanrækslu) á innihaldi hennar.

www.shl.com

© 2018 SHL og/eða hlutdeildarfélag. Allur réttur áskilinn. SHL og OPQ eru vörumerki skráð í Bretlandi og í öðrum löndum.

Þessi skýrsla var unnin fyrir SHL í þágu viðskiptavinar og inniheldur hugverk SHL. SHL heimilar viðskiptavini sínum eingöngu að fjölfalda, dreifa, breyta og geyma þessa skýrslu til innanhússnota og ekki í ábataskyni. Allur annar réttur SHL er áskilinn.