



Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

OPQ Profil



Nom

Sample Candidate

Date

17 septembre 2018

Stens

MODE DE RELATIONS		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1	force rarement les autres à changer leur point de vue, n'aime pas vendre, est moins à l'aise en négociant	Persuasif(ve) 										aime vendre, est à l'aise en négociant, aime amener les autres à changer leurs opinions	INFLUENCE
2	est heureux(se) de laisser les autres diriger, n'aime pas dire aux autres ce qu'ils doivent faire, peu susceptible de diriger	Diriger 										aime être responsable, prend la direction des choses, dit aux autres ce qu'ils doivent faire, prend le contrôle	
7	se retient de critiquer les autres, peut ne pas exprimer ses propres points de vue, n'est pas prêt(e) à avancer ses propres opinions	Franc-parler 										exprime ses opinions librement, exprime clairement son désaccord, est prêt(e) à critiquer les autres	
8	accepte les décisions de la majorité, est prêt(e) à suivre le consensus	Indépendant(e) d'esprit 										préfère suivre sa propre approche, est prêt(e) à ne pas tenir compte des décisions de la majorité	
3	discret(ète) et réservé(e) en groupes, n'aime pas être le centre d'attention	Extraverti(e) 										est alerte et animé(e) en groupes, aime parler, aime être le centre d'attention	SOCIABILITÉ
9	est à l'aise de passer son temps loin des gens, accorde de l'importance au temps passé seul, la compagnie des autres lui manque rarement	Besoin de relations 										aime la compagnie des autres, aime être entouré(e) de gens, la compagnie des autres peut lui manquer	
4	est plus à l'aise dans les situations moins formelles, peut se sentir maladroit(e) en rencontrant des gens pour la première fois	Aisance sociale 										est à l'aise en rencontrant des gens pour la première fois, est à l'aise dans des situations formelles	
10	fait connaître ses forces et ses faiblesses, parle de sa réussite personnelle	Modeste 										n'aime pas parler de ses réussites, est discret(ète) à propos de sa réussite personnelle	EMPATHIE
6	est prêt(e) à prendre des décisions sans consulter les autres, préfère prendre les décisions tout(e) seul(e)	Démocrate 										consulte amplement, implique les autres dans la prise de décisions, peu susceptible de prendre des décisions tout(e) seul(e)	
2	choisit à qui donner sa compassion et son soutien, reste indifférent(e) aux problèmes personnels des autres	Compatissant(e) 										bien disposé(e) et plein(e) d'égards envers les autres, est serviable et soutient les autres, s'implique dans les problèmes des autres	
STYLE DE PENSÉE		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
5	préfère plutôt traiter avec des opinions et des sentiments qu'avec des faits et des chiffres, est susceptible d'éviter de travailler avec des statistiques	Rationnel(le) 										aime travailler avec les nombres, aime analyser les données statistiques, base ses décisions sur les faits et les chiffres	ANALYSE
8	ne se concentre pas sur les limites et défauts possibles, n'aime pas analyser les informations de façon critique, recherche rarement les erreurs ou les fautes	Évaluation critique 										évalue les informations de façon critique, recherche les limites et défauts possibles, se concentre sur les erreurs	
1	ne se pose pas de questions sur les raisons du comportement des autres, tend à ne pas analyser les gens	Comportemental 										essaie de comprendre les motivations et le comportement des autres, aime faire l'analyse des gens	
9	préfère des changements aux méthodes de travail, préfère les nouvelles approches, est moins conventionnel(le)	Conventionnel(le) 										préfère les méthodes bien reconnues, est en faveur d'une approche plus conventionnelle	CRÉATIVITÉ ET CHANGEMENT
6	préfère faire face à des problématiques plutôt pratiques que théoriques, n'aime pas faire face à des concepts abstraits	Conceptuel(le) 										est intéressé(e) par les théories, aime discuter de concepts abstraits	
4	plus susceptible de construire à partir des idées déjà existantes que d'en produire lui-même/elle-même, moins enclin(e) à être créateur(trice) et novateur(trice)	Innovateur(trice) 										produit de nouvelles idées, aime être créateur(trice), pense à des solutions originales	
10	préfère la routine, est prêt(e) à faire un travail répétitif, ne recherche pas la variété	Recherche la variété 										préfère la variété, aime essayer de nouvelles choses, aime le changement face à la routine habituelle, peut être ennuyé(e) par le travail répétitif	
2	se comporte de la même façon dans toutes les situations, peu susceptible de changer de comportement en face de différentes personnes	S'adapte 										adapte son comportement à la situation, adapte son approche à différentes personnes	STRUCTURE
8	plus susceptible de se concentrer sur les problèmes immédiats plutôt que sur ceux à long terme, moins susceptible d'adopter une perspective stratégique	Visionnaire 										adopte une perspective à long terme, fixe des objectifs pour l'avenir, plus susceptible d'adopter une perspective stratégique	
7	peu susceptible de se soucier des détails, moins organisé(e) et méthodique, n'aime pas le travail exigeant un souci du détail	Soucieux(se) des détails 										se concentre sur les détails, aime être méthodique, est organisé(e) et systématique, peut être préoccupé(e) par les détails	
6	voit les délais comme étant flexibles, est prêt(e) à laisser du travail inachevé	Conscientieux(se) 										se concentre sur l'achèvement total du travail, persiste jusqu'à ce que le travail soit fini	
10	n'est pas limité(e) par les règles et les méthodes, est prêt(e) à enfreindre les règles, tend à ne pas aimer la bureaucratie	Respecte les règles 										respecte les règles et les règlements, préfère des directives claires, a du mal à enfreindre les règles	
SENTIMENTS ET ÉMOTIONS		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
4	tend à être tendu(e), a du mal à se détendre, peut avoir du mal à se décontracter après le travail	Détendu(e) 										se détend facilement, est rarement tendu(e), est en général calme et imperturbable	ÉMOTION
9	est calme avant les grandes occasions, est moins perturbé(e) par les événements clés, ne se fait pas de souci	S'inquiète 										est nerveux(se) avant les grandes occasions, s'inquiète de la tournure des choses	
3	est sensible, facilement blessé(e) par la critique, contrarié(e) par les commentaires ou insultes injustes	Invulnérable 										n'est pas facilement offensé(e), est capable d'ignorer les insultes, peut être indifférent(e) à la critique	
4	se préoccupe de l'avenir, s'attend à ce que tout fonctionne mal, se concentre sur les aspects négatifs d'une situation	Optimiste 										s'attend à ce que les choses se passent bien, voit les aspects positifs d'une situation, a une vision optimiste de l'avenir	
1	se méfie des intentions des autres, a du mal à faire confiance aux autres, peu susceptible d'être trompé(e) par les gens	Fait confiance 										fait confiance aux autres, considère que les autres sont fiables et honnêtes, croit ce que les autres lui racontent	
4	exprime ses sentiments ouvertement, a du mal à cacher ses sentiments, affiche clairement ses émotions	Contrôle ses émotions 										arrive à cacher ses sentiments aux autres, affiche rarement ses émotions	DYNAMISME
8	aime travailler à un rythme régulier, n'aime pas les exigences de travail excessives	Énergique 										réussit en étant actif(ve), aime être occupé(e), aime avoir beaucoup de travail	
7	n'aime pas faire la concurrence aux autres, pense que participer est plus important que gagner	Compétitif(ve) 										ressent le besoin de gagner, aime les activités compétitives, n'aime pas perdre	
5	considère l'avancement de carrière moins important, recherche des objectifs réalisables plutôt que très ambitieux	Avoir de l'ambition 										ambitieux(se) et centré(e) sur la carrière, aime travailler à des objectifs exigeants	
2	tend à être prudent(e) en prenant des décisions, aime prendre le temps avant de tirer des conclusions	Décisif(ve) 										prend des décisions rapides, tire des conclusions rapidement, moins prudent(e)	
9	a répondu de façon moins consistante tout au long du questionnaire	Consistance 										a répondu de façon plus consistante tout au long du questionnaire	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		OPQ32i French Professionals 1999

MÉTHODOLOGIE D'ÉVALUATION

Pour Sample Candidate, ce profil est basé sur les sources d'information suivantes:

Questionnaire / Test d'aptitude	Groupe de comparaison
OPQ32r UK English v1 (Std Inst)	OPQ32r_EN_GB_IS01_Gen Pop - 2012 (INT) theta

RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

Nom	Sample Candidate
Données du candidat	RP1=1, RP2=2, RP3=7, RP4=8, RP5=3, RP6=9, RP7=4, RP8=10, RP9=6, RP10=2, TS1=5, TS2=8, TS3=1, TS4=9, TS5=6, TS6=4, TS7=10, TS8=2, TS9=8, TS10=7, TS11=6, TS12=10, FE1=4, FE2=9, FE3=3, FE4=4, FE5=1, FE6=4, FE7=8, FE8=7, FE9=5, FE10=2, CNS=9
Rapport	OPQ32 Profil v2.0 ^{RE}

À PROPOS DE CE RAPPORT

Ce rapport a été généré par le Système d'Évaluation en ligne de SHL. Il comprend des informations provenant de l'inventaire de personnalité Occupational Personality Questionnaire™ (OPQ32). L'utilisation de ce questionnaire est réservée aux personnes ayant bénéficiées d'une formation spécialisée sur son utilisation et son interprétation.

Ce rapport a été généré à partir des résultats obtenus suite aux réponses données par le(la) candidat(e) au questionnaire. Ces résultats sont le reflet des réponses du(de la) candidat(e). L'interprétation de ces données doit tenir compte des limitations inhérentes à toute forme d'auto-description.

Le rapport ci-dessous a été généré à partir de résultats du(des) test(s) complété(s) par le client. Ce rapport a été généré électroniquement - l'utilisateur du logiciel peut apporter des modifications et des ajouts au texte du rapport.

SHL Global Management Limited et ses associés affiliés ne peuvent pas garantir que le contenu de ce rapport reflète la sortie non-modifiée du système informatique. Nous ne pouvons accepter aucune responsabilité concernant toute conséquence liée à son utilisation, et cela comprend toute responsabilité (y compris la négligence) pour son contenu.

www.shl.com

© 2018 SHL et/ou ses filiales. Tous droits réservés. SHL et OPQ sont des marques de commerce déposées au Royaume-Uni et dans d'autres pays.

Ce rapport a été généré au profit du client et contient de la propriété intellectuelle SHL. À ce titre, SHL accorde au client le droit de le reproduire, le distribuer, le modifier et le conserver à seules fins internes et non-commerciales. SHL se réserve tout autre droit.