



Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

OPQ Profiil



Nimi

Sample Candidate

Kuupäev

17 september 2018

Steenid

INIMESTEVAHELISED SUHTED		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1	avaldata harva teistele survet nende arvamuse muutmiseks, ei meeldi müümine, ei tunne ennast läbirääkimistel mugavalt	Veevnus										meeldib müüa, tunneb ennast läbirääkimistel mugavalt, meeldib teisi ümber veenda	MÕJUTAMINE
2	laseb meelsasti teistel liidrirolli võtta, ei amasta teistele öelda, mida teha, ei kipu juhtima	Vastutuse võtmine										meeldib olla liidrirollis ja juhtimine enda kätte võtta, ütleb teistele, mida teha	
7	ei kipu teisi kritiseerima, ei pruugi oma arvamust avaldada, on oma seisukohtade esitamisel tagasihoidlik	Otsekoheus										avaldata vabalt oma arvamust, ka siis, kui see on teiste omast erinev, valmis teisi kritiseerima	
8	aktsepteerib enamuse otsuseid, on valmis järgima saavutatud kokkuleppeid	Sõltumatus										eelistab järgida enda arusaamasid, on valmis enamuse otsustega vastuollu minema	
3	on grupis vaikne ja kinnine, ei meeldi tähelepanu keskpunktis olemine	Suhtlemisvalmidus										on grupis elav, rõõmsameelne ja jutukas, naudib üldsuse tähelepanu	SOTSIAALSUS
9	tunneb ennast üksi olles hästi, väärtustab omaette olemist, ei tunne üksi olemise seltskonnast puudust	Seltsivus										naudib seltskonda ja teiste seas olemist, üksi olles tunneb seltskonnast puudust	
4	tunneb ennast mugavamalt mitteformaalsetes olukordades, võib tunda ebamugavust võrreldes suhtlemisel	Enesekindlus suhtlemisel										tunneb ennast võrreldes suhtlemisel ja formaalsetes olukordades mugavalt	EMPAATIA
10	tõstab oma saavutusi ja tugevusi esile, räägib teistele oma edust	Tagasihoidlikkus										ei kipu oma saavutustest rääkima, hoiab isiklikud õnnestumised enda teada	
6	on valmis langetama otsuseid teistega konsulteerimata, eelistab üksi otsustada	Demokraatlikkus										peab teistega nõu, kaasates nad otsuse langetamise protsessi, enamasti ei langeta otsuseid üksi	
2	on toetuse ja sümpaatiat väljendamisega tagasihoidlik, ei huvitu teiste inimeste probleemidest	Hoolivus										on teiste inimeste ja nende murede suhtes osavõtlik, hoolitsev, abivalmis ning toetav	
MÕTTEVIIS		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
5	eelistab tegeleda pigem arvamuste ja tunnete kui arvandmetega, kipub vältima statistilist analüüsi	Arvandmete kasutamine										meeldib töötada arvandmetega, naudib statistilise info analüüsimist, langetab otsused arvandmetele tuginedes	ANALÜÜS
8	ei keskendu võimalikele piirangutele, ei hinda kriitiliselt analüüsitud infot, otsib harva vigu või eksimusi	Kriitiline mõtlemine										hindab informatsiooni kriitiliselt, keskendub võimalike kitsaskohtadele	
1	ei tunne huvi inimeste käitumise põhjuste vastu, enamasti ei tegele teiste analüüsimisega	Käitumise analüüs										püüab teiste inimeste käitumist ja selle taga olevaid motive mõista, naudib inimeste analüüsimist	LOOMINGULISUS
9	eelistab muudatusi väljakujunenud töömeetoditele, meeldivad uued lähenemisviisid, ei ole konventsionaalne	Konventsionaalsus										eelistab äraproovitud meetodeid ja konventsionaalseid lähenemisviise	
6	eelistab tegeleda pigem praktiliste kui teoreetiliste teemadega, ei meeldi abstraktsed kontseptsioonid	Kontseptuaalsus										huvitub teooriatest, naudib teoreetilisi arutelusid	
4	on pigem teiste ideede elluviija kui uute ideede väljamõtteleja, ei ole väga loominguine ja uuenduslik	Uuenduslikkus										pakub välja uusi ideid ja on loominguine, loob originaalseid lahendusi	
10	talub hästi rutiini ja on valmis tegema korduvaid tööülesandeid, ei otsi vaheldust	Vahelduse otsimine										eelistab vaheldust rutiinile, proovib uusi asju ja tüdineb kergesti korduvatest tööülesannetest	STRUKTUUR
2	käitub erinevates olukordades samaselt, enamasti ei muuda oma käitumist vastavalt inimestele	Kohanemisvõimelisus										muudab oma käitumist vastavalt olukorrale ja inimestele, kellega suhtleb	
8	keskendub pigem lühi- kui pikaajalistele eesmärkidele, tavaliselt ei lähtu pikaajalisest perspektiivist	Ettemõtlemine										lähtub pikaajalisest või strateegilisest perspektiivist, püstitab tuleviku jaoks eesmärged	
7	enamasti ei lasku detailidesse, ei ole eriti süstemaatiline ega organiseeritud, ei meeldi detailised ülesanded	Detailsus										keskendub detailidele, on metoodiline, organiseeritud ja süstemaatiline, võib olla pisiasjadest kammitsetud	ENERGIA
6	suhtub tähtaegadesse paindlikult, võib jätta mõned ülesanded pooleli	Kohusetundlikkus										püüab teha asjad valmis õigeaks ajaks, ei jäta midagi pooleli	
10	ei ole reeglite ja protseduuride kammitsetud, vaid on valmis neid rikkuma, ei meeldi bürokraatia	Reeglite järgimine										järgib reegleid ja ettekirjutusi, eelistab kindlaid juhiseid, reeglite rikkumine valmistab talle raskusi	
TUNDED JA EMOTSIOONID		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
4	on sageli pinges, tema jaoks võib olla raske peale tööd lõõgastuda ja lõdvestuda	Rahulikkus										lõdvestumine ei valmistata talle raskusi, tunneb end harva pinges olevat, enamasti on rahulik ja pingevaba	EMOTSIONAALSUS
9	tunneb end enne olulisi kohtumisi vabalt, ei ole suursündmuste eel närvieline, ei muretse	Murelikkus										on enne tähtsaid sündmusi pinges, kardab, et midagi võib valesti minna	
3	on kriitika suhtes tundlik ja kergesti haavatav, solvub ebaõiglaste kommentaaride ja solvangu peale	Kriitikataluvus										teda on raske solvata, võib kriitikat ignoreerida või sellele mitte reageerida	
4	on tulevik suhtes murelik, eeldab, et asjad ei lähe nii nagu peab, on keskendunud olukorra negatiivsetele aspektidele	Optimistlikkus										eeldab, et asjad lähevad hästi, on positiivse suhtumise ja tulevikunägemusega	
1	on teiste käitumise suhtes ettevaatlik, enamasti ei usalda teisi, teda on raske lõksu meelitada	Usaldavus										usaldab teisi inimesi, eeldab, et nad on usaldusväärsed ja ausad, usub seda, mida talle räägitakse	
4	näitab oma emotsioone välja, ei suuda oma tundeid eriti varjata	Emotsionaalne enesekontroll										võib oma tundeid teiste eest varjata, näitab harva oma emotsioone välja	ENERGIA
8	meeldib teha asju rahulikult, enamasti ei võta mahukaid ja/või kiireloomulisi ülesandeid	Tegusus										on tegus, meeldib olla hõivatud, naudib olukordi, kus tal on palju tegemist	
7	ei meeldi teistega võistelda, eeldab, et osavõtt on võidust tähtsam	Võistluslikkus										võitmine on talle väga oluline, naudib võistluslike tegevusi, ei meeldi kaotada	
5	ei pea karjäärirõõmu oluliseks, eelistab pigem kergemini saavutatavaid eesmärgiambitsioonikatele	Saavutusorientatsioon										on ambitsioonikas ja karjäärile orienteeritud, eelistab raskesti saavutatavaid eesmärgi	
2	on otsuste langetamisel ettevaatlik, võtab enamasti otsuse langetamiseks aega	Otsustusvõimelisus										langetab kiireid otsuseid ja jõuab kiiresti järeldustele, ei ole eriti ettevaatlik	
9	ei ole kogu küsimustiku ulatuses olnud oma vastustes järjepidev	Konsistentsus										on kogu küsimustiku ulatuses olnud oma vastustes järjepidev	

OPQ32i French Professionals 1999

HINDAMISE METOODIKA

Hinnatava (Sample Candidate) profiili koostamisel kasutati järgnevatest hindamismeetoditest saadud infot:

Küsimustik/Võimekuse test	Normgrupp
OPQ32r UK English v1 (Std Inst)	OPQ32r_EN_GB_IS01_Gen Pop - 2012 (INT) theta

HINNATAVA PROFIILI TEHNILISED DETAILID

Nimi	Sample Candidate
Profiili tehnilised näitajad	RP1=1, RP2=2, RP3=7, RP4=8, RP5=3, RP6=9, RP7=4, RP8=10, RP9=6, RP10=2, TS1=5, TS2=8, TS3=1, TS4=9, TS5=6, TS6=4, TS7=10, TS8=2, TS9=8, TS10=7, TS11=6, TS12=10, FE1=4, FE2=9, FE3=3, FE4=4, FE5=1, FE6=4, FE7=8, FE8=7, FE9=5, FE10=2, CNS=9.
Report	OPQ32 Profiil v2.0 ^{RE}

RAPORTIST

Käesolev raport on koostatud SHL Online hindamissüsteemi abil põhinedes Töölase Isiksuse Küsimustiku (OPQ32) tulemustele. Antud küsimustiku kasutajateks ja tulemuste tõlgendajateks võivad olla vaid need inimesed, kes on saanud vastavasisulise väljaõppe.

Käesolev raport on loodud põhinedes inimese poolt selle küsimustiku raames tehtud valikvastustele ning peegeldab olemuslikult tema poolt antud vastuseid. Antud andmete tõlgendamisel tuleb silmas pidada küsimustikul põhinevate hinnangute subjektiivsust.

See raport on loodud elektrooniliselt - tarkvara kasutaja saab teha parandusi ja lisandusi raporti teksti.

SHL Global Management Limited ja seda esindavad firmad ei saa garanteerida, et antud raporti sisu on muutmata ning täielikult vastavuses arvutisüsteemi poolt looduga. Me ei saa vastutada käesoleva raporti kasutamisest tulenevate tagajärgede eest ning sama kehtib ka igasuguse vastutuse kohta selle raporti sisu eest (kaasa arvatud hooletus).

www.shl.com

© 2018 SHL ja/või selle sidusettevõtjad. Kõik õigused kaitstud. SHL ja OPQ on Ühendkuningriigis ja teistes riikides registreeritud kaubamärgid.

Käesolev raport on toodetud SHL'i poolt oma klientidele ja on SHL'i intellektuaalne omand. Raportit on SHL-i poolt lubatud tema klientidel reprodutseerida, levitada, täiendada ja säilitada ainult ettevõttesiseselt või mitte äriistel eesmärkidel. Kõik muud SHL-i õigused on reserveeritud.