



Talent in Innovation.  
Innovation in Talent.

# OPQ Profiel



**Naam**

Sample Candidate

**Datum**

17 september 2018

## Stens

RELATIES MET MENSEN		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1	oefent zelden druk uit om anderen van mening te laten veranderen, houdt niet van verkopen, minder op zijn gemak bij onderhandelingen	<b>Overtuigend</b>										geniet van verkopen, op zijn gemak bij onderhandelingen, houdt ervan het standpunt van anderen te veranderen	<b>INVLOED</b>
2	laat graag anderen de verantwoordelijkheid dragen, houdt er niet van te zeggen wat anderen moeten doen, neemt niet graag de leiding	<b>Leidinggevend</b>										heeft graag de leiding, neemt het voortouw, zegt anderen wat ze moeten doen, draagt de verantwoordelijkheid	
7	weerhoudt er zich van anderen te bekritisieren, kan eigen opvattingen soms achterhouden, weinig bereid om eigen meningen naar voor te brengen	<b>Openhartig</b>										drukt zijn mening openlijk uit, maakt het duidelijk wanneer hij het oneens is, bereid om anderen te bekritisieren	
8	aanvaardt meerderheidsbeslissingen, bereid om de consensus te volgen	<b>Onafhankelijk denkend</b>										volgt liever eigen benadering, bereid tot het negeren van meerderheidsbeslissingen	
3	stijl en gereserveerd in groepen, houdt er niet van in het middelpunt van de belangstelling te staan	<b>Extravert</b>										levendig en opgewekt in groepen, spraakzaam, geniet van aandacht	<b>SOCIABILITEIT</b>
9	voelt zich goed zonder anderen om zich heen, waardeert het om alleen te zijn, mist zelden het gezelschap van anderen	<b>Gehecht aan anderen</b>										heeft plezier in het gezelschap van anderen, is graag onder de mensen, kan het gezelschap van anderen niet missen	
4	voelt zich beter in minder formele situaties, kan zich ongemakkelijk voelen bij een eerste contact	<b>Sociaal vlot</b>										voelt zich goed bij een eerste contact, voelt zich gemakkelijk in formele situaties	
10	maakt sterke kanten en prestaties kenbaar, praat over persoonlijke successen	<b>Bescheiden</b>										houdt er niet van over eigen prestaties te praten, praat niet over persoonlijke successen	<b>EMPATHIE</b>
6	bereid beslissingen te nemen zonder overleg, neemt beslissingen liever alleen	<b>Democratisch</b>										overlegt uitgebreid, betreft anderen bij het nemen van beslissingen, minder geneigd beslissingen alleen te nemen	
2	selectief met sympathie en het geven van steun, houdt afstand van persoonlijke problemen van anderen	<b>Zorgzaam</b>										sympathiek en attent ten opzichte van anderen, hulpvaardig en ondersteunend, is betrokken bij problemen van anderen	
DENKSTIJL		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
5	geeft de voorkeur aan meningen en gevoelens boven feiten en cijfers, geneigd het gebruik van statistieken te vermijden	<b>Rationeel</b>										houdt van werken met cijfers, houdt van het analyseren van statistische informatie, baseert beslissingen op feiten en cijfers	<b>ANALYSE</b>
8	is niet gericht op mogelijke beperkingen, houdt niet van het kritisch analyseren van informatie, zoekt zelden naar fouten of vergissingen	<b>Evaluatief</b>										evalueert informatie kritisch, zoekt naar mogelijke beperkingen, gericht op fouten	
1	stelt zich geen vragen over de beweegredenen van mensen, is er niet op gericht mensen te analyseren	<b>Gericht op anderen</b>										probeert motieven en gedragingen te begrijpen, analyseert graag mensen	<b>CREATIVITEIT EN VERANDERING</b>
9	staat positief tegenover veranderingen in werkmethode, geeft de voorkeur aan nieuwe benaderingen, minder traditioneel	<b>Conventioneel</b>										geeft de voorkeur aan de reeds bestaande methoden, bevordert een meer traditionele benadering	
6	is liever bezig met praktische dan met theoretische zaken, houdt er niet van bezig te zijn met abstracte begrippen	<b>Abstract</b>										geïnteresseerd in theorieën, discussieert graag over abstracte begrippen	
4	bouwt liever voort op bestaande ideeën dan nieuwe te verzinnen, minder geneigd creatief en inventief te zijn	<b>Vindingrijk</b>										verzint nieuwe ideeën, is graag creatief, bedenkt originele oplossingen	
10	geeft de voorkeur aan routine, is bereid steeds dezelfde taken uit te voeren, zoekt niet naar afwisseling	<b>Gericht op variatie</b>										geeft de voorkeur aan afwisseling, probeert nieuwe dingen uit, houdt van veranderingen in de dagelijkse routine, kan verveeld raken bij repetitieve taken	
2	gedraagt zich op dezelfde wijze in verschillende situaties, gedraagt zich waarschijnlijk niet anders bij verschillende mensen	<b>Aanpassingsvermogen</b>										past gedrag aan de situatie aan, past benadering aan verschillende mensen aan	
8	richt zich liever op ad hoc- dan op lange termijn zaken, minder geneigd een strategisch perspectief in te nemen	<b>Vooruitziend</b>										heeft een lange termijn visie, stelt doelen voor de toekomst, meer geneigd een strategisch perspectief in te nemen	<b>STRUCTUUR</b>
7	Verdiept zich niet in details, minder georganiseerd en systematisch, houdt niet van werken met details	<b>Accuraat</b>										gericht op details, houdt ervan methodisch te zijn, ordelijk en systematisch, kan zich vastbijten in details	
6	is flexibel met deadlines, is bereid sommige taken niet af te maken	<b>Volhardend</b>										is gericht op het voltooien van dingen, zet door tot het werk af is	
10	niet beperkt door regels en procedures, bereid om regels te overtreden, houdt minder van bureaucratie	<b>Regels volgend</b>										volgt regels en reglementen, geeft de voorkeur aan duidelijke richtlijnen, vindt het moeilijk om regels te overtreden	
GEOVOELENS EN EMOTIES		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
4	geneigd gespannen te zijn, heeft moeite om te relaxen, kan zich moeilijk ontspannen na het werk	<b>Ontspannen</b>										vindt het gemakkelijk om zich te ontspannen, voelt zich zelden gespannen, over het algemeen kalm en onbezorgd	<b>EMOTIE</b>
9	voelt zich kalm voor belangrijke gebeurtenissen, minder getroffen door belangrijke gebeurtenissen, vrij van zorgen	<b>Zorgelijk</b>										voelt zich nerveus voor belangrijke gebeurtenissen, maakt zich zorgen dat dingen fout zullen gaan	
3	gevoelig, makkelijk geraakt door kritiek, geraakt door onterechte commentaar of beledigingen	<b>Onaangedaan</b>										niet gemakkelijk beledigd, kan beledigingen negeren, kan ongevoelig zijn voor persoonlijke kritiek	
4	bezorgd over de toekomst, verwacht dat dingen fout gaan, concentreert zich op de negatieve aspecten van een situatie	<b>Optimistisch</b>										verwacht dat dingen goed aflopen, kijkt naar de positieve aspecten van een situatie, heeft een optimistische kijk op de toekomst	
1	op zijn hoede voor andermans bedoelingen, vindt het moeilijk om anderen te vertrouwen, zal zelden om de tuin geleid worden	<b>Vertrouwend</b>										vertrouwt mensen, ziet anderen als betrouwbaar en eerlijk, gelooft wat anderen zeggen	
4	drukt gevoelens openlijk uit, vindt het moeilijk om gevoelens te verbergen, toont duidelijk emoties	<b>Terughoudend</b>										kan gevoelens verbergen voor anderen, toont zelden emoties	<b>DYNAMISME</b>
8	houdt ervan dingen te doen aan een gelijkmatig tempo, houdt niet van zeer veeleisend werk	<b>Energiek</b>										gedreven door activiteit, houdt ervan bezig te zijn, geniet ervan veel te doen te hebben	
7	houdt er niet van in competitie te treden met anderen, vindt dat deelnemen belangrijker is dan winnen	<b>Competitief</b>										heeft de behoefte om te winnen, geniet van competitieve activiteiten, houdt niet van verliezen	
5	ziet carrière maken als minder belangrijk, zoekt bereikbare eerder dan sterk ambitieuze doelen	<b>Ambitueus</b>										ambitueus en carrièregericht, houdt ervan veeleisende doelen na te streven	
2	is geneigd voorzichtig te zijn bij het nemen van beslissingen, neemt graag tijd alvorens conclusies te trekken	<b>Besluitvaardig</b>										beslist snel, komt snel tot conclusies, minder voorzichtig	
9	Heeft de vragenlijst minder consistent beantwoord	<b>Consistentie</b>										Heeft de vragenlijst meer consistent beantwoord	

OPQ32i French Professionals 1999

# ASSESSMENT METHODOLOGIE

Dit Profiel is gebaseerd op de volgende informatiebronnen van Dhr. Sample Candidate zijn ingevuld:

Vragenlijst / Vaardigheidstest	Normgroep
OPQ32r UK English v1 (Std Inst)	OPQ32r_EN_GB_IS01_Gen Pop - 2012 (INT) theta

## PERSOONLIJKE GEGEVENS

<b>Naam</b>	Dhr. Sample Candidate
<b>Kandidaatgegevens</b>	RP1=1,RP2=2, RP3=7, RP4=8, RP5=3, RP6=9, RP7=4, RP8=10, RP9=6,RP10=2, TS1=5,TS2=8, TS3=1,TS4=9, TS5=6,TS6=4, TS7=10,TS8=2, TS9=8,TS10=7, TS11=6, TS12=10, FE1=4, FE2=9, FE3=3,FE4=4, FE5=1,FE6=4, FE7=8,FE8=7, FE9=5,FE10=2, CNS=9.
<b>Rapport</b>	OPQ32 Profiel v2.0 <sup>RE</sup>

## OVER DIT RAPPORT

Dit rapport is gegenereerd met behulp van het SHL Online Assessment System. Het bevat informatie over de Occupational Personality Questionnaire™ (OPQ32). Het gebruik van deze vragenlijst is beperkt tot de mensen die een gespecialiseerde training volgden voor het gebruik en de interpretatie.

Het rapport is gegenereerd vanuit de resultaten van een vragenlijst die door de respondent(en) werd ingevuld en is een weergave van de gegeven antwoorden. De subjectieve aard van beoordelingen gebaseerd op vragenlijsten moet bij de interpretatie van de data in beschouwing worden genomen.

Dit rapport werd elektronisch gegenereerd - de gebruiker van de software kan wijzigingen en aanvullingen maken op de tekst van het rapport.

SHL Global Management limited en zijn associates kunnen niet garanderen dat de inhoud van dit rapport de onveranderde weergave is van het computersysteem. Wij accepteren geen aansprakelijkheid voor de gevolgen van het gebruik van dit rapport en geen aansprakelijkheid onder geen enkele vorm (inclusief onachtzaamheid) voor de inhoud ervan.

[www.shl.com](http://www.shl.com)

© 2018 SHL en/of zijn partners. Alle rechten voorbehouden. SHL en OPQ zijn handelsmerken die in het Verenigd Koninkrijk en in andere landen zijn geregistreerd.

Dit rapport werd gegenereerd door SHL voor de klant en bevat SHL's intellectuele eigendom. Zodoende staat SHL de klant toe dit rapport enkel te reproduceren; verdelen of aan te passen voor interne en niet-commerciële doeleinden. Alle overige rechten zijn voorbehouden aan SHL.