



Talent in Innovation.  
Innovation in Talent.

# OPQ Profil



**Jméno**

Pan/Paní Sample Candidate

**Datum**

17 září 2018

## Stupně

VZTAHY S LIDMI		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1	zřídka nutí ostatní, aby změnilí svůj názor, nemá rád (-a) prodej, při vyjednávání se cítí mírně nepříjemně	<b>Presvědčivý (-á)</b>										velice rád (a) prodává, při vyjednávání se cítí příjemně, rád (a) mění názory druhých	VITIV
2	je rád (a), když nenese odpovědnost, nerad (-a) říká lidem, co mají dělat, není pravděpodobně, že by se ujal (-a) řízení	<b>Řídící</b>										rád (-a) za něco zodpovídá, ujíímá se řízení, říká ostatním, co mají dělat, řídí	
7	zdržuje se kritiky ostatních, nemusí vyjadřovat svá vlastní stanoviska, není připraven (-a) prezentovat vlastní názory	<b>Otevřený (-á)</b>										otevřeně vyjadřuje názory, jasně projevuje nesouhlas, je připraven (-a) kritizovat ostatní	
8	přijímá rozhodnutí většiny, je připraven (-a) jednat podle dohodnutého kompromisu	<b>Myslí nezávisle</b>										dává přednost vlastnímu postupu, je připraven (-a) neohlížet se na rozhodnutí většiny	
3	je tichý (-á) a rezervovaný (-á) v rámci skupiny, není rád (-a) středem pozornosti	<b>Společenský (-á)</b>										ve skupině lidí je temperamentní, energický (-á), a hovorný (-á), je rád (-a) středem pozornosti	SPOLEČENSKOST
9	rád (-a) tráví čas mimo společnost druhých, cení si času stráveného o samotě, společnost ostatních postrádá jen zřídka	<b>Družný (-á)</b>										je velice rád (-a) ve společnosti ostatních, je rád (-a) obklopen (-a) lidmi, může postrádat společnost	
4	cítí se lépe v méně formálních situacích, může se cítit nepříjemně při prvním setkání s lidmi	<b>Společensky sebevědomý (-á)</b>										cítí se dobře při prvním setkání s lidmi, nepocituje rozpaky při formálních situacích	
10	mluví o svých silných stránkách a úspěších	<b>Skromný (-á)</b>										Nerad (-a) mluví o tom, čeho dosáhl (-a), nemluví o svých úspěších	EMPATIE
6	je připraven (-a) se rozhodnout bez předchozí konzultace, dává přednost vlastnímu rozhodnutí	<b>Demokratický (-á)</b>										konzultuje názory s širokým spektrem lidí, do rozhodování zapojuje i ostatní, méně pravděpodobně se rozhodne sám	
2	pochopení a podporu vyjadřuje jen některým lidem, zůstává nezájatý (-á) osobními problémy druhých	<b>Starostlivý (-á) o druhé</b>										má pochopení a je pozorný (-á) vůči ostatním, je ochotný (-á) a vyjadřuje podporu druhým, zajímá se o jejich problémy	
STYL MYŠLENÍ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
5	raději se zabývá názory a pocity než fakty a čísla, pravděpodobně se bude vyhýbat používání statistických údajů	<b>Uvažuje racionálně</b>										má rád (a) práci s čísly, líbí se mu (jí) analyzování statistických informací, rozhodnutí zakládá na faktech a číslech	ANALÝZA
8	nezaměřuje se na možná omezení, nerad (-a) kriticky analyzuje informace, zřídka hledá chyby a omyly	<b>Hodnotící</b>										kriticky hodnotí informace, hledá možná omezení, zaměřuje se na chyby	
1	nezjišťuje důvody chování druhých, nemá sklon druhé analyzovat	<b>Psychologicky zaměřený (-á)</b>										snaží se pochopit motivy chování a jeho projevy, rád (-a) analyzuje druhé	
9	má rád (-a) změny pracovních postupů, dává přednost novým přístupům, je méně konvenční	<b>Tradiční</b>										dává přednost dobře zavedeným metodám a konvenčnímu přístupu	KREATIVITA A ZMĚNA
6	raději se zabývá praktickými problémy než teoretickými, nerad (-a) se zabývá abstraktními pojmy	<b>Teoretický (-á)</b>										zajímá se o teorie, rád (-a) se zabývá abstraktními pojmy	
4	pravděpodobně bude nápady spíše rozvíjet než vytvářet, je méně kreativní a novátorský (-á)	<b>Inovativní</b>										vytváří nové nápady, je rád (-a) kreativní, přemýšlí o originálních řešeních	
10	dává přednost rutině, je připraven (-a) vykonávat opakující se práci, nehladá různorodost	<b>Hledá různorodost</b>										dává přednost různorodosti, zkouší nové věci, rád (-a) mění rutinu, opakující se práce ho (jí) může nudit	
2	chová se stejně v různých situacích, není pravděpodobně, že by se ve společnosti různých lidí choval (a) různě	<b>Přizpůsobivý (-á)</b>										mění své chování podle situace, k různým lidem přistupuje různě	
8	zřejmě se zaměří spíše na okamžitě než dlouhodobé problémy, méně pravděpodobně je schopen (schopna) strategického myšlení s výhledem do budoucnosti	<b>Plánuje dopředu</b>										je schopen (-a) uvažovat výhledově, stanovuje si budoucí cíle, je pravděpodobně, že bude schopen (schopna) strategického myšlení s výhledem do budoucnosti	STRUKTUROVANOST
7	je nepravděpodobně, že by se příliš zabýval (-a) detaily, je méně pořádný (-á) a systematický (-á), nemá rád (-a) úkoly zahrnující detaily	<b>Zaměřený (-á) na detail</b>										zaměřuje se na detaily, je rád (-a) metodický (-á) a systematický (-á), může se příliš zabírat detaily	
6	považuje konečný termín za pohyblivý, je připraven (-a) nechat některé úlohy nedokončené	<b>Svědomitý (-á)</b>										zaměřuje se na dokončení věcí, vytrvá, dokud není práce hotová	
10	pravidla a zavedené postupy jej (jí) neomezují, je připraven (-a) pravidla porušovat, má odpor k byrokracii	<b>Dodržující pravidla</b>										řídí se pravidly a směrnici, dává přednost jasným pokynům, je pro něho (ní) obtížné porušit pravidla	
POCITY A EMOCE		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
4	má sklon k pocívání napětí, obtížně relaxuje, po práci se může jen s obtížemi zbavovat napětí	<b>Uvolněný (-á)</b>										umí odpočívat, jen výjimečně pocítuje napětí, je obvykle klidný (-á) a nepocituje problémy	EMOCE
9	před důležitými událostmi se cítí klidný (-á), není vyveden (-a) z míry, nemá obavy	<b>Znepokojující se</b>										před důležitými událostmi se cítí nervózní, obává se, že věci dopadnou špatně	
3	je citlivý (-á), kritika ho (jí) zraňuje, rozčílují ho (jí) nespravedlivé komentáře nebo urážky	<b>Nezlomný (-á)</b>										neuráží se, umí ignorovat urážky, může být hostejný (-á) vůči kritice své osoby	
4	obává se budoucnosti, očekává, že věci dopadnou špatně, zaměřuje se na negativní aspekty situace	<b>Optimistický (-á)</b>										očekává, že věci nakonec dopadnou dobře, hledá pozitivní aspekt v každé situaci, má optimistický pohled na budoucnost	
1	je ostražitý (-á) vůči záměrům ostatních, má potíže důvěřovat ostatním, není pravděpodobně, že by se nechal (-a) někým zmást	<b>Důvěřující</b>										důvěřuje lidem, považuje ostatní za důvěryhodné a čestné, věří tomu, co ostatní říkají	
4	otevřeně a jasně vyjadřuje své pocity, nerad (-a) je skrývá	<b>Ovládá emoce</b>										může před ostatními skrývat své pocity, emoce projevuje zřídka	DYNAMIKA
8	rád (-a) pracuje klidným tempem, nemá rád (-a) přílišné pracovní nároky	<b>Činnorodý (-á)</b>										aktivita mu (jí) prospívá, rád (-a) je vytížený (-á), rád (-a) hodně pracuje	
7	nemá rád (-a) soutěžení, domnívá se, že zúčastnit se je důležitější než vyhrát	<b>Soutěživý (-á)</b>										má potřebu vyhrávat, má rád (-a) činnosti, při nichž se soutěží, nemá rád (-a) prohry	
5	považuje kariérní postup za méně důležitý, vyhledává spíše dosažitelné než vysoce ambiciózní cíle	<b>Zaměřený (-á) na výkon</b>										je ctížádostivý (-á) a zcela zaměřený (-á) na kariéru, rád (-a) pracuje na náročných cílech a úkolech	
2	při rozhodování je opatrný (-á), potřebuje dostatek času na vytvoření konečného úsudku	<b>Rozhodný (-á)</b>										dělá rychlá rozhodnutí, závěru dosahuje rychle, je méně opatrný (-á)	
9	v rámci dotazníku odpovídal (-a) méně konzistentně	<b>Konzistence</b>										v rámci dotazníku odpovídal (-a) konzistentněji	

OPQ32i French Professionals 1999

# METODOLOGIE HODNOCENÍ

Tento Profil vychází z následujících zdrojů informací pro kandidátku: pan Sample Candidate

Dotazník / Test schopností	Srovnávací skupina
OPQ32r UK English v1 (Std Inst)	OPQ32r_EN_GB_IS01_Gen Pop - 2012 (INT) theta

## DETAILNÍ OSOBNÍ INFORMACE

Jméno	Pan/Paní Sample Candidate
Údaje o kandidátovi	RP1=1, RP2=2, RP3=7, RP4=8, RP5=3, RP6=9, RP7=4, RP8=10, RP9=6, RP10=2, TS1=5, TS2=8, TS3=1, TS4=9, TS5=6, TS6=4, TS7=10, TS8=2, TS9=8, TS10=7, TS11=6, TS12=10, FE1=4, FE2=9, FE3=3, FE4=4, FE5=1, FE6=4, FE7=8, FE8=7, FE9=5, FE10=2, CNS=9.
Zpráva	OPQ32 Profil v2.0 <sup>RE</sup>

## O SESTAVĚ

Tato sestava byla vytvořena pomocí systému Online Assessment System společnosti SHL. Zahrnuje informace z Motivačního dotazníku (MQ). S jeho výsledky smí pracovat výhradně osoby, které byly proškoleny v oblasti jeho používání a v interpretaci výsledků.

Sestavu zde uvedenou tvoří výsledky převzaté z dotazníku zpracovaného respondentem(y) a v zásadní míře odráží jeho (jejich) odpovědi. Při interpretaci dat je nutné vzít v úvahu subjektivní povahu hodnocení.

Tato sestava byla vytvořena elektronicky – uživatel softwaru může provádět změny a dodatky k textu této sestavy.

SHL Global Management Limited a její přidružené společnosti nemohou zaručit, že sestava obsahuje nezměněné výstupy počítačového systému. Neneseme žádnou odpovědnost za důsledky použití sestavy, včetně odpovědnosti jakéhokoliv druhu (včetně nedbalosti).

[www.shl.com](http://www.shl.com)

© 2018 SHL a /nebo její přidružené společnosti. Všechna práva vyhrazena. SHL a OPQ jsou obchodními značkami registrovanými ve Spojeném království a dalších zemích.

Tato sestava byla vytvořena společností SHL ve prospěch jejího klienta a obsahuje intelektuální vlastnictví společnosti SHL. Společnost SHL souhlasí s reprodukcí, distribucí, úpravou a uchováváním této sestavy pro interní a nekomerční použití klientem. Všechna ostatní práva společnosti SHL jsou vyhrazena.