



Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

OPQ 簡介



姓名

CandidateSample先生

日期

2018年10月10日

Stens

人際關係		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			
6	不喜歡推銷或談判，很少試圖改變他人的看法											說服力	喜歡推銷，與人談判時輕鬆自在，喜歡改變他人的看法	影響
4	喜歡讓別人作領導，不喜歡指揮他人，不願意主導局面											監控的	喜歡作領導，喜歡指導他人，主導及控制局面	
5	抑制自己不去批評他人，也許不會表達自己的看法，無意提出個人意見											率直的	敢於表達個人意見，可以清晰地提出反對意見，勇於批評他人	
6	接納大多數人的決定，願意遵從共識											獨立思考的	喜歡按照自己的方式行事，敢於不遵從大多數人的決定	
6	在群體中較沉默寡言，不喜歡成為別人注目的焦點											外向的	活躍於群體中，健談，喜愛受人注目	社交
7	享受獨處，重視個人獨處的時間，很少需要他人的陪伴											合群的	喜歡與人為伴，享受團隊工作，沒有同伴時或會感寂寞	
6	在非正式社交場合中感覺比較自在，與人初次見面會感到局促不安											社交自信的	與人初次見面時感到輕鬆自在，正式社交場合中處之泰然	
7	使別人知道自己的優點與成就，談論個人的成功											謙虛的	不喜歡談論自己的成就，絕口不提個人的成功	同理心
3	決策時無意諮詢他人，比較喜歡獨自做決定											民主的	作決策前廣泛地諮詢並讓別人參與，不喜歡獨自作決定	
3	選擇性地關心及同情他人，不關心別人的私人問題											關懷的	體貼及同情他人，熱心幫助並支持別人解決個人困難	
思考模式		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			
5	喜歡分析意見或感覺，不喜歡處理事實或數據，避免運用統計數字											數據推理的	喜愛分析統計性的資訊，根據事實及數據作決策	分析
5	不會專注於潛在的限制，不喜歡批判性地分析資料，很少挑出毛病與錯誤											評估的	批判性地評估資料，尋找潛在的限制，專注於找出錯處	
5	不會深究別人的行為及動機，不喜歡分析他人											行為的	嘗試了解別人的行為及動機，喜歡分析他人	
6	喜歡工作方法有變化，喜歡新的方式，較不傳統											傳統的	喜歡固有的方法，喜歡以比較傳統的方式去做事	創意與變化
7	喜歡處理實際性多於理論性的問題，不喜歡處理抽象的概念											概念性的	對理論有興趣，喜歡討論抽象的概念	
4	喜歡就別人的構想去發揮，而不是自己產生新的構想，較沒有創意或獨創性											創新的	產生新的構想，喜歡有創意，設想具原創性的解決方案	
6	喜愛規律，不介意刻板重複性的工作，並不尋求變化											求變的	尋求多變，嘗試新事物，喜歡在規律性的工作上改變求新，對刻板重複的工作感到沉悶	
6	在各種情境下行為一致，不會因不同人而改變行為											適應的	喜歡改變行為去適應各種情境，對不同的人採用不同的方式	
5	較著重眼前而非長遠的問題，較少採取策略性的觀點											前瞻思考的	以長遠的看法，設定未來的目標，採取策略性的觀點	組織
5	不注重細節，做事較沒有系統與條理，不喜歡瑣碎的工作											對細節敏感的	注重細節，喜歡有條不紊，有系統及有條理地工作，可能會專注於細節的部分	
3	認為工作完成限期是有彈性的，有未能如期完成工作的準備											負責的	專注於如期完成工作，堅持直到工作完成	
5	不受規則與程序約束，對打破成規有所準備，不喜歡官僚制度											循規蹈矩的	循規蹈矩，喜歡有清晰的指引，不願意打破成規	
情感與情緒		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			
6	容易緊張，難以放鬆，下班後覺得難以緩解緊張的情緒											輕鬆的	容易放鬆，很少感到緊張，通常保持平靜與無憂	情緒
6	在重要場合來臨前感到平靜，不會受到重大事件影響，不會焦慮不安											憂慮的	在重要場合來臨前感到緊張，擔心事情會出錯	
7	敏感，容易因別人的批評而受傷，受到不公平批評或侮辱時會感到不舒服											意志堅強的	不會輕易被傷害，能不理會別人的侮辱，對他人的批評較不敏感	
5	擔心未來，認為事情會往壞的方向發展，專注於事情的負面											樂觀的	認為事情會往好的方向發展，專注於事情的正面，對未來抱有樂觀態度	
6	對別人的意圖有所警戒，不太信任別人，不容易為人所愚弄											信賴的	信賴他人，認為他人是誠實可靠的，容易相信別人的說話	
6	敢於表達情感，很難隱藏感受，會清楚地表達情緒											情緒控制的	很少表達情感，喜怒不形於色	
5	喜歡以平穩的步調處事，不喜歡過重的工作負擔											精力充沛的	精力旺盛，喜歡保持忙碌，喜歡工作繁重	行動力
6	不喜歡與人競爭，認為參與比勝利更為重要											競爭的	喜愛與人競爭，重視勝利，不喜歡失敗	
4	不太看重事業的發展，著眼於可達成的目標，而不是非常有野心的目標											追求成就的	事業心重且具野心，喜歡去達成苛刻的目標	
7	作決定時傾向非常謹慎，需要長時間來作出決定											果斷的	迅速地作決策，很快就得到結論，較不謹慎	
1	回答問卷時前後較不一致											一致性的	回答問卷時前後較為一致	

OPQ32r 葡萄牙文 一般大眾 2011 (PRT)

評鑑方法

此簡介是以 Candidate Sample 先生的下列資訊來源為基礎：

問卷/能力測試	對照群組
OPQ32r Portuguese v1 (Std Inst)	OPQ32r 葡萄牙文 一般大眾 2011 (PRT)

個人資料部分

姓名	CandidateSample先生
候選人資料	RP1=6, RP2=4, RP3=5, RP4=6, RP5=6, RP6=7, RP7=6, RP8=7, RP9=3, RP10=3, TS1=5, TS2=5, TS3=5, TS4=6, TS5=7, TS6=4, TS7=6, TS8=6, TS9=5, TS10=5, TS11=3, TS12=5, FE1=6, FE2=6, FE3=7, FE4=5, FE5=6, FE6=6, FE7=5, FE8=6, FE9=4, FE10=7, CNS=1.
報告	OPQ32 簡介 v2.0 ^{RE}

關於這份報告

這份報告由SHL的線上評估系統產生。它所包含的信息來自於職業性格問卷™ (OPQ32)。這份問卷只適用於那些對此問卷的使用及說明接受過專業訓練的人士。

此份報告是由答卷者回答問卷的結果產生，並且充分反映了他們的答案。在解釋這些數據時應適當考慮到問卷分數中的主觀因素。

這份報告由系統自動產生 — 使用這軟件的用戶可以對報告的內容作出修正和添加。

SHL Global Management Limited 及其合作公司不能保證

此份報告的內容是由電腦產生後沒有被修改的產品。我們不會對使用此報告內容後產生的結果（包括由於疏忽引起）負責。

www.shl.com

© 2018 SHL 及/或附屬公司。保留所有權利。SHL 及 OPQ 是在英國和其他國家的註冊商標。

這份報告由SHL為其客戶利益而製作，並包括SHL的知識產權。僅在公司內部和非商業用途的情況下 SHL 允許其客戶複製，發放，修改以及儲存這份報告。版權為SHL所有。