



Talent in Innovation.  
Innovation in Talent.

# OPQ

## السيرة المختصرة



الاسم  
Sample Candidate

التاريخ  
17 سبتمبر 2018

		سنن									
		10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
التغير	1	نادراً ما يضغط على الآخرين لتغيير وجهات نظرهم، ويكره التأثير عليهم، لا يشعر بالراحة في اللجوء للتفاوض	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	2	يسعد بتولي الآخرين للمسئولية، ويكره إبلاغ الأشخاص بما يجب أن يفعلونه، ومن غير المحتمل أن يأخذ بزمام المبادرة	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	7	يمتنع عن نقد الآخرين، وقد لا يعبر عن وجهة نظره، وغير مستعد للإفصاح عن آرائه	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	8	يقبل قرارات الأغلبية، ومستعد لأن يتبع إجماع الآراء	•	•	•	•	•	•	•	•	•
التفاعل مع الآخرين	3	هادئ ومتحفظ في المجموعات، ويكره أن يكون محط الاهتمام	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	9	يشعر بالراحة في قضاء الوقت بعيداً عن الأشخاص، يقدر قضاء الوقت على أفراد، نادراً ما يسعى للمشاركة مع الآخرين	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	4	يشعر بمزيد من الراحة في المواقف غير الرسمية، يمكن أن يشعر بالحرج عند مقابلة الأشخاص لأول مرة	•	•	•	•	•	•	•	•	•
التفهم	10	يعطن عن قدراته وإنجازاته، ويتحدث عن نجاحه الشخصي	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	6	مستعد لاتخاذ القرارات دون استشارة الآخرين، ويفضل اتخاذ القرارات بمفرده	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	2	انتقائي في تعاطفه وتقديم دعمه، ويظل بعيداً عن مشكلات الآخرين الشخصية	•	•	•	•	•	•	•	•	•
		أسلوب التفكير									
التحليل	5	يفضل التعامل مع الآراء والمشاعر بدلاً من الحقائق والأرقام، من المحتمل أن يتجنب استخدام الإحصائيات	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	8	لا يركز على الحدود المحتملة، ويكره معلومات التحليل الدقيق، ونادراً ما يبحث عن الأخطاء أو الغلطيات	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	1	لا يسأل عن السبب وراء سلوك الأشخاص، ولا يميل إلى تحليل مواقف الأشخاص	•	•	•	•	•	•	•	•	•
الابتكار والتغيير	9	يؤيد التغييرات في طرق العمل، ويفضل الأساليب الجديدة والأقل تقليدية	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	6	يفضل التعامل مع المسائل العملية عن المسائل النظرية، ويكره التعامل مع المفاهيم المجردة	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	4	يميل أكثر إلى تطوير الأفكار بدلاً من التوصل إليها، لا ينزع إلى الابتكار أو الإبداع	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	10	يفضل الروتين، ومستعد للقيام بالأعمال المتكررة، ولا يسعى للتنوع	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	2	يتصرف بصورة مناسبة في كل المواقف، ومن غير المحتمل أن يتصرف بشكل مختلف ما الأشخاص المختلفين	•	•	•	•	•	•	•	•	•
التنظيم	8	يميل أكثر إلى التركيز على المسائل الراهنة أكثر من المسائل طويلة الأمد، ومن غير المحتمل أن يتخذ منظوراً استراتيجياً	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	7	من غير المحتمل أن ينشغل بالتفاصيل، وهو أقل تنظيماً وترتيباً، ويكره المهام التي تركز على التفاصيل	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	6	يعتبر مواعيد إنجاز العمل مرنة، ومستعد لتترك بعض المهام من دون إنهائها	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	10	لا يتقيد بالقواعد والإجراءات، مستعد لكسر القواعد، ويميل إلى كره البيروقراطية	•	•	•	•	•	•	•	•	•
		الأحاسيس والمشاعر									
المشاعر	4	يميل إلى الشعور بالتوتر، ويجد صعوبة في الاسترخاء، قد يواجه صعوبة في الاستجمام بعد العمل	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	9	يشعر بالهدوء قبل الأحداث الهامة، ويتأثر بالمواقف الحساسة بشكل أقل، ولا يشعر بالقلق	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	3	حساس ويتعرض لإيذاء شعوره بسهولة عن طريق النقد، ويصاب بالحزن بسبب التعليقات غير المنصفة أو الإهانات	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	4	مهتم بالمستقبل، يتوقع أن تسير الأمور بصورة خاطئة، ويركز على الجوانب السلبية للمواقف	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	1	يقلق بشأن نيات الآخرين، ويجد صعوبة في الوثوق بهم، ومن غير المحتمل أن يصدق ما يقوله الآخرون	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	4	يعبر عن أحاسيسه علانية، ويجد صعوبة في إخفائها، كما أنه يعلن عن مشاعره بوضوح	•	•	•	•	•	•	•	•	•
الديناميكية	8	يحب أن يتناول الموضوعات على مهل، ويكره متطلبات العمل الزائدة	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	7	يكره التنافس مع الآخرين، ويشعر بأن المشاركة أكثر أهمية من الفوز	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	5	يرى أن التطور الوظيفي أقل أهمية، ويبحث عن أهداف يسهل إنجازها بدلاً من الأهداف الطموحة للغاية	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	2	يميل إلى الحرص عند اتخاذ القرارات، ويجب أن يتمهل قبل التوصل للنتائج	•	•	•	•	•	•	•	•	•
9	اتسمت إجاباته على أسئلة الاستبيان بدرجة أقل من الاتساق	•	•	•	•	•	•	•	•	•	

استبيان/ اختبار القدرات	مجموعة المقارنة
OPQ32r UK English v1 (Std Inst)	OPQ32r_EN_GB_IS01_Gen Pop - 2012 (INT) theta

### قسم النتائج الخاصة بالشخص

الاسم	Sample Candidate
بيانات المرشح	RP1=1, RP2=2, RP3=7, RP4=8, RP5=3, RP6=9, RP7=4, RP8=10, RP9=6, RP10=2, TS1=5, TS2=8, TS3=1, TS4=9, TS5=6, TS6=4, TS7=10, TS8=2, TS9=8, TS10=7, TS11=6, TS12=10, FE1=4, FE2=9, FE3=3, FE4=4, FE5=1, FE6=4, FE7=8, FE8=7, FE9=5, FE10=2, CNS=9.
التقرير	السيرة المختصرة OPQ32 v2.0

### حول هذا التقرير

تم إنتاج هذا التقرير باستخدام نظام SHL للتقييم المتصل بالإنترنت. يتضمن التقرير معلومات من الاستبيان المهني للشخصية (OPQ32). يقتصر استخدام هذا الاستبيان على الأشخاص الذين تلقوا تدريباً خاصاً على استخدامه وتفسيره.

تم إنتاج هذا التقرير من نتائج الاستبيان الذي أجاب عليه المستجيبون وهو بالتالي يعكس الإجابات التي أبدوها. يجب إبداء اهتمام خاص للطبيعة الذاتية للتقييمات المبينة على الاستبيان في تفسير هذه البيانات.

لقد صدر هذا التقرير إلكترونياً- بإمكان مستخدم البرنامج إدخال التعديلات والإضافات على نص التقرير.

لا تضمن SHL Global Management Limited وشركاتها التابعة بأن محتويات هذا التقرير هي المخرجات غير المتغيرة لنظام الكمبيوتر. ولن نقبل أية مسؤولية قانونية لعواقب استخدام هذا التقرير وهذا يتضمن المسؤولية عن كل نمط من محتوياته (بما يتضمن الإهمال).

[www.shl.com](http://www.shl.com)

© SHL 2018 و/أو الشركات التابعة لها. جميع الحقوق محفوظة. SHL و OPQ هما علامتان تجاريتان مسجلتان في المملكة المتحدة ودول أخرى.

تم استحداث هذا التقرير بواسطة SHL لفائدة عملائها وهو يتضمن حقوق SHL في الملكية الفكرية. وبالمثل، تسمح SHL لعملائها بنسخ، توزيع، تعديل وتخزين هذا التقرير لاستخدامهم الداخلي وغير التجاري فقط. جميع الحقوق الأخرى لـ