



Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

OPQ Profil



Name

Sample Candidate

Datum

17. September 2018

Sten Werte

ZWISCHENMENSCHLICHES VERHALTEN		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1	verkauft und verhandelt nicht gern; drängt andere selten zur Meinungsänderung; gibt anderen Raum, ihr Urteil zu bilden	Überzeugend										verkauft gern und verhandelt geschickt; nimmt gern Einfluss auf die Meinung anderer	DURCHSETZUNG
2	überlässt bereitwillig anderen die Führung; sagt anderen nicht gern, was sie tun sollen	Führend										übernimmt Verantwortung im Team; leitet und managt; gibt gern den Ton an	
7	spricht die eigene Meinung selten offen aus; hält sich mit Kritik an anderen zurück	Direkt										sagt die eigene Meinung frei heraus; spricht Widerspruch offen aus; scheut sich nicht, Kritik klar zu äußern	
8	ist bereit, sich nach dem Konsens zu richten; kann sich gut Mehrheitsentscheidungen unterordnen	Unabhängig										geht eigene Wege; möchte eigene Vorstellungen umsetzen; behauptet sich auch gegen Mehrheitsentscheidungen	
3	ist ruhig und reserviert; steht nicht gern im Mittelpunkt der Aufmerksamkeit	Gesellig										kontaktfreudig und lebhaft; unterhält gern; steht gern im Mittelpunkt der Aufmerksamkeit	KONTAKT
9	legt Wert darauf, Zeit für sich allein zu haben; zieht sich gern zurück	Anschlussfreudig										ist gern mit anderen zusammen; legt Wert auf Gemeinschaft; ist gern Teil einer Gruppe	
4	fühlt sich befangen in Gesellschaft Fremder; fühlt sich im vertrauten Kreis und in informellen Situationen wohler	Selbstsicher										fühlt sich unbefangen in Gesellschaft Fremder; erlebt sich sicher auf formellem Parkett	EINFÜHLUNG
10	trägt eigene Stärken und Errungenschaften offen weiter; spricht über persönliche Erfolge	Zurückhaltend										spricht nicht gern über eigene Errungenschaften; ist zurückhaltend mit eigenen Erfolgen	
6	ist es gewohnt, sich nicht mit anderen zu beraten; trifft Entscheidungen am liebsten allein	Kooperativ										berät sich gern mit anderen; bezieht andere bei Entscheidungen ein; trifft ungern Entscheidungen allein	
2	beschränkt Anteilnahme und Unterstützung auf ausgewählte Personen; wahrt Distanz zu Problemen anderer	Fürsorglich										bringt anderen Verständnis entgegen; ist sehr rücksichtsvoll und hilfsbereit; bietet anderen Unterstützung an	
DENKSTIL		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
5	gründet Entscheidungen lieber auf Erfahrungen und persönliche Einschätzung als auf Zahlen und Daten	Datenorientiert										arbeitet gern mit Zahlen; analysiert gern statistische Informationen; entscheidet auf Basis von Fakten und Daten	ANALYSE
8	findet es unnötig, Informationen und Argumente kritisch zu prüfen; sucht selten nach Schwachstellen und Fehlern	Kritisch bewertend										hinterfragt und bewertet Informationen kritisch; erkennt oft Schwachstellen und Fehler in Argumenten oder Plänen	
1	hinterfragt selten die Gründe für das Verhalten von anderen; analysiert selten psychologische Hintergründe	Verhaltensorientiert										möchte die Motive und das Verhalten anderer verstehen; analysiert gern andere Menschen	FLEXIBILITÄT
9	bevorzugt neuartige Ansätze; mag progressive Methoden; löst sich gern von traditionellen Vorstellungen	Traditionell										arbeitet bevorzugt nach bewährten Methoden; orientiert sich an traditionellen Ansätzen	
6	bevorzugt praxisorientierte Ansätze gegenüber theoretischen Problemstellungen; ist wenig an Theorien interessiert	Konzeptionell										interessiert sich für Theorie; denkt vernetzt; diskutiert gern über abstrakte Inhalte	
4	knüpft lieber an Vorschläge von anderen an als selbst kreative Ideen oder originelle Lösungen zu entwickeln	Innovativ										ist gern kreativ; entwickelt neue Ideen; ersinnt einfallsreiche Lösungen	STRUKTUR
10	mag Routine; findet Veränderungen eher störend; ist bereit, sich wiederholende Tätigkeiten auszuführen	Abwechslung suchend										mag Abwechslung und häufige Veränderungen; probiert gern Neues aus; führt ungern Routinearbeiten aus	
2	verhält sich unabhängig von der Situation gleichbleibend; verhält sich gleich gegenüber unterschiedlichen Personen	Anpassungsbereit										stellt sich auf unterschiedliche Menschen ein; passt sich im Verhalten an die jeweilige Situation an	
8	konzentriert sich auf die Dinge, die unmittelbar anstehen; denkt weniger langfristig und strategisch	Vorausdenkend										setzt langfristige Ziele; denkt weit voraus; betrachtet Dinge aus strategischer Sicht	STRUKTUR
7	verliert sich nicht im Detail; geht bei Arbeiten weniger systematisch und organisiert vor; macht ungern Detailarbeit	Detailorientiert										kümmert sich um Details; arbeitet systematisch; ist bestrebt, sich gut zu organisieren	
6	misst der genauen Einhaltung von Fristen eher geringe Bedeutung bei; kann auch mal etwas unerledigt lassen	Gewissenhaft										misst termingerechter Erledigung hohen Stellenwert bei; bleibt an Aufgaben dran, bis sie abgeschlossen sind	
10	ist bereit, sich über Regeln hinwegzusetzen, um Ziele zu erreichen; fühlt sich nicht immer an Vorgaben gebunden	Regeln folgend										hält sich gern an vorgeschriebene Abläufe; schätzt klare Vorgaben; betrachtet Regeln als verbindlich	
EMOTION & MOTIVATION		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
4	fühlt sich oft angespannt und unruhig; kann schlecht abschalten und entspannen	Entspannt										kann gut abschalten und sich entspannen; fühlt sich generell ruhig und unbeschwert	SELBSTMANAGEMENT
9	bleibt vor wichtigen Terminen gelassen; behält bei wichtigen Ereignissen die Ruhe	Besorgt										ist vor wichtigen Terminen nervös; sorgt sich vor wichtigen Ereignissen, dass etwas schief gehen könnte	
3	ist empfindlich gegenüber Kritik; reagiert sensibel auf unfaire Töne und harte Bemerkungen	Robust										ist schwer zu verletzen; kann einiges einstecken; lässt sich durch Kritik nicht erschüttern	
4	versucht, Erfolgchancen realistisch zu sehen; sieht die negativen Seiten einer Sache; blickt verhalten in die Zukunft	Optimistisch										erwartet, dass Dinge ein gutes Ende nehmen; blickt optimistisch in die Zukunft; hat eine positive Grundhaltung	
1	verlässt sich ungern auf andere; lässt sich nicht leicht etwas vor machen; ist anderen gegenüber eher misstrauisch	Vertrauensvoll										vertraut auf die guten Absichten anderer; verlässt sich auf das, was andere sagen	MOTIVATION
4	zeigt Gefühle und Stimmungen nach außen; bringt Emotionen offen zum Ausdruck	Emotional kontrolliert										hält Emotionen zurück; vermeidet es, Stimmungen nach außen zu zeigen	
8	arbeitet lieber in gleichmäßigem Tempo; verausgabt sich nicht gern	Dynamisch										ist gern vielbeschäftigt; steckt voller Energie und Tatendrang; ist aktiv und vital	
7	steht ungern in Konkurrenz zu anderen; vermeidet Wettbewerbssituationen; muss nicht immer gewinnen	Wettbewerbsorientiert										wird durch Wettbewerb motiviert; will andere übertreffen; nimmt Herausforderungen an; verliert nicht gern	
5	steckt sich lieber erreichbare als sehr ehrgeizige Ziele; sieht die eigene Karriere nicht als den Lebensmittelpunkt	Erfolgsorientiert										ist ehrgeizig und karriereorientiert; steckt sich hohe Ziele und Anforderungen	
2	nimmt sich Zeit, um Schlussfolgerungen zu treffen; ist sehr vorsichtig und bedächtig mit Entscheidungen	Entschlussfreudig										entscheidet schnell, zieht rasch eigene Schlussfolgerungen; geht in Entscheidungssituationen auch Risiken ein	
9	hat den Fragebogen wenig konsistent bearbeitet	Konsistenz										hat den Fragebogen konsistent bearbeitet	

OPQ32i French Professionals 1999

ASSESSMENT-METHODIK

Das Profil basiert auf den Angaben von Sample Candidate in den folgenden Instrumenten:

Fragebogen / Fähigkeitstest	Vergleichsgruppe
OPQ32r UK English v1 (Std Inst)	OPQ32r_EN_GB_IS01_Gen Pop - 2012 (INT) theta

Details zur Person

Name	Sample Candidate
Daten zur Kandidatin/zum Kandidaten	RP1=1, RP2=2, RP3=7, RP4=8, RP5=3, RP6=9, RP7=4, RP8=10, RP9=6, RP10=2, TS1=5, TS2=8, TS3=1, TS4=9, TS5=6, TS6=4, TS7=10, TS8=2, TS9=8, TS10=7, TS11=6, TS12=10, FE1=4, FE2=9, FE3=3, FE4=4, FE5=1, FE6=4, FE7=8, FE8=7, FE9=5, FE10=2, CNS=9
Auswertungsbericht	OPQ32 Profil v2.0 ^{RE}

INFORMATIONEN ZUM AUSWERTUNGSBERICHT

Dieser Auswertungsbericht wurde durch das SHL Online Assessment System erstellt. Er beinhaltet Informationen, die durch die Auswertung des Occupational Personality Questionnaire (OPQ32) generiert worden sind. Die Nutzung dieses Fragebogens und seiner Auswertungsberichte ist Personen vorbehalten, die ein spezielles Training zu seinem Gebrauch und zur Interpretation der Resultate erhalten haben.

Der Auswertungsbericht ist auf der Grundlage der Antworten des Kandidaten/der Kandidatin erstellt worden, und er spiegelt im Wesentlichen diese wider. Es ist deshalb wichtig zu beachten, dass die Resultate des Fragebogens auf der Selbsteinschätzung des Kandidaten/der Kandidatin beruhen.

Dieser Auswertungsbericht wurde elektronisch generiert. Der Nutzer der Software kann den Text des Auswertungsberichts ändern und ergänzen.

SHL Global Management Limited und die mit ihr verbundenen Unternehmen übernehmen keine Garantie dafür, dass der Inhalt dieses Auswertungsberichts unverändert dem entspricht, was das Computersystem ausgegeben hat. Wir können keinerlei Haftung für falsche oder unsachgemäße Nutzung des Auswertungsberichts und die daraus erwachsenden Konsequenzen übernehmen.

www.shl.com

© 2018 SHL und/oder deren Tochtergesellschaften. Alle Rechte vorbehalten. SHL und OPQ sind im Vereinigten Königreich und in anderen Ländern eingetragene Warenzeichen.

Dieser Auswertungsbericht enthält geistiges Eigentum von SHL. Kunden von SHL ist die Vervielfältigung, Veränderung, Speicherung und Veröffentlichung dieses Auswertungsberichtes ausschließlich für den internen Gebrauch und für nichtkommerzielle Zwecke gestattet.